

**В диссертационный совет 6D.КОА-001  
при Таджикском национальном университете  
(734025, Республика Таджикистан, г. Душанбе, проспект Рудаки, 17)**

**ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Нуриддина Парвина Раймалихона на тему «Формирование и совершенствование государственной кадровой политики Республики Таджикистан», представленной на соискание ученой степени доктора политических наук по специальности 23.00.02 – Политические институты, процессы и технологии**

Автором диссертации П. Р. Нуриддином предложена весьма актуальная тема, касающаяся важных вопросов государственной политики и управления процессами современного общества.

Цель исследования - анализ результатов определения сущности и особенностей кадровой политики в Республике Таджикистан.

Структура работы отражает четыре основные направления этого многопланового анализа, охватывающего теоретико-методологические основы исследования государственной кадровой политики(1); формирование и развитие государственной кадровой политики(2); механизмы реализации государственной кадровой политики Республики Таджикистан(3); приоритетные направления государственной кадровой политики Республики Таджикистан и пути ее совершенствования(4).

Исследование опирается на широкую научно-фактологическую базу. Автором использовано большое количество отечественных и зарубежных источников – официальные, научные публикации, справочная литература, перечисляются труды видных отечественных и зарубежных учёных по исследуемой тематике.

Теоретическую основу исследования составляет обоснование актуальности проблем, связанных с государственной кадровой политикой в условиях Республики Таджикистан и ее местом в развитии системы управления современного общества. Исследование основ зарождения и формирования политических знаний, связанных с кадровой политикой, ее местом в развитии государства Таджикистан, развитием государства как основного института политической системы общества, необходимостью научных исследований проблем отраслевой политики в современных условиях также показывают теоретическую значимость диссертации.

В ходе изучения и при подведении итогов автор, опираясь на классические труды по исследованию различных проблем политического общества, в том числе труды исследователей современной эпохи по развитию и укреплению государственной политики в области кадров, посредством

логического анализа и научно-теоретических обобщений предлагает новую разработку методологического подхода к решению избранной темы диссертационного исследования.

Творческое использование методологии и теории кадроведения легло в основу научного анализа состояния институтов государственной кадровой политики. Автор опирается на элитарный подход, поскольку понятия «кадры» и «государственная кадровая политика» взаимосвязаны с понятиями «политико-административная элита», «элитный отбор». Указанные теоретические положения были использованы автором на разных этапах и в зависимости от задач исследования в разных контекстах. Теоретические основы исследования способствовали выдвижению и научному обоснованию выводов автора.

В процессе исследования использовались положения теорий комплексного исследования организации и управления, фундаментальные концепции и гипотезы, теория власти, принципы диалектического, структурного и функционального анализа с использованием системного, сравнительного, институционального подходов, анализ, синтез и другие методы. Они позволили изучить объект и предмет исследования на основе официальных и научных источников, информационных материалов, концептуальных разработок отечественных и зарубежных исследователей, а также определить наиболее важные аспекты и их отношения.

Школа политических наук Таджикистана делает первые шаги в исследовании государственной кадровой политики, и данная диссертация является одной из первых успешных попыток в этом направлении.

При рассмотрении исследуемого вопроса не следует игнорировать историческую обусловленность политических отношений. Политический опыт прошлых поколений, исторические судьбы государств и народов оказывают большое влияние на институт государственной кадровой политики. На основании данных положений автор проанализировал механизмы формирования государственной кадровой политики в Республике Таджикистан.

Научная новизна данного диссертационного исследования заключается в том, что в нем изучен процесс формирования и совершенствования государственной кадровой политики Республики Таджикистан. В рамках исследования проанализированы теоретико-методологические и социально-политические основы государственной кадровой политики. В отечественной политической науке также исследуются политические и правовые основы, механизмы реализации государственной кадровой политики, приоритетные направления и пути ее совершенствования в Республике Таджикистан.

Особого внимания заслуживают основные научные результаты диссертации и обоснованные рекомендации по практическому применению результатов исследования (стр. 103-115).

Рецензируемый автореферат диссертации оставляет хорошее впечатление своей логикой изложения и ёмкостью содержания. Одновременно

следует указать на некоторые замечания в отношении диссертационной работы:

- недостаточное внимание к такому ключевому аспекту кадровой политики, как эффективный «фильтрующий механизм» в процессе отбора элитных кадров в высшие звенья системы государственного управления;
- недостаточное внимание к сравнительному анализу кадровой политики Республики Таджикистан и других современных государств Центральной Азии.

Отмеченные замечания не снижают значимость полученных автором результатов.

Как можно судить по автореферату, диссертация является завершённым научным исследованием, имеющим теоретическое и практическое значение, и отвечает требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям, а его автор П. Р. Нуриддин заслуживает присуждения ему искомой учёной степени доктора политических наук по специальности 23.00.02 – Политические институты, процессы и технологии.

**Доктор исторических наук, Генеральный консул  
Республики Таджикистан в  
городе Екатеринбурге  
Российской Федерации**



**Сайидзода Зафар Шерали**

**620107, Российская Федерация, г. Екатеринбург, ул. Гражданская дом 2,  
литер «А»**

**Генеральное консульство Республики Таджикистан в г. Екатеринбурге**

**E-mail: zafarsaid61@gmail.com**

**Тел. (моб.): +992 902 88 88 16**