

ОТЗЫВ

научного руководителя Стариковой Татьяны Владимировны на диссертацию Ганиева Дилоvara Таваралиевича на тему: «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.10 - Менеджмент, маркетинг и ценообразование (Менеджмент).

I. Общая характеристика диссертанта и работы

Ганиев Диловар Таваралиевич прошел обучение в аспирантуре ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению 38.06.01 Экономика, направленность Экономика у управление народным хозяйством. За время обучения Ганиев Д.Т. активно участвовал в конференциях, круглых столах, семинарах, организованных как Президентской академией, так и другими университетами Российской Федерации и Республики Таджикистан. Также за период обучения были опубликованы научные статьи и тезисы конференций, что позволило определиться с основными положениями своего исследования и подготовить диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Д.Т. Ганиев в процессе работы над диссертацией проявил самостоятельность, навыки научного исследования, умение системно и логично излагать информацию, делать научные и эмпирические обоснования полученных результатов, продемонстрировал глубокое знание теории и методологии управления кадровым потенциалом государственной службы. Ко всем замечаниям и рекомендациям научного руководителя Д.Т. Ганиев относился внимательно, объективно отражая их в исследовании.

II. Актуальность выбранной темы

Социально-экономическое развитие любого государства возможно только при высокопрофессиональном государственном управлении, эффективной работе каждого государственного служащего и результативной системе управления кадрами в сфере государственного управления. Важнейшей особенностью системы управления кадрами государственной службы является необходимость постоянного развития компетенций и навыков государственных служащих, сообразно тем стратегическим целям и задачам, которые поставлены руководством страны.

На современном этапе, актуальная государственная политика Республики Таджикистан, направленная на достижение национальных целей и стратегических задач, реализуется через осуществление профессиональной деятельности государственных служащих всех уровней, что нашло отражение

во множестве правовых и методических документов, содержащих нормы и рекомендации для развития кадрового потенциала Республики.

При этом активно развивается вся система образования страны для роста человеческого капитала в целом, что также является механизмом достижения государственных приоритетов, реализуемых для устойчивого развития Республики Таджикистан.

Значимость развития кадрового потенциала государственного управления подтверждается внедрением в районах и городах Республики документов, которые направлены на создание условий для развития кадрового потенциала, открытость и доступность государственной службы для населения, повышение престижа данного вида деятельности.

Важно отметить, что цели, задачи и результаты, достигнутые в диссертационном исследовании и нашедшие свое отражение в научных работах автора, опубликованных на протяжении 5 лет, полностью соответствуют современным нормативно-правовым актам, принимаемым на государственном уровне в настоящий момент.

III. Логика исследования, степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Привлекает внимание последовательность исследований сущностных характеристик и особенностей реализации теоретико-методологического обоснования формирования и развития кадрового потенциала в системе государственного управления Республики Таджикистан в первой главе, формирование автором методологического каркаса исследования, с продолжением выявить основные закономерности развития человеческого капитала во второй главе. В третьей главе логично Ганиев Д.Т. раскрывает сущность ключевых направлений государственной политики по обеспечению кадрового потенциала в системе государственного управления, предлагая методологические положения и научно обосновывая методические разработки.

Диссертационное исследование проведено на базе анализа более 100 источников литературы на русском, таджикском и английском языках. Работа базируется на значительном статистическом и фактологическом материале, включающем статистические и аналитические данные, законодательные и нормативные акты различных уровней, монографии, научные статьи, материалы научно-практических конференций.

IV. Степень достижения цели и степень решения поставленных задач

Целью диссертационного исследования является разработка концепции формирования и развития кадрового потенциала государственных служащих в целях обеспечения и развития национальной экономики Республики Таджикистан в условиях быстроменяющегося глобального мирового рынка.

Формулировка научной новизны диссертационного исследования полностью соответствует цели исследования, задачам, объекту и предмету исследования и заключается в разработке научно-методологических положений, разработке теоретически обоснованного методического инструментария и рекомендаций по его применению для развития кадрового потенциала государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан.

Теоретическая значимость результатов работы состоит в обосновании теоретических и методологических положений, раскрывающих суть и специфику человеческого потенциала в системе государственного управления через формирование методологического каркаса и профилей, формирующих понятийное пространство ключевых составляющих в исследуемой сфере; разработке концептуальных схем, классификаций, принципов, в том числе с учетом тенденций и закономерностей, отражающей ключевые вехи развития кадрового потенциала в системе государственного управления, разработанного методологического аппарата формирования моделей взаимодействия системы образования, повышения квалификации, отбора и постоянного развития государственных служащих.

Практическая значимость диссертационного исследования обусловлена прикладным значением в реализации современного подхода к развитию кадрового потенциала государственной службы в системе государственного управления результатов, которые могут быть использованы органами власти различных уровней, среди которых: целевая направленность подготовки государственных служащих на достижение стратегических национальных приоритетов; обеспечение адаптивности и гибкости при принятии управленческих решений государственными служащими; формирование социально-экономической и политической ответственности государственных служащих за будущее Республики, повышение значимости национальных ценностей в повседневной деятельности государственных служащих; внедрение концепции макроэкономического регулирования в подготовку государственных служащих; достижение устойчивых темпов роста инвестиций в человеческий капитал Республики; реализация эффективной социальной платформы государственной службы; достижение целей эффективной национальной государственности; повышение эффективности кадровой политики в целом.

V. Общий вывод

Диссертационная работа Ганиева Диловара Таваралиевича является глубоким научным исследованием, обладающей актуальностью, логикой, научной новизной и практической значимостью.

Раскрываемые в диссертационном исследовании вопросы имеют огромный мультипликативный и синергетический эффект и подчеркивают тот факт, что автором выбрана актуальная интересная, перспективная область исследования, в которой могут появиться новые научные задачи и практические направления.

Диссертация Ганиева Диловаара Таваралиевича выпускника ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» может быть допущена к защите и направлена в диссертационный совет 6D.KOA-004 при Таджикском Национальном Университете.

Считаю, что соискатель Ганиев Диловар Таваралиевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.10 - Менеджмент, маркетинг и ценообразование (Менеджмент).

Научный руководитель,
Заместитель директора
Владимирского филиала
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»,
доктор экономических наук,
доцент, профессор
кафедры финансов



/Старикова Татьяна Владимировна/

Подлинность подписи
Стариковой Татьяны Владимировны.
ЗАВЕРЯЮ

ПОДЛИННОСТЬ ПОДПИСИ

Старикова Т.В.

ЗАВЕРЯЮ

ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ

ФУРИНА О.А.

21.11.2025

