

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ

Диссертационного совета 6D.KOA-004 при Таджикском национальном университете по диссертации Ганиева Дилова Таваралиевича на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.22. - Менеджмент

Экспертная комиссия Диссертационного совета 6D.KOA-004 при Таджикском национальном университете в составе доктора экономических наук, профессора Низамовой Т.Д., (председатель комиссии), доктора экономических наук, профессор Собирзода Н.М. и доктора экономических наук, профессора Шамсзода И.С., в соответствии с пунктом 60 Приложения 2 к постановлению Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, №267 (в редакции Постановления Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года, №295) рассмотрела представленное диссертационное исследование и представляет своё заключение.

1. Экспертиза показала, что содержание диссертации и автореферата Ганиева Дилова Таваралиевича на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» действительно соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК при Президенте Республики Таджикистан в области экономических наук по специальности 5.2.22 - Менеджмент утверждённого решением Президиума ВАК при Президенте Республики Таджикистан от 25 мая 2023 года, №6, а именно следующим пунктам: 4. Государственная политика, механизмы, методы и технологии её разработки и реализации. Стратегии и тактики в осуществлении государственной политики. 5. Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах. Прямые и обратные связи государственной политики, механизмов, методов и технологий её разработки и реализации. Развитие форм государственно-частного партнёрства. Управление государственным имуществом. 8. Управление экономическими системами, принципы, формы и состояния экономической системы. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса. 11. Процесс управления организацией, её отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений. Управление проектом. Управление знаниями. Риск-менеджмент. Управление производством. Современные производственные системы. 19. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и

развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирования менеджеров высшего звена. 20. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом. 23. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами. Деятельность международных организаций по вопросам управления персоналом.

2. Содержание диссертации соответствует основным задачам, направлениям и приоритетам «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030г.», Программой среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021-2025 годы и перспективным планом научно-исследовательских работ Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан на 2016-2020 гг. и 2021-2025 гг.

3. Диссертация и автореферат диссертации оформлены в соответствии с Инструкцией о порядке оформления диссертации, автореферата диссертации и других научных работ (Приложение 2 к приказу председателя ВАК при Президенте Республики Таджикистан от 27 декабря 2024 года, № 493). Автореферат в полной мере отражает содержание и основные положения диссертационного исследования, что соответствует требованию пункта 84 Приложения 2 к постановлению Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267 (в редакции постановления Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года, № 295).

4. Анализ публикационных работ автора показал, что результаты исследования и основные положения диссертационной работы представлялись и получили положительную оценку в ряде международных, республиканских и вузовских научно-теоретических и научно-практических конференций в Республике Таджикистан и за рубежом. Основные результаты исследования представлены более чем в 21 научном труде общим объёмом авторского текста 6,5 п.л., в том числе 9 научных статей, из них в ведущих рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан и ВАК Минобразования и науки Российской Федерации. Опубликованные научные статьи отражают основное содержание диссертации, в них отражены основные результаты и выводы исследования и рекомендации автора. Количество публикаций определено в соответствии с пунктами 34 и 35 Порядка о присвоении учёной степеней и званий.

Опубликованные работы соискателя по теме диссертации в достаточной мере охватывают суть и содержание самой диссертации и представлены достоверно.

5. Степень достоверности полученных результатов обеспечивается отбором, осмыслением и анализом широкого спектра аналитических материалов, включая сбор, структурирование, обработку и интерпретацию статистических и информационных ресурсов, а также публикаций, посвящённых вопросам человеческого капитала и государственного управления. Выводы и рекомендации обоснованы на основе научного анализа значительного массива междисциплинарных источников, охватывающих экономическую теорию, политическую экономию и макроэкономику. Кроме того, в работе использованы такие общенаучные методы системного и сравнительного анализа, аналитический, экономико-статистический, экспертных оценок, методы теории менеджмента, теории человеческого капитала и управления человеческими ресурсами и теории управления.

На основе эмпирического обобщения была сделана попытка исследования вопросов кадрового потенциала службы Республики Таджикистан, определения факторов в формировании и развитии этого потенциала и обоснования мобилизации кадрового потенциала в системе государственного управления для укрепления суверенитета и обеспечения устойчивого экономического роста.

6. В целом, диссертация соответствует требованиям пунктов 31 и 33 Порядка присуждения учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года № 267 (с изменениями и дополнениями от 26 июня 2023 года №295). Диссертация является завершённой научно-квалификационной работой, написанной автором самостоятельно и обладающей внутренним единством. Результаты и положения научной новизны, представленные к защите, могут быть использованы в экономической науке, в совершенствовании государственной кадровой политики и государственного управления и в учебном процессе, что свидетельствует о личном вкладе автора диссертации.

7. Тема и содержание диссертации и автореферата соответствуют Паспорту специальности 5.2.22 - Менеджмент ВАК при Президенте Республики Таджикистан, в связи с чем, Диссертационный совет имеет право принять диссертацию к защите согласно приказу Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 25 ноября 2021 года за № 9.

8. В диссертации Ганиева Д.Т. использование материала не приводилось без цитирования автора или источника, а все использованные источники оформлялись документально со ссылкой на автора или источник, что свидетельствует о соблюдении пункта 37 Порядка присвоения учёных степеней и званий.

Диссертация и другие представленные документы Ганиева Д.Т. не имеют недостоверной информации. В соответствии с пунктами 62 и 63 Положения о диссертационном совете, утверждённого Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 июня 2023 года за № 295, комиссия **рекомендует:**

1. Принять к защите на Диссертационный совет 6D.KOA 004 при Таджикском национальном университете диссертацию Ганиева Диловара Таваралиевича на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.22 – Менеджмент.

2. По предложению экспертной комиссии Диссертационного совета официальными оппонентами диссертации назначить:

- Гоибназарзода Саид Мухаммадназар, доктор экономических наук, профессор, депутат Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан.

- Зоирзода Исломбек Сангмахмад, кандидат экономических наук, доцент, директор Колледжа статистики г. Вахдат;

3. Назначить в качестве ведущей организации Таджикский государственный университет коммерции.

4. Разрешить опубликовать объявление о дальнейшей защите и размещении текста диссертации и автореферата на сайте учреждения Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан.

5. Разрешить публикацию автореферата на правах рукописи.

Председатель экспертной комиссии,
д.э.н., профессор

ТСИ

Низомова Т.Д.

Члены экспертной комиссии:
д.э.н., профессор



Собирзода Н.М.

д.э.н., профессор

Шамсзода И.С.

04.09.2026г.