

В диссертационный совет  
6Д.КОА-003 при Таджикском  
национальном университете

## О Т З Ы В

**на автореферат диссертации Бадалова Шахриёра Кушибоевича на  
тему: «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала  
промышленных предприятий» представленной на соискание ученой  
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.08.  
- Бухгалтерский учет и аудит**

В связи с реформированием экономики отраслей народного хозяйства бухгалтерский учет, как никогда ранее, должен обеспечивать своевременное выполнение своих функций для осуществления оперативного и стратегического управления предприятий. Решение таких задач предполагает повышение качества учетной информации, полную увязку методологии бухгалтерского учета с решаемыми экономическими проблемами. В связи с изменением состава пользователей информации и ее предназначения, для внутренних и внешних пользователей необходим критический пересмотр применяемой ранее методологии учета и аудита эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий.

В настоящее время и особенно в будущем решение многих оперативных, тактических и стратегических управлеченческих задач связано с повышением эффективности использованием трудовых ресурсов. В этой связи значение учета вознаграждения персонала промышленных предприятий путем усиления познавательной, контрольной, информационной и прогностической его функций в менеджменте возрастает.

Диссидентом отмечается, что формирование эффективной системы вознаграждения персонала является частью кадровой политики, которая способствует привлечению и удержанию качественных сотрудников, повышению их лояльности, мотивации и производительности труда, снижению текучести кадров и связанных с ними затрат. В связи с этим, эффективная политика вознаграждения позволяет обеспечить привлекательный и конкурентоспособный набор общих вознаграждений, который позволил бы как нанимать, так и удерживать высококвалифицированный персонал.

Развитие рыночной экономики в Республике Таджикистан, способствовало стремительному росту количества промышленных предприятий и объема оказываемых услуг, появлению новых организационно-правовых форм предприятий, а также организация новых форматов обслуживания населения. Можно согласится с мнением автора, что исследование теории и практики формирования и развития системы учета и анализа вознаграждения работников, и разработка теоретических положений, научно-методических рекомендаций и направлений практической реализации учета вознаграждений

работникам в направлении сближения учетной системы с принципами МСФО представляет значительный теоретический и практический интерес в условиях Республики Таджикистан.

Судя по автореферату, Бадаловым Ш.К. были исследованы классификационных признаков систематизации вознаграждения персонала обобщены, систематизированы, уточнены и дополнены существующие критерии классификации. (стр. 8). Также обосновано что формирование системы учета вознаграждение персонала на промышленных предприятиях должно опираться на конкретной концепции, так как логика построения модели бухгалтерского учета и применение новых стандартов требует логико-системного подхода. Исходя из существующих принципов и детерминантов построения модели учета вознаграждения персонала автором сформулирована логико-концептуальная модель формирование системы учета и аудита эффективности вознаграждения (стр. 10).

В работе автором обоснованы, что организация аудита эффективности вознаграждение персонала не является стандартизованным процессом, так как может в зависимости от объекта аудита и ее специфических особенностей применять различные подходы и методику оценки, и на основе обзора существующих подходов и методик организации аудита эффективности вознаграждения предложено алгоритм проведение аудита эффективности вознаграждения персонала (стр. 11-12).

Заслуживает одобрение предложений диссертантом вариант отражение учёта вознаграждение персонала промышленных предприятиях на аналитические счета, который обеспечивает прозрачность и достоверность аналитических информации о структуре вознаграждения и это позволяет рационально управлять трудовые затраты, повысит эффективности системы вознаграждения персонала промышленных предприятий (с. 14).

Особое научно-практическое значение имеют предложенный в диссертации модель организационно-методического обеспечения документооборота учёта вознаграждения персонала, которая позволяет систематизировать и структурировать информацию необходимую для начисления заработной платы. Кроме того, оно позволит существенно повысить эффективность кадровой политики и качества оперативного управления на промышленных предприятиях (стр. 15-16).

Определенный теоретический и практический интерес представляет внедрения системы грейдов в учетную политику промышленных предприятий, разработанный автором алгоритм внедрения данной системы с учетом реальной практики позволяет определить основные этапы внедрения системы грейдов на промышленных предприятиях Республики Таджикистан (стр. 20).

Значительным достижением диссертанта, является разработка модели организации внутреннего аудита и контроля на промышленных предприятиях, которая обеспечивает более высокий уровень надзора за всеми промышленными бизнес-процессами (стр. 21).

В целом, судя по автореферату, диссертация Бадалова Ш.К., представляет собой самостоятельное законченное научное исследование, выполнена на достаточной высоком теоретическом уровне и содержит обоснованные, представляющие практический интерес предложения и выводы.

Вместе с тем работа не лишена отдельных недостатков и к ним относятся:

1. На стр. 10, рисунок 1 автореферата автор приводит логико-концептуальную модель формирование системы учета и аудита эффективности вознаграждения, но, к сожалению, в автореферате диссидентом не полностью раскрыт практический интерес данной модели.

2. Диссидентом на стр.17 автореферата предложена интерпретация аналитических счетов учёта вознаграждения персонал промышленных предприятий, но, к сожалению, мы не видим использование этих категорий счетов на практике, а также автором не обосновано применение вышеуказанных счетов в деятельности отечественных предприятий.

Однако сделанные замечания носят частный характер и не влияют на общую положительную оценку работы.

Вышеизложенное позволяет сделать нам вывод, что данная диссертационная работа представляет собой завершенное научное исследование, посвященное актуальной проблеме и отвечает всем требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Бадалов Шахриёр Кушибоевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.08 - Бухгалтерский учет и аудит.

**Рецензент, доктор PhD, и.о. доцента  
кафедры бухгалтерского учета и аудита  
Таджикского государственного  
университета коммерции**

Ш.Н. Бобоев

**Подпись доктора PhD, Ш.Н. Бобоева подтверждают:**  
**Начальник отдела кадров и специальных работ**  
**Таджикского государственного**  
**университета коммерции**



Пирзода С.

Адрес: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти ½.

Телефон: (+992) 934444628

Email: bobosh-85@mail.ru