

В Диссертационный совет 6D.КOA-002 при
Таджикском национальном университете
(734025, г. Душанбе, ул. Буни Хисорак)

ОТЗЫВ

на диссертацию Азими Умеды Акбар на тему «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности: 12.00.01 – теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки).

Актуальность темы. Во всем мире происходящие процессы показали, что ценность человеческого ресурса и человека, как части общества, является важнейшим фактором становления самого государства. В связи с этим, каждое государство стремится к установлению верховенства закона и правопорядка в обществе, соблюдению прав и свобод человека и гражданина. Для обеспечения общественного порядка и борьбы против преступности необходимо повысить уровень профессиональной подготовки и личных качеств сотрудников органов внутренних дел.

Проблемы кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан приобретают особую актуальность в условиях реформирования отрасли, в связи с чем, свидетельствует о необходимости исследования данной проблемы.

Так, представленная работа Азими Умеды Акбар на тему «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ» и сделанные ею заключения имеют теоретическое и практическое значение. Актуальность выбранной темы не подлежит сомнению.

Справедливо отмечает диссертант, что государству необходимо совместить решение двух задач: *во-первых*, в контексте развития общества установив справедливость, обеспечить права и свободы человека; и, *во-вторых*, наладить эффективную борьбу с преступностью и современными глобальными вызовами и угрозами общества.

Весьма полезны выводы и рекомендации автора о пересмотре специфичности реализации кадрового обеспечения в органах внутренних дел Республики Таджикистан, который выражается в ограничении рамок законодательного регулирования, и перехода к всесторонней правовой реализации трудовых отношений, т.е. к регулированию кадровых процессов также и Трудовым кодексом Республики Таджикистан.

Выдвинутое диссертантом положение об историческом развитии особенностей кадрового обеспечения в органах внутренних дел Таджикистана, которыми являются подбор, подготовка и воспитание кадров, может дать положительные результаты в практической деятельности органов внутренних дел Республики Таджикистан при учете данного исторического опыта и всестороннего совершенствования этих процессов.

Научная новизна и практическая значимость исследования. В диссертации Азими У.А. представлены результаты, обладающие научной новизной, имеющие практическую значимость. В диссертации впервые представлен анализ законодательного регулирования, оценка исторического развития и современного состояния кадровой деятельности органов внутренних дел Таджикистана, что дало возможность определить научно обоснованную оценку и позицию автора диссертации об особенностях кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана.

На основании полученных Азими У.А. результатов можно определить, что для улучшения качества проводимой реформы в органах милиции Республики Таджикистан, прежде всего, необходимо изучить и проанализировать исторический опыт по применению правовых норм в практической деятельности органов внутренних дел Таджикистана.

Обоснованность и достоверность научных положений и выводов. Обоснованность и достоверность полученных результатов обусловлена применением в исследовании архивных материалов и правоприменительной практики по анализируемой проблеме. Нормативно-правовую основу диссертации составляют нормы Конституции Республики Таджикистан, конституционных законов, законов, подзаконных и ведомственных актов, и других нормативно-правовых актов по проблемам кадрового обеспечения, в частности органов внутренних дел Республики Таджикистан.

Рекомендации по использованию результатов диссертации. Результаты, теоретические и практические выводы могут быть использованы при разработке законодательных актов, имеющих целью решение проблем, связанных с улучшением процесса кадрового обеспечения в органах внутренних дел Республики Таджикистан. Это позволит сформировать надежную систему трудовых отношений в структуре органов внутренних дел по реализации и защите прав сотрудников.

Краткая характеристика основного содержания диссертации. Диссертация Азими У.А. состоит из введения, двух глав, включающих в себя шесть параграфов, заключения, списка использованных источников, списка сокращенных слов и приложений.

Во введении обоснована актуальность работы, степень научной разработанности, определяются цели и задачи, объект, предмет, методологическая и теоретическая основа исследования, её эмпирическая база, научная новизна, теоретическое и практическое значение исследования, личный вклад, излагается апробация результатов проведенного исследования.

По итогам первой главы можно сделать следующие выводы: кадровое обеспечение государственных органов, в частности органов внутренних дел на различных исторических этапах являлось главной задачей государства, и в данный период развития определенные формы, виды и методы реализации социальной функции государства направлены на решение данной задачи.

После формирования органов внутренних дел Таджикистана в 1917 году и развития кадрового обеспечения данных органов, также государством на основе нормативных актов укреплялось правовое поле особенностей формирования и развития процесса кадрового обеспечения. В частности, «Положение о профессиональной милицеейской пропаганде в милиции» принятое 10.03.1923 года регламентировало проводимую воспитательную работу в органах внутренних дел. Принятое в 1926 году «Постановление о правах трудящихся женщин ТАССР» содержал правовые нормы по решению актуального вопроса о раскрепощении женщин и поднятии трудовой квалификации местной женщины, как равноправного члена общества, т.е. вопрос гендерного равенства в стране. Правовой основой формирования ведомственных профессиональных высших и средних образовательных учреждений является Постановление принятое 23.07.1930 года.

Дальнейшее развития кадрового обеспечения органов внутренних дел во всех рассмотренных диссертантом исторических периодах основывается на правовой базе, которая состоит из большого количества принятых нормативно-правовых актов, и регламентирует все процессы кадровой деятельности в органах внутренних дел республики.

В рамках второй главы была проанализирована действующая правовая база кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан. На основе данного анализа была дана объективная оценка действенности правовых норм, закрепленных в «Положении о прохождении службы рядовым и начальствующим составом органов внутренних дел Республики Таджикистан», и соответствие данных норм трудовому законодательству Республики Таджикистан и современной тенденции развития государства.

Всесторонний анализ основных направлений кадровой деятельности в органах внутренних дел Республики Таджикистан и механизма ее реализации, позволил диссертанту дать объективную оценку и предложить пути совершенствования.

Теоретические наработки результата исследования кадровой деятельности в органах внутренних дел Республики Таджикистан, определяют организационно-правовые меры в целях укрепления ведомственного образования, активного взаимодействия с гражданским обществом, развития воспитательной работы, создания нового облика добропорядочного и высоконравственного сотрудника милиции приоритетными направлениями данной деятельности в ходе реформирования отрасли.

Замечания по работе. К содержанию диссертации представлены следующие замечания:

- исторический анализ формирования и развития кадрового обеспечения органов внутренних дел начат с образования органов милиции в период установления советской власти. Однако имеются научно обоснованные факты существования некоторых государственных должностей сферы охраны общественного порядка и в досоветском периоде;

- на странице 103 автор отмечает, что органы внутренних дел в 30-е годы прошлого века от норм трудового права перешли на ведомственный нормативно-правовой акт, и условия труда сотрудников регулировались не общим законодательством о труде, а положением и иными правовыми актами. Должны отметить, что этот подход и по сей действует в органах внутренних дел Республики Таджикистан. Однако автором в историческом контексте не дана правовая оценка и не определено последствие данного действия;

- в рамках анализа правовой базы кадровой деятельности органов внутренних дел Республики Таджикистан, необходимость регулирования некоторых направлений кадровой деятельности Трудовым Кодексом Республики Таджикистан в полном объеме не раскрыта.

Общее заключение. Основные результаты диссертации отражены в 1 монографии и 7 научных статьях, которые опубликованы в научных журналах, рецензируемых Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан.

Указанные недостатки не умаляют достоинства диссертационного исследования.

Диссертация Азими Умеды Акбар на тему «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ»,

представляет собой завершенное научное исследование. Диссертация соответствует всем установленным требованиям Положения ВАК Республики Таджикистан о «Порядке присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий (доцента, профессора)», утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 ноября 2016 года № 505, а его автор, Азими Умеда Акбар, заслуживает присвоения ей искомой ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.01 – теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки).

Официальный оппонент:

Доцент кафедры экономического,
финансового и антикоррупционного
права Таджикского финансово-
экономического университета,
кандидат юридических наук



Хаитов С.П.

«подпись Хаитова С.П. заверяю»

Начальник ОК и СП

« 14 » 11 2020 г.



Раджабов Б.

734067, Республика Таджикистан, город Душанбе, улица Нахимова, 64/14;
Таджикский государственный финансово-экономический университет.
тел.: 901030164, e-mail: saidali.66@list.ru