

В Диссертационный совет 6D.КОА-002 при
Таджикском национальном университете
(734025, г. Душанбе, ул. Буни Хисорак)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Азими Умеды Акбар на тему «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности: 12.00.01 – теория и история права и государства; история учений о праве и государстве (юридические науки).

Республика Таджикистан находится в процессе социального развития, и стремится к установлению верховенства закона и правопорядка в обществе, соблюдению прав и свобод человека и гражданина. В этой связи реформирует государственные органы, в частности органы милиции на основании ряда принятых нормативных актов.

Цель реформы милиции выражается в достижении высококачественной реализации правоохранительной функции государства и ожидаемых обществом результатов деятельности органов внутренних дел. Положительный результат реформы зависят от кадрового обеспечения и кадровой политики органов внутренних дел республики.

С учетом того, что основой органов внутренних дел не являются сила, техническое или боевое оснащение, а прежде всего его профессиональный кадровый состав, динамика роста деятельности, а также положительный результат реформы зависят от кадрового обеспечения и кадровой политики органов внутренних дел. Для Республики Таджикистан, также как и для других стран, актуальны проблемы кадрового обеспечения всех сфер жизнедеятельности, в частности правоохранительных органов, в числе которых - органы внутренних дел.

В этой связи кадровое обеспечение органов внутренних дел Республики Таджикистан, наравне с другими государственными задачами и функциями, требует тщательного исторического правового анализа и постоянного отслеживания, изучения, а также переосмысления теоретических положений и исторических явлений, касающиеся особенностей развития данного процесса. Данный факт является весомым доказательством того, что проблемы формирования и развития особенностей кадрового обеспечения органов внутренних дел в Республике Таджикистан имеет актуальность.

Естественно, выбранная автором тема как объекта научного исследования, относится к числу весьма сложных тем, которая требует глубокой всесторонней выработки и специализированного подхода, а также принятия особых решений.

Представленный историко-правовой анализ, посвященный развитию особенностей кадрового обеспечения органов внутренних дел в Таджикистане весьма актуален. В диссертации на основании исследования исторического опыта по реализации кадрового обеспечения в органах милиции впервые предпринята попытка выявить исторически реализованные нормативные правовые меры, сформировать новые научные выводы, которые направлены на развитие правовой науки, законодательства республики регулирующие данную сферу деятельности, а также практическую работу в органах внутренних дел.

Правильное определение предмета, объекта, теоретической, эмпирической, исторической и нормативной правовой основы исследования, методологический подход позволили диссертанту решить все поставленные во введении задачи и достигнуть цели диссертационного исследования.

Для тщательного анализа темы, диссертантом использован комплекс научных методов, в частности исторический, общенаучный и специально-правовой, которые позволили полностью раскрыть объект и предмет исследования, с учетом существующих противоречия и последствия их решения в науке.

Историко-теоретическая и правовая основа работы содержит большой объем исторического материала различных архивов, нормативные правовые акты и научную литературу.

Диссертационное исследование состоит из двух глав включающих шесть параграфов, в каждой из которых соблюдается логика научного анализа.

Первая глава диссертации «Общая характеристика государственной деятельности в сфере кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана», состоящая из трех параграфов, посвящена изучению и анализу понятия, сущности, основных принципов, процесса формирования и развития кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана.

В этой главе, убедительным и заслуживающим особого внимания, является авторская периодизация и вывод диссертанта о том, что процесс кадрового обеспечения органов внутренних дел на территории исторического Таджикистана начал формироваться в 1917 году XX века, с этапа образования самих органов в структуре государственного аппарата в период установления советской власти. (С. 16).

Всесторонне анализируя архивный источник, диссертант аргументировано приходит к выводу о том, что принятое ЦИК и СНК СССР Постановление о реорганизации вузов, техникумов и рабфаков за № 237 от 23.07.1930 года является правовой основой формирования ведомственных профессиональных высших и средних образовательных учреждений. (С. 16-17).

В контексте рассмотренного периода, весьма важно акцентирование автора на уровне Конституции Республики Таджикистан дополнение обязанности милиции нормой по сотрудничеству с внештатными сотрудниками милиции и гражданами (С. 18).

Вторая глава диссертации, состоящая также из трех параграфа, посвящена анализу действующей правовой базе кадрового обеспечения органов внутренних дел республики, основных направлений и механизму реализации кадровой деятельности в ходе реформирования органов милиции в Республике Таджикистан.

В рамках этой главы, в контексте анализа действующей правовой базы, регламентирующей кадровое обеспечение в органах внутренних дел республики, поддерживается позиция автора по аргументированному выводу о том, что законодательная база данного направления нуждается в обязательной нормативной поправке, изменении и дополнении или же принятии в новой редакции основополагающих правовых актов этой сферы (С. 19-20).

К несомненным преимуществам диссертации, следует отнести должное внимание автора в рамках отдельного параграфа в этой главе рассмотрение вопросов кадрового обеспечения в ходе реформирования отрасли.

На основании анализа, автором правильно представлен вывод о том, что в ходе реформирования органов милиции для эффективного функционирования и совершенствования кадровой деятельности на постоянной основе принимаются и реализуются меры в целях создания нового облика добропорядочного и высоконравственного сотрудника милиции. (С. 22).

В целом проведенное комплексное историко-правовое исследование особенностей формирования и развития кадрового обеспечения в органах внутренних дел Таджикистана актуально и неизменно вызывает интерес многих ученых. С этой точки зрения научная новизна диссертационного исследования, являющегося первым комплексным монографическим исследованием, не вызывает сомнения.

Диссертационное исследование, помимо положительных положений, не лишено отдельных недостатков. В том числе, диссертант не анализировал

историческое развития кадровых аппаратов в органах внутренних дел Таджикистана, что могло способствовать более обширному исследованию выбранной теме. С другой стороны слишком мало отражал архивные материалы ЦГА РТ, и особенно областной архив Согдийской области, где хранится достаточно материалов по разным периодам жизнедеятельности таджикской милиции, в частности относящий расследуемой темой. К тому же, исследование подобной темы необходимо четко требует отражение архивных источников.

Но тем не менее, необходимо отметить, что данное замечание не снижает положительной оценки диссертации в целом. Автор смог, на достаточном прикладном уровне характеризовав внутреннее единство и завершенность, решить определенные во введении диссертации задачи.

Выводы, сформулированные в диссертации, обоснованы и обладают необходимой научной новизной, свидетельствуют о личном вкладе диссертанта в исследование научных и практических проблем кадровой деятельности в органах внутренних дел Республики Таджикистан.

На основе вышеизложенного, сделан вывод о том, что диссертационное исследование является творческим, оригинальным, законченной научной работой и отвечает всем требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям. В связи с этим, ее автор Азими Умеда Акбар заслуживает присуждения ей искомой ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.01 – теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки).

Главный научный сотрудник Института
изучения проблем стран Азии и Европы
Национальной Академии наук
Республики Таджикистан,
доктор юридических наук



Назарзода Н.Д.

«Подпись Назарзода Н.Д. заверяю»
Начальник ОК, Одинаев А.
18 ноября 2020 года



Одинаев А.

Республика Таджикистан, 734025, г. Душанбе
ул. Рудаки, 33, Национальная Академия наук
Республики Таджикистан.
тел.: (+992) 919438488; эл.почта: nosir.nazarov@list.ru