

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Таджикского



национального университета,
доктор экономических наук,
профессор,

Хушвахтзода К.Х.

2020 года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таджикского национального университета

Диссертация «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ» выполнена на кафедре государственно-правовых дисциплин факультета № 2 Академии МВД Республики Таджикистан, прошла экспертизу и рекомендована к защите на кафедре теории и истории государства и права юридического факультета Таджикского национального университета.

В период подготовки диссертации соискатель Азими Умеда Акбар являлась адъюнктом кафедры государственно-правовых дисциплин факультета № 2 Академии МВД Республики Таджикистан.

В 2009 году окончила факультет № 3 Академии МВД Республики Таджикистан по специальности правоведение.

Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов выдано 7-го января 2020 года за № 14 Академией МВД Республики Таджикистан.

Научный руководитель – Маджидзода Джурахон Зоир, доктор юридических наук, профессор, главный научный сотрудник Института философии, политики и права Национальной Академии наук Республики Таджикистан.

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

Актуальность темы диссертации определяется тем, что задачей любого государства во все времена являлось развитие общества, его различных социальных групп, т.е. ценность человеческого ресурса и человека, как части этого общества, является важнейшим фактором становления самого государства. Для реализации поставленной задачи государству необходимо установить законность и обеспечить правопорядок. Учитывая, что орган внутренних дел - это не сила, не техническое и не боевое оснащение, а прежде всего его профессиональный кадровый состав, то динамика роста деятельности и положительный результат реформы зависят от кадрового обеспечения и кадровой политики органов внутренних дел республики.

Необходимость проведения фундаментального научного и правового анализа и объективного изучения исторического опыта по кадровому обеспечению органов внутренних дел Таджикистана в значительной мере обусловлена отсутствием целенаправленных обобщающих и углубленных исследований. Данное исследование дает возможность оценить нынешнее состояние органов внутренних дел, позволяет раскрыть особенности развития кадрового обеспечения органов внутренних дел в современном Таджикистане, способствуя тем самым реформированию отрасли и дальнейшей эффективности решения задач, поставленных государством перед органами внутренних дел.

Актуальность темы диссертации также заключается в устранении имеющихся пробелов в законодательстве, и в достижении тем самым положительных результатов в деятельности органов внутренних дел Республики Таджикистан.

Диссертационное исследование осуществлено в рамках научно-исследовательской темы кафедры государственно-правовых дисциплин факультета № 2 Академии МВД Республики Таджикистан: «Реформа милиции в Таджикистане: теория и её перспективы (2016-2020)».

Целью диссертационного исследования является комплексное изучение периодов формирования, организационно-правовых основ кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан, анализ развития данного процесса, а также выработка предложений по совершенствованию кадровой деятельности органов внутренних дел. В соответствии с указанной целью в диссертации поставлены и успешно решены задачи.

Научную базу диссертационного исследования составляют сформулированные и научно обоснованные положения, касающиеся особенностей формирования и развития кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана. Методологическую основу диссертации составляют общенаучные и специальные методы, способы, приемы и принципы научного познания.

Данная диссертация является первым комплексным историко-правовым исследованием в котором проведен тщательный анализ большого объема архивного и фактического правового материала по формированию и развитию процесса кадрового обеспечения в органах внутренних дел Таджикистана, в результате чего автором сделан вывод о том, что кадровое обеспечение является одним из важнейших условий правильного и эффективного функционирования государства. Выделены и обоснованы основные периоды формирования и развития кадрового обеспечения органов

внутренних дел Таджикистана. Выявлены нормативные правовые основы, предпосылки и особенности формирования и развития кадров и кадровой деятельности в органах внутренних дел Таджикистана. Даны анализ законодательного регулирования и оценка исторического развития и современного состояния кадровой деятельности органов внутренних дел Таджикистана. Степень научной новизны диссертации подтверждается вынесенными на защиту положениями.

Результаты диссертационного исследования могут составить основу последующих исследований по данной теме. Выводы и положения диссертационного исследования могут быть использованы как в процессе законотворчества, так и в практической деятельности органов внутренних дел Республики Таджикистан.

Основные научные результаты диссертации состоят в следующем.

Научное исследование деятельности органов внутренних дел Таджикистана проведено с позиции одного процесса кадрового обеспечения. В различные исторические периоды, начиная от периода установления советской власти на разрозненной территории нынешнего Таджикистана до настоящего времени, перед государством возникала и возникает задача по кадровому обеспечению государственных органов, в том числе и органов внутренних дел. Значимость рассмотрения задачи государства по кадровому обеспечению на примере органов внутренних дел, автором обосновывается тем, что органы внутренних дел в системе правоохранительных органов, осуществляют правоохранительную функцию государства, которая является гарантом защиты прав и свобод человека и гражданина, охраны общественного порядка и безопасности государства.

Автором обосновывается позиция о том, что исторической основой начала деятельности по кадровому обеспечению органов внутренних дел Таджикистана стало образование самого органа, как целостной и самостоятельной организационной единицы в структуре государственного аппарата в период установления советской власти. Формирование и поэтапное развитие данного процесса, предполагает следующую авторскую периодизацию: 1) с 1917 года до 1991 год – период советской власти на исторической территории Таджикистана. 2) с 1991 года по 2019 год – период независимости Республики Таджикистан.

В ходе диссертационного исследования представлен вывод о том, что в период образования органов милиции Таджикистана, формирование и развитие кадрового обеспечения в основном базировалось на организационных мерах. В структуре органов милиции начали функционировать различные курсы по подготовке кадров, стала проводиться

воспитательная работа, привлекались на службу в милицию различные слои местного населения, в том числе, женщины. Данные меры в дальнейшем были нормативно закреплены, и дали реальную возможность населению Таджикистана в структуре органов внутренних дел реализовать свои права на образование и труд.

Анализ исторических периодов позволил автору определить то, что с принятием 10.03.1923 года Положения о профессиональной милицейской пропаганде в милиции; в 1926 году Постановления о правах трудящихся женщин ТАССР на основании решения Заседания 1-го Учредительного Всетаджикского Съезда Советов, для раскрепощения и поднятия трудовой квалификации местной женщины; с началом развития ведомственного образования, в виде создания ведомственных образовательных учреждений в структуре органов внутренних дел Таджикистана на основании Постановления ЦИК и СНК СССР за № 237 от 23.07.1930 года связано нормативно-правовое закрепление особенностей кадрового обеспечения в органах внутренних дел Таджикистана.

В диссертации автором обосновывается вывод о необходимости пересмотра и обновления правовой базы кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Таджикистан, суть которой заключается в том, что необходима разработка и утверждение норм, способных регулировать современные общественные отношения. В период реформирования органов милиции Республики Таджикистан, для совершенствования кадрового обеспечения отрасли, необходимо укрепление фундамента образования, путем создания различных уровней ведомственных образовательных учреждений, развитие и совершенствование воспитательной работы, укрепление сотрудничества общества с органами внутренних дел.

В диссертации также предложены такие авторские определения, как:

- «Кадровое обеспечение органов внутренних дел – это совокупность форм, методов, средств и принципов, составляющих организационный процесс по решению задач и достижению целей направленных на создание качественного кадрового состава органов внутренних дел, способного эффективно реагировать на изменения правопорядка с учетом развития государства»;

- «Кадры органов внутренних дел – это состав сотрудников, состоящих в трудовых отношениях с органами внутренних дел, обладающие определенными профессиональными знаниями и практическим навыком, правовым статусом в соответствии с должностью и служебным положением, умением действовать в пределах закона и качественно выполнять установленные обязанности».

По мнению автора, признавая кадровую деятельность приоритетным направлением деятельности органов внутренних дел в целях её эффективной реализации и совершенствования на постоянной основе принимаются и реализуются различные организационно-правовые меры в целях укрепления ведомственного образования, активного взаимодействия гражданского общества, создания нового облика профессионального, добропорядочного и высоконравственного сотрудника милиции.

Выводы и положения диссертации строго аргументированы, основаны на широкую доказательную базу. Достигнутые научные результаты свидетельствуют о научной новизне и завершенности проведенного исследования.

По теме диссертации соискателем опубликованы 1 монография, в научных журналах рецензируемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан опубликованы 7 научных статей, которые полностью отражают материалы диссертации.

Научные статьи, опубликованные в научных журналах рецензируемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

1. Азимова, У.А. Кадры и кадровое обеспечение органов внутренних дел: понятие и сущность / У.А. Азимова // Труды Академии МВД Республики Таджикистан. – 2018. – № 1 (37). – С. 106-114. – (0,64 п. л.).

2. Азимова, У.А. Некоторые проблемы совершенствования законодательства Республики Таджикистан, связанные с кадровым обеспечением органов внутренних дел / У.А. Азимова // Труды Академии МВД Республики Таджикистан. – 2018. – № 2 (38). – С. 143-152. – (0,7 п. л.).

3. Азимова, У.А. Некоторые проблемы совершенствования правового акта, регламентирующего кадровое обеспечение органов внутренних дел Республики Таджикистан / У.А. Азимова // Труды Академии МВД Республики Таджикистан. – 2019. – № 1 (41). – С. 165-172. – (0,52 п. л.).

4. Азимова, У.А. Становление женского состава органов внутренних дел Таджикистана / У.А. Азимова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2019. – № 1. – С. 217-223. – (0,58 п. л.).

5. Азимова, У.А. Принципы кадрового обеспечения органов внутренних дел / У.А. Азимова // Академический юридический журнал. – 2019. – № 1 (29). – С. 67-72. – (0,52 п. л.).

6. Азимова, У.А. Развитие правового воспитания в органах внутренних дел Таджикистана / У.А. Азимова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2019. – № 5. Часть 1. – С. 271-278. – (0,76 п. л.).

7. Азимова, У.А. Историко-правовой анализ возникновения образования в структуре органов внутренних дел Таджикистана / У.А. Азимова // Вестник Педагогического университета. Издание Таджикского государственного педагогического университета имени С. Айни. – 2019. - №3 (80). – С. 269-274. – (0,52 п. л.).

Научные работы, опубликованные в других изданиях:

8. Азими, У.А. Формирование и развитие кадрового обеспечения органов внутренних дел Таджикистана: монография / У.А. Азими. – (LAP) LAMBERT Academic Publishing (International Book Market Service Ltd.), 2020. – 89 с.

Постановили:

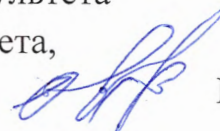
1. Диссертация Азими Умеды Акбар соответствует требованиям пункта 10-16 «Порядка присвоения научных степеней и научных званий (доцент, профессор)», утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26.11.2016 года за № 505.

2. Диссертация Азими Умеды Акбар на тему «Кадровое обеспечение органов внутренних дел Таджикистана: историко-правовой анализ» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.01 – теория и история права и государства; история правовых и политических учений.

Заключение принято на заседании кафедры теории и истории государства и права юридического факультета Таджикского национального университета. Присутствовало на заседании 11 чел. Результаты голосования: «за» - 11 чел., «против» - 0 чел., «воздержалось» - 0 чел., протокол № 10 от «25» апреля 2020 г.

Председательствующий на заседании кафедры:

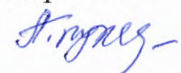
Заведующий кафедрой теории и истории
государства и права юридического факультета
Таджикского национального университета,
доктор юридических наук, профессор



Шарофзода Р.Ш.

Секретарь:

Лаборант кафедры теории и истории государства
и права юридического факультета ТНУ



Бухориева А.Н.

«Подпись Шарофзода Р.Ш. заверяю»
Начальник Управления кадров и спецчасти
Таджикского национального университета



Тавкиев Э.Ш.