

В Диссертационный совет 6Д.КОА-003  
при Таджикском Национальном  
университете (Адрес 734025, Республика  
Таджикистана, г. Душанбе, ул. Буни  
Хисорак, студенческий городок, учебный  
корпус № 7, ауд 102)

## О Т З Ы В

на автореферат диссертации Бадалова Шахриёра Кушибоевича на тему:  
**«Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных  
предприятий»** представленной на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности 08.00.08. - Бухгалтерский учет и  
аудит.

Актуальность темы исследования подтверждается глобальным изменением парадигмы управления экономикой и ее финансовой сферой, что требует от экономических субъектов интеллектуализации экономических процессов. В связи с этим возникает необходимость максимальной реализации имеющегося трудового потенциала экономических субъектов. Повышение производительности затрат труда обеспечивается, при прочих равных условиях, за счет создания эффективной системы оплаты результатов труда, включая широкий спектр компенсационных, стимулирующих выплат и вознаграждений. Оплата труда и различного рода поощрительные и компенсационные выплаты являются не только основными источниками дохода работников, но и индикаторами затрат труда и потребления, расходов по их покрытию на отраслевом и общенациональном уровнях. Все это ставит перед финансовыми институтами государства и научным сообществом страны задачу развития методологии учета и аудита вознаграждения персонала.

В настоящее время обеспечение грамотной кадровой политики, применение новейших методов организации труда и оценки его результатов перешло в разряд первоочередных задач стратегического развития каждого экономического субъекта. В решении этих задач центральное место отводится совершенствованию системы управления вознаграждения персонала и таким ее функциональным элементам, как бухгалтерский учет, экономический анализ, финансовая отчетность и аудит.

Формирование научно-обоснованной и экономически целесообразной системы бухгалтерского учета и аудита вознаграждения персонала требует модификации целого ряда способов сбора и обработки информации для целей учета и аудита, содержания учетных и аудиторских процедур, методов оценки объектов учета и составления отчетности. Для экономических субъектов крайне важно не только максимизировать вложения финансовых средств в трудовые ресурсы, но и обеспечить прозрачность использования каждого вложенного

средств. Это является одной из функциональных задач системы бухгалтерского учета и аудита, трансформирующихся в соответствии с принципами МСФО.

Актуальность проблем модификации элементов метода бухгалтерского учета в соответствии с требованиями МСФО, совершенствования процедур аудита, методов формирования отчетности и необходимость их решения остаются нерешенными.

Следовательно, выбранная Бадаловым Ш.К. тема диссертационного исследования, по нашему мнению, является актуальной.

Цель, поставленная соискателем, была достигнута через разработку рекомендаций в области развития методических, теоретических и практических аспектов организационно-методического обеспечения учета и аудита эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий применительно к современным условиям хозяйствования.

Из содержания автореферата следует, что соискатель использовал комплексный и системные подходы при изложении теоретического и практического материала. Отдельные авторские разработки носят преимущественно фундаментальный характер (уточнение и дополнение предметной сущности вознаграждения персонала) и систематизации вознаграждения персонала по нескольким критериям классификации (с. 9), сформулирована логико-концептуальная модель формирования системы учета и аудита эффективности вознаграждения (с. 10).

Определенный теоретический и практический интерес представляет алгоритм проведение аудита эффективности вознаграждения персонала для принятия различных управленческих решений. Нельзя возразить против предложения диссертанта о этапах по сбору необходимой информации, их обработке и разработке рекомендаций для совершенствования учетной политики в области расчета с персоналом и повышение эффективности расходования средств на фонд оплаты труда и иных фондов, средства которых предназначены на оплату вознаграждения (с. 12). Весьма практически востребованным видится предложенный План счетов финансово-хозяйственной деятельности коммерческого предприятия по учёту вознаграждения персонала открытия аналитические счета (с. 13-14).

Элементами научной новизны полученных результатов исследования являются рассмотренные организационные положения учета эффективности вознаграждения персонала и разработанные методики бухгалтерского учета вознаграждения персонала, обеспечивающие информацией потребности управляющего персонала на всех стадиях производства (с. 14). Авторские взгляды на организационно-методическое обеспечение документооборота учета вознаграждения, разработанная модель организационно-методического обеспечения документооборота учёта вознаграждения (стр. 15-16) имеют практическую направленность.

Заслуживают одобрения рекомендации автора в области разработки системы грейдовой вознаграждения персонала; этапы внедрения системы грейдов на промышленных предприятиях (стр. 19- 20), а также модель организации внутреннего аудита и контроля на промышленных предприятиях (с. 21).

Положительно оценивая работу Бадалова Ш.К., мы считаем необходимым отметить следующие недостатки:

1. Определенный интерес представляет предложенный автором грейдовой системы учета вознаграждения персонала. Однако по автореферату не видно модель организации учета вознаграждения персонала с применением системы грейдованием;

2. Рекомендуемые автором модели учета затрат не имеют интерпретации в условиях организации и ведения автоматизированного учета.

3. В тексте авторефера местами встречаются стилистические и технические погрешности.

Несмотря на отмеченные недостатки, представленный автореферат свидетельствует о том, что диссертационная работа представляет собой логически завершенную научно-квалификационную работу, соответствующую требованиям ВАК к кандидатским диссертациям, а ее автор – Бадалов Ш.К. – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.08 - Бухгалтерский учет и аудит.

Рецензент, кандидат экономических наук  
по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учёт и аудит,  
должность, доцент кафедры банковское дело  
ГОУ «ХГУ имени академика Б.Гафурова»

*Хасанова Н.Дж.*

Хасанова Н.Дж.

Адрес: 735700 Республика Таджикистан, г. Худжанд, проспект Мавлонбекова 1  
Тел.+992 (3422) 6-52-73; +992 (3422) 6-47-39; Факс: +992 (3422) 6-75-18. E-mail:  
sssr-8186@mail.ru

Подпись: к.э.н.,доцента Хасановой Н.Дж. заверяю:

Начальник управления кадров и спецчасти  
ГОУ “ХГУ имени академика Б.Гафурова”



Наврузов Э.М.