

В Диссертационный совет 6D.KOA-002  
при Таджикском национальном  
университете (734025, г. Душанбе, ул.  
Буни Хисорак)

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Азими Умеды Акбар на тему «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности: 12.00.01 – теория и история права и государства; история учений о праве и государстве (юридические науки)

Приобретение Республикой Таджикистан государственной независимости и развитие общества, обусловили реформирование всех сфер жизни общества, в том числе и органов милиции. Данное обстоятельство вызвало необходимость и актуализировало правовую обязанность государства с повышенным вниманием отнестись к созданию эффективного правового механизма, обеспечивающего реализацию, охрану и защиту прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в современных условиях.

В этой связи государству, прежде всего, необходимо совместить решение задач по установлению справедливости, обеспечению прав и свобод человека и гражданина в контексте развития общества, и по налаживанию эффективной борьбы с преступностью и современными глобальными вызовами и угрозами общества.

Цель реформы милиции выражается в достижении высококачественной реализации правоохранительной функции государства и ожидаемых обществом результатов деятельности органов внутренних дел. Положительный результат реформы зависят от кадрового обеспечения и кадровой политики органов внутренних дел республики.

В этой связи кадровое обеспечение органов внутренних дел Республики Таджикистан требует постоянного отслеживания, изучения и анализа, а также переосмысления теоретических и исторических положений, касающиеся особенностей реализации данного процесса. Это является доказательством того, что проблемы правовой регламентации и реализации особенностей кадрового обеспечения органов внутренних дел в Республике Таджикистан не утратили своей актуальности.

Безусловно, выбранная диссертантом тема в качестве объекта научного исследования, относится к числу достаточно сложных тем требующих выработки особых решений и специализированного подхода.

Тем самым представленное диссертационное исследование, посвященное особенностям кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан актуально. В ней на основании анализа исторического опыта предпринята попытка сформировать новые научные

предложения и выводы, направленные на развитие исторической правовой науки, а также законодательства страны регулирующие деятельность органов внутренних дел.

Правильное определение объекта, предмета, исторической, теоретической, эмпирической и нормативной базы исследования, оригинальный методологический подход позволили автору решить поставленные во введении задачи и достигнуть цели исследования.

Для всестороннего исследования темы, автором использованы научные методы, в частности диалектический, общенаучный, специально-правовой, которые позволили рассмотреть объект и предмет исследования во всей полноте, учитывая существующие в науке и практике противоречия и последствия их разрешения.

В диссертации использован большой объем архивного материала, проанализированы нормативные правовые акты и научная литература.

Поставленные цели и задачи диссертантом раскрываются в двух глав диссертации, включающие шесть параграфов, в которых соблюдается логика исследования.

Анализируя архивные материалы, автор аргументированно приходит к выводу о том, что воспитательная работа, являясь характерной особенностью кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана, начала реализовываться с этапа формирования и развития данного процесса. Для правильной реализации данной работы и достижения положительного результата был принят нормативный акт, регламентирующий сферу воспитательной работы в органах милиции (С. 16).

В целом проведенное историко-правовое исследование кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана актуально и неизменно вызывает интерес ученых. С этой точки зрения научная новизна диссертационного исследования, являющегося первым комплексным монографическим исследованием, не вызывает сомнения.

Диссертационное исследование, помимо положительных моментов, не лишено отдельных спорных моментов. В том числе, как нам кажется, положение № 2, выносимое на защиту, раскрывающее исторические основы начала деятельности по кадровому обеспечению органов внутренних дел Таджикистана предполагает разработанную авторскую периодизацию не уточняет принятие Законов Республики Таджикистан «О милиции» от 2 мая 1992 г. и 17 мая 2004 г., как самостоятельного периода регулирования всех общественных отношений в сфере милицейской деятельности, в особенности ее кадрового обеспечения.

Аналогичное же спорное высказывание закреплено в положении № 4 выносимое на защиту, где в нормативно-правовом закреплении особенностей кадрового обеспечения в органах внутренних дел Таджикистана, помимо двух вышеуказанных отраслевых законов, не указывается период реформы милиции органов внутренних дел, которое официально началось с 2011 г., т.е. с подписанием Меморандума о Взаимопонимании между

Правительством Республики Таджикистан и Организацией по Безопасности и Сотрудничеству в Европе Бюро ОБСЕ в Таджикистане.

Следует отметить, что высказанное замечание ни в коей мере не снижает положительной оценки в целом. Автору удалось на должном и прикладном уровнях характеризующимся внутренним единством и завершенностью, решить те задачи, которые были определены во введении диссертации.

Выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, обоснованы, достоверны, обладают необходимой научной новизной и свидетельствуют о личном вкладе автора в исследование научных и практических проблем существующих в области кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан.

На основе изложенного, можно прийти к выводу, что диссертационное исследование является оригинальным, творческим, законченным научно-исследовательским трудом и отвечает всем требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям. На этой основе, ее автор Азими Умеда Акбар заслуживает присуждения ей искомой ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.01 – теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки).

Заместитель председателя комитета по законодательству  
и правам человека Маджлиси намояндагон  
Маджлиси Оли Республики Таджикистан,  
кандидат юридических наук, доцент



Раджабзода Р.М.

«19» 11 2020 г.

«Подпись Раджабзода Р.М. заверяю»:



«19» 11 2020 г.



Республика Таджикистан, 734051, г. Душанбе  
пр. Рудаки 42, Маджлиси намояндагон  
Маджлиси Оли Республики Таджикистан.  
тел.: (+992) 918611853; эл.почта: rrm\_67@mail.ru