

В Диссертационный совет 6D.КOA-004  
по защите докторских и кандидатских  
диссертаций на базе Таджикского  
национального университета по адресу:  
734025, г. Душанбе, пр. Рудаки 17.

### **ОТЗЫВ**

официального оппонента доктора экономических наук, доцента Амоновой Дильбар Субхоновны на диссертационную работу Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему: «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)

#### **1. Актуальность темы диссертационного исследования.**

При переходе к новым хозяйственным отношениям в экономике стран Центральной Азии произошли существенные изменения, которые кардинально изменили поведение участников формального и неформального рынков труда. Низкий уровень заработной платы, неудовлетворительные условия труда на производстве, недоиспользование рабочей силы и другие негативные явления привели к уменьшению количества официально занятых в сферах экономики, увеличению объема самозанятых и участников неформального рынка труда.

В научных исследованиях ученых-трудовиков региона изучены различные проблемы развития рынка труда, занятости населения, уровня доходов и благосостояния, внутренней и внешней миграции, подготовки специалистов и т.д. Но проблемы обеспечения сбалансированности рынка труда во взаимосвязи с повышением уровня занятости населения на формальном и неформальном рынках труда, особенно, развитие неформального рынка и влияние на него демографической ситуации и трудоизбыточности до их пор оставались недостаточно изученными, что и определило цель и задачи проведенного исследования соискателем.

С этой точки зрения представленная на защиту докторская диссертационная работа Гаибназарова Ш. У. на данную тему является своевременной и актуальной.

Рассматриваемая диссертационная работа особую значимость приобретает в связи с исследованиями на региональном уровне теоретических аспектов и методологии исследования неформального рынка труда, взаимосвязи между его основными сегментами и механизмами функционирования в трудоизбыточном регионе, что является важной научной задачей, требующей углубленной теоретической, методической и практической разработанности.

## **2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Предметом диссертационной работы являются экономические организационные и нормативно-правовые отношения, складывающиеся в процессах становления и развития неформального рынка труда и отдельных его сегментов в странах Центральной Азии в контексте перехода к рыночным отношениям.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе, обеспечивается применением системного подхода к исследованию, применением методов анализа и синтеза в тесной взаимосвязи с институциональными особенностями формального и неформального рынками труда, занятости населения, уровня благосостояния, миграции, безработицы и т.д. Теоретические, методические и практические поставленные задачи и поиск их решения свидетельствует о высоком научном уровне выполненной работы. Основные положения диссертации апробированы в публикациях автора, выступлениях на научно-практических конференциях и семинарах.

## **3. Достоверность и новизна исследования и полученных результатов**

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе, обеспечивается обобщением и глубоким анализом отечественной и зарубежной научной и методической литературы в области формирования и развития неформального рынка труда

и других, взаимосвязанных с ним сфер. При этом использован большой объем статистической информации, законодательных и других нормативно-правовых актов, материалов и разработок министерств, ведомств, региональных научно-исследовательских учреждений по исследованию трудового потенциала стран Центральной Азии.

Научная новизна диссертационного исследования, на наш взгляд, состоит в раскрытии определения сущности, формирования и развития неформального рынка труда в отношении механизма реализации государственной политики занятости с учетом уровня социально-экономического развития стран региона, его трудоизбыточности, оценки факторов и условий, способствующих сокращению масштабов неформального сектора экономики в регионе. На должном уровне аргументирована дифференциация позитивных и негативных хозяйствующих структур в рамках теневой экономики, а также интерпретации отдельных частей неформального рынка труда. Наиболее важные полученные автором результаты, которые обладают научной новизной следующие:

- в ходе проведения исследования выявлены закономерности и предпосылки становления и функционирования неформального рынка труда, позволяющие сформулировать авторскую позицию в отношении механизма реализации государственной политики занятости с учетом уровня социально-экономического развития стран региона;

- автором произведена дифференциация позитивных и негативных хозяйствующих структур в рамках теневой экономики и дана соответствующая интерпретация отдельных частей неформальной занятости;

- доказано, что неформальный рынок труда играет значительную роль не только в повышении уровня занятости населения, но и в росте материального и культурного благосостояния населения. Дана оценка профессионально-квалификационной и половозрастной структуре рабочей силы на неформальном рынке труда. Показано, что на неформальном рынке труда в трудовые отношения вовлечены не только представители

неквалифицированной рабочей силы, но и высококвалифицированные рабочие и специалисты, что, по мнению автора, объясняется серьезными недостатками в структуре формального сектора;

- обосновывая гендерные аспекты использования рабочей силы, автор выявляет, что удельный вес женщин и качество их труда намного ниже по сравнению с мужчинами, имеет место использование детского труда на городских и районных рынках, что является одной из главных причин снижения уровня их успеваемости в учебе и т.д.

На основе вышеизложенного, можно отметить, что полученные диссертантом результаты имеют как теоретическое, так и практическое значение. Они в определённой степени восполняют пробел, связанный с недостаточным уровнем разработанности определенных положений отечественной и зарубежной науки в области теории и практики формирования и развития неформального рынка труда.

#### **4. Характеристика структуры и содержания диссертации**

Диссертация состоит из введения, шести глав, которые включают в себя двадцать параграфов, выводов и предложений, списка использованной литературы и приложений. Работа изложена на 331 странице машинописного текста, иллюстрирована 26 таблицами, 9 рисунками и 6 приложениями.

**Во введении** обоснована актуальность и степень изученности исследуемой проблемы, приведены теоретическая и методологическая значимость, определены цель и задачи, объект, предмет, методы, информационная база, достоверность результатов исследования, сформулирована научная новизна, основные положения, выносимые на защиту и т.д.

**В первой главе «Теоретические аспекты и методология исследования неформального рынка труда»** рассмотрены теоретические основы формирования и развития неформального рынка труда, его субъекты методологические вопросы исследования неформального рынка труда и

современное состояние исследований, посвящённых изучению данного рынка.

В частности, отмечается, что в странах Центральной Азии важнейшей чертой неформальной занятости, в основном, является ручной труд и, как следствие, низкая производительность труда. В связи с тем, что данный рынок характеризуется преимущественно единичным и мелкосерийным производством, естественно, не требует применения высокопроизводительной техники (с. 38). Далее автор приводит свое сформулированное умозаключение, что «неформальная занятость – это такая форма организации труда, где участники трудовых отношений устанавливают между собой прямые связи, минуя официальные органы» и проводит личное обследование для понимания сущности неформального рынка труда (с. 41).

**Во второй главе «Современное состояние и тенденции развития регионального рынка труда»** определены предпосылки возникновения и тенденции развития неформального рынка труда, рассматриваются становление неформального рынка труда в центральноазиатском регионе и национальные особенности развития исследуемого рынка, анализируется изменение уровня занятости на данном рынке.

Отмечается, что в странах Центральной Азии существовали определенные предпосылки становления и развития неформального рынка труда, к которым автор соотносит:

- произошедшие в условиях перехода к рыночным отношениям существенные структурные сдвиги, связанные с историческими особенностями развития региона;

- приоритетное развитие трудоемких производств, которое получило особое значение для повышения занятости в формальном секторе (капитальное строительство, швейная, трикотажная, хлопчатобумажная, консервная и другие отрасли материального производства);

- определение бедности как одну из предпосылок распространения неформальной экономики;

- неопределенность в части отнесения личного подсобного хозяйства к формальной или неформальной экономике и т.д.

При этом, автор, подробно рассматривая вышеназванные предпосылки, анализирует и дает каждой из них оценку, констатируя факты, приводит свое видение с точки зрения изменения уровня занятости на неформальном рынке труда региона (с. 89-103).

**В третьей главе «Показатели и структурные сдвиги на неформальном рынке труда»** рассматриваются показатели, характеризующие неформальный рынок труда, дается оценка профессионально-квалификационной структуре данного рынка, анализируется половозрастная структура рабочей силы, а также его региональная структура.

В данной главе автор отмечает, что если данные по показателям формальной занятости можно получить из официальных источников, то достоверную информацию о размерах неформальной занятости можно получить в результате проведения выборочных обследований, которые могут отразить неточную картину реальной ситуации. Тем не менее, он приводит и характеризует перечень показателей, которые могут быть использованы при исследовании отдельных проблем неформальной занятости.

**Четвертая глава «Взаимосвязь между основными сегментами рынка труда»** посвящена институциональным аспектам взаимосвязей формального и неформального рынков труда, отнесению трудовых мигрантов к различным сегментам формального рынка труда, а также особенностям движения рабочей силы между двумя сегментами рынка труда.

Анализируя положение мигрантов из Центральной Азии в разных странах, автор обосновывает, что в отличие от подавляющего большинства стран мира, которые тоже являются экспортерами рабочей силы, на постсоветском пространстве мигранты не в состоянии найти работу в

соответствии со своими базовыми специальностями. Почти весь контингент мигрантов как формальных, так и неформальных, вынужден менять форму своей деятельности, что приводит к большим потерям человеческого капитала для стран-экспортеров рабочей силы (с. 207).

Рассматривая особенности движения рабочей силы между двумя сегментами рынка труда, автор отмечает, что среди всех форм неформальной занятости, особое место занимает самозанятость, которая отличается низким уровнем затрат на создание рабочих мест, эффективностью и, как правило, использованием творческого начала при поиске форм вложения труда.

**Пятая глава «Женщины и дети на неформальном рынке труда стран Центральной Азии»** освещает гендерные аспекты использования рабочей силы на неформальном рынке труда и определяет роль детского труда в структуре неформального рынка труда.

Анализируя гендерные аспекты использования рабочей силы, автор обосновывает, что самозанятые женщины составляют небольшую долю в неформальном секторе экономики, но при достижении определенного уровня в своей деятельности, как работодатели при найме работников, они предпочитают брать на работу больше мужчин, нежели чем женщин (с. 231).

Автор путем проведения исследования утверждает, что Таджикистан отличается высоким уровнем использования детского труда, который связан с самым высоким удельным весом трудовых мигрантов (с. 250).

**В шестой главе «Механизмы функционирования неформального рынка труда в трудоизбыточном регионе»** определены условия, функционирования неформального рынка труда, приведены его механизмы в странах Центральной Азии и воздействие на воспроизводство рабочей силы.

В этом разделе автором обосновывается, что неформальный сектор экономики действует во всех странах мира, каждая из которых отличается своими особенностями. На основе этого он анализирует, характеризует и дает свои умозаключения по рассматриваемым проблемам условия

функционирования неформального рынка труда в странах с высоким уровнем трудоизбыточности, т.е. в центральноазиатском регионе (258- 268).

Также отмечается, что увеличение объемов производства - как основа расширенного воспроизводства, может иметь место в условиях совершенствования трудовых навыков и нарастания производственного опыта у непосредственных производителей. В условиях существования неформального сектора, как правило, широкое применение имеет ручной труд. В этом случае по мере приобретения опыта и навыков может повыситься уровень производительности труда, который в отличие от формальной занятости не может сопровождаться увеличением заработной платы, в чем и отражается функционирование неформального рынка труда и его воздействие на воспроизводство рабочей силы (с. 277-278).

**В выводах и предложениях** обобщены основные результаты проведенного диссертационного исследования, **в списке использованной литературы** приведены изученные и использованные научно-методические и информационные источники, а **приложения** включают в себя шесть таблиц основных показателей по рассматриваемым проблемам стран региона.

#### **5. Дискуссионные положения и замечания по диссертационной работе**

Проведенное исследование соответствует паспорту специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан заявленным пунктам специальностей 08.00.01 – Экономическая теория (макроэкономика) и 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Несмотря на общую высокую оценку результатов проведенного исследования, следует отметить, что в диссертационной работе имеются отдельные спорные моменты и замечания.

1. Содержание работы, по нашему мнению, требует редакцию и конкретизацию. Например, параграф 1.4 и название второй, в третьей главе параграф 3.1 можно было бы назвать «Показатели, характеризующие неформальный рынок труда», затем логичнее было бы местами поменять



другие параграфы – 3.4 на 3.2 и далее по тексту. А пятая глава разделена на два параграфа и в ней не хватает заключительного третьего параграфа.

2. Во введении хотелось бы усилить степень изученности проблемы в части рассмотрения работ отечественных и зарубежных ученых-трудовиков, также переработать и конкретизировать основные положения, выносимые на защиту.

3. По нашему мнению, автору лучше было бы посвятить отдельный раздел проведенному лично им обследованию по исследованию проблем неформального рынка труда, тогда как он, начиная с теоретической первой главы, приводит полученные свои результаты.

4. В работе приведен и обработан очень большой объем информационно-статистических материалов по региону и за его пределами в виде высказываний, таблиц и рисунков, что придает ей, безусловно, значительный вес. Но хотелось бы, чтобы они были соответственно оформлены и имели соответствующие ссылки, сноски, источники и анализ динамики рассматриваемых показателей (с. 25, 28-30, 39, 40, 48, 51-56 и т.д.).

5. Работу надо бы очистить от повторов и декларативных высказываний, технических, стилистических и грамматических погрешностей.

Необходимо отметить, что вышеотмеченные отдельные недоработки и упущения не снижают общей оценки представленной на защиту диссертационной работы. Она выполнена на должном теоретико-методическом уровне и является самостоятельным, интересным и завершенным в рамках поставленной цели и сформулированных задач исследованием, содержащим новизну и практическую значимость.

#### **6. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении научных степеней.**


Диссертационная работа представляет собой завершенное научное исследование, выполненное автором самостоятельно и на достаточно

высоком уровне. Полученные автором результаты являются достаточно новыми, обоснованными и достоверными. Автореферат полностью отражает основное содержание диссертационной работы.

Научные публикации Гаибназарова Ш.У. отражают основные положения и выводы диссертационного исследования. Полученные результаты и основные положения диссертационного исследования опубликованы в 35 научных работах, в том числе 1 монографии и 24 статей в рецензируемых изданиях ВАК при Президенте Республики Таджикистан и ВАК Минобразования и науки Российской Федерации.

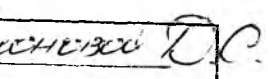
Таким образом, диссертационное исследование на тему: «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макроэкономика) и 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) отвечает требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к докторским диссертациям, а его автор - Гаибназаров Шухрат Умаркулович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по заявленным специальностям.

**Официальный оппонент:**  
д.э.н., профессор кафедры  
«Менеджмент и маркетинг»  
Российско-Таджикского  
(Славянского) университета

 Амонова Д.С.

Контакты:  
734000. г. Душанбе, ул. М. Турсун-заде, 30  
Телефон: (992) 918 74 94 94  
E-mail: [dilbar\\_amonova@mail.ru](mailto:dilbar_amonova@mail.ru)



письмо  
взяю  
Начальник ОК ВТСУ  
Давлатов Х.Х.   
18.05.2012