

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии диссертационного совета 6D.KOA-004 при
Таджикском национальном университете по кандидатской диссертации

Акрамова Азиза Акбаровича

на тему: «Роль человеческого капитала в развитии национальной
экономики (на примере Республики Таджикистан)»

Экспертная комиссия диссертационного совета 6D.KOA-004 при Таджикском национальном университете в составе председателя д.э.н., профессора, академика НАНТ Каюмова Н.К., д.э.н. профессора Усмановой Т. Дж, и д.э.н., профессора Шерова Н.Д. рассмотрела вопрос о допуске к защите кандидатской диссертации по диссертации Акрамова Азиза Акбаровича на тему: «Роль человеческого капитала в развитии национальной экономики (на примере Республики Таджикистан)» по специальности 08.00.01 - Экономическая теория: общая экономическая теория. Диссертация выполнена на кафедре экономической теории и предпринимательской деятельности Института туризма, предпринимательства и сервиса Таджикистана и обсуждена на кафедре экономической теории Таджикского национального университета, от 02 апреля 2019 года, протокол №14.

Ознакомление с материалами предварительного рассмотрения диссертации Акрамова Азиза Акбаровича на тему: «Роль человеческого капитала в развитии национальной экономики (на примере Республики Таджикистан)», позволило экспертной комиссии сделать вывод о том, что диссертационная работа выполнена на актуальную тему и соответствует специальности 08.00.01 – Экономическая теория: общая экономическая теория.

Личный вклад соискателя. Диссертационная работа является результатом самостоятельных научных исследований и творческого подхода автора к проблеме, носящей также и практический характер. Актуальность темы, цель, задачи, выбор методов анализа первичной информации, логическое построение процесса исследования определены автором. Сформулированные в диссертации выводы и рекомендации получены лично автором. Данным исследованием внесен определенный вклад в разработку теоретических аспектов роли человеческого капитала в развитии национальной экономики.

Актуальность темы исследования. Современный этап социально-экономического развития общества принято называть инновационным, что естественно, требует формирование нового подхода к пониманию роли и места человека на этом этапе, да и в последующих - тоже. Осознание и признание определяющей роли человека во всех происходящих в обществе процессах определяют формирование такой экономики, которая будет основана на достижениях передовой научной и технической мысли, современных знаниях, что в своем

широком смысле слова можно аккумулировать в понятии человеческий капитал.

В этой связи возникает необходимость теоретического исследования данной категории, особенностей её трактовки и различных подходов к её изучению, определения условий и факторов её формирования, а также определения роли государства в этих процессах.

Тому свидетельства принятие различных программ социально-экономического развития страны, в том числе на период до 2030г., где отмечается, что «В ближайшее десятилетие наступает новый технологический, экономический и политический цикл мирового хозяйства, который замедлит темпы мирового экономического роста вплоть до середины XXIв. Мы должны быть готовы адекватно воспринимать этот процесс и уже сегодня обозначить направления будущей модели роста, определить её качественные характеристики. Главным фактором такой модели роста может быть только человеческий капитал и его главные системообразующие компоненты - образование и наука, как важнейшие условия повышения национальной безопасности и конкурентоспособности национальной экономики. Роль государства в выборе и поддержке приоритетных направлений науки и техники должна быть усилена».

Исходя из этого научные поиски по постановке и решению проблем, связанных с человеческим капиталом следует сегодня признать актуальными и необходимыми.

Этап развития, в который вступило общество с середины XX в., к началу XXI в. предопределил необходимость новых подходов к пониманию роли и места человека в современных социально-экономических процессах. Эти процессы определяют современное общество и современную экономику, как экономику знаний, инновационную экономику, в которой производительные силы человека находят свое проявление в форме человеческого капитала. В этой связи наиболее распространенной среди многих исследователей данный проблемы выступает точка зрения, что наиболее ценным ресурсом общества, который приобретает сегодня большое значение, нежели накопленное богатство и производительный капитал, выступает человеческий капитал. Признать данный факт, значит признать и необходимость вложений в человека, инвестирования в человека, которые дадут в будущем долго временный экономический эффект. Вместе с тем возникает вопрос, в какие направления развития человека необходимо инвестировать, т.е. определить основные направления инвестиций. Если направить инвестиции в образование, то они будут способствовать трансформации простой рабочей силы в рабочую силу, способную к высоко квалифицированному системному труду, отвечающему требованиям инновационной экономики, а если инвестировать в здравоохранение, то они способствуют сохранению и продлевают время, не только производительного потребления, но и

продолжительности жизни и её качества. Всё это в совокупности создает условия для формирования качественно новой рабочей силы, отвечающей современным вызовам. Вместе с тем современные исследования относительно различных аспектов формирования и развитие человеческого капитала, его роли в развитии социальных и экономических процессов, силу их противоречивости оставляют многие вопросы дискуссионными и дают новые аспекты для проведения научных исследований в частности определение роли человека в развитии национальной экономики. Все вышесказанное предопределило качество научного исследования и выбор данной темы дает основание считать проблему актуальной.

Цель и задачи исследования. Целью данного исследования является определение роли и значения человеческого капитала в развитии экономики Таджикистана.

Поставленная цель предопределила постановку и решение следующих задач:

- исследовать теоретические основы и концептуальные подходы к раскрытию экономической природы человеческого капитала, рассмотреть различные дефиниции понятия «человеческий капитал» и определить свою позицию по данному понятию с учетом особенностей современного этапа развития экономики;

- выделить качественные характеристики человеческого капитала, которые определяют его роль в развитии национальной экономики;

- определить значимость формальных и неформальных институтов, участвующих в процессе формирования человеческого капитала;

- исследовать условия, влияющие на формирование, развитие и совершенствование человеческого капитала в условиях национальной экономики;

- обосновать роль государства в формировании и улучшении качества человеческого капитала;

- выделить основные направления модернизации системы образования Республики Таджикистан.

Объектом исследования выступает человеческий капитал, факторы и условия его формирования и развития.

Предметом исследования является совокупность социально-экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования человеческого капитала в условиях национальной экономики.

Область исследования. Диссертационное исследование проведено в соответствии с Паспортом номенклатуры специальностей научных работников по экономическим наукам по специальности 08.00.01 - Экономическая теория, ВАК при Президенте Республики Таджикистан в части п. 1.1 «Политическая экономия: структура и закономерности экономических отношений; взаимодействие производительных сил, экономических форм, методов хозяйствования; теория хозяйственного

механизма и его развитие: принципы, особенности, тенденции; воспроизводство общественного и индивидуального капитала; эффективность общественного производства; экономика ресурсов (рынков капиталов, труда и финансов); роль и функции государства и гражданского общества о функционировании экономических систем».

Информационную базу диссертации составили статистические данные Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан, Национального банка Таджикистана, материалы Научно-исследовательского института Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, ПРООН, а также опубликованные материалы научных конференций и семинаров.

Научная новизна диссертации заключается в определении роли и значения человеческого капитала в развитии экономики Таджикистана, как одного из важнейших факторов производства, представляющего собой совокупность знаний, навыков, способностей и мотиваций человека и имеющего экономическую ценность, так как он служит источником будущих доходов и выгод.

К основным результатам диссертационного исследования, обладающими научной новизной, относятся следующие:

- на основе исследования теоретических и концептуальных подходов раскрыта экономическая природа человеческого капитала, который представляет собой совокупность интеллектуальных способностей, знаний, умений и мотивов, генерирующих новые знания и умения приносящие дополнительный доход в процессе трудовой деятельности для удовлетворения как личных, так и общественных потребностей;

- выделены качественные характеристики человеческого капитала, которые определяют его роль в развитии национальной экономики такие как:
- экономические - сложность труда, квалификация работника, отраслевая принадлежность, условия труда, трудовой стаж, опыт, навыки, способности;
- личностные - дисциплинированность, креативность, предприимчивость, добросовестность, оперативность, творческая активность;
- организационно-технические - привлекательность труда, уровень технологической организации производства, техническое оснащение труда, рациональная организация труда;
- и социально-культурные - коллективизм, социальная адаптивность, общекультурная активность, нравственное развитие;
- выявлены и рассмотрены условия формирования человеческого капитала, способствующие получению профессиональных знаний, формированию опыта, навыков, умений, а также проанализированы

факторы, оказывающие влияние на дальнейшее развитие и совершенствование человеческого капитала;

- исследованы формальные и неформальные институты, участвующие в процессе формирования человеческого капитала и оказывающие влияние на него посредством прямых и косвенных форм регулирования и непосредственно связанных с повышением качественных характеристик человеческих ресурсов;
- обоснована роль государства в формировании и улучшении качества человеческого капитала, как формального института и гаранта стабильного обеспечения высокого уровня образования и создания нормальных условий для получения социально значимых услуг с учетом особенностей развития отдельных регионов республики;
- предложены основные направления модернизации системы образования Республики Таджикистан, направленные на повышение качества человеческого капитала, с выходом на минимальные необходимые бюджетные нормативы, решение социально значимых проблем, связанных с ресурсным обеспечением процесса преобразований.

Теоретическая значимость работы заключается в том, что полученные результаты могут быть использованы в работе органов государственного управления при разработке и реализации государственных социально-экономических стратегий, программ и концепций, направленные на формирование и эффективное использование человеческого капитала в рамках национальной экономики.

Практическая значимость полученных результатов также могут быть использованы при чтении курсов «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Экономика труда», «Теория человеческого капитала», «Человеческое развитие» и других специализированных предметов в вузах Республики Таджикистан.

Апробация исследования. Основные результаты исследования были отражены в опубликованных автором научных статьях в журналах, докладывались на региональных и республиканских научно-теоретических и практических конференциях, семинарах.

Основные положения и выводы диссертационной работы в полной мере изложены в 11 научных работах, опубликованных Акрамова Азиза Акбаровича, в том числе в 4 публикациях в изданиях «Перечня ведущих периодических изданий, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ и ВАК при Президенте РТ». Представленные соискателем сведения об опубликованных ее работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, достоверны.

Комиссия рекомендует:

1. Принять к защите на диссертационном совете 6D.KOA-004 при Таджикском национальном университете кандидатскую диссертацию

Акратова Азиза Акбаровича на тему: «Роль человеческого капитала в развитии национальной экономики (на примере Республики Таджикистан)» по специальности 08.00.01 – Экономическая теория: общая экономическая теория.

2. Назначить официальными оппонентами:

- **Джаббарова Абдусаттора Джабарровича** - доктора экономических наук, профессора кафедры менеджмента и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции;
- **Абдулло-заде Наимы Рустамовны** - кандидата экономических наук, доцента кафедры мировой экономики Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции в городе Худжанде

3. Назначить в качестве оппонирующей организации Таджикского государственного финансово-экономического университета.

**Председатель
экспертной комиссии
д.э.н., профессор,
академик НАНТ**

 **Каюмов Н.К.**

Члены экспертной комиссии:

д.э.н., профессор



Усманова Т. Джс.

д.э.н., профессор



Шерова Н.Д.