

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 6D.KOA-002 НА БАЗЕ
ТАДЖИКСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

Аттестационное дело № _____

Решение диссертационного совета от 22 декабря 2020 года № 42

О присуждении Азими Умеде Акбар ученой степени кандидата юридических наук.

Диссертация «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ» по специальности 12.00.01 – Теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки) была принята к защите 15 сентября 2020 года, протокол № 27 (734025, г. Душанбе, проспект Рудаки 17, приказ Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 10 июня 2019 г., № 133).

Соискатель Азими Умеда Акбар 1980 года рождения, в 2009 году окончила факультет № 3 Академии МВД Республики Таджикистан по специальности юриспруденция. С 2016 года по 2019 год Азими Умеда Акбар обучалась на очном отделении адъюнктуры Академии МВД Республики Таджикистан.

Диссертационная работа была подготовлена и обсуждена на кафедре государственно-правовых дисциплин факультета № 2 Академии МВД Республики Таджикистан, и обсуждена и рекомендована к защите на кафедре теории и истории государства и права юридического факультета Таджикского национального университета (протокол № 10 от 25 апреля 2020 г.).

Научный руководитель: Зоир Джурахон Маджидзода – доктор юридических наук, главный научный сотрудник Института философии, политики и права Национальной Академии наук Республики Таджикистан.

Официальные оппоненты:

Гафурзода Абдухалил Давлатали – доктор юридических наук, профессор, Ректор Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан.

Хайтов Саидали Поргиевич – кандидат юридических наук, доцент кафедры экономического, финансового и антикоррупционного права

Государственного финансово-экономического университета Таджикистана, дали положительные отзывы на диссертацию.

Оппонирующая организация – Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики, в своем положительном отзыве, подготовленный доцентом кафедры теории и истории государства и права юридического факультета, кандидатом юридических наук Шокировым Гайбулло Абдуллоевичем, указала, что диссертация Азими Умеды Акбар на тему: «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ» по степени новизны, актуальности, практической значимости заслуживает положительной оценки, соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан, соответствует специальности 12.00.01 – теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки), а её автор заслуживает присвоения искомой ученой степени кандидата юридических наук.

Соискатель имеет 1 монографию и 7 опубликованных статей по теме диссертации, которые опубликованы в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан, отражающих основные положения и выводы диссертации, свидетельствующие о личном вкладе автора.

Научные работы по теме исследования:

[1–А]. Азимова, У.А. Кадры и кадровое обеспечение органов внутренних дел: понятие и сущность / У.А. Азимова // Труды Академии МВД Республики Таджикистан. – 2018. – № 1 (37). – С.106-114. – (0,64 п. л.).

[2–А]. Азимова, У.А. Некоторые проблемы совершенствования законодательства Республики Таджикистан, связанные с кадровым обеспечением органов внутренних дел / У.А. Азимова // Труды Академии МВД Республики Таджикистан. – 2018. – № 2 (38). – С.143-152. – (0,7 п. л.).

[3–А]. Азимова, У.А. Некоторые проблемы совершенствования правового акта, регламентирующего кадровое обеспечение органов внутренних дел Республики Таджикистан / У.А. Азимова // Труды Академии МВД Республики Таджикистан. – 2019. – № 1 (41). – С. 165-172. – (0,52 п. л.).

[4–А]. Азимова, У.А. Становление женского состава органов внутренних дел Таджикистана / У.А. Азимова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2019. – № 1. – С. 217-223. – (0,58 п. л.).

[5–А]. Азимова, У.А. Принципы кадрового обеспечения органов внутренних дел / У.А. Азимова // Академический юридический журнал. –

2019. – № 1 (29). – С. 67-72. – (0,52 п. л.).

[6–А]. Азимова, У.А. Развитие правового воспитания в органах внутренних дел Таджикистана / У.А. Азимова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2019. – № 5. Часть 1. – С. 271-278. – (0,76 п. л.).

[7–А]. Азимова, У.А. Историко-правовой анализ возникновения образования в структуре органов внутренних дел Таджикистана / У.А. Азимова // Вестник Педагогического университета. – 2019. – № 3 (80). – С. 269-274. – (0,52 п. л.).

[8–А]. Азими, У.А. Формирование и развитие кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана: монография / У.А. Азими. – (LAP) LAMBERT Academic Publishing (International Book Market Service Ltd.), 2020. – 89 с.

На автореферат диссертации поступили отзывы от: кандидата юридических наук, юриста-консультанта Общественной организации «Инсон ва Адолат» - Хайруллоева Фарруха Сайфуллоевича; доктора юридических наук, главного научного сотрудника Института изучения проблем стран Азии и Европы Национальной Академии наук Республики Таджикистан - Назарзода Носира Джобира; кандидата юридических наук, доцента, депутата, заместителя председателя Комитета по законодательству и правам человека Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан - Раджабзода Равшана Мухитдина; доктора юридических наук, доцента, Министра внутренних дел Республики Таджикистан - Рахимзода Рамазона Хамро.

Все отзывы положительные, содержат отдельные замечания дискуссионного характера, в частности указывается, что использован термин не согласующийся с языком в сфере историко-правовых исследований; не анализировано историческое развитие кадровых аппаратов в органах внутренних дел Таджикистана, и мало отражены архивные материалы; в авторской периодизации не учтено принятие Законов Республики Таджикистан «О милиции» от 2 мая 1992 г. и 17 мая 2004 г., и не указан период реформы милиции; не указаны работы перечисленных авторов, и в ходе диссертационного исследования не анализирован План мероприятий по реализации Программы реформы (развития) милиции на 2014-2020 годы, который регламентирует процесс реформирования органов милиции.

Выбор официальных оппонентов и оппонировающей организации обосновывается тем, что они обладают необходимой квалификацией по специальности 12.00.01 – Теория и история права и государства; история правовых и политических учений (юридические науки), имеют

соответствующие публикации и занимаются исследованиями по профилю диссертационного исследования.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- **разработана** авторская периодизация процесса кадрового обеспечения в органах внутренних дел Таджикистана, в частности указано два периода, с 1917 года до 1991 год - период советской власти на исторической территории Таджикистана, и с 1991 года по 2019 год - период независимости Республики Таджикистан;

- **предложена** точка зрения о том, что начиная от периода установления советской власти на разрозненной территории нынешнего Таджикистана до настоящего времени, перед государством возникала и возникает задача по кадровому обеспечению государственных органов, в том числе и органов внутренних дел;

- **доказано**, что нормативное правовое закрепление особенностей кадрового обеспечения в органах внутренних дел Таджикистана связано с принятием Положения о профессиональной милицмейской пропаганде в милиции, с поднятием трудовой квалификации местной женщины, с началом развития ведомственного образования, в виде создания ведомственных образовательных учреждений в структуре органов внутренних дел Таджикистана;

- **обоснована** идея о том, что воспитательная работа, являясь характерной особенностью кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана, в основном состоит из правового воспитания по формированию правосознания и правовой культуры кадров, осуществляется в различных видах и формах, способствующих формированию достойной личности и квалифицированного сотрудника, качественно и профессионально исполняющего свои функциональные обязанности.

Теоретическая значимость обосновывается тем, что:

- **проанализированы** ряд архивных материалов и общетеоретические подходы к анализу понятия кадрового обеспечения органов внутренних дел, под которой предлагается понимать совокупность форм, методов, средств и принципов, составляющих организационный процесс по решению задач и достижению целей, направленных на создание качественного кадрового состава органов внутренних дел, способного эффективно реагировать на изменения правопорядка с учетом развития государства;

- **раскрыта** сущность кадрового обеспечения органов внутренних дел, на основе, которой особенностями кадрового обеспечения определяются подготовка, подбор и воспитание кадров в органах внутренних дел;

- **изучен** процесс формирования и развития особенностей кадрового обеспечения в органах внутренних дел Таджикистана, который оказывает прямое воздействие на эффективность деятельности данного органа по охране общественного порядка, защиты прав и свобод человека и гражданина.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- **определены** сферы применения сформулированных выводов и положений диссертационного исследования, в частности законодательная деятельность и правотворчество, правоприменительная деятельность, а также учебный процесс в сфере подготовки юридических кадров;

- **представлены** научно обоснованные рекомендации и предложения, имеющие историческое и теоретическое значение для правоприменительной деятельности органов внутренних дел республики.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:

- **идея базируется** на историческом анализе практической кадровой деятельности органов внутренних дел Таджикистана, также обобщении опыта по кадровому обеспечению органов внутренних дел стран постсоветского пространства;

- **использованы** архивные материалы различных государственных и ведомственных архивов страны, законодательство республики, статистические и социологические данные, полученные в результате анкетного опроса, достаточное количество научных трудов таджикских и российских ученых на основе общенаучного метода познания и таких специальных методов познания, как исторический, логический, формальный, социологический, статистический, сравнительный и правовой метод. Использование данных методов научного познания в диссертационном исследовании позволили раскрыть научные понятия, принципы, взаимосвязь задач государства, а также объективные потребности развития современного общества.

Личный вклад соискателя состоит в непосредственной подготовке плана исследования; его основной роли в определении цели и задач работы, объекта и предмета исследования; изучении степени разработанности темы; выборе теоретической и нормативно-правовой основы исследования; сборе, обобщении и анализе эмпирической базы исследования; самостоятельном анализе выявленных проблем, формировании выводов, положений и иных результатов диссертации; личном участии и обосновании теоретической значимости и практической ценности работы; в личном участии в получении данных по диссертации; апробации результатов исследования; в подготовке

основных публикаций по выполненной работе, а также в апробации результатов исследования в ходе научных конференций.

На заседании 22 декабря 2020 года диссертационный совет принял решение присудить Азими Умеде Акбар ученую степень кандидата юридических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации (12.00.01), участвовавших в заседании, из 16 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 15, против – нет, воздержавшихся – нет, недействительных бюллетеней – нет.

**Председатель диссертационного совета,
доктор юридических наук, профессор**



Диноршоҳ А.М.

**Ученый секретарь диссертационного совета,
доктор юридических наук, профессор**

Азизода У.А.

22 декабря 2020 г.