



Институт демографических исследований –  
обособленное подразделение Федерального  
государственного бюджетного учреждения науки  
Федерального научно-исследовательского  
социологического центра Российской академии наук

ИДИ ФНИСЦ РАН

19.09.2021 г. № N265

В Диссертационный совет 6D.KOA-004 при  
Таджикском национальном университете  
(734025, г. Душанбе, пр. Рудаки, 17).

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему:  
«Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной  
Азии: вопросы теории и практики» по специальности 08.00.01 - Экономическая  
теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным  
хозяйством» (экономика труда)

Одним из наиболее ярких проявлений переходного периода за ним рыночного  
этапа социально-экономического развития является неизбежное и стабильное  
существование и развитие неформального рынка труда.

Неформальный рынок труда является составной частью неформального сектора  
экономики, неизбежное и вполне объективное порождение рыночных отношений.

С постепенным восстановлением и наращиванием экономического потенциала,  
причем структурно и технологически, организовано и институционально  
обновленного, динамичного и эффективного, внимание к проблеме создания лучших  
возможностей для развития и использования трудовых ресурсов, производительных  
сил экономики, естественно, будет возрастать по мере позитивных экономических  
сдвигов, потому что состояние занятости во многом обуславливает экономическое и  
социальное положение каждой страны.

Становление рыночной экономики по-новому поставило вопрос об  
использовании трудовых ресурсов, появился рынок безработных, начали действовать  
механизмы эксплуатации наемной рабочей силы.

Практика последних лет показала: складывающиеся рыночные механизмы мотивации привлечения людей к труду в организованных формах хозяйствования, как основа поведения индивида, далеки от совершенства, что создает базу для привлечения работников в неформальный сектор экономики.

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений и определяется большой значимостью разработок научных и методологических аспектов о формировании и развитии неформального рынка труда в странах Центральной Азии, которые позволяют выявить причины взаимопереходов между формальным и неформальным сегментами рынка труда. Кроме того, в современных условиях, совершенствование функционирования механизма взаимопереходов между формальным и неформальным сегментами рынка труда в странах Центральной Азии является часто обсуждаемым вопросом среди экономистов, политиков и специалистов разного уровня.

Теоретическая и практическая значимость работы состоит в том, что результаты могут быть использованы региональными и местными органами власти при обосновании и реализации экономической и социальной политики, направленной на повышение эффективности использования трудового потенциала, роста занятости и сокращения масштабов безработицы и достижении устойчивых темпов экономического роста в странах Центральной Азии.

Результаты диссертационного исследования имеют большое значение в разработке специальных программ по развитию и расширению официальной занятости и самозанятости, рассматривая последнее в качестве важнейшего резерва в развитии формального сектора. Это служит базисом формирования эффективной социально-экономической системы, а также создания благоприятных условий для развития официального сектора.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные соискателем в диссертации, сделаны на основе изучения и анализа больших статистических и фактических материалов, что, безусловно, повышает степень их научной обоснованности.

Заслуживает одобрения и поддержки разработанный, предложенный соискателем, комплекс мер, направленных по сближению и оптимизацию взаимодействия между формальным и неформальным рынками труда могут способствовать повышению эффективности схем государственного регулирования и поддержки важнейших субъектов неформального рынка труда с целью постепенной их подготовки для возвращения в соответствующие структуры формального сектора.

Вместе с тем, судя по автореферату, работа не лишена недостатков, которые выражены в следующем:



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

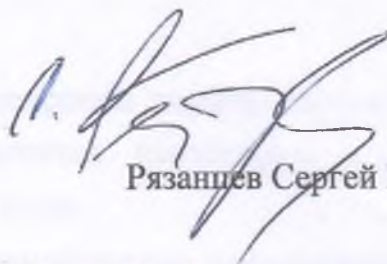
1. Работа выигрывала, если бы в ней исследовались проблемы государственного регулирования неформальной занятости.

2. Содержание рисунков, приведенных в автореферате, требует дополнительной интерпретации.

Отмеченные недостатки не снижают научно-практической ценности исследования.

В целом, диссертационное исследование Гаибназарова Ш.У. на тему «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» обладает научной новизной, теоретической и практической ценностью, является самостоятельной, законченной научно-исследовательской работой и соответствует предъявляемым требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан к докторским диссертациям, а её автор Гаибназаров Шухрат Умаркулович заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макроэкономика) и 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Директор ИДИ ФНИСЦ РАН,  
член-корреспондент РАН,  
доктор экономических наук, профессор



Рязанцев Сергей Васильевич

*Подпись Рязанцева С.В. заверено  
начальником Отдела кадров Соколов А.И.*

