

ОТЗЫВ

научного консультанта на диссертации Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему: «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

В современных условиях все большую актуальность приобретают исследования посвященные рынку труда в центральноазиатских странах. Актуальность этого вопроса объясняется не только продолжительным существованием особой демографической ситуации в этом крупнейшем макрорегионе мира, но и тем, что во всех странах Центральной Азии развёртываются процессы индустриализации, которое предъявляют высокие требования к рынкам труда. Известно, что в странах с высокими уровнями естественного прироста населения и стагнирующие безработицей развивается рынок труда с особыми качественными характеристиками. Один из таких свойств рынка труда в странах Центральной Азии считается высокий удельный вес неформального составляющего этого рынка.

Диссертационная работа Гаибназарова Шухрата Умаркуловича посвящена теоретическим, методологическим и практическим аспектам неформального рынка труда в центральноазиатском регионе. Впервые предпринята попытка рассмотреть в комплексном плане формирование и развитие неформального рынка труда в масштабе целого макрорегиона. Это объясняется тем, что целостный рынок товаров и услуг центральноазиатского региона является объектом реализации всего того что производится в отдельных странах. Естественно полагать, что в этом ракурсе автор диссертационной работы встречался со многими трудностями. Последние имели место и в области статистики, и при проведении социологических обследований в отдельных странах, и в попытках автора по ознакомлению с научными отсчетами выполненными в разных НИИ по вопросам относящимся к рынку труда. Однако самое сложное заключалось в сборе материалов по неформальному рынку труда.

Исследования Гаибназарова Ш. продолжались в течение 15 лет, что объясняется чрезмерной сложностью объекта исследования. Самое главное заключается в том, что сегодня мы имеем дело с законченным исследованием, то есть законченной докторской диссертацией отвечающей всем требованиям которые предъявляет общество к подобным работам.

Научный труд Гаибназарова Ш. содержит в себе выработанные в ходе научных исследований положения о неформальном рынке труда в регионе Центральной Азии, о факторах оказывающие воздействие на развитие этого рынка, о социально - экономических характеристиках неформальной трудовой деятельности, о взаимосвязях между формальным и неформальным рынками труда, о реальных формах проявления данной взаимосвязи, о структуре и показателях развития неформального рынка труда, об особенностях и формах проявления государственного регулирования неформального рынка труда и т.д. Диссертант особое внимание уделяет вопросам воздействия особенностей экономического роста отдельных стран Центральной Азии на изменение динамики неформального рынка труда. При этом, он умело использовал данные официальной статистики, многочисленные исследования, которые были выполнены другими авторами-исследователями как в самом регионе, так и за его пределами. Кроме того, он весьма умело использовал различные методы социологического исследования, включая анкетный опрос и вербальные методы сбора информации.

Особое внимание в работе уделяется механизму функционирования неформального рынка труда в переходных условиях. В этой связи диссертант уделяет внимание субъектам неформального рынка труда, которые составляет основу вышеотмеченного механизма. Поскольку воспроизводство рабочей силы является составной и важнейшей частью механизмов функционирования неформального рынка труда, в диссертации обращается значительное внимание тем различиям которые существует между формальными и неформальными рынками труда по данному вопросу.

Следует отметить, что и в теоретическом плане, и методологическом и практическим отношениях в процессе исследования автором достигнуты существенные результаты. Указанные результаты находят отражение в научно-теоритических обобщениях, методиках проведения обследования применительно к отдельным объектам научного исследования, а так же многочисленных практических рекомендациях, которые могут быть использованы всеми институтами, имеющие дело с региональным рынком труда. Основные итоги исследования могут быть использованы государственными органами труда и социальной защиты при обосновании политики постепенной легализации отдельных сегментов неформальной трудовой деятельности.

Что касается человеческие качества диссертанта Гаибназарова Ш., то здесь можно отметить, что он является одним из лучших преподавателей ТГУПБП в городе Ходженте. Он постоянно работает над совершенствованием форм и методов своей педагогической деятельности и делает все зависящее от него для повышения качества и объемов знание студентов. Пользуется большим авторитетам и уважением среди профессорско-преподавательского состав ТГПБП и других ВУЗов города Ходжента. Принимает активное участие в общественных мероприятиях, которое проводятся на уровнях Согдийской области и города Ходжента.

Гаибназаров Ш. является хорошим семьянином, образцовым сыном, отцом и дедушкой. Принимает активное участия во всех мероприятиях которые проводится по место жительства.

Я глубоко уверен в том, что научно-педагогические и человеческие качества Гаибназарова Ш. помноженные на выполненное им диссертацию, обладающие большой научно-теоритической ценностью дают твердую основу для присвоения им высокого звания доктора экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Научный консультант, д.э.н.,
ректор Таджикского национального
университета



Хушвахтзода К.Х.

