

В Диссертационный совет 6D.КОА-004
при Таджикском национальном
университете (734025, г. Душанбе, пр.
Рудаки, 17).

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему: «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)

Актуальность темы диссертационной работы обосновывается тем, что рост занятости на неформальном рынке труда в странах Центральной Азии вызывает проблемы устойчивости налогово-бюджетной сферы, социальной защиты трудовых ресурсов, отличается большими масштабами и деструктивным характером. Рост этого рынка может привести к сокращению государственных доходов, что, в свою очередь, приводит к снижению качества социально-экономических условий для населения в целом.

Неформальный рынок труда характеризуется сокрытием от учета и контроля и вызывает интерес с точки зрения ее многофункциональности и разнородности, поскольку охватывает чрезвычайно широкий спектр социально-экономических явлений, имеющих порой различную природу и не всегда сопоставимые основы функционирования.

Среди ученых экономистов, демографов и социологов много споров вызывает вопрос о формировании, развитии и масштабах неформальной занятости и неформального рынка труда. Автор диссертации правильно отмечает, что учеными проанализированы, дополнены и разработаны многочисленные аспекты формирования неформального рынка труда. Однако целый ряд аспектов неформального рынка труда все еще остается вне поля зрения исследователей. В частности, слабо освещены вопросы влияния демографической ситуации и трудоизбыточности на уровень развития неформального рынка труда. Слабо исследован вопрос о воздействии

наиболее отрицательных последствий рыночных реформ на соотношение между формальным и неформальным рынками труда. В концептуальном плане в недостаточной степени рассматриваются вопросы воздействия уровня развития производительных сил на эволюцию неформального рынка труда. Также не получил должного освещения и исторические аспекты генезиса неформального рынка труда в странах Центральной Азии.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что выполненная диссертационная работа является своевременной.

Судя по автореферату, автор научно обосновывает сущности, формирование и развитие неформального рынка труда с учетом уровня социально-экономического развития стран региона, его трудоизбыточности, оценка факторов и условий способствующих сокращению масштабов неформального сектора экономики в регионе.

В рамках проведения данного исследования диссертантом, раскрыта закономерности и предпосылки становления и функционирования неформального рынка труда в странах Центральной Азии, дана соответствующая интерпретация отдельным частям неформального рынка труда, четко выделены те формы коммерческой и трудовой деятельности, которые носят криминальный характер и противоречат общественным интересам, выявлены причины и масштабы развития неформального рынка труда на базе глубокого изучения проблем формального сегмента рынка труда, доказано, что неформальный рынок труда играет значительную роль не только в повышении уровня занятости населения, но и в росте материального и культурного благосостояния населения, дана оценка профессионально-квалификационной и половозрастной структуре рабочей силы на неформальном рынке труда, выявлены особенности становления и развития неформального рынка труда в различных странах Центральной Азии, уточнены институциональные аспекты взаимосвязи между формальным и неформальным рынками труда, особенности совмещения труда работников формального сектора в неформальном секторе экономики

наш взгляд, все это говорит о том, что поставленные задачи решены и достигнуто цель диссертационной работы.

В целом текст автореферата изложен научным языком, имеет логическую последовательность и посвящен важной социально-экономической проблеме.

Наряду с положительными моментами в автореферате диссертации встречаются отдельные недостатки:

1. Из автореферата неясно, какие подходы и методы использованы соискателем при оценке объема и характеристик неформального рынка труда.

2. В тексте автореферата встречаются грамматические и стилистические ошибки.

В целом, работа выполнена на достаточно высоком научном уровне, представляет собой законченное исследование важной проблемы для стран Центральной Азии и содержит новые научные положения и методологические подходы к решению заявленной проблемы, что дает основание для вывода о том, что данная работа соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к докторским диссертациям. А ее автор Гаибназаров Шухрат Умаркулович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макроэкономика) и 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

**Д.э.н., профессор кафедры Инженерной
экономики и менеджмента Худжандского
политехнического института
Таджикского технического университета
имени академика М.С. Осими**

 **Авезов А.Х.**


Тел. +992 92 777 7878

E-mail: azizulloo@businessconsulting.tj

Подпись д.э.н., профессора Авезова Азизулло Хабибовича удостоверяю

Начальник отдела кадров



 **Якубова М.А.**