

«УТВЕРЖДАЮ»  
Ректор Таджикского национального  
университета, д.э.н., профессор  
Хушвахтзода К.Х.  
«04» 04 2023 г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**совместного заседания кафедр экономического анализа и аудита и бухгалтерского учета Таджикского национального университета**

**Диссертация на тему:** «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий», выполнена на кафедре экономического анализа и аудита Таджикского национального университета. Работа выполнена под научным руководством доктора экономических наук, доцента кафедры экономического анализа и аудита Таджикского национального университета Низомова Самариддина Фахриевича.

Бадалов Ш.К. в 2013 году окончил учетно-экономический факультет Таджикского национального университета по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Трудовую деятельность начал в 2014 г. в качестве ассистента кафедры «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» Института предпринимательства и сервиса Таджикистана. С 2016 г. и по настоящее время работает в качестве ассистента кафедры «Экономический анализ и аудит» Таджикского национального университета. Обучался в заочной аспирантуре по кафедре «Экономический анализ и аудит» по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет и статистика.

В период подготовки диссертации с 2016 года по настоящее время Бадалов Шахриёр Кушибоевич работает на кафедре экономического анализа и аудита Таджикского национального университета в качестве ассистента.

Кандидатские экзамены сданы: история и философия науки - «хорошо», протокол №134 от 02 июля 2018г., иностранный язык (английский) - «хорошо», протокол №13 от 11 июля 2018г., и кандидатский минимум по специальности 08.00.08- Бухгалтерский учет и аудит - «отлично», протокол №3 от 10 апреля 2023г.

Тема кандидатской диссертации Бадалова Ш.К. «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий», была утверждена в 2018 г. на заседании Ученого совета ТНУ (протокол № 11, от 23.04.2018 г.).

Диссертация обсуждена на совместном заседании кафедр экономического анализа и аудита и бухгалтерского учета Таджикского национального университета.

По результатам рассмотрения диссертации Бадалова Ш.К. «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий» принято следующее заключение:

**1. Оценка выполненной работы.** Диссертационная работа Бадалова Шахриёра Кушибоевича на тему: «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий» посвящена актуальной проблеме современной экономической науки, представляет собой закон-

ченное научно-квалификационное исследование, в котором решены актуальные задачи теории и практики учета и аудита эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий.

**2. Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации.** Личный вклад соискателя состоит в уточнении дефиниций «вознаграждение персонала», и уточнении понятий, определяющих процесс бухгалтерского учета и аудита эффективности вознаграждение персонала, разработке бухгалтерской модели начисления выплат и вознаграждений работникам организации на основе методики грейдирования, практические рекомендации по внесению изменений в учетную политику, ведению аналитического учета по внедренной форме регистра бухгалтерского учета в части бухгалтерского учета вознаграждений, методике внутреннего аудита вознаграждений персонала на современных промышленных предприятиях, а также личном участии докторанта в обсуждении результатов исследования на международных и республиканских научно-практических конференциях.

**3. Связь исследования с программами (проектами) и научной тематикой.** Диссертационная работа выполнена в рамках реализации «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года» (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 1 октября 2016 года, № 392), «Стратегия развития промышленности Республики Таджикистан на период до 2030 года» (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 27 марта 2018 года, №159), «О дополнительных мерах по внедрению МСФО в Республике Таджикистан». (Постановления Правительства Республики Таджикистан от 3 октября 2006 г., № 465), Закон Республики Таджикистан «О бухгалтерском учёте и финансовой отчётности», Закон Республики Таджикистан «Об аудиторской деятельности», а также Плана научно-исследовательской работы кафедры экономического анализа и аудита Таджикского национального университета.

**4. Применения научных исследований в практике.** Теоретические положения, выдвинутые в диссертации, используются в образовательном процессе учреждений высшего профессионального образования при изучении дисциплин «Финансовый учет», «Управленческий учет», «Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности», «Аудит», «Аудит эффективности», «Производственный аудит», «Контроллинг и контроль» в Таджикском национальном университете (акт № 238 /де от 26.12.2022 г.).

Отдельные практические положения диссертационного исследования внедрены в практической деятельности бухгалтерских служб промышленных предприятий (акт №18 от 21.12.2022 г.), а также используются в качестве методического обеспечения проектов по бухгалтерскому учету и контролю аудиторской организацией ООО «Таджик Аудит Сервис» (акт №15. от 13.02.2023г.).

##### **5. Степень достоверности результатов проведенного исследования.**

Обоснованность и достоверность основных положений диссертационного исследования определяется тем, что докторантом использованы концептуальные положения, выводы и рекомендации, представленные и обоснованные в фундаментальных и прикладных научных исследованиях отечественных и зарубежных ученых.

ственных и зарубежных ученых в области учета и аудита оплаты труда и вознаграждения, включающих отдельные разработки относительно формирования и развития новой системы учета и аудита эффективности вознаграждения в современных условиях.

В работе были использованы следующие приемы и методы: общенаучные методы анализа трудовых ресурсов предприятия (сравнение и группировка, разница), анализ относительных показателей, сравнительный анализ, сводка и группировка данных, экономико-статистические методы, и специальные методы (учетные, контрольно-аналитические).

**6. Научная новизна** заключается в разработке теоретических положений и научно-методических рекомендаций по учету и аудиту эффективности вознаграждений персонала промышленных предприятий в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, обновление учетно-аналитических процедур экономического субъекта и направленных на устранение существующих проблем в расчетах вознаграждения персонала.

В качестве научной новизны предлагается:

1. Обобщены и углублены понятийные составляющие «вознаграждения персонала», раскрыты особенности учета вознаграждения персонала с учетом изменения порядка ее документирования и информационного обеспечения, идентификации процессов, а также разработана логико-концептуальная модель формирования системы учета и аудита эффективности вознаграждения персонала.

2. Разработан алгоритм проведения аудита эффективности на основе систематизации принципов организации и проведения аудита эффективности вознаграждения на промышленных предприятиях, включающей подготовительную, организационную и заключительную этапы.

3. Разработаны методические рекомендации по совершенствованию системы бухгалтерского учета вознаграждения персонала в соответствии с требованиями МСФО; обоснованы рекомендация совершенствованию учета вознаграждения персонала путем внесения изменений в плане счетов, методика ведения аналитических счетов по учету вознаграждения персонала по группам, категориям и организационно-методическое обеспечение документооборота учета вознаграждения.

4. Систематизированы источники информации учета и аудита эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий; разработаны схема процесс генерирования бухгалтерской информации о расходах на вознаграждения персонала включающей двух уровней, различными подразделениями и предприятия в целом, а также последовательность формирования информации для целей учета и аудита вознаграждения персонала промышленных предприятий.

5. Предложена бухгалтерская модель вознаграждения персонала промышленных предприятий на основе системы грейдингования, которые позволяют проводить группировку должностей по определенным факторам с целью стандартизация системы учета вознаграждения персонала на промышленных предприятиях.

**6.** Научно-обосновано необходимость методического обеспечения формирования системы внутреннего контроля и построение модели учета вознаграждения персонала на основе аналитического моделирования, а также предложена учетно-контрольной модели формирования информации о эффективности расходах на вознаграждения персонала на промышленных предприятиях.

**6. Практическая значимость** диссертационной работы заключается в том, что полученные результаты использованы при учете вознаграждения, а также при аудите учета расчетов по оплате труда. Это способствует развитию достоверности и оперативности бухгалтерского учета оплаты труда и эффективности качественного внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности организации, что позволит получить достоверную и полную информацию о состоянии системы вознаграждения персонала организации. Разработанные в работе методики по совершенствованию учета и аудита расчетов по оплате труда позволят оперативно формировать учетно-аналитическое обеспечение в системе труда и его оплаты предприятия, проводить анализ состояния учета расчетов по вознаграждению персонала.

**7. Ценность научной работы** заключается в использовании совокупности теоретических составляющих и практических рекомендаций, способствующих развитию системы учета и аудита эффективности вознаграждений персонала с учетом требований МСФО. Данное исследование позволит совершенствовать существующую систему учета и аудита эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий, а также будет способствовать формированию новой системы материального стимулирования персонала промышленных предприятий. Некоторые положения исследования могут быть использованы при подготовке специалистов в сфере учета и аудита, кадрового менеджмента и экономики труда.

**8. Соответствие содержания диссертации избранной специальности.**

Диссертационная работа Бадалова Шахриёра Кушибоевича на тему: «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий» соответствует следующим пунктам паспорта специальности 08.00.08 – Бухгалтерский учет и аудит: п. 1.2. «Методология построения учетных показателей, характеризующих социально-экономические совокупности на микро- и макроуровнях», 1.6. «Адаптация различных систем бухгалтерского учета, их соответствие международным стандартам», 1.7 «Бухгалтерский (финансовый, управленческий, налоговый и др.) учет в организациях различных организационно-правовых форм, всех сфер и отраслей», 1.13. «Организация бухгалтерского учета (финансовый, управленческий, налоговый, корпоративный и др.) по сегментам, бизнес-процессам, структурным подразделениям», 3.2 «Теоретические и методологические основы и целевые установки аудита, контроля и ревизии», 3.9. «Развитие методологии комплекса методов аудита, контроля и ревизии» (экономические науки).

**9. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем.** Основные положения исследуемой проблемы были опубликованы в 15 – научных статьях общим объемом 5,4 п.л. в том числе 7

публикаций в рецензируемых научных журналах Республики Таджикистан. В этих работах отражены основные идеи и принципы диссертационного исследования. Опубликованные работы показывают, что диссидентом глубоко исследованы вопросы совершенствования системы учета и аудита эффективности персонала на промышленных предприятиях Республики Таджикистан.

## **СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ:**

### **А) публикации в изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий Республики Таджикистан:**

1. Бадалов Ш.К. Принципы проведение аудита эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий [текст] / Бадалов Ш.К. // Вестник Таджикского государственного университета комерции. 2023. - №3(48). - С. 50-55. ISSN:2808-054X.

2. Бадалов Ш.К. Развития методики бухгалтерского учета вознаграждение персонала промышленных предприятий на основе МСФО [текст] / Бадалов Ш.К. // Вестник Государственное управление. 2023. - №3(62). - С. 166-174. ISSN:2664-0651.

3. Бадалов Ш.К. Таҳлили идоракунӣ ва нақши он дар низоми идора-кунии корхона [матн] / Бадалов Ш.К., Шарифов М.М., Муҳиддинов Ш.Ш. // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятий. 2022. - №9. - С. 71-77. ISSN:2413-5151.

4. Бадалов Ш.К. Формирование системы вознаграждения работников основа повышения эффективности их деятельности [текст] / Бадалов Ш.К. // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2020. -№ 3. -С. 132-136. ISSN:2413-5151.

5. Бадалов Ш.К. Некоторые вопросы выбора модели оплаты труда и вознаграждения на современных предприятиях / Бадалов Ш.К. // Финансово-экономический вестник. 2020. -№ 3(23). -С. 134-140. ISSN: 2663-0389.

6. Бадалов Ш.К. Совершенствование системы учета вознаграждений в условиях Республики Таджикистан [текст] / Бадалов Ш.К. // Политехнический вестник. Серия: Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2019. -№ 4(48). -С. 75-78. ISSN: 2520-2235.

7. Бадалов Ш.К. Стандартикуонии баҳисобгирии идоракунӣ: ҷанбаҳои методологӣ [матн] / Низомов С.Ф., Комилов Ш.Д., Бадалов.Ш.К. // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятий. 2018. -№ 10. -С. 38-45. ISSN:2413-5151.

### **Б) в других изданиях:**

8. Бадалов Ш.К. Экономическая природа вознаграждения персонала / Низомов С.Ф., Бадалов Ш.К. // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему «Проблемы формирования и развития цифровой экономики в современных условиях Республики Таджикистан» Душанбе, 2022. -С. 112-115

9. Бадалов Ш.К. Баҳисобгирии ҳарочот аз рӯи марказҳои масъулият: ҷанбаҳои назариявӣ / Бадалов Ш.К., Ҳофизов Ҳ.А. // Маводи конфронси илмӣ-амалии байналмилалӣ баҳшида ба 80-солагии арбоби илм ва техники ҷумҳурии тоҷикистон, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор Уроқов Д.У. дар мавзуи «Иқтисодиёт, молия, ҳисобгирий, таҳлил ва аудит: афзалиятҳои рушди стратегӣ дар шароити иқтисодиёти рақамӣ». (21-23 юми майи соли 2022). –Душанбе, 2022. - С. 164-169

10. Бадалов Ш.К. Моделҳои танзими фаъолияти аудиторӣ / Бадалов Ш.К., Набиев Б.А. // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмию амалии “муаммоҳои гузариш ба системаҳои ҳисобҳои миллӣ ва амалисозии методологияи ҳисобкунии нишондиҳандаҳои оморӣ” (10 апрели соли 2019). - Душанбе, 2019. - С. 80-86.

11. Бадалов Ш.К. Совершенствование системы стимулирования персонала на промышленных предприятиях / Бадалов Ш.К. //Материалы общеуниверситетского научно-теоретического круглого стола на тему «Актуальные проблемы менеджмента в современных условиях». - Душанбе, 2019. -С.45-47.

12. Бадалов Ш.К. Совершенствование системы бухгалтерского учета вознаграждений на основе грейдирования / Бадалов Ш.К. // Материалы международной научно-практической конференции «Современные кризисные явления в экономике и проблемы учетного, контрольного и аналитического обеспечения управления предприятием». - Луцк, 2019. - С. 116-118.

13. Бадалов Ш.К. Некоторые вопросы формирования системы вознаграждений персонала / Бадалов Ш.К. //Материалы республиканской научно-практической конференции “Некоторые проблемы моделирования экономических и естественных наук”. (25 мая 2018г). -Душанбе, - С. 171-175.

14. Бадалов Ш.К. Система вознаграждения работникам: международный опыт / Бадалов Ш.К. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Актуальные вопросы участия Республики Таджикистан в мировой экономике”. - Душанбе, 2018. - С. 31-33.

15. Бадалов Ш.К. Кадровый аудит как инструмент повышения мотивации государственных гражданских служащих / Бадалов Ш.К. // Материалы республиканской научно-теоретической конференции профессорско-преподавательского состава ТНУ, посвященной «20-летию Дня народного единства» и «Году молодежи». - Душанбе, 2017. - С.240.

Диссертационная работа «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.08. – Бухгалтерский учет и аудит.

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Диссертационная работа Бадалов Ш.К. на тему «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий» соответствует специальности 08.00.08 – Бухгалтерский учет и аудит, добобщает самостоятельные исследования автора и является завершенным научным трудом, выполненным на актуальную тему и отвечающим

требованиям п. 31, 33, 34 и 35 Порядок присуждения ученых степеней (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года, №295) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

2. Рекомендовать диссертационную работу Бадалова Шахриёра Кушибоевича на тему «Учет и аудит эффективности вознаграждения персонала промышленных предприятий», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.08 - Бухгалтерский учет и аудит, профилю рассматриваемым диссертационным советом 6D. КОА - 003 при Таджикском национальном университете для дальнейших процедур.

3. Контроль за выполнением данного решения возложить на заведующего кафедры бухгалтерского учета ТНУ, к.э.н., доцента Давлатзода М.Х.

При голосовании по данному вопросу в общей численности присутствовали – 22 человека. Результаты открытого голосования: «за» - 22 чел., «против» - нет, «воздержавших» - нет.

Заключение принято на совместном заседании кафедр «Экономический анализ и аудит» и «Бухгалтерский учет» Таджикского национального университета, протокол № 12, от 1 июля 2023 года.

**Председатель заседания:**

**заведующий кафедрой бухгалтерского учета ТНУ,  
кандидат экономических наук, доцент** 

**Давлатзода М.Х.**

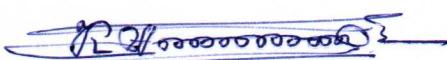
**Секретарь:**

**кандидат экономических наук, доцент** 

**Шоймардонов Х.К.**

**Рецензенты:**

Д.э.н., профессор



**Курбонов А.К.**

Д.э.н., доцент



**Калемуллоев М.В.**

К.э.н., старший преподаватель



**Зокирова Ф.Дж.**

**Заверяю подписи: д.э.н., А.К. Курбонова., д.э.н., М.В. Калемуллоев,  
к.э.н., М.Х. Давлатзода, к.э.н., Х.К. Шоймардонова, к.э.н. Ф.Дж. Зокировой.**

**Начальник УК и СЧ ТНУ**



**Тавкиев Э.Ш.**