

В Диссертационный совет 6D.KOA-002 при
Таджикском национальном университете
(734025, г. Душанбе, ул. Буни Хисорак)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Азими Умеды Акбар на тему «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности: 12.00.01 – теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки)

На сегодняшний день в органах внутренних дел одной из особо требующих решения вопросов является реформирование отрасли, качественное достижение её цели, и посредством этой реформы улучшение деятельности органов внутренних дел для эффективного выполнения государственных задач по охране общественного порядка и защиты прав и свобод граждан страны. Для нормативного закрепления реформирования органов милиции 08.11.2011 года был подписан «Меморандум о Взаимопонимании между Правительством Республики Таджикистан и Организацией по Безопасности и Сотрудничеству в Европе Бюро ОБСЕ в Таджикистане». На основе Меморандума была разработана и утверждена Указом Президента Республики Таджикистан за № 1438 от 19.03.2013 года «Стратегия реформы милиции на 2013-2020 годы». На основании Стратегии разработана и утверждена постановлением Правительства Республики Таджикистан за № 296 от 03.05.2014 года «Программа реформы (развития) милиции на 2014-2020 годы», также «План мероприятий по реализации Программы реформы (развития) милиции на 2014-2020 годы».

Решение вопроса реформы и реализация вышеуказанных нормативных актов, безусловно, зависит от профессионализма кадрового состава. С этой точки зрения, научное исследование кадрового обеспечения органов внутренних дел республики является актуальным. Так как в отечественной научной среде, к сожалению, мало научных разработок, которые способны восполнить отсутствие целенаправленных, обобщающих и углубленных исследований в Республике Таджикистан по данному вопросу.

Диссертант, данную тему исследовал на основании объективного исторического анализа особенностей формирования и развития кадрового обеспечения органов внутренних дел в Таджикистане. Как видно из

автореферата диссертации в Таджикистане накапливается собственный опыт по кадровому обеспечению органов внутренних дел. Предпринятый историко-правовой анализ кадровой деятельности органов милиции дала возможность оценить нынешнее состояние кадровой деятельности в органах внутренних дел республики. Знание и учет этих научных данных может дать необходимый и положительный импульс для дальнейшего развития таджикской милиции (стр. 4).

Научная новизна исследования заключается в выборе темы диссертационного исследования, правильно поставленные задачи и цели позволили диссертанту с научной точки зрения вынести на защиту основные положения.

Точка зрения автора о том, что одной из особенностей формирования и развития кадрового обеспечения в органах внутренних дел является подготовка кадров и развитие ведомственного образования, в виде создания ведомственного образовательного учреждения в структуре органов внутренних дел Таджикистана, заслуживает внимания (стр. 11). Следует отметить, что развитие образования в органах внутренних дел является одним из приоритетных способов повышения уровня профессионализма кадров.

На основании анализа существующих точек зрения и некоторых действующих правовых актов, диссертант, определяя понятие кадров органов внутренних дел, акцентирует на умение действовать в пределах закона и качественно выполнять установленные обязанности (стр. 15). Качественное исполнение служебных обязанностей, их действия на основании законов также зависит от уровня профессионализма, правовых знаний и правового воспитания кадров.

Также диссертант отмечает о том, что одной из важных государственных правовых мер по улучшению воспитательной работы является принятие Национальной концепции воспитания в Республике Таджикистан (стр. 18). Концепция утверждена Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 03.03.2006 года за № 94, и является нормативной основой реализации воспитательной работы. Должны отметить, что сочетание подготовки и воспитания кадров способно повысить уровень правовых знаний сотрудников органов внутренних дел и их правоприменительной практики.

Автореферат диссертации свидетельствует о том, что диссертант, анализировал правовую базу кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан и обосновал свои выводы и положения по совершенствованию правовой базы (стр. 19-20). На наш взгляд,

представленные выводы диссертанта по совершенствованию правовой базы для улучшения качества кадрового обеспечения в органах внутренних дел республики своевременны.

Научные выводы, сделанные автором диссертационного исследования, позволяют осмыслить современный процесс кадрового обеспечения в органах внутренних дел Республики Таджикистан с учетом накопившегося исторического опыта.

Однако автореферат диссертационной работы У.А. Азими все же не лишен спорных моментов:

1. Первое замечание связано с общими вопросами организации материалов исследования, так как автор при анализе степени научной разработанности темы и представлении теоретической основы диссертации схематично представляет состояние разработки проблематики исследования и ограничивается лишь перечислением фамилий авторов (стр. 5-6). В обзоре литературы также преимущественно даются только фамилии авторов с указанием общего направления их работ, не только без анализа, но и даже без указания названий основных работ. Представленное простое перечисление источников исследования в одном абзаце без указания их информационной ценности и юридической силы не является раскрытием эмпирической базы диссертации и требует пояснения.

2. В ходе диссертационного исследования автор проанализировал правовые акты, регламентирующие реформу отрасли, в частности «Меморандум о Взаимопонимании между Правительством Республики Таджикистан и Организацией по Безопасности и Сотрудничеству в Европе Бюро ОБСЕ в Таджикистане», «Стратегия реформы милиции на 2013-2020 годы», «Программа реформы (развития) милиции на 2014-2020 годы» (стр. 21). Однако План мероприятий по реализации Программы реформы (развития) милиции на 2014-2020 годы, который регламентирует процесс реформирования отрасли, не указан. Анализ плана даст возможность комплексного рассмотрения хода реформы и обеспечит объективность выводов.

Указанные недостатки и дискуссионные вопросы рецензируемого диссертационного исследования скорее вызваны комплексностью исследования и сложностью поставленных задач. Несмотря на высказанные замечания автореферат диссертации Азими Умеды Акбар на тему «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ» свидетельствует о том, что проведенное ей исследование имеет ценность для отечественной историко-правовой науки.

Работа соответствует требованиям, предъявляемым п.п. 10, 11, 12, 14 и 16 Порядка присвоения ученых званий и присуждения ученых степеней (доцента, профессора), утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 ноября 2016 г., № 505, а её автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.01 – теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки).

Доктор юридических наук, доцент,
Заслуженный юрист Таджикистана,
действительный член Всемирной академии
наук о коллективной безопасности,
Министр внутренних дел
Республики Таджикистан,
генерал-полковник милиции



Рахимзода Р.Х.



«Подпись Р.Х. Рахимзода заверяю»
Начальник УКиРЛС МВД
Республики Таджикистан,
генерал-майор милиции



Рамазонзода С.К.

«01» 12. 2020 г.