

В Диссертационный совет 6D.КОА-004 при  
Таджикском национальном университете  
(734025, г. Душанбе, пр. Рудаки, 17)

## ОТЗЫВ

доктора экономических наук, профессор кафедры «Менеджмента и экономики труда» Таджикского государственного университета коммерции Джабборова Абдусаттора Джабборовича на диссертационную работу Акрамова Азиза Акбаровича на тему: «Роль человеческого капитала в развитии национальной экономики (на примере Республики Таджикистан)», приставленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (общая экономическая теория)

### Актуальность темы исследования.

В современном мире большое внимание уделяется человеческим ресурсам, так как рыночная экономика стала больше акцентировать внимание не на производстве товаров и услуг, а непосредственно на тех специалистах, которые принимают участие в процессе этого производства. Качество продукции и услуг зависит, прежде всего, от специализации и квалификации кадров, как от специалистов, выполняющих эти услуги, так и от менеджеров, которые управляют процессом предоставления этих услуг.

Качество предоставляемых услуг определяется уровнем и профессиональным умением человеческих ресурсов. Специалист не только приобретает знания и использует их в своей трудовой деятельности, но также и обогащается опытом, навыками и способностями, которые и определяют его уровень квалификации.

Помимо полученных знаний и навыков большое внимание заслуживает и деловая оценка человеческих ресурсов, на основании которой определяется качественная характеристика персонала, т.е. соответствует ли квалификация сотрудника, его опыт и личные качества занимаемой работником должности. При этом также определяется необходимость подготовки и переподготовки кадров. Оценка человеческого капитала помогает определить и установить деловые отношения между подчинёнными и руководителями, принимать более эффективные решения при управлении компании и более рационально проводить кадровую политику компании в экономике, с учётом специализации работников, их образования, профессиональных и личностных качеств, а также способностей к труду.

На сегодняшний день положение компании на рынке определяется тем интеллектуальным потенциалом, который она смогла сформировать у себя, его эффективностью и зависит от качества подготовки специалистов и условий, которые способны раскрыть и использовать потенциальные

возможности и способности работников в процессе своей трудовой деятельности. Следовательно, положение компании на рынке зависит от интеллектуальных возможностей работников и их рационального использования. Данное положение особенно важно, так как деятельность предприятий национальной экономики базируется на удовлетворении потребностей клиентов, которым оказываются различного рода услуги. В связи с этим необходимо выявить и проанализировать условия и факторы формирования человеческого капитала, ориентированного на профессиональное и качественное обслуживание клиентов, которое способствует повышению конкурентоспособности и эффективной деятельности компании в экономике. На современном этапе развития экономических отношений на первое место выступает человеческий капитал, как один из важных факторов решения многосложных социальных и экономических проблем общества. Его способность мобилизовать все имеющиеся ресурсы в экономике, принимать креативные решения в сложившихся социально-экономических условиях, а также прогнозировать дальнейшую деятельность компании и её развитие требует постоянного изучения вопросов развития и совершенствования человеческого капитала и факторы, влияющие на него. В этой связи чрезвычайно актуальным становится комплексное исследование процесса роли человеческого капитала в развитии национальной экономики, выявление особенностей его развития и влияние на социальное и экономическое развитие Республики Таджикистан.

Это и определило актуальность темы диссертационной работы, в рамках которой будет проведено исследование человеческого капитала в национальной экономике и рассмотрены факторы и условия его формирования.

Данное диссертационное исследование диссертанта является актуальной и несомненно имеет теоретическое и практическое значение. Работа состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованных источников из 166 наименований. Текст диссертации изложен на 200 страниц, содержит 8 таблиц, 6 рисунков, 3 схемы и 22 формулы.

#### **Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.**

В своем исследовании роли человеческого капитала диссертант использовал различные научные подходы, которые позволили в определенной мере решить как поставленные в диссертации задачи, так и обусловили результаты проведенного диссертантом исследования. Диссертантом рассмотрены теоретические аспекты, концептуальные подходы, определены значимость формальных и неформальных институтов, исследованы условия, влияющие на формирование, развитие и совершенствование человеческого капитала в условиях национальной экономики. Также диссертант предложил выделить основные направления модернизации системы образования и обосновать роль государства в

формировании и улучшении качества человеческого капитала в Республике Таджикистан.

Информационную базу диссертации составили статистические данные Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан, Национального банка Таджикистана, Национальные отчеты по человеческому развитию, материалы Научно-исследовательского института Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, ПРООН, а также собственные расчеты автора.

### **Достоверность и научная новизна диссертации.**

На наш взгляд, элементы научной новизны, представленные автором в диссертации, в определенной степени характеризуют проблему, которую автор пытается решить, а именно определить роль человеческого капитала в развитии экономики Республики Таджикистан. В этом плане автором определены следующее (текст автора сохранен) с.8:

- раскрыта экономическая природа человеческого капитала, которая представляет собой запас креативных знаний, умений, опыта, здоровья, социальных навыков, полученных специалистом посредством инвестиций в ходе своей жизнедеятельности и используемых им в производственной деятельности, с целью получения более высоких доходов;

- выделены качественные характеристики человеческого капитала, которые определяют его роль в развитии национальной экономики такие как:  
экономические - сложность труда, квалификация работника, отраслевая принадлежность, условия труда, трудовой стаж, опыт, навыки, способности;

- личностные - дисциплинированность, креативность, предприимчивость, добросовестность, оперативность, творческая активность;

- организационно-технические - привлекательность труда, уровень технологической организации производства, техническое оснащение труда, рациональная организация труда;

- и социально-культурные - коллективизм, социальная адаптивность, общекультурная активность, нравственное развитие

- выявлены и рассмотрены условия формирования человеческого капитала, способствующие получению профессиональных знаний, формированию опыта, навыков, умений, а также проанализированы факторы, оказывающие влияние на дальнейшее развитие и совершенствование человеческого капитала

- исследованы формальные и неформальные институты, участвующие в процессе формирования человеческого капитала и оказывающие влияние на него посредством прямых и косвенных форм регулирования и непосредственно связанных с повышением качественных характеристик человеческих ресурсов;

- обоснована роль государства в формировании и улучшении качества человеческого капитала, как формального института и гаранта стабильного обеспечения высокого уровня образования и создания нормальных условий

для получения социально значимых услуг с учетом особенностей развития отдельных регионов республики;

- выделены основные направления модернизации системы образования Республики Таджикистан, направленные на повышение качества человеческого капитала, с выходом на минимальные необходимые бюджетные нормативы, решение социально значимых проблем, связанных с ресурсным обеспечением процесса преобразований.

### **Содержание работы. Положительные стороны и недостатки.**

Во **введении** обосновывается актуальность и степень разработанности темы, объект, предмет, цели и задачи исследования, научная новизна, апробация, теоретическая и практическая значимость работы. (стр.3-11)

**Первая глава «Теоретические аспекты исследования экономической природы человеческого капитала»** содержит концептуальные подходы к исследованию сущности и содержания человеческого капитала, определение роли и значения интеллектуальных знаний в формировании интеллектуального капитала (стр.12-63).

Диссертант отмечает, что экономической наукой теоретически обоснованно и практически доказано, что один из важнейших факторов производства, способный привести в действия и управлять всеми ресурсами производственного процесса является человек. Более того человек является основным элементом производительных сил в структуре любой экономической системы. Однако для того, чтобы более эффективно управлять имеющимися в его распоряжении ресурсами, необходимо иметь соответствующие знания в области той или иной профессиональной деятельности. Это связано с тем, что человек, как важный элемент социально-экономических отношений в обществе, обладает не только определёнными знаниями, полученными им в процессе обучения, но и качествами, которыми он наделён от природы - здоровье, коммуникабельность, социальная адаптация и другие. Вопросам человеческого капитала посвящены многие труды учёных, не только экономистов, но и социологов, психологов и многих других специалистов. (стр.12-14).

Автор использовал фундаментальные труды отечественных и зарубежных ученых-экономистов по данной проблематике, также выделил сходство и различия между человеческим капиталом и основными производственными фондами (или физическим капиталом, стр.34-35).

Следует согласиться с автором о том, что теория человеческого капитала также позволяет исследовать процессы качественного совершенствования человеческих ресурсов. Эти исследования совершили научный переворот в сфере экономики труда и сегодня представляют собой одно из важнейших направлений современного анализа рынка труда. Предметом исследований становятся такие вопросы, как «капитальные» или инвестиционные вложения в развитие человеческого капитала; перенос сферы исследования от частных показателей, характеризующих текущее состояние человеческого капитала к

показателям, которые охватывают все стороны жизни человека в течении всего его жизненного периода; влияние такого показателя как время на качество человеческих ресурсов и его экономическая оценка, в целом – была сделана попытка рассчитать цену человеческих ресурсов. (стр.22).

Автор считает, что инвестиции в человеческий капитал осуществляются с точки зрения их эффективности, т.е. рассчитываются выгоды и издержки от расходов, связанных с профессиональной подготовкой, прежде чем осуществить инвестиционные вложения и получить то или иное профессиональное образование, сопоставляются различные варианты этих вложений. Эффективные вложения инвестиций, сопоставляется ожидаемой предельной нормой отдачи от этих вложений. Это может быть продолжение обучения, повышение профессиональной квалификации, или переквалификация и другие возможные варианты, которые в дальнейшем смогут эффективно окупить вложенные инвестиции. Норма отдачи регулирует распределение вложений в человеческий капитал между различными уровнями образования, а также системой здравоохранения и социально-культурными расходами. Инвестиционные вложения, которые направлены на формирование и совершенствование человеческого капитала являются сущностью человеческого капитала, которые способствуют эффективному экономическому росту страны и повышает конкурентоспособность. (стр.26).

Автор сформулировал собственное определение, состоящее в том, что **«человеческий капитал – это совокупность интеллектуальных способностей человека, его знаний, умений, мотивов, генерирующих новые знания, умения и формирующих качественно новую рабочую силу, способную создавать дополнительный доход в процессе потребления этих способностей, т.е. трудовой деятельности»**, данный вывод не оспорим. (с.43).

**Вторая глава** работы посвящена **«Анализ формирования человеческого капитала в экономике Республики Таджикистан»** мониторингу эффективности использования человеческого капитала в современных условиях, управление качеством человеческих ресурсов в экономике Таджикистана, а также условия, влияющие на формирование человеческого капитала на современном этапе. (стр.73-112).

Диссертант отмечает, что уровень развития экономики республики выдвигает новые задачи для достижения более высоких результатов, в связи, с чем стали более чётче проявляться противоречия между всё возрастающей ролью человеческого капитала в экономической системе, усложнением задач менеджмента в сфере труда и реальными возможностями обеспечения специалистами высокого уровня. Эффективное использование накопленных знаний, способностей, опыта приводит к повышению производительности труда и росту производства, а это, в свою очередь, способствует повышению не только квалификации специалиста, но и повышению заработной платы (доходов). Высокий доход стимулирует работников увеличивать сбережения, делать вложения в здоровье, получать



образование и накапливать новый запас знаний, который он может в дальнейшем эффективно применить в общественном воспроизводстве.(С.65).

Также автор указывает, что при оценке человеческого капитала был разработан специальный показатель **ИЧР-** (индекс человеческого развития), математические методы с формулами Беккера, Фридмена, Витстейна, Царёва, Евстратова и т.д., в том числе экономические, личностные, организационно-технические и социально-культурные качества человеческого капитала. Необходимо отметить, что к методам управления качеством человеческими ресурсами организации, по нашему мнению, можно отнести административный, социально-психологический, экономический, которые являются неотъемлемой частью менеджмента компании и их системное применение. (стр.72).

Автор доказывает, что конкурентный рынок человеческого капитала характеризуется тем, что в каждой отрасли существует множество компаний, которые конкурируют друг с другом за право найти высококвалифицированных специалистов, имеющих высокий уровень знаний, опыта, навыков. Собственники человеческого капитала, предлагающие свои услуги на рынке труда, являются весьма мобильными, т.е. у них отсутствуют какие-либо препятствия для перехода с одного места работы на другое. На рынке взаимодействует огромное количество продавцов и покупателей, и никто из них не может воздействовать на уровень заработной платы. Поэтому при подборе кадров, руководители предприятий ориентируются на такие важнейшие параметры качества человеческого капитала, как: экономические – сложность труда, квалификация работника, отраслевая принадлежность, условия труда, трудовой стаж, опыт, навыки, способности; личностные - дисциплинированность, креативность, предприимчивость, добросовестность, оперативность, творческая активность; организационно-технические – привлекательность труда, уровень технологической организации производства, техническое оснащение труда, рациональная организация труда; социально-культурные – коллективизм, социальная адаптивность, общекультурная активность, нравственное развитие (с.94-95).

Диссертантом в ходе исследования выявлено, что следующим составляющим человеческого капитала – является здоровье населения. Здоровье населения является одним из важных показателей оценки человеческого капитала. Охрана здоровья нации является главной заботой любого государства, поэтому постоянно совершенствуется система институтов по сохранению и укреплению здоровья. Уровень состояния здоровья Республики Таджикистан можно оценить по таким показателям как естественный прирост населения, число детей умерших в первый месяц жизни, коэффициент материнской смертности, продолжительность жизни населения республики Таджикистан (2019г.- 75лет) и т.д. (стр.-125).

Вопросы выбора **«Основные направлений развития человеческого капитала в условиях экономических преобразований»** отражены в **третьей главе** диссертации, где рассмотрены вопросы улучшения профессионального образования как фактора совершенствования человеческого капитала, роль государства в улучшении качества

человеческого капитала и «модернизация человеческого капитала в современных условиях» (с. 128- 167).

Анализируя данную сторону поставленной исследовательской задачи диссертант отмечает: современные преобразования в стране, новые стратегические ориентиры в устойчивом, открытость общества, быстрая информатизация и динамичность кардинально изменили требования к образованию. Для решения проблемы повышения качества человеческого капитала, необходимо: разработать государственную концепцию и комплексную программу финансирования и стимулирования роста величины и качества человеческого капитала. Начало этой программы - решение государством задач перевода на современные принципы и базу воспитания и образования. Завершением программы может являться создание эффективной инновационной системы и инновационной экономики, создание эффективного государства; кардинально увеличить прямые государственные и частные инвестиции в человеческий капитал; осуществить компьютеризацию образования; реформировать систему образования в направлении подавления коррупции; усовершенствовать образовательные программы и стандарты; опережающее увеличить финансирование фундаментальных естественных наук; увеличить финансирование труда эффективных научных работников; создать эффективную государственную просветительскую систему, направленную на пропаганду знаний, рост авторитета профессионалов высокой квалификации, рост значимости образования по естественным специальностям и экономике. Использовать для этих целей государственные каналы телевидения и другие средства массовой информации; создавать технополисы, в том числе, на базе существующих высших учебных заведений; усовершенствовать систему медицинского обслуживания населения (с.130-132).

Автор, верно указывает, что опыт создания рыночной экономики в Республике Таджикистан показал со всей очевидностью, что без решения проблемы кардинального роста уровня и качества человеческого капитала невозможно решить главные социально-экономические задачи развития экономики страны. Функции государства в этой сфере, по нашему мнению, должны сводиться к следующему: разработка целостной, системной, функциональной социальной политики в сфере развития и воспроизводства человеческого капитала на всех уровнях; привлечение в сферу воспроизводства человеческого капитала частных (негосударственных) инвестиций и создание им благоприятных условий; использование институтов социального партнерства в сфере воспроизводства человеческого капитала; создание эффективных механизмов финансирования развития и воспроизводства человеческого капитала. Роль государства во всех сферах жизни общества учитывается, как прямое, так и косвенное воздействие на формирование условий для развития индивидуального, внутрифирменного и национального человеческого капитала. создание в обществе атмосферы, способствующей творчеству и создающей стимулы к самосовершенствованию (с. 137-138).

По мнению автора, формирование человеческого капитала происходит под воздействием и взаимодействием многочисленных институтов.

Институты, участвующие в процессе формирования человеческого капитала и оказывающие влияние на него. Основными формальными институтами, участвующие в формировании человеческого капитала, являются следующие:

- законодательная база – законы и нормативно-правовые инструкции в сфере охраны труда, образования, науки, здравоохранения, интеллектуальной собственности, миграции, предпринимательской деятельности и др.;

- комплекс всех учреждений системы образования, науки, здравоохранения, трудоустройства, пенсионного обеспечения, профсоюзы, т.е. инфраструктура.

Если воздействие формальных институтов в большинстве случаев носит строгий адресный характер по отношению к тем составляющим человеческого капитала, на которые они направлены, то воздействие неформальных институтов более размыто и проявляется практически во всех аспектах деятельности человека. Поэтому основными неформальными институтами, влияние которых проявляется наиболее явно, следующие: семья, социальное окружение, религия, культура, ментальность, национальные традиции, идеология, национальные особенности производства научных знаний и т.д. (стр.144).

Правительством Республики Таджикистан был принят основополагающий законодательный документ, определяющий дальнейшее развитие экономики страны – **«Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года»** (НСР-2030). НСР-2030 выступает директивным планом действий для всех органов государственного управления и индикативным планом действий для частного сектора и гражданского общества, и на ней будет основываться разработка программ технической и финансовой помощи стране. В том числе, в целях модернизации системы образования разработана **«Национальная стратегия развития образования Республики Таджикистан до 2020 года»**. Целью Стратегии является: модернизация системы образования, структурные изменения системы образования, обеспечение доступности качественного образования, также предполагает создание расширение информационной базы управления, построенной на основе мониторинга текущего состояния, анализа и прогноза развития образования (стр.161).

### **В заключении сформулированы «Выводы и предложения»**

Автор чётко выделяет приоритетные направления совершенствования, формирования и роли человеческого капитала в развитии национальной экономики Республики Таджикистан и затем обосновывает систему более конкретных мер по реализации каждого из этих направлений.

### **Оценка достоверности и новизны научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.**

Достоверность научных положений и выводов, полученных в процессе диссертационного исследования, не вызывает сомнения, так как они



базируются на изучении и систематизации результатов фундаментальных и прикладных исследований ведущих отечественных и зарубежных ученых в области формирования и развития человеческого капитала, а также анализа обширного теоретического, методического и факторологического материалов. Для обоснования и подтверждения теоретических разработок автором использованы опубликованные в официальной печати аналитические и исследовательские информационные ресурсы сети Интернет, а также достоверность полученных выводов и результатов подтверждается большим объемом статических и аналитических материалов.

Следует отметить, что выбор теоретико-практических аспектов формирования и развития человеческого капитала в экономике Таджикистана, как объекта диссертационного исследования, обосновано и обусловлено потребностью как реализацией Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, так и разработкой комплекса мер по совершенствованию его деятельности в перспективе. Предложенные в диссертации подходы к исследованию теоретико-методических основ формирования и развития человеческого капитала в экономике Таджикистана является результатом системного подхода, критического анализа и обобщения теоретических практических материалов по проблематике диссертации.

В целом диссертационная работа представляет собой самостоятельное, завершенное, научное исследование, содержащее научную новизну и практическое значение. Таким образом, научная обоснованность и достоверность научных положений и результатов диссертационного исследования очевидны и вносят определенный вклад в развитии экономической теории.

**Автореферат и публикации автора** полностью отражают содержание диссертации. Тематика диссертационного исследования соответствует выбранной научной специальности.

#### **Значимость для науки и практики выводов и рекомендаций и возможные пути их использования.**

Значимость проведённого диссертационного исследования для науки заключается в теории формирования и развитии человеческого капитала, подходов к анализу особенностей функционирования, а также обоснования направлений перспектив совершенствования деятельности человеческого капитала. Полученные автором результаты исследования могут быть использованы в качестве теоретической основы для дальнейших исследований в области формирования и развития человеческого капитала.

Практическая значимость полученных результатов также могут быть использованы при чтении курсов «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Экономика труда», «Теория человеческого капитала», «Человеческое развитие» и других специализированных предметов в вузах Республики Таджикистан.

## **Дискуссионные вопросы и замечания по диссертации.**

Вместе с тем диссертационная работа имеет некоторые упущения и недостатки. К ним относятся следующее:

1. В параграфе 1.1 «Концептуальные подходы к исследованию сущности и содержания человеческого капитала» диссертантом обобщены научные взгляды известных зарубежных и отечественных учёных экономистов относительно сущности и содержания человеческого капитала, однако следовало бы уделить больше внимание работам отечественных учёных.

2. На страницах 58 - 61 (табл. 1.1 и рис. 1.1.) диссертационного исследования анализированы статистические показатели число занятых в сфере услуг Республики Таджикистан, но человеческий капитал формируется и развивается во всех сферах экономики, а не только в этой сфере. Можно было анализировать ещё и другие сферы экономики.

3. Также в диссертации затронуты, но не исследованы воздействия трудовой миграции на процессы развития человеческого капитала, с её текущими проблемами.

4. Можно было бы определить долю населения, которые не относятся к фактору формирования человеческого капитала. (например: по состоянию здоровья – число больных по психическим заболеваниям, лица содержащиеся в исправительных учреждениях и т.д.)

5. В работе встречаются грамматические и стилистические неточности, повтор отдельных положений.

В то же время необходимо отметить, что отмеченные недостатки в целом носят рекомендательный характер и не снижают общей положительной оценки рассматриваемой диссертации.

### **Заключение о соответствии диссертации требованиям и положению о присуждении ученых степеней.**

С учетом вышеизложенного, можно заключить, что диссертация Акрамова Азиза Акбаровича на тему «Роль человеческого капитала в развитии национальной экономики (на примере Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория: общая экономическая теория, представляет собою законченную, оригинальную и выполненную самостоятельно, на соответствующем теоретическом и методологическом уровне, научно-квалификационное исследование, посвященное решению актуальной для Республики Таджикистан проблеме.

Диссертационная работа Акрамова Азиза Акбаровича на тему «Роль человеческого капитала в развитии национальной экономики (на примере Республики Таджикистан)». Порядка присвоения учёных степеней и присуждения учёных званий (доцента, профессора), утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 ноября 2016 года, №505.

Содержание диссертации, выводы и рекомендации соответствуют паспорту 08.00.01 - Экономическая теория: общая экономическая теория и требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Акрамов Азиз Акбарович заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук, по заявленной специальности.

**Официальный оппонент:**  
**Заслуженный деятель Республики Таджикистан**  
**Доктор экономических наук, профессор кафедры**  
**«Менеджмента и экономики труда»**  
**Таджикского государственного**  
**университета коммерции**

**Джабборов Абдусаттор**  
**Джабборов**

**Адрес университета: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2, Телефон: +992(37) 234-83-46 , +992(37) 234-85-46, (+992) 907 71 93 53 (м.). E-mail: tguk@mail.ru, www.tguk.tj.**

Подпись д.э.н. профессора Джабборова А. Дж. Заверяю:

Начальник управления кадров и

Делопроизводства ТГУК



Турзога С.