

В Диссертационный совет 6D.КOA-004
при Таджикском национальном
университете (734025, г. Душанбе, пр.
Рудаки, 17).

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему: «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)

Формирование и развитие эффективного рынка труда прежде всего зависит от развития институциональной структуры экономики в целом и одновременно от степени развития и эффективного функционирования государственных институтов.

В связи с процессами глобализации и интеграции проходящие на мировом рынке труда процессы непосредственно воздействуют на отечественный рынок труда и обуславливают основные направления его развития.

Анализируя пройденный этап реформирования, можно с уверенностью констатировать: для возрождения неформального рынка труда важную роль играет необеспеченность незанятого населения работой в официальном секторе или в сфере самозанятости. Только люди, вложившие свои капиталы, могут и сделают все для того, чтобы оправдать их, и только тогда можно рассчитывать на эффективную работу.

Формирование рыночных отношений породило ряд проблем в использовании трудовых ресурсов. Рыночная экономика заставила изменить свое поведение не только самого работника в сфере труда, но и поведение всех хозяйствующих субъектов.

В странах Центральной Азии формирование многообразия форм собственности и работа основных отраслей экономики не на полную мощность, слабая мотивация труда в официальном секторе экономики явились причинами возрождения неформального рынка труда.

Необходимость тщательного исследования структурообразующую роль неформального рынка труда в условиях симбиоза различных форм собственности, определение механизма формирования, развития и регулирования данного рынка в интересах различных секторов экономики в условиях трудизбыточности в странах Центральной Азии говорит об актуальности выбранной темы автора.

Судья по автореферату диссертации можно прийти к выводу, что исследование проведено в классической форме, т.е. имеет логически последовательную структуру, названия глав и параграфов соответствуют содержанию рецензируемой работы, что, на наш взгляд, позволило решить поставленные задачи и достичь цели.

Анализ автореферата диссертации позволяет сделать вывод о том, что автору удалось систематизировать наиболее значимые зарубежные научные исследования, посвященные, неформальному рынка труда на их основе предложит, способы и пути формализации неформально занятых и их применения в формальный сектор в странах Центральной Азии.

На основе проведенного анализа автор составил свое видение понятийного аппарата неформального рынка труда, а именно сегментов неформального рынка труда, где возникают и расширяются во времени и пространстве неформальные трудовые отношения, связанные с трудизбыточности региона.

Заслуживает особый интерес для экономики стран Центральной Азии проведенный автором анализ и оценка влияние формирования неформального рынка труда и его сегментов в контексте оказания поддержки в качестве подушки безопасности, поддерживающей граждан, потерявших работу. Особенно актуален механизмы функционирования неформального рынка труда в отдельных странах Центральной Азии с учетом влияния институциональных факторов, а также влияние этих механизмов на воспроизводство рабочей силы

Таким образом, по нашему мнению, совокупность положительных

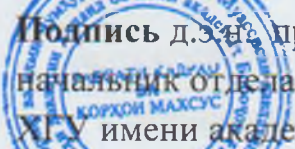
моментов работы и составляют научную ценность данного исследования и являются новыми в области формирования и развития неформального рынка труда.

В целом, диссертационное исследование Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда), выполнено на достаточно высоком научном уровне, представляет собой законченное, самостоятельное исследование.

Рецензируемая диссертационная работа отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а ее автор, Гаибназаров Шухрат Умаркулович, заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор кафедры экономической теории,
Худжандского государственного университета
имени Б.Гафурова


Исмоилов М.М.


Подпись д.э.н. профессора Исмоилова М.М. удостоверяю:
начальник отдела управления кадрами и специальных работ
ХГУ имени академика. Б.Гафурова


Ашрапова З.Н.

Адрес университета:
735700, Республика Таджикистан,
Согдийская область, г. Худжанд,
проезд Мавлонбеков 1,
Тел.: (992) 92 775-67-55
E-mail: mamarahim@list.ru