

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Азими Умеды Акбаровной на тему
«Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана:
историко-правовой анализ», представленной для соискания ученой
степени кандидата юридических наук по специальности: 12.00.01 –
теория и история права и государства; история правовых и
политических учений (юридические науки)**

Сегодня, когда в стране идет реформа милиции, каждое научное исследование, которое может помочь её реализации, бесспорно, приравнивается на вес золота. Ведь до сих пор в отечественной научной среде, к сожалению, можно увидеть мало научных разработок, связанных с решением тех задач и достижением целей реформы милиции, которые указаны в утвержденной 2013 году Правительством Республики Таджикистан Стратегии реформы милиции на 2013 – 2020 годы. Поэтому выбранная диссертантом тема является одной из тех, которая способна восполнить отсутствие целенаправленных, обобщающих и углубленных исследований в Республике Таджикистан по данному вопросу.

Отмеченное выше уже говорит о том, что У.А. Азими целенаправленно, исследуя одну из актуальных тем современности, объективно оценивает современное состояние органов внутренних дел, которое позволили автору раскрыть особенности развития кадрового обеспечения органов внутренних дел в Таджикистане, знание и учет последних действительно способны дать необходимый и положительный импульс для дальнейшего развития таджикской милиции.

Безусловно, научная новизна исследования заключается в выборе темы исследования, а правильно поставленные задачи и установленные цели диссертантом, позволили ей, с научной точки зрения, вынести на защиту очень важные основные положения, среди которых заслуживает внимание попытка автора об утверждении мнения, о том, что женщины с первых дней образования органов милиции в Таджикистане привлекались на службу в милицию и их вклад в развитии данного государственного органа оценен достойным образом (стр. 11).

Следует заметить, что данная точка зрения очень важна в осуществлении государственной политики в области равных возможностей и гендерного равноправия во всех сферах государственного управления, в том числе и в области деятельности правоохранительных органов, некоторые из которых (например, милиция) имеют военизированную основу.

Мы считаем, что У.А. Азими на основе анализа существующих точек зрения и некоторых правовых актов удачно определяет понятие кадрового обеспечения органов внутренних дел, в котором главный акцент делается на способность эффективного реагирования кадрового состава на изменения правопорядка с учетом развития государства (стр.14-15).

Здесь, справедливости ради следует отметить, что автор, исходя из выявленных особенностей кадрового обеспечения органов внутренних дел, очень правильно делает вывод о гибкости кадрового обеспечения как соответствующего процесса, который, как уже было отмечено выше, способен реагировать на изменения правопорядка с учетом развития государства (стр.15).

По нашему мнению, именно данная позиция должна стоять во главе необходимости реформы милиции на современном этапе.

Также хотелось бы отметить положительную сторону исследования автора, о том, что ей не ставится задача критики советского периода, наоборот, автором высказывается мнение, что действующее кадровое обеспечение органов внутренних дел осуществляется без какого-либо отказа от прошлых достижений, переняв опыт советского времени, продолжает развиваться с учетом новых, современных, национальных тенденций в условиях независимости (стр.17).

Из автореферата диссертации видно, что автор, анализируя правовую базу кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан и её совершенствования (стр.19), сопоставляет ведомственные нормативные правовые акты с другими законами Республики Таджикистан, тем самым пытается, выявить и решить коллизионные моменты в действующем законодательстве в данном направлении.

Мы считаем, что научные выводы, сделанные автором рассматриваемого исследования, позволяют осмыслить современный процесс кадрового обеспечения органов внутренних дел с учетом достижений прошлых лет. Особенно, справедливо отмечено автором, что реформирование рассматриваемой отрасли возможно с помощью качественного ведомственного образования и активного взаимодействия с гражданским обществом (стр.23) по различным актуальным современным

вопросам, в том числе в сфере борьбы с преступностью, предупреждения насилия в семье, работы органов внутренних дел с беженцами и т.д.

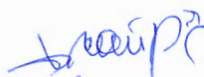
Несмотря на положительную оценку работы У.А. Азими, всё же хотелось бы заметить один момент, в частности:

1) на стр. 20 в последнем абзаце автор указывает, что «Подготовка кадров, основным провайдером которой является образовательная система МВД Республики Таджикистан ...». Само по себе данное утверждение, по сути, не вызывает нареканий. Однако использованное в нем слово «провайдером», на наш взгляд, не очень корректно с научно-юридической точки зрения, в частности оно не согласуется с языком в сфере историко-правовых исследований.

В целом автореферат диссертации Азими Умеды Акбаровной свидетельствует о том, что проведенное ей исследование имеет очень большую ценность для отечественной историко-правовой науки и полностью соответствует требованиям, предъявляемым п.п. 10-16 Порядка присуждения ученых степеней утвержденным Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 ноября 2016 г., №505, а её автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата юридических наук.

Юрист-консультант

**Общественной организации «Инсон ва Адолат»,
кандидат юридических наук**



Хайруллоев Ф.С.

«17» ноября 2020 г.

Адрес: 734012, Республика Таджикистан,
г. Душанбе, улица Дехлави 44,
Общественная организация «Инсон ва Адолат»,
тел.: + 992 919 00 01 38; + 992 378 85 20 40,
E-mail: d.shirinbek@gmail.com; nigora_farrukh@mail.ru

«Подпись Ф.С. Хайруллоева заверяю»

Исполнительный директор

Общественной организации «Инсон ва Адолат»

Ш.З. Давлатшоев

«17» ноября 2020 г.

