

Отзыв
научного руководителя на диссертацию «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий»,
представленную Бадаловым Шахриёром Кушибоевичем на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.08 -
Бухгалтерский учет и аудит

В 2018 году Бадалов Ш.К. заявил о намерении перевести в аспирантуру учетно-экономического факультета Таджикского национального университета на кафедру экономической анализ и аудит. В процессе обсуждения и рассмотрения развернутого плана диссертационной работы стало ясно, что она имела серьезный научный задел. Во-первых, диссертант занимался научной разработкой организации бухгалтерского учета и аудита вознаграждения персонала несколько лет. Во-вторых, соискателем были изданы несколько статей по проблемным вопросам бухгалтерского учета и аудита вознаграждения персонала. Для научной разработки предложенных идей и завершения исследований Бадалову Ш.К. мною была дано согласия на научное руководство и он перевелся в качестве аспиранта заочного обучения и прикреплен к кафедре экономического анализа и аудита.

В течение всего процесса обучения и работы над проблематикой исследования соискатель очень внимательно относился к советам научного руководителя и придерживался тех рекомендаций, которые ему давались. За это время Бадалов Ш.К. зарекомендовал себя как очень целеустремленный, самостоятельный и ответственный специалист в области исследования вопросов развития теории и практики бухгалтерского учета и аудита вознаграждения персонала.

В ходе работы над темой были изменены структура и содержание диссертации. Это позволило ему успешно завершить исследования. Для теоретического обоснования разработанной теории и методики им были использованы системный и комплексный подход, который позволила обосновать новую концепцию развития бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждения персонала.

В настоящее время рукопись включает три главы, в первом из которых рассматриваются общетеоретические и методологические положения бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждения персонала и делаются предложения по совершенствованию его общей концепции. Во второй главе анализируются современное состояние организации и методики бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждения персонала на промышленных предприятий Республики Таджикистан. В третьем обосновываются основные направления развития методики организации бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждения персонала.

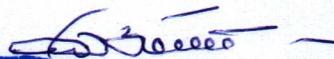
Выводы и практические предложения диссертанта хорошо обоснованы и

соответствуют содержанию и результатам проведенных исследований.

Работа имеет теоретическую новизну и практическую значимость для практики бухгалтерских служб промышленных предприятий. Для теории учета имеют значение предложенные автором общие концептуальные подходы, комплексно и с системных позиций исследованы теоретические и методологические положения, формирующие общетеоретическое и прикладное содержание бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждения персонала. Для практики значимо то, что предложенная методика бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждения персонала позволяет получать практически необходимые руководителям и специалистам промышленных предприятий данные для принятия тактических, оперативных и стратегических решений по управлению затратами на вознаграждения персонала. Автором разработаны рекомендации по совершенствованию методики бухгалтерского учета и проведения аудита с учетом специфики и технологии промышленного производства. Для практики имеют значение также рекомендации по организации учета и составления отчетности по пенсионным планам в системе бухгалтерского учета вознаграждения персонала, обеспечивающие единые методологические, нормативно-правовые, организационные и технологические подходы к ее организации.

В настоящее время работа представляет полностью завершенное научное исследование, выполненное лично автором, которое содержит решение научной проблемы в области теории и практики бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждения персонала. Она полностью соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям п. 31, 33, 34 Порядок присуждения ученых степеней (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года, №295) и допускается к защите по специальности 08.00.08 - Бухгалтерский учет и аудит.

**Научный руководитель,
профессор кафедры экономического анализа
и аудита факультета учета и цифровой экономики
ТНУ, доктор экономических наук,
доцент**



С.Ф. Низомов

**Подпись Низомова С.Ф. заверяю:
Начальник УК и спецчасти ТНУ
“27” июня 2023 г.**



Э.Ш. Тавкиев