

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»

А.М. Марголин



2025

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Российская академия
народного хозяйства и государственной службы при Президенте
Российской Федерации»**

Диссертация Ганиева Дилова Таваралиевича на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» выполнена на кафедре «Государственного регулирования экономики» Института государственной службы и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Ганиев Диловар Таваралиевич, 1987 года рождения. В 2010 году окончил Воронежский государственный университет по специальности «Психология» (Диплом Воронежского государственного университета от 25 июня 2010 №1500). В 2013 окончил магистратуру Института управления Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан по специальности «Государственное и местное управление» (диплом от 26 июня 2013, ЖООК-М №0044368). В 2021 году освоил программу научно-педагогических кадров в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению 38.06.01 Экономика.

В период подготовки диссертации Ганиев Диловар Таваралиевич являлся аспирантом в Институте государственной службы и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

С сентября 2025 года по настоящее время работает в должности заместителя начальника управления науки и инновации Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан.

Научный руководитель: Старикова Татьяна Владимировна, заместитель директора, Владимирского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры финансов.

Тема диссертационной работы утверждена приказом Ректора Академии от 27 декабря 2016 года № 01-8205. «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан».

По итогам обсуждения диссертации на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» принято следующее заключение:

1. Оценка выполненной работы. Диссертация Ганиева Диловара Таваралиевича на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» посвящена актуальной проблеме кадровой политики и развития кадрового потенциала государственной службы Республики Таджикистан, написана четким научным языком, представляет собой законченное квалификационное исследование, цель работы достигнута, задачи решены в соответствии с выбранной методикой и методологическим аппаратом, выводы и предложения обоснованы. Актуальность названной проблемы, возрастающая необходимость её решения на теоретико-методическом и практическом уровнях определили выбор темы, объекта и предмета исследования, обусловили постановку цели и задач диссертации.

2. Соответствие специальности и названия темы паспорта специальности и содержанию диссертации. Диссертационная работа Ганиева Д.Т. на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» полностью соответствует содержанию диссертационного исследования и паспорту специальности диссертационного совета 6DKOA-004 при Таджикском национальном университете на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.10-Менеджмент, маркетинг и ценообразование (Менеджмент).

Диссертационное исследование соответствует отдельным пунктам Паспорта специальности Высшей аттестационной Комиссии (ВАК) при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.10-

Менеджмент, маркетинг и ценообразование (Менеджмент) (Утвержден решением Президиума Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 28 сентября 2017 года № 4/1), а именно: п.10.4. Государственная политика, механизмы, методы и технологии её разработки и реализации. Стратегии и тактики в осуществлении государственной политики. п.10.5. Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах. Прямые и обратные связи государственной политики, механизмов, методов и технологий её разработки и реализации. Развитие форм государственно-частного партнерства. Управление государственным имуществом. п.10.8. Управление экономическими системами, принципы, формы и состояния экономической системы. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованными и процессами интеграции бизнеса. п.10.11. Процесс управления организацией, её отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений. Управление проектом. Управление знаниями. Риск-менеджмент. Управление производством. Современные производственные системы. П.10.19. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирования менеджеров высшего звена. п.10.20. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом. п.10.23. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами. Деятельность международных организаций по вопросам управления персоналом.

3. Связь темы диссертации с приоритетными направлениями развития науки, техники и технологии в республике.

Тема диссертационной работы связана с задачами и приоритетами «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030г.», Программой среднесрочного развития Республики Таджикистан на

2021-2025 годы (ПСР), а также утвержденным Перспективным планом научно-исследовательских работ Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан на 2016-2020 и 2021-2025 гг.

4. Наиболее существенные научные результаты исследования, отражающие его научную новизну, состоят в следующем:

4.1. Обоснован комплексный теоретико-методический подход, раскрывающий национальную государственность как системообразующий фактор развития кадрового потенциала государственной службы и включающий три структурных компонента: общий исторический опыт государственного строительства, систему общих ценностей и коллективную ответственность за будущее страны. Предложена интегративная трактовка категорий «кадровый потенциал государственной службы» и «человеческий капитал», связывающая их с устойчивостью национальной государственности и систематизирован методический инструментарий их оценки (расходный, квалификационный и компетентностный подходы);

4.2. Систематизирован зарубежный опыт управления кадровым потенциалом государственной службы и обосновано использование комплекса адаптируемых элементов - стратегическое планирование и меритократический отбор государственных служащих, институциональная автономия аппарата, инструменты цифровизации и оценки результативности деятельности государственного служащего применительно к специфике государственного управления Республики Таджикистан;

4.3. На основе комплексного статистического и SWOT-анализа выявлены и систематизированы объективные факторы, структурные диспропорции и приоритеты кадрового потенциала государственной службы Республики Таджикистан, а также институциональные и цифровые ограничения, формирующие эмпирическую базу для разработки управленческих решений;

4.4. Разработана концепция формирования и развития кадрового потенциала государственной службы, включающая макроэкономическое регулирование, увеличение инвестиций в человеческий капитал, формирование социальной платформы как комплекса организационных, мотивационных и инфраструктурных условий и институциональных механизмов государственного регулирования, выступающая методической основой кадровой стратегии государства;

4.5 Систематизированы требования к кадровому потенциалу, направленные на сохранение и развитие национальной экономики и обоснованы механизмы совершенствования кадровой политики,

закрывающиеся в объективном отборе и оценке кадров, развитии профессионального обучения, повышении престижа и общественного авторитета государственной службы, а также в укреплении культурных ценностей общества, обеспечивающие практическую реализацию концепции мобилизации кадрового потенциала.

5. Вклад соискателя в выполнение диссертационного исследования.

Личный вклад аспиранта в получении результатов, изложенных в диссертации, состоит:

- в определении темы, цели, задач, предмета и объекта исследования;
- в разработке структуры диссертационной работы, сборе, обработке и анализе фактического и официального статистического материала, характеризующего современные теории, имеющиеся в экономической науке по исследуемой теме и в составлении схем, таблиц и диаграмм;
- в разработке теоретических и практических подходов к исследованию основных направлений современной теории менеджмента и управления человеческим ресурсами в экономической науке, апробации полученных результатов.

Таким образом, представленное на защиту диссертационное исследование представляет собой комплексное научное исследование, выполненное автором самостоятельно, в соответствии с целью и задачами диссертации, с учетом достижений отечественной и зарубежной науки по данному вопросу.

6. Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечиваются их соответствием достижениям отечественной и зарубежной науки, обобщением большого объема научно-практического материала, применением методов теории менеджмента, познания экономической науки, изучением экономической сущности человеческого капитала на государственной службе для обеспечения эффективного государственного управления.

7. Соответствие количества и содержания публикаций научных результатов содержанию диссертации. Основные результаты, выводы и положения диссертационного исследования отражены в 21 научных статьях, в том числе в 8 статей в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан и ВАК при министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Список опубликованных работ автора и их содержание соответствуют содержанию диссертации.

ОСНОВНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ:

а) публикации в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан и ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации

1. Ганиев Д.Т. Международный опыт развития государственной службы как инструмент повышения эффективности деятельности организаций государственного сектора [Текст] / Т. В. Старикова, Д.Т. Ганиев, Ядренцев Д.А. // Экономика и предпринимательство. – 2026. – № 2(163). – С.634-637. ISSN:1999-2300.

2. Ганиев Д.Т. Направления дальнейшего развития концептуальных основ кадрового потенциала государственной службы [Текст] / Д.Т. Ганиев // Государственное управление. Душанбе, 2025 №3 (71) С.64-68. ISSN:2664-0651. ISSN:2709-8567. (online)

3. Ганиев Д.Т. Оценка кадрового потенциала государственной службы Республики Таджикистан в контексте достижения целей национальной стратегии развития Таджикистана до 2030 года [Текст] / Д.Т. Ганиев // Государственное управление. Душанбе, 2024 №4-3 (71) С.139-149. ISSN:2664-0651, ISSN:2709-8567. (online)

4. Ганиев Д.Т. Развитие кадрового потенциала государственных служащих Республики Таджикистан: проблемы и пути решения // Москва // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 2(163). – С. 634-637.

5. Ганиев Д.Т. Непрерывное профессиональное образование как механизм формирования управления устойчивого человеческого развития XXI века // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2018. № 7. С. 29-34.

6. Ганиев Д.Т. Инновационные модели непрерывного и дистанционного профессионального образования лидера в современной школе менеджмента // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2018. № 1. - С. 33-39.

7. Ганиев Д.Т. Миграция населения и ее социально-экономические последствия // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2017. № 2/4-1. - С. 57-62.

8. Ганиев Д.Т. Экологические проблемы устойчивого развития человеческих ресурсов в менеджменте [Текст] / Т.Б. Ганиев, Д.Т. Ганиев // Вестник Таджикского , национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2012. – № 2/8-2(100). – С. 10-15. ISSN: 2413-5151.

б) публикации в других изданиях:

9. Ганиев Д.Т. Систематизация факторов формирования и развития кадрового потенциала государственной службы [Текст] / Д.Т. Ганиев // Сборник материалов X Международной научно-практической интернет-конференции «Теория и практика кадровой политики и психологического сопровождения руководящих кадров» 5 марта 2025. С112-115.

10. Ганиев Д.Т. Анализ подходов к определению категории «кадровый потенциал» [Текст] / Д.Т. Ганиев // Экономика и безопасность. — 2025, №1. — URL: <https://voenvestnik.ru/PDF/37ES125.pdf>

11. Ганиев Д.Т. Особенности реализации кадровых технологии на государственной службе Республики Таджикистан[Текст] / Д.Т. Ганиев // Современные механизмы государственного управления в условиях неопределённости глобального развития: теория, практика, методология и перспективы развития // Материалы республиканской научно-теоретической конференции, посвящённую 35-летию государственной Независимости Республики Таджикистан и Шестой международной инициативе Таджикистана «Десятилетие укрепления мира во имя будущих поколений»). - Душанбе, 26 декабря 2024г.- с.522-529.

12. Ганиев, Т. Б. Оценка творческих способностей и управление талантами в лидерстве / Т. Б. Ганиев, Д. Т. Ганиев // Цивилизационная стратегия лидерства в XXI веке: Материалы международной научно-практической конференции, Душанбе, 20 февраля 2024 года. – Душанбе: Таджикский национальный университет, 2024. – С. 1-11. – EDN DDVQJK.

13. Ганиев Д.Т. Система непрерывно профессионального образование как метода качественного управления талантами в XXI веке. // Республиканская научно-практическая конференция на тему: «Качество образования и проблемы процесса образования в ВУЗах Республики Таджикистан (Душанбе, 13-14-апреля 2022). - С.15-18.

14. Ганиев Д.Т. Кадровая политика как фактор развития трудового потенциала государственных служащих [Текст] / Д.Т. Ганиев //Сборник: КАДРОВЫЙ ФОРУМ ЧЕРНОЗЕМЬЯ. Сборник статей XI кадрового форума Черноземья (седьмое международное заседание). Воронежский государственный университет /редакционная коллегия: И.Б. Дуракова, С.М. Талтын. Воронеж, 2018. С. 4-9.

15. Ганиев Д.Т. Эффективное использование трудовых ресурсов [Текст] / Т.Б. Ганиев, Д.Т. Ганиев // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально-экономические проблемы

оптимизации рынка занятости и трудовой миграции в условиях устойчивого экономического развития» - 30-31 октября 2015 (на тадж. языке)

16. Ганиев Д.Т. Гражданское сообщество и развитие человеческого потенциала [Текст] / Д.Т. Ганиев // Республиканская научно-практическая конференция, посвящённая Посланию Президента Республики Таджикистан Парламенту Республики Таджикистан на тему «Развитие человеческого потенциала в системе высшего образования: состояние и перспективы» - 8 июля 2015. (на тадж. яз.) с.45-52.

17. Ганиев Д.Т. Современное состояние и уровень использования человеческих ресурсов в Республике Таджикистан [Текст] / Т.Б. Ганиев, Д.Т. Ганиев // Материалы республиканской научно-практической конференции Научно-исследовательского института труда и социально защиты населения Республики Таджикистан «Проблемы человеческого развития в условиях реформирования социально-трудовых отношений» - Душанбе, 2014

18. Ганиев Д.Т. Вопросы развития профессионализма и принятия управленческих решений в менеджменте [Текст] / Т.Б. Ганиев, Д.Т. Ганиев // Материалы республиканской научно-практической конференции Научно-исследовательского института труда и социальной защиты населения РТ «Социально-экономические проблемы совершенствования системы управления трудом в Республике Таджикистан» Душанбе, 25-26 октября 2013. С.141-152. (на тадж.яз.)

19. Ганиев Д.Т. Оценка деятельности государственных служащих: опыт зарубежных стран [Текст] / Д.Т. Ганиев // «Социально-экономическая модернизация - новый этап Казахстанского пути» Сборник докладов научно-практической конференции молодых учёных, докторантов и магистрантов (Астана: 26 апреля 2012 г.) В 2 т. - Академия государственного управления при Президенте Казахстан. - С.43-45.

20. Ганиев Д.Т. Профессиональная коммуникация и эффективное управление в менеджменте [Текст] / Т.Б. Ганиев, Д.Т. Ганиев // Материалы научно-практической конференции «Процессы формирования профессиональной деятельности и профессионального управления в современном менеджменте». - Душанбе, (9-10 декабря) 2011. - С.163-170. (на тадж.яз.)

Результаты открытого голосования: «за» 9 - человек, «против» - нет,
«воздержавшихся» - нет, протокол № 4 от « 01 » 12 2025 г.

На основании результатов голосования,

ПОСТАНОВИЛИ

1. Считать диссертационную работу Ганиева Дилоvara Таваралиевича, на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.10 - Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент) завершенной и соответствующей требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

2. Направить диссертационную работу Ганиева Дилоvara Таваралиевича, на тему «Совершенствование управления кадровым потенциалом государственной службы в системе государственного управления Республики Таджикистан» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.10 - Менеджмент, маркетинг и ценообразование (Менеджмент) в диссертационный совет 6D.KOA-004 при Таджикском Национальном Университете.

Директор Института
государственной службы
и управления РАНХиГС, к.т.н.

И.о. декана Факультета
государственного управления
экономикой ИГСУ РАНХиГС,
д.э.н., профессор



Р.Н. Корчагин

Г.В. Тимофеева

печать