

В диссертационный совет 6D.KOA-001  
при Таджикском национальном университете  
(734025, Республика Таджикистан, г. Душанбе,  
проспект Рудаки 17)

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Нуриддин Парвин Раймалихон  
«Формирование и совершенствование государственной кадровой  
политики Республики Таджикистан», представленной  
на соискание ученой степени доктора политических наук  
по специальности 23.00.02 – Политические институты,  
процессы и технологии**

Диссертация П. Р. Нуриддин посвящена важной и востребованной научно-исследовательской теме, имеющей значительный эвристический потенциал. Работа является одним из пионерных в исследовании формирования и совершенствования государственной кадровой политики Республики Таджикистан.

Необходимо отметить тот факт, что успешное осуществление государственной кадровой политики оказывает непосредственное влияние на эффективность политического управления. Следовательно, с теоретической точки зрения необходимо разработать такую государственную кадровую политику, обеспечивающую повышение эффективности управления таджикским обществом.

Исследование формирования и совершенствования государственной кадровой политики Республики Таджикистан реализовано автором с учетом анализа глубоких внутривнутриполитических и социально-экономических изменений, происходивших в стране, а также с учетом процесса формирования нормативно-правовой базы деятельности государственной службы. В этом контексте особый интерес представляет анализ формирования органов государственной службы, совершенствования кадровой политики.

Диссертанту удалось воссоздать целостную картину формирования и совершенствования государственной кадровой политики Республики Таджикистан. В связи с этим работа имеет не только научную ценность, но и представляет практический интерес. Ибо речь идет о государственной кадровой политике суверенного государства, которая выступила в качестве предмета исследования.

Автореферат диссертационной работы П. Р. Нуриддин позволяет выделить элементы научной новизны проведенного исследования, которая заключается в изучении процесса формирования и совершенствования



государственной кадровой политики Республики Таджикистан. Определяющим для научной новизны является то, что впервые в таджикской политической науке исследуются политические и правовые аспекты и механизмы реализации государственной кадровой политики, приоритетные направления и пути ее совершенствования в Республике Таджикистан.

Выполненное П. Р. Нуриддин исследование имеет хорошо проработанную источниковедческую основу рассматриваемой проблемы. Автором использован большой пласт научной литературы, нормативно-правовых документов, что дает основание считать выводы, сделанные в диссертации, в достаточной мере обоснованными. Несомненным достоинством диссертации является обращение к источникам и литературе на русском и таджикском языках.

Проведенный автором диссертации комплексный анализ формирования и совершенствования государственной кадровой политики Республики Таджикистан определяет высокую практическую значимость данной работы, которая может служить прочной основой для создания учебно-методических курсов для студентов высших учебных заведений при преподавании курсов «Государственная политика и управление», «Государственное и муниципальное управление», «Государственная кадровая политика», «Элитология», «Управление персоналом государственной службы», «Социологии управления».

Диссертант подготовил ценную и добротную работу. Структура работы гармонирует с ее целью и задачами и позволила их достичь и решить в научном ключе. Работа имеет четкую внутреннюю логику и строение, и диссертанту удалось достичь поставленную цель и решить исследовательские задачи.

Результаты диссертационной работы, несомненно, серьезно обогатят новыми фактами, материалами и идеями политическую науку.

Выводы и практические рекомендации диссертанта могут быть полезны для дальнейших научных исследований, в работе государственных и негосударственных органов и структур, так или иначе причастных к разработке и осуществлению кадровой политики Республики Таджикистан.

Положительно оценивая выполненное исследование, хотелось бы отметить некоторые замечания:

1) недостаточно использованы труды таджикских ученых, посвященных вопросам формирования кадровой политики Республики Таджикистан;

2) диссертант уделяет слабое внимание анализу самой системы государственного управления и государственной службы Республики Таджикистан.

Однако, отмеченные замечания являются дискуссионными и не снижают научную и практическую значимость исследования.



Автореферат диссертации позволяет сделать вывод, что исследование выполнено на должном научном уровне и соответствует всем требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор П. Р. Нуриддин заслуживает присуждения ученой степени доктора политических наук по специальности 23.00.02 – Политические институты, процессы и технологии.

Профессор кафедры государственного  
управления и отраслевых политик,  
доктор политических наук, доцент,  
Член экспертного совета ВАК РФ  
по праву и политологии



Савинов Леонид Вячеславович

630102, Российская Федерация, г. Новосибирск, ул. Нижегородская 6  
Сибирский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации  
E-mail: savinov-lv@ganepa.ru  
Тел. (моб.): +7 983 510 60 78

