

В Диссертационный совет 6D.КOA-004
при Таджикском национальном
университете (734025, г. Душанбе, пр.
Рудаки, 17).

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему: «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)

Со становлением рыночных отношений проблема занятости рабочей силы приобрела особую актуальность, особенно в регионах, где наблюдался высокий темп естественного прироста населения и трудовых ресурсов по сравнению с темпом роста числа рабочих мест, поэтому за последние годы в странах с переходной экономикой опубликовано большое число работ, посвященных проблемам занятости и безработицы, принят на государственном уровне отдельных стран ряд официальных документов по этим вопросам.

В свою очередь, наращивание производства, помимо ограничений по платежеспособному спросу рабочей силы, сдерживается крайне низкой заработной платой. Этот фактор стал главной причиной расширения неформального рынка труда. Существование и функционирование неформального рынка труда для развития экономики небезопасно. Это означает сознательный отказ от полного и эффективного использования рабочей силы, возможностей своей экономики, что влечет за собой сужение рынка труда.

Однако мировой опыт свидетельствует о том, что экономики, переживающие столь глубокий кризис, быстро не поднимаются, восстанавливаются же в основном за счет двух факторов – эффективное использования трудовых ресурсов и внешних займов. Небольшую страну, как Таджикистан, за счет внешних займов можно поднять полностью, при

условии их максимально возможного выгодного использования. В республике возлагаются большие надежды на внешние займы, однако здравый смысл говорит, что главным образом нужно рассчитывать на собственный потенциал.

В настоящее время неформальный рынок труда играет роль сдерживания минимального жизненного уровня безработных, которые заняты на этом рынке труда.

Судя по содержанию автореферата, автором проделана существенная работа по развитию теоретико-методологических положений и разработке практических рекомендаций по совершенствованию механизма взаимодействия между формальным и неформальными рынками труда.

Теоретическое значение диссертационного исследования состоит в обобщении научных взглядов по раскрытию содержания неформального рынка труда и на основе этого предложен собственный авторский подход к трактовке его сущности и систематизации концепций различных экономических школ в контексте развития неформального рынка труда.

Практическая значимость диссертационной работы состоит в том, что полученные практические выводы и рекомендации окажут содействие в совершенствовании механизмов улучшения использования быстрорастущих трудовых ресурсов, а также совершенствования мер по взаимодействию между формальным и неформальным сегментами рынка труда в странах Центральной Азии.

Выводы и рекомендации достоверны и не вызывают сомнений, что связано как с научной обоснованностью предлагаемой автором методологией, так и с глубокой проработкой теории неформального рынка труда и неформальных трудовых отношений.

В работе встречаются некоторые погрешности и недостатки:

1. Трудно читаемый рисунок, приведенный в автореферате (стр. 30);

2. В работе мало выделено внимание на специализированный неформальный рынок труда в функционирование неформальной занятости в странах Центральной Азии.

Однако эти замечания не снижают общей положительной оценки работы. Совокупность полученных результатов, их научная новизна и практическая значимость дают основание считать диссертационное исследование научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан к докторским диссертациям, а её автор Гаибназаров Шухрат Умаркулович заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Директор НИИ Труда, миграции и
Занятости населения, к.э.н., доцент



Махмадбекзода М.

Тел. (+992) 907839645

E-mail: sorbon4@inbox.ru

Подпись к.э.н., доцента

удостоверяю



Начальник кадров

Рамадонова Р.

Адрес: ул. Хувайдуллоева 270А