ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 6D.KOA-004 ПРИ ТАДЖИКСКОМ НАЦИОНАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПО ЗАЩИТЕ ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

Аттестационное дело № ___

Решение диссертационного совета от 08.07.2023 г., №19

О присуждении Гоибназарзода Саид Мухаммадназара, гражданину Республики Таджикистан, ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент).

Диссертация на тему «Проблемы эффективного функционирования и регулирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации: теория, методология и практика» по степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент) принята к защите на основе заключения экспертной комиссии от 01.04.2023 года (протокол №13) диссертационным советом 6D.KOA-004 при Таджикском национальном университете (734025, г. Душанбе, проспект Рудаки 17), созданный приказом ВАК при Президенте Республики Таджикистан от 03 декабря 2022 г., №350.

Диссертант Гоибназарзода Саид Мухаммадназар, 1985 года рождения, в 2008 году с отличием окончил Таджикский аграрный университет имени Ш. Шотемура по специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит». В 2018 году окончил Академию государственного управления при Президенте Республики Таджикистан по специальности государственное управление и получил второе высшее образование. В период с 2009-2016 гг. работал в различных должностях. С 2016- 2020 г. занимал должность декана факультета государственного управления Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан. В 2020 году назначен директором Научно-исследовательского института государственного управления и государственной службы Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан. С июля

2022 года по настоящее время работает проректором по учебной работе Хорогского государственного университета имени М. Назаршоева.

В 2010 году поступил в заочную аспирантуру Всероссийского государственного научно-исследовательского института «Экономика, труда и управление» Академии наук Российской Федерации, а 22 апреля 2015 года защитил кандидатскую диссертацию на тему «Регулирование аграрного рынка труда Республики Таджикистан»

Тема диссертации Гоибназарзода Саид Мухаммадназар «Проблемы эффективного функционирования и регулирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации: теория, методология и практика», утверждена на заседании ученого совета Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан от 28 февраля 2017 года протоколом №8/8.

Научный консультант: Хушвахтзода Кобилджон Хушвахт - доктор экономических наук, профессор, ректор Таджикского национального университета.

Официальные оппоненты:

- **Амонова Дильбар Субхоновна** - доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента и туризма Российско-Таджикского (Славянского) Университета;

- **Кошонова Манзура Рахматджоновна** – доктор экономических наук, профессор кафедры финансов Таджикского государственного финансово-экономического университета;

-**Азимов Абдумавлон Джалилович** – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономической теории Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции в г. Худжанде.

Ведущая организация – Государственное учреждение «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» – в своем положительном отзыве, подготовленным экспертом, д.э.н., профессором Ашуровым С.Б., подписанным председателем, заместителем директора, к.э.н., доцентом Сангинзода Э.Н., секретарем заседания Восиевым Ф.М., и

утвержденным директором д.э.н., профессором Государственное учреждение «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения», указали, что диссертация Гоибназарзода С.М. на тему: «Проблемы эффективного функционирования и регулирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации: теория, методология и практика» по степени новизны, актуальности, теоретической и практической значимости заслуживает положительной оценки, является самостоятельным, творческим и завершенным исследованием, которая проведена на актуальную, теоретически и практически значимую тему, обладает признаками научной новизны, диссертация и автореферат диссертации соответствуют пунктам 31 и 33 «Порядка присуждения ученых степеней», утверждённым постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года №267, а также требованиям к диссертациям, предъявляемым ВАК при Президенте Республики Таджикистан, содержит обоснованные и аргументированные научные положения и выводы, а её автор Гоибназарзода Саид Мухаммадназар заслуживает присуждения ему ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент).

Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 29 научных работах, в том числе 4 монографии и 23 статей в рецензируемых изданиях ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Монографии:

[1-А] Гоибназаров С.М. Особенности управления трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Таджикистана. – Душанбе: Изд. «ИФРОН», 2009.- 172 с.

[2-А] Гоибназаров С.М. Государственное регулирование рынка труда сельского хозяйства Таджикистана (на примере Хатлонской области) [Текст] / С.М. Гоибназаров – Душанбе: «Ирфон», 2014. – 160 с.

[3-А] Гоибназаров С.М. Регулирование аграрного рынка труда Республики Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназаров – Душанбе: «Ирфон», 2015. – 145 с.

[4-А] Гоибназарзода С.М. Функционирование рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации [Текст] / С.М. Гоибназарзода. – Душанбе, 2023. – 360 с.

Статьи в рецензируемых изданиях:

[5-А] Гоибназаров С.М. Стратегия эффективного управления человеческими ресурсами в условиях кризисного развития [Текст] / С.М. Гоибназарзода, Н.И. Муминов // Вестник Таджикского национального университета. - 2011. - № 9 (73). С. 175-180. ISSN: 2413-5151

[6-А] Гоибназаров С.М. Методы и механизмы повышения уровня жизни сельского населения [Текст] / С.М. Гоибназарзода, Х.Б Исрофилова., А.О. Шарифов, Т.Н. Толибов // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «Сино», 2014. - № 2/3 (135). - С.154-158. ISSN: 2413-5151.

[7-А] Гоибназаров С.М. Экономическая эффективность развития и размещения перерабатывающих предприятий в рыночных условиях [Текст] / С.М. Гоибназарзода// Вестник Таджикского национального университета. – 2014. - №2/1 (126). С.121-133. ISSN: 2413-5151.

[8-А] Гоибназаров С.М. Государственное регулирование кадровых процессов в условиях повышенной миграции [Текст] / С.М. Гоибназарзода, Ф.Б. Махмадиев, С.Ф. Хошимов // Кишоварз (Земледелец) / теоретический и научно-практический журнал. - 2014. - № 3(63). Душанбе. С.91-93 ISSN: 2074-5435

[9-А] Гоибназаров С.М. Роль экономически активного населения в продовольственном обеспечении страны [Текст] / С.М. Гоибназарзода, // Вестник Таджикского национального университета. - 2015. - №2/1 (157). С.305-310. ISSN: 2413-5151.

[10-А] Гоибназарзода С.М. Особенности управления трудовых ресурсов в системе государственной службы [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №4 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 131-138. ISSN: 2413-5151.

[11-А] Гоибназарзода С.М. Роль образования в трансформации рынка труда и развитии человеческих ресурсов [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №4 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 205-213. ISSN: 2413-5151.

[12-А] Гоибназарзода С.М. Особенности формирования человеческих ресурсов в условиях преобразования рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарзода,

М. Б Чиллазода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №5 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 182 -189. ISSN: 2413-5151.

[13-А] Гоибназарзода С.М. Особенности рынка труда и реализация государственных стратегий и программ в Республике Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №6 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 39-47. ISSN: 2413-5151.

[14-А] Гоибназарзода С.М. Об основных аспектах современного рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского нациоонального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №7. – Душанбе, 2020. – С. 83-90.

[15-А] Гоибназарзода С.М. Понятие и особенности функционирования рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №8 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 64-71.

[16-А] Гоибназарзода С.М. Функциональные разновидности и модели рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского нациоонального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №9 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 128-135.

[17-А] Гоибназарзода С.М. Об изменениях структуры рынка труда Республики Таджикистан в годы независимости [Текст] / С.М. Гоибназарзода, О.Б. Бобоев // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №10. Часть I (2020). – Душанбе, 2020. – С. 212-220

[18-А] Гоибназарзода С.М. Сущность рынка труда и особенности его классификации [Текст] / К.Х. Хушвахтзода, С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 1. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 5-15.

[19-А] Гоибназарзода С.М. Мобильность рынка труда в условиях глобализации [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского

нациоонального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 1. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 44-53.

[20-А] Гоибназарзода С.М. О перспективах развития современного рынка труда [Текст] / К.Х. Хушвахтзода, С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского нациоонального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 2. (2021). – Душанбе, 2021. – С.5-13

[21-А] Гоибназарзода С.М. Основные факторы развития рынка труда в современных условиях [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 2. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 99-109.

[22-А] Гоибназарзода С.М. Взаимосвязь трансформации рынка труда и миграционных процессов / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 3. Часть II. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 83-92

[23-А] Гоибназарзода С.М. Новые аспкеты рынка труда Республики Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского нациоонального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 3. Часть II. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 178-188.

[24-А] Гоибназарзода С.М. Особенности рынка труда Республики Таджикистан в годы независимости [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 4. – Душанбе, 2021. – С. 26-35.

[25-А] Гоибназарзода С.М. Человеческие ресурсы и трансформация рынка труда в условиях глобализации [Текст] / С.М. Гоибназарзода, М. Б. Чиллазода // Государственное управление (научный журнал). ISSN 2664-0651(Print) ISSN 2709-8567(Online), / №3 (47). – Душанбе, 2020. – С.29-38.

[26-А] Гоибназарзода С.М. Глобализация и тенденция мобильности рынка труда в Республике Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Государственное управление (научный журнал). ISSN 2664-0651(Print) ISSN 2709-8567(Online), №1 (50). – Душанбе, 2021. – С.15-23.

[27-А] Гоибназарзода С.М Основные теоретические и методологические аспекты исследования современного рынка труда в условиях глобализации

[Текст] /С.М.Гоибназарзода, Ш.Х.Холиков // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №10. – Душанбе, 2022. – С. 146-153.

В других изданиях:

[28-А] Гоибназарзода С.М. Государственные стратегии и программы Республики Таджикистан и вопросы регулирования рынка труда [Текст] / Достиев Э.А., Чиллазода М.Б. // Маводҳои конфронси байналмилалии Академияи идоракунии давлатӣ дар мавзуи "Масъалахои мубрами идоракунии давлатӣ ва худидоракунии маҳаллӣ дар шароити татбики ҳукумати электронӣ" 23-24 октябри соли 2020. Стр 76-89

[29-А] Гоибназарзода С.М. Самтҳои асосии таҳқикоти масъалаҳои худидоракунии маҳалл дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар даврони муосир / Чиллазода М.Б.// Маводҳои конференсияи илмию амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзуи "Худидоракунии маҳаллӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон: назария, амалия ва дурнамои рушд" 8-9 октябри соли 2021. Стр 16-32.

На автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. **Эгамбердиева Ф.Т.** - доктора экономических наук, профессора, ректора ALFRAGANUS UNIVERSITY Республики Узбекистан со следующим замечанием: 1) Следует указать название программы, которая использовалась для расчёта прогноза товарооборота до 2030 года и обосновать факторы выбирание для создания данной модели.

2. **Тагаева Б.Э. –** доктора экономических наук, профессора, заведующий кафедрой региональной экономики и менеджмента Национального университета Узбекистана имени М. Улугбека со следующими замечаниями: 1) Как вытекает из содержания автореферата, в ней на наш взгляд уделено меньше внимания сравнительному анализу рынка труда Республики Таджикистан с другими странами, близкими по экономике Республики Таджикистан; 2) Недостаточно уделено внимание на роль информационно-телекоммуникационных технологии на рынок труда и занятность, в частности на регулирование рынка труда, трудовые отношения, поиска работы, сбор информации и т.д.

3. **Хоналиева Н.** - доктора экономических наук, главного научного сотрудника отдела исследования развития и размещения производительных сил Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана со следующим замечанием: 1). Автору следовало бы добавить факторы при разработки математической модели для более полного отражения результатов данной модели.

4. **Ризокулова Т.Р.** - доктора экономических наук, профессора, проректора по науке и инновационному развитию Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики со следующими замечаниями: 1) В автореферате мало отражены зарубежный опыт в управлении и совершенствовании рынка труда других стран; 2) Было бы целесообразно, если бы соискатель в пункте «Актуальность темы» проводил весомые конкретнее аргументы и отечественных практики, чтобы обосновать высокую народнохозяйственную значимость исследуемой темы, что важно в докторских диссертациях.

5. **Пиризода Дж.С.** - доктора экономических наук, профессора, академика ТАСХН, директора Института экономики и системного анализа развития сельского хозяйства Таджикской академии сельскохозяйственных наук со следующими замечаниями: 1) Недостаточно изучены труды отечественных ученных по исследуемой проблеме; 2) Автореферат загружен ненужным пошаговым разъяснением экономическо-математической модели; 3) В автореферате встречаются ошибки стилистического и технического характера

Все отзывы положительные, имеются замечания дискуссионного и рекомендательного характера.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обусловлен тем, что они обладают необходимой квалификацией по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент) и обосновывается предложением экспертной комиссии, наличием компетентностью и устойчивой позиции по вопросам регулирования рынка труда, и тем, что они обладают необходимой квалификацией по рассматриваемой специальности и имеют соответствующие публикации в области региональной экономики и территориальной экономики, публикации в сфере рынка труда.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- ***разработана*** авторская концепция, уточняющая особенности регулирования рынка с формулировкой современных научных трактовок понятий «рынок труда», «мобильность рынка труда», «современный рынок труда»;

- ***предложены*** оригинальная научная гипотеза о том, что особенности рынка труда в условиях трансформации определяются интенсивностью и качеством синергетического воздействия факторов, определяющих эффективное функционирование и регулирование национального рынка труда;

- ***доказана***, что трансформационные процессы, обусловленные структурной и отраслевой трансформацией экономики Республики Таджикистан (формированием индустриально-аграрной экономики) в условиях её многоукладности вызвали коренные изменения как в социально-трудовых отношениях, распределении рабочей силы по отраслям экономики, так и в функционировании рынка труда.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- ***разработана*** содержательная характеристика экономических категорий «рынок труда», «мобильность рынка труда», «современный рынок труда»;

- ***доказано*** что на динамику рынка труда государство оказывает через регулирование спроса и предложения рабочей силы, но эффективность этого регулирования зависит также от его способности учитывать такое важнейшее свойство рынка труда, как гибкость;

- ***обосновано*** поэтапное развитие национального рынка труда в период государственной независимости Республики Таджикистан и предложена в качестве приоритетного направления интеграция национального рынка в международный рынок труда.

- ***применительно к проблематике диссертации (эффективно, с получением обладающих новизной результатов)*** использованы методы анализа, синтеза, диалектического подхода, институциональный метод, абстрактно-логический, экономико-статистический и метод прогнозирования;

- ***изложены*** новые социально-экономические условия в свою очередь возникшая необходимость оптимального сочетания регулирования рынка труда и занятости на всех уровнях: микро, мезо и макро. Для регулирования на микроуровне необходимо, в первую очередь определить ёмкость рынка труда и создать предпосылки для эффективной занятости с ростом комбинаций, имеющих место в сфере занятости;

- ***раскрыты*** поэтапное развитие национального рынка труда в период государственной независимости Республики Таджикистан и предложена в качестве приоритетного направления интеграция национального рынка в международный рынок труда.

- ***выявлены*** особенности основных компонентов функционирования рынка труда и определены атрибутивные качества человеческих ресурсов на основе исследований последних лет;

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- ***разработаны и внедрены*** основные положения и результаты исследования могут быть использованы государственными органами в целях совершенствования механизмов регулирования рынка труда и повышения уровня занятости населения, а также эффективного регулирования процессов трудоустройства. Некоторые положения диссертации могут быть реализованы в разрабатываемых программах государственной поддержки развития современного рынка труда и улучшения процедур трудоустройства.

- ***определены*** перспективы практического использования предложенных приоритетов по эффективному управлению рынком труда, способные обеспечить рост занятости, снижение безработицы и повышение доходов трудовой массы, и наряду с этим определены функциональные разновидности рынка труда и его модели;

- ***создана*** модель множественной регрессии влияния показателей численности населения, трудовых ресурсов, занятости, средней заработной платы, ввод в действие основных фондов и капитальных вложений на ВВП Республики Таджикистан;

- ***представлены*** рекомендации по эффективному управлению рынком труда, способные обеспечить рост занятости, снижение безработицы и повышение доходов трудовой массы, и наряду с этим определены функциональные разновидности рынка труда и его модели.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- ***теория*** уточнен и дополнен понятийный аппарат современного рынка труда, определена социально-экономическая сущность и дано авторское его определение с формулировкой современных научных трактовок понятий «рынок труда», «мобильность рынка труда», «гибкий рынок труда»;

- ***идея*** исследования базируется на анализе обширного перечня отечественных и зарубежных источников, посвященных вопросам регулированию рынка труда и занятости, а также снижению безработицы позволит использовать их в различные сферы деятельности;

- ***использованы*** методы анализа, синтеза, диалектического подхода, институционального, абстрактно-логического, экономико-статистического и метода прогнозирования.

Личный вклад докторанта состоит в:

- постановке и решении задач диссертационного исследования;
- доказательстве элементов научной новизны исследования;
- апробации результатов исследования в деятельности министерств и ведомств республики;
- в совершенствование механизма, определение основных направлений и приоритеты по регулированию рынка труда, уточнение содержания нормативно-правовой базы регулирования рынка труда, конкретизации путей успешной реализации государственных программ по снижению безработицы, регулирования миграционного процесса, а также улучшения качества труда;
- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней (29 опубликованных работ по теме диссертации, 4 монографий и 23 статей в научных журналах и изданиях, включённых в перечень рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан).

На заседании от «08» июля 2023 года диссертационный совет принял решение присудить Гоибназарзода Саиду Мухаммадназару ученую степень доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в составе 14 человека, из них 5 специалистов по профилю рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» 14, «против» - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель
диссертационного совета,
д.э.н., профессор **Усманова Т.Дж.**

Ученый секретарь
диссертационного совета,
д.э.н., доцент **Шамсов И.С.**

08.07.2023 г.