

«УТВЕРЖДАЮ»



Ректор Таджикского государственного  
университета права, бизнеса и политики  
доктор экономических наук, профессор

М.М. Шарифзода

2020 г.

## ОТЗЫВ

оппонирующей организации – Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики на диссертацию Азими Умеды Акбар на тему «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности: 12.00.01 – теория и история права и государства; история учений о праве и государстве (юридические науки)

Диссертационное исследование Азими Умеды Акбар, представленное к защите, является самостоятельным исследованием проблем кадрового обеспечения органов внутренних дел на общетеоретическом уровне.

Диссертационное исследование осуществлено в рамках темы научно-исследовательской работы кафедры государственно-правовых дисциплин факультета № 2 Академии МВД Республики Таджикистан: «Реформа милиции и её перспективы (2016-2020)».

Диссертация рекомендована и представлена к защите в Диссертационный Совет 6D КОА-02 при Таджикском национальном университете. Объем диссертации 225 стр.; объем автореферата – 53 стр. (на русском и таджикском языках).

**1. Актуальность темы исследования и ее связь с общенаучными и общегосударственными программами (запросами практики и развития науки и техники).**

Конституция Республики Таджикистан гарантирует каждому право на труд, выбор профессии, работу, охрану труда и запрещает всякие ограничения в трудовых отношениях (статья 35). В целом сферу кадровой деятельности регулирует достаточно обширная правовая база Республика Таджикистан, находясь в процессе современного этапа социального развития, для установления законности и правопорядка в обществе, соблюдения прав и свобод человека и гражданина реализует реформирование государственных органов, в частности органов внутренних дел. Цель реформы милиции выражается в достижении высококачественной реализации правоохранительной функции государства. Для реализации цели реформы приоритетом является улучшение кадровой деятельности органов

внутренних дел, всесторонняя разработка нормативных правовых актов регулирующих данную сферу.

Развитие правовых норм, сфер государственной деятельности и самих государственных органов до нынешнего современного состояния имеет значительный исторический путь. Всесторонний исторический и правовой анализ способствует накоплению богатого опыта решения проблем по кадровому обеспечению органов внутренних дел.

При этом необходимо отметить, что кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана, как отдельная и самостоятельная научная тема не подвергалось глубокому и всестороннему историко-правовому исследованию. Об этом свидетельствуют пробелы в теории и практике административного и трудового права. Противоречия между нормативно-правовыми актами, пробелы в законодательстве и подзаконных нормативных правовых актах, недостаточное соблюдение правил юридической техники, низкий уровень систематизации законодательства, правосознания, правовой культуры негативно сказываются на эффективности государственной политики по исследуемой проблеме.

Исходя из этого, историко-правовой анализ кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана является достаточно актуальным. Более того, это очень важно, если учесть, что защита прав и свобод человека и гражданина, охрана общественного порядка и обеспечение безопасности является главной задачей любого государства, и эффективное решение данной задачи зависит от каждого кадра органов внутренних дел. Следовательно, вышесказанное свидетельствует о том, что представленная работа диссертанта имеет весьма актуальное значение. Такая необходимость делает актуальным совершенствование кадрового обеспечения органов внутренних дел. Диссертационное исследование Азими У.А. обусловлено важностью государственной кадровой политики в Республики Таджикистан.

Фундаментальный научный и правовой анализ и объективное изучение исторического опыта по кадровому обеспечению органов внутренних дел Таджикистана в значительной мере актуально в связи с отсутствием целенаправленных, обобщающих и углублённых исследований. Данное исследование даст возможность оценить нынешнее состояние органов внутренних дел, позволит раскрыть особенности развития кадрового обеспечения органов внутренних дел в современном Таджикистане, способствуя реформированию отрасли и дальнейшей эффективности решения задач, поставленных государством перед органами внутренних дел.

Положения и выводы диссертации имеют важный интерес в современном понимании проблем кадровой деятельности органов внутренних дел, сквозь призму определения особых условий для кадрового обеспечения данных органов.

Таким образом, комплекс теоретических и практических проблем обосновывает актуальность темы настоящего диссертационного исследования.

## **2. Научные результаты в рамках требований ВАК при Президенте Республики Таджикистан к диссертациям (п.п. 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 «Порядка присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий (доцента, профессора)»).**

Диссертация Азими У.А. является научной квалификационной работой, в которой впервые в отечественной юридической науке подвергнуты комплексному историческому и правовому исследованию проблемы кадрового обеспечения органов внутренних дел, что имеет весьма существенное научное и практическое значение. Следует отметить, что целостной научной разработки вопросов кадрового обеспечения в органах внутренних дел Республики Таджикистан еще не проводилось, и диссертант попытался заполнить этот пробел. Эти актуальные вопросы кадрового обеспечения органов внутренних дел нуждаются не только в нормативно-правовом регулировании, но и в первую очередь в историческом научном анализе, целью выработки научно обоснованных выводов, которые впоследствии можно использовать для улучшения правоприменительной практики органов внутренних дел.

Предусмотренный план диссертации логически последовательно включает вопросы, необходимые для успешного решения исследуемой проблемы. Диссертация состоит из введения, двух глав, включающих в себя шесть параграфов, заключения, списка использованных источников, списка сокращений и приложений. Общий объем диссертации составляет 225 страниц.

Высказанные диссертантом предложения имеют весомое теоретическое и прикладное значение и могут быть использованы как в дальнейших научных исследованиях, так и для совершенствования законодательства в сфере кадровой политики МВД Республики Таджикистан.

Данное исследование позволило автору получить следующие научные результаты:

1. Диссертант на основании анализа ряда исторических актов и указаний главы государства констатирует о роли кадрового обеспечения государственных органов, в частности органов внутренних дел в системе государственных задач и функций.

2. Автор анализирует мнение ряда ученых и норм правовых актов о понятии кадрового обеспечения и кадров органов внутренних дел, и предлагает более четко определенное понятие данных терминов, которые способны всесторонне охарактеризовать их особенности.

3. Диссертант, исследуя сущность кадрового обеспечения органов внутренних дел отмечает, что оно исходит из понятия кадров и является процессом формирования кадрового состава органов внутренних дел, важнейшим способом развития этих органов и главным фактором функциональности и повышения эффективности его деятельности.

4. Автор, исследуя большое количество архивных материалов, определил и обосновал период формирования и дальнейшего развития кадрового обеспечения органов внутренних дел, и провел анализ в рамках данного периода.

5. На основе проведенного анализа диссертант, опираясь на архивный источник, отмечает, что воспитательная работа, являясь характерной особенностью кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана, начала реализовываться с этапа формирования и развития данного процесса.

6. Автор констатирует, что одним из проводимых действий в рамках подбора кадров является привлечение на службу женщин. Вопрос о раскрепощении женщин и поднятии трудовой квалификации местной женщины, как равноправного члена общества являлся актуальным, и по сей день со стороны государства принимаются нормативно-правовые акты по решению этого актуального вопроса.

7. Диссертант также определил, что другой важной задачей государства в сфере кадрового обеспечения государственных органов являлась ликвидация безграмотности, путем создания образовательных учреждений различных уровней. В связи с этим, проведен исторически-правовой анализ возникновения образования в структуре органов внутренних дел Таджикистана.

8. На основе проведенного анализа автор определил, что органы внутренних дел Республики Таджикистан, в реализации процесса кадрового обеспечения перенимая опыт советского времени, также опираются на такие особенности процесса кадрового обеспечения, как подбор, подготовка и воспитание кадров. Характерная особенность осуществления подбора, подготовки и воспитания кадров выражается в динамичной реализации данных процессов.

9. Поддержав, мнения ряда ученых диссертант отмечает, что воспитательная работа в органах внутренних дел Республики Таджикистан в основном состоит из правового воспитания по формированию правосознания и правовой культуры кадров, осуществляется различными видами и формами, способствующими формированию достойной личности и квалифицированного кадра, качественно и профессионально исполняющего свои функциональные обязанности.

10. Автор, проведя исследования правовой базы, делает вывод о необходимости пересмотра специфичности реализации кадрового обеспечения органов, которая выражается в ограничении рамок законодательного регулирования, которое исключает регулирование трудовых отношений Трудовым кодексом.

11. Диссертант подвергает научному анализу правовое регулирование кадровой деятельности органов внутренних дел Республики Таджикистан, и делает вывод о необходимости на уровне закона установлении правового статуса всех категорий сотрудников органов внутренних дел, изменении и

дополнении или же принятии в новой редакции ведомственных нормативно-правовых актов.

12. Автор отмечает, что кадровое обеспечение, являясь процессом, составляющим часть кадровой политики органов внутренних дел, осуществляется посредством кадровой деятельности, которая реализуется механизмом, состоящим из определенных организационно-практических форм, методов, средств и правовых норм. Особенностью кадровой деятельности являются ее основные направления, такие как комплектование, состоящее из элементов подбора и расстановки кадров, и обучение, состоящее из элементов подготовки и воспитания кадров.

13. На основании проведенного анализа диссертант отмечает, что в ходе реформирования органов милиции Республики Таджикистан особое внимание уделяется кадровой деятельности. Принимаемые организационно-правовые меры и нормативно-правовые акты в основном направлены на улучшение качественного функционирования и совершенствования кадровой деятельности, в частности улучшение условий труда, поднятие профессиональной квалификации сотрудников, изменение методов и форм взаимодействия с гражданским обществом.

14. Автор констатирует, что главной целью улучшения кадровой деятельности в органах внутренних дел является в Республики Таджикистан достижения высокого уровня реализации правоохранительной функции государства со стороны органов внутренних дел.

### **3. Степень обоснованности и достоверности каждого научного результата (научного положения), выводов соискателя, сформулированных в диссертации.**

1. Автор считает, что в разные исторические периоды, начиная от периода установления советской власти на разрозненной территории нынешнего Таджикистана до настоящего времени, перед государством возникала и возникает задача по кадровому обеспечению государственных органов, в том числе и органов внутренних дел.

2. Вывод диссертанта о том, что исторической основой начала деятельности по кадровому обеспечению органов внутренних дел Таджикистана стало образование самих этих органов, как целостной и самостоятельной организационной единицы в структуре государственного аппарата в период установления советской власти позволил предложить авторскую периодизацию формирования и поэтапного развития данного процесса. Авторская периодизация включает в себя два периода – период советской власти и период независимости Республики Таджикистан.

3. Автор считает, что в период образования органов милиции Таджикистана, формирование и развитие кадрового обеспечения этих органов в основном базировалось на организационных мерах. В структуре органов милиции начали функционировать различные курсы по подготовке кадров, стала проводиться воспитательная работа, привлекались на службу в

милицию различные слои местного населения, в том числе женщины. Данные меры в дальнейшем были нормативно закреплены и дали реальную возможность населению Таджикистана в структуре органов внутренних дел реализовать свои права на труд и образование.

4. Диссертант констатирует, что нормативно-правовое закрепление особенностей кадрового обеспечения в органах внутренних дел Таджикистана связано:

- с принятием 10.03.1923 года Положения о профессиональной милицейской пропаганде в милиции;

- с принятием в 1926 году Постановления о правах трудящихся женщин ТАССР на основании решения Заседания 1-го Учредительного Всетаджикского Съезда Советов, для раскрепощения и поднятия трудовой квалификации местной женщины;

- с началом развития ведомственного образования, в виде создания ведомственных образовательных учреждений в структуре органов внутренних дел Таджикистана на основании Постановления ЦИК и СНК СССР за № 237 от 23.07.1930 года.

5. С целью, совершенствования правового регулирования, автор предполагает, что тенденции общественной жизни независимого Таджикистана обусловлены мировым прогрессом и реформами государственных органов, которые обязывают государственные органы соответствовать требованиям современного этапа развития, обуславливающим обновление законодательной базы. В этой связи правовые основы, регламентирующие кадровое обеспечение органов внутренних дел, не являются исключением, и их совершенствование является своевременной мерой. Необходимость учёта всех категорий, составляющих кадровый состав органов внутренних дел, их интересов, прав и обязанностей, интересов государства и т.п. в ходе обновления законодательной базы, должна основываться на принципах защиты прав, свобод, законных интересов человека.

6. Диссертант отмечает, что в период реформирования органов милиции Республики Таджикистан кадровая деятельность является приоритетным направлением деятельности органов внутренних дел, и в целях её эффективного функционирования и совершенствования на постоянной основе принимаются и реализуются различные организационно-правовые меры в целях укрепления ведомственного образования, активного взаимодействия с гражданским обществом, создания нового облика профессионального, добропорядочного и высоконравственного сотрудника милиции.

**4. Степень новизны каждого научного результата (научного положения), выводов соискателя, сформулированных в диссертации.**

Новизна диссертационного исследования подтверждается положениями, выносимыми на защиту (С. 10-12).

Данная диссертационная работа является первой в отечественной юридической науке попыткой комплексного историко-правового исследования проблем, связанных с кадровым обеспечением органов внутренних дел в Республике Таджикистан.

Научные положения и выводы автора по диссертации характеризуются качественной новизной.

1. Диссертантом впервые проведен историко-правовой анализ деятельности органов милиции Республики Таджикистан с позиции одного процесса кадровой деятельности органов внутренних дел, как одной из основных задач государства, и предложена авторская периодизация.

2. Автором впервые введен в научный оборот ряд нормативно-правовых актов, составляющих архивный материал, и на основании их анализа обосновывается, что особенностью кадрового обеспечения в органах внутренних дел являлось и является решение вопросов повышения правосознания, правовой культуры, правового воспитания, т.е. значимость воспитательной работы, также гендерной политики и уровня образования.

3. Диссертантом предложен подход, согласно которому решение задачи государству необходимо рассматривать в двух плоскостях:

*Во-первых*, в контексте развития общества установив справедливость, обеспечить права и свободы человека;

*Во-вторых*, наладить эффективную борьбу с преступностью и современными глобальными вызовами и угрозами общества.

4. Автором обосновано предложение о необходимости обеспечения целенаправленности воспитательной работы в органах внутренних дел Республики Таджикистан по идеологическому воспитанию, укреплению идеологии, которая приемлема и соответствует современности, национальной специфике и менталитету, воспитания в каждом кадре толерантности, терпимости к трудностям своей профессиональной деятельности, с использованием методов обязательного всестороннего стимулирования кадров к качественному выполнению служебных обязанностей (С. 181-182).

5. Для совершенствования действующего законодательства Республики Таджикистан, диссертантом впервые выдвигается следующее:

- включить статьи в Закон Республики Таджикистан «О милиции» (а также в проект Закона Республики Таджикистан «О полиции») определения о том, что курсанты, слушатели, адъюнкты, научно-педагогические работники, руководящий состав и иные сотрудники образовательных учреждений системы МВД Республики Таджикистан считаются проходящими службу в милиции (С. 129);

- для упорядочения нормативно-правовых актов, регламентирующих кадровую деятельность органов, учета всех необходимых правовых норм, устранения их несогласованности изменить и дополнить или же принять в новой редакции «Положение о прохождении службы рядовым и

начальствующим составом органов внутренних дел Республики Таджикистан»;

- необходимо избегать включения исключających норм в ведомственные нормативно-правовые акты;

- для эффективного использования правовой базы и не дублирования одних и тех же норм необходима кодификация или же собрание воедино правовых актов, на которых основывается кадровая деятельность органов внутренних дел Республики Таджикистан;

- с учетом реформы милиции и переустройства сущности деятельности органов, а также зарубежного опыта необходимо принять Концепцию кадровой политики органов внутренних дел Республики Таджикистан, в которую наравне с определением понятий, принципов, правовых основ также будут включены планирование, принимаемые меры, методы, формы и виды реализации кадровой работы, и определение комплексных решений возникших задач по кадровой деятельности (С. 130-144).

- концепция должна содержать такие своевременные меры, как пересмотр специфичности реализации кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан, который выражается в ограничении рамок законодательного регулирования, и переход к всесторонней правовой реализации трудовых отношений, т.е. к регулированию кадровых процессов также и Трудовым кодексом Республики Таджикистан.

- для достижения целей гендерной и социальной политики государства, принять организационно-правовые меры по увеличению количества служащих женщин и вовлечению их во все направления деятельности органов, в частности в такие сферы деятельности органов, как оперативно-розыскная, следственная, участковая инспекция и т.д.;

- для способствования быстрой и эффективности отбора кадров, снижения риска коррупционных действий в ходе данного процесса необходимо создать единое проверочное сетевое (интернет) пространство между кадровыми аппаратами и осуществляющими проверку подразделениями органов внутренних дел, других служб и ведомств и разработать нормативно-правовой акт, регулирующий данный сетевой проверочный процесс;

- отток кадров необходимо регулировать институтом контракта, т.е. на уровне контракта определить срок (от 5 до 10 лет), обязательный для прохождения службы после окончания обучения в образовательных учреждениях системы МВД Республики Таджикистан, и установить правовые меры ответственности для выпускников, желающих досрочно расторгнуть контракт по прохождению службы.

**5. Оценка внутреннего единства и направленность полученных результатов на решение соответствующей актуальной проблемы, теоретической или прикладной задачи.**



Диссертация Азими У.А. является завершенным научным исследованием, в котором на основе единого методологического подхода логично и обстоятельно изложена суть исследования. Диссертация характеризуется внутренним единством, целенаправленностью, логичностью, результативностью исследования, взаимосвязанностью ее внутренних компонентов. Полученные результаты имеют важное теоретическое и практическое значение. Они вносят существенный вклад в изучение вопроса правового регулирования отношений, возникающих при осуществлении кадрового обеспечения в органах внутренних дел Республики Таджикистан. Они могут послужить методологической и теоретической предпосылкой для дальнейших научных исследований в этой области.

Полученные диссертантом научные результаты, теоретические и практические выводы могут быть применены при разработке законов, имеющих целью решение проблем, связанных с кадровым обеспечением органов внутренних дел Республики Таджикистан. Это позволит сформировать более надежную систему трудовых отношений в органах внутренних дел Республики Таджикистан. Сформулированные в диссертации теоретические выводы и практические рекомендации могут быть использованы и в правоприменительной деятельности органов внутренних дел. Указанные выводы и рекомендации способствуют уточнению особенностей кадрового обеспечения в органах внутренних дел Республики Таджикистан.

Научные положения, разработанные в диссертации, могут быть использованы в учебном процессе ведомственных образовательных учреждений системы МВД Республики Таджикистан и на юридических факультетах вузов в контексте истории и теории права и государства, государственного управления, административного права и социологии права, при разработке учебно-методических пособий и в дальнейшей научно-исследовательской деятельности.

#### **6. Подтверждение опубликования основных положений, результатов, выводов диссертации.**

Основные положения, выводы и рекомендации отражены в 1 монографии и 7 научных статьях, которые опубликованы в научных журналах, рецензируемых Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан. Некоторые результаты диссертационного исследования докладывались на научных семинарах и конференциях.

#### **7. Соответствие автореферата содержанию диссертации.**

Основные положения и выводы диссертации изложены в автореферате, в котором отражены актуальность темы, степень научной разработанности темы, цель исследования, задачи исследования, объект исследования, предмет исследования, методологическая основа исследования,

теоретическая основа исследования, научная новизна исследования, научные положения, выносимые на защиту, теоретическая значимость исследования, практическое значение исследования, апробация результатов исследования, структура диссертационного исследования, основное содержание работы, список научных публикаций автора. Автореферат соответствует содержанию диссертации, а приведенный в ней список опубликованных работ отражает ее содержание. Автореферат опубликован на русском и таджикском языках. Оба текста автореферата совпадают.

Структура диссертации обусловлена целью, задачами и логикой исследования. Работа состоит из введения, двух глав, которые включают шесть параграфов, а также заключения и списка использованной литературы. Объем диссертации составляет 190 стр. (без списка использованной литературы).

### **8. Недостатки по содержанию и оформлению диссертации.**

Как любое научное исследование, диссертационная работа Азими У.А. не свободна от спорных положений:

1. Определяя государственно-властные полномочия органов внутренних дел и их основные задачи, диссертант указывает на то, что для достижения цели в осуществлении поставленных задач необходимо определить главным фактором человеческий ресурс. Далее она подчеркивает, что основой органов внутренних дел, и динамика роста деятельности, прежде всего, зависит от способностей каждого сотрудника, т.е. от профессионализма кадров, для перехода от «количественного» к «качественному» показателю, необходимо теоретическое осмысление таких понятий, как «кадры» и «кадровое обеспечение» органов внутренних дел (с. 19-20). На наш взгляд, использование диссертантом термина «человеческий ресурс» для раскрытия сути понятия термина «кадры» является спорным, так как, в Словаре иностранных слов под редакцией И.В. Лехина и Ф.Н. Петрова (1954 г., с. 607) и в Словаре русского языка С.И. Ожегова (1987 г., с. 553). под данной дефиницией понимаются средства, запасы, источники средств, доходов, источники чего-нибудь.

2. В п. 2 положения, выносимого на защиту (С. 11) автор предлагает следующую периодизацию:

1) с 1917 года до 1991 год – период советской власти на исторической территории Таджикистана.

2) с 1991 года по 2019 год – период независимости Республики Таджикистан.

На наш взгляд, данная периодизация диссертанта является спорной, так как первую периодизацию, которая охватывает длительный период истории таджикского народа, можно разделить на подпериоды с учетом их особенностей, т.е. с 1917 до 1924 гг., с 1924 по 1929 гг. и с 1929 по 1991 гг.

3. Диссертантом в главе 2, § 2.1 (С. 101-129) проанализирована правовая база кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики

Таджикистан и пути её совершенствования. Подитоживая свои анализы, она предлагает некоторые свои выводы, которые состоят из пяти пунктов. Действительно, законодательство любого государства содержит огромный массив даже отраслевых нормативных правовых актов, которые были приняты в различные периоды, что постепенно требует их упорядочения, учета и сведения воедино на основе определенных классификаций. По нашему мнению, диссертант должна обратить внимание на систематизацию существующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан, т.е. в своих выводах в данном параграфе использовать эту дефиницию.

Однако вышеперечисленные замечания во многом носят дискуссионный характер и не снижают общую научную значимость диссертационного исследования Азими У.А.

#### **9. Соответствие диссертации предъявляемым требованиям «Порядка присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий (доцента, профессора)».**

Диссертация Азими Умеда Акпар отвечает требованиям, изложенным в пунктах 10-16 «Порядка присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий (доцента, профессора)», утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 ноября 2016 года, № 505.

Диссертация Азими Умеда Акпар является научной квалификационной работой, выводы и положения которой имеют весьма существенное значение. Сформулированные в работе научные результаты, теоретические обобщения и предложения могут способствовать расширению научных изысканий в данном направлении и существенно дополнить историко-правовой материал положениями о формировании системы органов внутренних дел Таджикистана и развития её структур, осуществления их деятельности и проблемах совершенствования, а также решения задач и реализации функций государства.

Диссертация написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые на публичную защиту, свидетельствуют о личном вкладе автора диссертации Азими Умеда Акпар в такие научные дисциплины, как теория государства и права, история государства и права Таджикистана.

Диссертационное исследование содержит сформулированные и научно обоснованные автором научные положения и выводы. Они характеризуются качественной новизной в сравнение с имеющимися в теории государства и права, истории государства и права Таджикистана идеями, материалами и имеют существенное научное значение.

Основные положения и выводы диссертации опубликованы в научных журналах, рецензируемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

По результатам проведенного исследования опубликованы 1 монография и 7 научных статей в журналах, рецензируемых Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан.

Кроме того, основные положения диссертации также апробировались в виде научных докладов на научно-практических семинарах и конференциях.

Материалы диссертации использованы с соответствующей ссылкой на их авторов и на источники заимствования.

Автореферат диссертации отражает основное ее содержание.

Диссертационное исследование на тему: «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ» соответствует специальности 12.00.01 – теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки), а его автор – Азими Умеда Акпар заслуживает искомой научной степени кандидата юридических наук.

Отзыв оппонировавшей организации подготовлен экспертом, кандидатом юридических наук, доцентом Г.А. Шокировым и обсужден на заседании расширенного научно-теоретического семинара кафедры теории, истории государства и права Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики с участием соискателя (протокол № 3-А от 16 ноября 2020 года).

**Кандидат юридических наук,  
доцент кафедры теории и истории  
государства и права юридического  
факультета Таджикского  
государственного университета  
права, бизнеса и политики**



Шокиров Г.А.

Тел.: +992 92 770 97 91; E-mail: shga1959@mail.ru

**Председательствующий  
научно-теоретического семинара,  
заведующий кафедрой теории,  
истории государства и права  
юридического факультета  
Таджикского государственного  
университета  
права, бизнеса и политики,  
к.ю.н., доцент**



Обидов Д.С.

Тел.: +992 92 7333002 E-mail: ODS-1976@mail.ru

**Заверяю:**

**Начальник отдела кадров и специальных работ Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики**



Мирпоччоев И.Х.

**Адрес:**

735700, Республика Таджикистан, Согдийская область, город Худжанд, 17 микрорайон, дом 1, Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики.

тел.: +992(3422) 2-38-11, факс: +992(3422) 2-51-70, e-mail: [tsulbp@rambler.ru](mailto:tsulbp@rambler.ru);  
<http://www.tsulbp.tj>

**Суроға:**

735700, Ҷумҳурии Тоҷикистон, вилояти Суғд, шаҳри Хучанд, маҳаллаи 17, бинои 1, Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон.

тел.: +992(3422) 2-38-11, факс: +992(3422) 2-51-70, e-mail: [tsulbp@rambler.ru](mailto:tsulbp@rambler.ru);  
<http://www.tsulbp.tj>