

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор Таджикского национального
университета, академик Имомзода М.С.

«24» октября 2019 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таджикского национального университета

Диссертация «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики», выполнена на кафедре экономической теории Таджикского национального университета.

В период подготовки диссертации докторант Гаибназаров Шухрат Умаркулович работал в должности доцента кафедры налоги и налогообложение Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики.

Гаибназаров Шухрат Умаркулович в 1996 году окончил Таджикский аграрный университет, по специальности экономика и управление в отраслях агропромышленного комплекса, ему присуждена квалификация экономиста-организатора сельскохозяйственного производства.

Научный консультант:

Доктор экономических наук., Хушвахтзода Кобилджон Хушвахт декан финансово-экономического факультета, Таджикского национального университета.

Тема диссертационной работы Гаибназарова Шухрата Умаркуловича утверждена на заседании ученого Совета Таджикского национального университета от 23 октября 2015 года, протокол № 2.

По результатам рассмотрения диссертации «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» принято следующее заключение:

1. Оценка выполненной работы. Диссертационная работа Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему: «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» посвящена актуальной проблеме, написана четким научным языком, представляет собой законченное квалификационное исследование, цель работы достигнута, задачи решены в соответствии с выбранной методикой и методологическим аппаратом, выводы и предложения обоснованы.

Для решения поставленных задач применялись методы общенаучного, статистического анализа (сравнения, ряды динамики, относительных, средних величин, индексы, графический метод) и т.д.

2. Научная новизна результатов диссертационного исследования заключается в следующем:

-произведена дифференциация позитивных и негативных хозяйственных структур в рамках теневой экономики, дана соответствующая интерпретация отдельным частям неформального рынка труда. В рамках неформального рынка труда четко выделены те формы коммерческой и трудовой деятельности, которые носят криминальный характер и противоречат общественным интересам;

-методологические верным представляется исследования причин и масштабов развития неформального рынка труда на базе глубокого исследования проблем в формальном секторе. С этой позиции выявлены сложности в разграничениях субъектов и форм деятельности, которые переходят из формального в неформальный секторы экономики. В связи с отсутствием официальной статистики по неформальному рынку труда сделан вывод о необходимости проведения регулярных выборочных обследований с использованием вероятностных методов. Дано методическое обоснование определения объемов ВВП, которые создаются в рамках неформального сектора экономики и удельного веса неформального труда в структуре рынка труда;

-выявлены закономерности и предпосылки становления и функционирования неформального рынка труда. Доказано, что между уровнем развития производительных сил и масштабами развития неформального рынка труда имеется непосредственная причинно-следственная связь. Также выявлены объективные взаимосвязи между ныне существующими в мире экономическими системами и уровнями развития неформального рынка труда. Научно аргументировано, что неформальный рынок труда является объективным атрибутом экономики, который опирается на рыночные отношения. Отмечается, что снижение уровня государственного регулирования экономики и соответствующее повышение уровня рыночного регулирования создает благоприятные условия для повышения удельного веса неформального рынка труда в структуре совокупного рынка труда;

-доказано, что неформальный рынок труда играет значительную роль не только в повышении уровня занятости населения, но и в росте материального и культурного благосостояния народа. В переходных условиях неформальный рынок труда выполняет положительную роль в обеспечении физической и духовной выживаемости населения. В Таджикистане и Узбекистане на масштабы и структуру названного рынка определяющие

влияние оказывают безработица, а в Кыргызстане и Казахстане - сложившихся отраслевая структура экономики, носящий капиталоемкий характер. Выявлены особенности становления и развития неформального рынка труда в различных странах Центральной Азии. Вскрыты причины более высокого удельного веса неформального рынка труда в Таджикистане, Узбекистане и Туркменистане в условиях перехода к рыночным отношениям;

- дана оценка профессионально-квалификационной и половозрастной структуре рабочей силы на неформальном рынке труда. Показано, что на неформальном рынке труда в трудовые отношения вовлечены не только представители неквалифицированной и малоквалифицированной рабочей силы, но и высококвалифицированные рабочие и специалисты. Это объясняется серьезными недостатками в структуре формального сектора. В Таджикистане и Узбекистане на масштабы и структуру названного рынка определяющие влияние оказывают безработица, а в Кыргызстане и Казахстане - сложившаяся отраслевая структура экономики, носящая капиталоемкий характер. Выдвинута гипотеза о том, что в кризисных условиях на неформальном рынке труда растет удельный вес квалифицированных работников и специалистов. В условиях же экономического бума формальный сектор экономики интенсивно вовлекает эти категории рабочей силы из неформального сектора;

- показаны причины различий в структуре неформального рынка труда, а также удельного веса этого рынка в различных странах Центральной Азии. В условиях Таджикистана высокий удельный вес неформальной занятости объясняется более высоким удельным весом безработицы в структуре экономически активного населения, разрушительными последствиями гражданской войны, последствиями массовой миграции русскоязычного населения и замораживанием деятельности подавляющего большинства крупных и средних предприятий, неумело проведенной приватизации и отсутствием научно-обоснованной политики занятости населения;

- выявлены институциональные аспекты взаимосвязи между формальным и неформальными рынками труда, особенности совмещения труда работников формального сектора в неформальном секторе экономики. Выявлены виды деятельности на неформальном рынке труда, где имеет место такое совмещение. Доказано, что в рамках неформального рынка труда действуют неоднозначно функционирующие институты и субъекты. Проведены четкие различия между такими институтами, как предпринимательский сегмент и сегмент самозанятости. Доказано большое социально-экономическое значение государственной поддержки самозанятого сегмента неформального сектора;

-обоснованы причины взаимопереходов между формальным и неформальным сегментами рынка труда. Доказано, что одной из причин массового ухода предпринимателей и рабочих в неформальный сектор экономики является высокий уровень налогового бремени. Обоснована необходимость снижения налогового бремени как важный путь вовлечения неформальных предпринимателей и непосредственных работников из неформального рынка труда в формальный, а также как путь расширения базы налогообложения;

-выявлено воздействие неформального рынка труда на воспроизводство рабочей силы. Трудовые доходы, поступающие от неформального сектора способствуют более полному возмещению затрат рабочей силы на уровне домашних хозяйств с учетом появления дополнительных ресурсов для воспроизводства личности. Доказано, что неформальный рынок труда компенсирует потребность формального сектора в средствах, необходимых для полного воспроизводства рабочей силы и личностей на уровне домохозяйств;

-разработаны предложения по повышению роли государства в поддержке определенных сегментов неформального рынка труда обладающие возможности по переходу в формальный сектор и снижению социальных напряжённости в обществе, и выявлены объективные причины становления и развития неформального сектора, а также условия сближения двух секторов экономики в плане взаимодействия между формальным и неформальным рынками труда.

3. Практическая значимость исследования определяется тем, что его результаты могут быть использованы региональными и местными органами власти при обосновании и реализации экономической и социальной политики, направленной на повышение эффективности трудового потенциала, роста занятости и сокращения масштабов безработицы.

Основные положения, выводы и рекомендации, содержащиеся в диссертации, направлены на решение ряда теоретических и практических задач по повышению активности субъектов неформального рынка труда, укрепление системы государственной поддержки самозанятых и предпринимательского круга в этой сфере. Все это будет способствовать ускорению темпов роста уровня жизни населения, постепенной легализации субъектов неформального рынка труда. Методологические положения содействуют более четкому обоснованию путей сближения формального и неформального рынка труда, прекращению ухода субъектов формального сектора в неформальный, повышению роли неформального рынка труда в воспроизводстве совокупной рабочей силы.

Рекомендации по сближению и росту взаимодействия между формальным и неформальным рынками труда способствуют повышению эффективности систем государственного регулирования и поддержки важнейших субъектов неформального рынка труда с целью постепенной их подготовки для возвращения в соответствующие структуры формального сектора. Выработанные рекомендации способствуют повышению устойчивости формального сектора экономики и повышению ее притягательной роли для субъектов неформального рынка труда.

4. Соответствие диссертации избранной специальности.

Диссертационная работа Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему: «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» выполнена в соответствии с паспортом специальностей Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан, шифр специальностей 08.00.01 экономическая теория (общая экономическая теория): 1.«Политическая экономия: 1.1 «Взаимодействие производительных сил, экономических форм, методов хозяйствования и институциональных структур»; закономерности эволюции социально-экономических систем; «Экономика ресурсов (рынков капиталов, труда и финансов)» формирование экономической политики (стратегии) государства; теория частного сектора в экономике; 1.2. Макроэкономическая теория: «Теория организации рынков»; Теории экономики благосостояния; взаимозависимость общественного и личного благосостояния; 1.4. Институциональная и эволюционная экономическая теория: теория переходной экономики и трансформации социально-экономических систем «Социально-экономические альтернативы».

5. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных докторантом. Основное содержание диссертационного исследования опубликовано в 29 работах и изданы 1 монография общим объемом 26 п.л., в том числе в изданиях, рекомендованных ВАК РФ и ВАК Министерства образования и науки при Президенте РТ, опубликовано 20 работ общим объемом 10 п.л.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ РАБОТ:

а) публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК Министерства образования и науки РФ и ВАК при Президенте РТ:

1. Структура рабочей силы на неформальном рынке труда. //Вестник право, бизнес, политика. Таджикского государственного университета право, бизнеса и политики. – Худжанд, 2004. - № 3-4. – С. 54-56.

2. К вопросу о неформальном рынке труда в Республике Таджикистан.//Вестник Таджикского государственного университета право, бизнеса и политики. – Худжанд, 2012.-№2 (50).-С.50-56.
3. Влияние миграционных процессов на функционирование неформального рынка труда в странах центральной Азии.//Вестник Таджикского национального университета. – Душанбе «Сино», 2012. - № 2/9. – С. 60-67.
4. Страновые особенности развития неформального рынка труда.// Научный журнал Вестник университета – Душанбе 2014. – №1 (44) – С. 132-149.
5. Генезис неформального рынка труда в странах центральной Азии.// Вестник Таджикского национального университета. – Душанбе «Сино», 2014. - № 2/9(151). – С. 244-248.
6. Научная разработанность вопросов неформального рынка труда.//Вестник Таджикского технического университета.- Душанбе,2014.-№2 (26) –С.107-113.
7. Неформальный рынок труда: сущность и тенденции развития в условиях рыночных отношений.// Теоритический и научно-практический журнал Земледелец.-Душанбе, 2014.-№1(61). -С.61-64.
8. Роль неформального рынка труда в повешении уровня занятости населения.// Теоритический и научно-практический журнал Земледелец.- Душанбе, 2014.-№2(62). -С.55-58.
9. Влияние добавленной стоимости на неформальную занятость в сельском хозяйстве.//Таджикистан и современный мир.- Душанбе,2015. – № 5(48). С.158-166.
10. Предпосылки возникновения и развития неформального рынка труда.// Научный журнал Вестник университета – Душанбе ,2015. – №2 (49). – С. 62-69.
11. Методологические вопросы исследования неформального рынка труда.// Вестник педагогического университета. – Душанбе, 2015. – №1 (62-1). – С. 182-188.
12. Гендерные аспекты использования рабочей силы в неформальном рынке труда США. // Научный журнал Вестник университета – Душанбе, 2016. – №4 (56).-С.125-130.
13. Показатели характерные неформальному рынку труда. //Учёные записки, естественные и экономические науки-Худжанд,2016.-№4(39).-С.221-229.
14. Половозрастная структура рабочей силы в неформальном рынке труда.// Вестник Таджикского национального университета. – Душанбе «Сино», 2017. - №2/5. Часть II – С. 131-136.

15. Роль неформального рынка труда в повышении уровня занятости населения и его влияние на миграцию.//Таджикистан и современный мир.- Душанбе, 2014. – № 3(41). С.61-70.
16. Трудовые мигранты и их вхождение в различные сегменты формального рынка труда стран Центральной Азии.// Научный журнал Вестник университета. – Душанбе, 2016. – №3 (59).-С.117-124.
17. Проблемы применения детского труда в странах Центральной Азии.//Учёные записки, естественные и экономические науки.- Худжанд,2017.-№1(40).С.305-312.
18. Институциональные аспекты взаимосвязей между формальным и неформальными рынками труда.// Экономика Таджикистана.- Душанбе,2017.-№3.С.144-154.
19. Профессионально-квалифицированная структура неформального рынка труда.// Экономика Таджикистана.-Душанбе,2018.-№1.С.103-108.
20. Региональная структура неформального рынка труда.// Вестник университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет).- Душанбе, 2019, №1(65).С.70-79

б) Публикации в журналах и сборниках научных трудов, опубликованные доклады конференций:

1. Ташаккулёбии бозори ғайрирасмии меҳнат дар шароити муносибатҳои бозоргонӣ.//Вестник Таджикского государственного университета право, бизнеса и политики. – Худжанд, 2009. - № 3(39). – С. 55-63.
2. Институционализация неформального рынка труда как процесс. /Сборник статей, посвященный 1310 летию Имома Аъзама. Худжанд,- 2009. С.69-75.
3. Мировой финансовый кризис и занятость в переходных обществах. Сборник.:/«Международной научно-практической конференции Миграционный мост между странами Центральной Азии и Россией, моделирование и эффективное управление миграционными потоками» Москва - Худжанд, 2009.-С.275-289.соавторства Умаров Х.
4. Неформальный рынок труда и проблемы внутренней миграции населения Таджикистана./ Сборник статей «Международной научно-практической конференции Миграционный мост между странами Центральной Азии и Россией в условиях экономического кризиса. Материалы второго международного симпозиума» Москва - Худжанд, - 2010.-С.142-147.
5. К вопросу о формировании таджикской диаспоры в России./ Сборник статей Международной научно-практической конференции «Миграционный мост между странами Цен. Азии и Россией: Роль миграции в модернизации и

инновационном развитии экономики стран, посылающих и принимающих мигрантов». Москва – Худжанд 2011.- С.146-149.

6. Количественная характеристика рабочей силы на неформальном рынке труда Согдийской области Таджикистана./Миграционные мосты в евразии. Международный симпозиум доклады и материалы участников II международной научно-практической конференции «Регулируемая миграция – реальный путь сотрудничества между Россией и Вьетнамом в XXI веке» IV международной научно-практической конференции «Миграционный мост между Россией и странами Центральной Азии: актуальные вопросы социально-экономического развития и безопасности». Москва 2012.-С.76-80

7. Влияние миграционных процессов на функционирование неформального рынка труда в странах центральной Азии./ Геополитика и инновационные стратегии: муаммо ва дурнамои рушд. Маҷмӯи мақолаҳо. Хучанд, 2013. – С. 219-222.

8. Развитие неформального рынка труда в странах центральной Азии./ Маҷмӯи мақолаҳои конференсияи назариявии устодону олимони ДДХБСТ «Рушди илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ дар замони муосир: муаммо, ҳолат ва дурнамои инкишоф» Хучанд, 2014. – С. 178-182.

9. Мотивы включения рабочей силы в неформальный рынок труда в странах центральной Азии./ Материалы VII международной научно-практической конференции «Перспективы развития науки и образования» Душанбе, 2014. – С. 171-174.

Диссертационная работа Гаибназарова Шухрата Умаркуловича на тему: «Формирование и развитие неформального рынка труда в странах Центральной Азии: вопросы теории и практики» рекомендуется к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (макрэкономика) и 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

При голосовании по данному вопросу в общей численности присутствовали –27 человек. Результаты голосования:

за– 27;

против – нет;

воздержалось – нет.

Заключение принято на заседании общеуниверситетской кафедры «Экономической теории» Таджикского национального университета от 22 октября 2019 года, протокол № 6.

Председатель
Заведующий кафедрой
экономической теории
Таджикского национального
университета
к.э.н., доцент

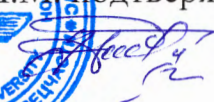

_____ Комилов А.К.

Секретарь
к.э.н.


_____ Гулов Ш.М.

«Подписи Комилова А.К., и Гулова Ш.М. подтверждаю:
Начальник УК и спец. части





Тавкиев Э.