

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Экспертной комиссии из числа членов диссертационного совета и специалистов по данному направлению 6Д.КОА-003 при Таджикском национальном университете по профилю диссертации Бадалова Шахриёра Кушибоевича на тему: «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.08 - Бухгалтерский учет и аудит

Экспертная комиссия в составе д.э.н., доцента Дадоматова Д.Н., д.э.н., доцента Собирзода Н.М. и д.э.н., профессора Шарифова З.Р. созданная решением диссертационного совета 6Д.КОА-003 при Таджикском национальном университете, протокол № 42 от 21. 09. 2023, рассмотрев диссертационную работу Бадалова Шахриёра Кушибоевича на тему: «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.08 – Бухгалтерский учет и аудит, приняла следующее заключение.

1. Актуальность темы исследования.

Переход на рыночную модель экономики потребовал кардинальных изменений системы организации и регулирования заработной платы и вознаграждения персонала в целом с учетом рыночных принципов. Собственники организации заинтересованы не только в максимизации прибыли и повышении своего благосостояния, но в стабильной и устойчивой деятельности организации, которая может быть обеспечена эффективной системой мотивации. В этой связи от того, насколько полно, достоверно и своевременно поступает информация о системе вознаграждения персонала в существенной степени, зависит конечный результат деятельности организации. При этом результативность системы вознаграждения заключается в ее соответствии целям и миссии организации. Оценку продуктивности, экономичности и рациональности вознаграждения осуществляют аудит эффективности вознаграждения персонала.

Формирование научно обоснованной и экономически целесообразной системы бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждения персонала требуют модификации целого ряда способов сбора и обработки информации для целей учета и аудита, содержания учетных и контрольных процедур, методов оценки объектов учета и составления отчетности. Для экономических субъектов крайне важно не только максимизировать вложения финансовых средств в трудовые ресурсы, но и обеспечить

прозрачность использования вложенных средств. Это является одной из функциональных задач системы бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждения персонала, трансформирующихся в соответствии с принципами МСФО.

Действующие системы учёта и аудита показали слабую методическую обеспеченность бухгалтерского учёта и аудита эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий, в особенности по таким актуальным вопросам как: сбор и обработка информации для целей управления трудовых затрат промышленных предприятий; анализ соответствия результативности деятельности управленческого персонала стратегическим целям предприятия; оценка уровня конфликтности интересов персонала, стремящегося, как правило, максимизировать величину своего вознаграждения, и собственников предприятия, интересы которого направлены на минимизацию расходов, повышении эффективности и улучшении экономических показателей предприятий.

В этой связи актуальность приобретает развитие теоретических положений и практических рекомендаций по улучшению методики организации и ведения бухгалтерского учёта и аудита эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий. Все вышеизложенное свидетельствует о научной значимости и актуальности темы диссертации.

2. Диссертация выполнена в соответствии с требованиями п. 61 Положение о диссертационном совете, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года, № 295. Работа выполнена на кафедре экономического анализа и аудита Таджикского национального университета, обсуждена и допущена к защите на совместном заседании кафедр экономического анализа и аудита, и бухгалтерского учета Таджикского национального университета.

3. Заключение принято на совместном заседании кафедр экономического анализа и аудита, и бухгалтерского учета Таджикского национального университета и содержит всестороннюю объективную оценку диссертации и является положительным.

4. Диссертация отвечает требованиям п. 31, 33, 34 и 35 Порядок присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года, № 295. Она способствует развитие теоретических положений и разработке научно-обоснованных практических рекомендаций по совершенствованию бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждений персонала промышленных предприятий, а также формированию алгоритма проведения

аудита эффективности на основе систематизации принципов организации и проведения аудита эффективности вознаграждения на промышленных предприятиях, и рекомендации по внедрению системы грейдирования в системе учета вознаграждений работникам промышленных предприятий.

5. В диссертации Бадалова Ш.К. соблюдены правила использования материалов и источников. Все источники оформлены документально и со ссылкой на автора или источников, что свидетельствует о соблюдении пункта 37 Порядка присвоения ученых степеней. Предложения и рекомендации, сформулированные по итогам настоящего диссертационного исследования, могут быть применены для совершенствования процессов учета и аудита эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий. Основные результаты и значимые положения диссертационного исследования были представлены на состоявшихся международных, республиканских научно-теоретических конференциях, а также на ежегодных конференциях профессорско-преподавательского состава Таджикского национального университета, Государственного финансово-экономического университета. Большинство статей соискателя были опубликованы в 2017-2023 годах, в материалах научно-практических конференций Таджикского национального университета.

Теоретическая значимость исследования состоит в развитии теоретико-методических положений и разработке на основе системного подхода мероприятий по учету и аудиту вознаграждения персонала в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, научно-методических рекомендаций по совершенствованию методики учета и аудита вознаграждения персонала, а также в разработке рекомендации по внедрению системы грейдирования как основного направления совершенствования системы учета вознаграждения на промышленных предприятиях.

Практическая значимость результатов проведенного исследования заключается в том, что содержащиеся в диссертации информационно-аналитические разработки, выводы и практические рекомендации по внесению изменений в учетную политику, ведению аналитического учета по внедренной форме регистра бухгалтерского учета в части бухгалтерского учета вознаграждений, позволяют организовать бухгалтерский учет вознаграждений работникам промышленных предприятий с учетом требований международных стандартов финансовой отчетности.

Разработанные элементы учетно-методического обеспечения учетного процесса позволяют промышленным предприятиям вести детализированный учет расходов на вознаграждения работникам, что повысит информативность соответствующих данных в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Предложенные в диссертационной работе методические подходы могут быть использованы в учебном процессе при чтении дисциплин «Финансовый учет», «Управленческий учет», «Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности», «Аудит», «Аудит эффективности», «Производственный аудит», «Контроллинг и контроль», (акт о внедрения, № 238/дс от 26.12.2022г.).

Отдельные практические положения диссертационного исследования внедрены в практической деятельности бухгалтерских служб промышленных предприятий (акт №18 от 21.12.2022 г.), а также используются в качестве методического обеспечения проектов по бухгалтерскому учету и контролю аудиторской организации ООО «Таджик Аудит Сервис» (акт №15. от 13.02.2023г.).

Тема и содержание диссертационной работы Бадалова Шахриёра Кушибоевича соответствуют паспорту по специальности 08.00.08 – Бухгалтерский учет и аудит, а также перечню специальностей, по которым присваивается ученая степень в Республике Таджикистан, утвержденному решением Президиума ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

6. Основные научные результаты, выводы и положения диссертации отражены в 15 научных статьях, 7 из которых опубликовано в журналах, рецензируемых в Республики Таджикистан. Количество публикаций в рецензируемых изданиях соответствует п. 35 Порядок присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года, № 295.

7. Диссертация соответствует требованиям п. 33 Порядок присвоения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года, № 295. Она написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в науку.

В соответствии с пунктом 61 Положения о диссертационном совете, а также пунктами 67, 69, 74-75 Порядка присвоения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года, № 295, комиссия представляет:

1. Принять к защите диссертационную работу Бадалова Шахриёра Кушибоевича на тему: «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.08- Бухгалтерский учет и аудит;

2. Экспертная комиссия диссертационного совета предлагает назначить следующих официальных оппонентов по диссертации:

- Сабырова Гульзат Жумадиловна - доктор экономических наук, профессор кафедры экономики и менеджмента Международной академии управления, права, финансов и бизнеса (Кыргызская Республика, г. Бишкек);

- Олимов Исломхуджа Ахмадович - кандидат экономических наук, доцент кафедры учета, анализа и аудита факультета экономики и управления Российско-Таджикского (славянского) университета.

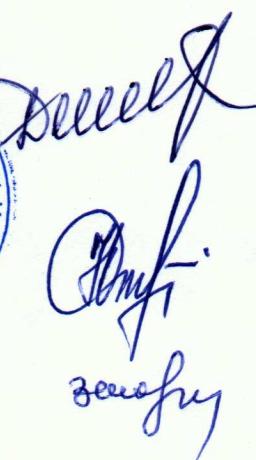
3. Утвердить в качестве ведущей организации: Международный университет туризма и предпринимательства Таджикистан.

Разрешить размещение объявления о защите на сайте Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан.

Разрешить публикацию автореферата на правах рукописи.

Председатель комиссии:

доктор экономических наук
доцент



Дадоматов Д.Н.

Члены комиссии:

доктор экономических наук
доцент



Собирзода Н.М.

доктор экономических наук,
профессор



Шарифов З.Р.