

В диссертационный совет 6D.KOA-001 при
Таджикском национальном университете
(734025, Республика Таджикистан,
г. Душанбе, проспект Рудаки 17)

Отзыв

**на автореферат диссертации Нуриддин Парвин Раймалихон
«Формирование и совершенствование государственной кадровой
политики Республики Таджикистан», представленную на соискание
ученой степени доктора политических наук по специальности
23.00.02 – политические институты, процессы и технологии**

В автореферате диссертация П. Р. Нуриддин изложены основные положения его исследования, посвящённого изучением и анализа результатов определения сущности и особенностей кадровой политики в Республике Таджикистан.

Автор убедительно доказывает причину выбора темы и актуальность исследования, которое определяются необходимостью разработки целесообразной государственной кадровой политики, соответствующей новому политическому статусу государства, политической и национальной культуре, сформированной его гражданами, чтобы способствовать повышению эффективности политической власти государства Таджикистан на пути построения современного демократического общества. Как показывает опыт, для дальнейшего совершенствования начатых радикальных преобразований необходима пересмотреть принятые нормативно-правовые документы и политические и административные распоряжений и адаптировать их к постоянно возрастающим современным стандартам.

В автореферате четко описаны актуальность темы исследования, степень изученности научной темы, цели и задачи, объект и предмет

исследования, основная гипотеза диссертации, теоретические и методологические основы исследования. Одновременно, были представлены научная новизна исследования, положения, выносимые на защиту, теоретическая и практическая значимость диссертации, степени достоверности результатов работы.

В ходе изучения и подведения итогов, автор, опираясь на классические труды по исследованию различных проблем политического общества, их сходство и различий, труды исследователей разных мест и времен, в том числе труды исследователей современной эпохи, в которых освещены процесс развития и укрепления государственной политики в области кадров, в рамках логического анализа и научно-теоретических обобщений предлагает новую разработку методического подхода и решения проблем развития.

Творческое использование методологии и теории кадроведения легло в основу научного анализа состояния институтов государственной кадровой политики. Исследователи осмысливали социальные факторы государственной кадровой политики, которая представляет собой кадровые отношения. Автор опирается на элитарный подход, поскольку понятия «кадры» и «государственная кадровая политика» взаимосвязаны с понятиями «политико-административная элита», «элитный отбор». Указанные теоретические положения были использованы нами на разных этапах и в зависимости от задач исследования в разных контекстах. Теоретические основы исследования способствовали выдвижению и научному обоснованию мнений и выводов автора.

В процессе исследования, автором использовались теория комплексного исследования организации и управления, фундаментальные концепции и гипотезы, теория власти, принципы диалектического, структурного и функционального анализа с использованием системного, сравнительного, институционального подходов, анализ, синтез и другие методы. Для проектирования системы распределения и организационного уровня кадровой политики и выполнения исследования проблемы соискателем использованы

официальные и научные источники, информационные и статистические материалы, а также концептуальные разработки таджикских и зарубежных ученых и специалистов.

При рассмотрении исследуемого вопроса автор не игнорировал историческую обусловленность политических отношений. Политический опыт прошлого поколения, исторические судьбы государств и народов оказывают большое влияние на институт государственной кадровой политики. На основании данных положений, диссертантом проанализированы механизмы формирования государственной кадровой политики в Республике Таджикистан.

Практическая значимость исследования заключается в его комплексном аспекте и практической направленности, регламентации задач, связанных с реализацией кадровой политики, повышением уровня государственного управления, улучшения лидерских качеств сотрудников различных отраслей политического управления, совершенствованием законодательной, административной, муниципальной, гражданской и трудовой сферы.

Практическая значимость исследования проявляется также в том, что положения, выводы и рекомендации положительно влияют на глубокое понимание конкретных проявлений общих закономерностей и направлений деятельности аппарата государственной кадровой политики. Они могут быть использованы в практической деятельности органов исполнительной власти при формировании отраслевой концепции кадровой политики.

Отмечая достижения диссертационной работы П. Р. Нуриддин одновременно следует указать на некоторые замечание:

— положения, выдвигаемые на защиту, нуждаются в дальнейшей шлифовке в редакционно-стилистическом плане;

— возможно, автору следовало бы специально уточнить, какую именно национальная модель организации государственной службы он считает наиболее эффективной в современных условиях;

— помимо этого, автору следовало бы выделить какой именно путь повышения эффективности государственной службы – связанный с усилением публичного и гражданского контроля либо связанный с усилением сугубо административного контроля за государственным аппаратом – он считает наиболее перспективным в современных условиях.

Вместе с тем следует отметить, что высказанные замечания существенно не умаляют общей положительной оценки диссертационной работы П. Р. Нуриддин.

Автореферат диссертации вполне отвечает соответствующим требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям, также отражает содержание работы, а соискатель П. Р. Нуриддин заслуживает присуждения ему искомой степени доктора политических наук по специальности 23.00.02 – Политические институты, процессы и технологии.

Профессор кафедры истории Кемеровского
государственного медицинского университета,
доктор политических наук, профессор

Бирюков Сергей Владимирович

Подпись заверяю:

Специалист по кадрам
С. Бирюков
03.04.2024



650056, Кемеровская область – Кузбасс область, г. Кемерово, ул. Ворошилова, д. 22 а.
ФГБОУ ВО Кемеровский государственный медицинский университет Минздрава России
E-mail: birs.07@mail.ru
Тел. (моб.): +7 903 946 17 11