В диссертационный совет 6D.KOA-004
при Таджикском национальном университете,
(734025, г. Душанбе, проспект Рудаки, 17)

Отзыв

на автореферат диссертационной работы Гоибназарзода Саид Мухаммадназара на тему: «Проблемы эффективного функционирования и регулирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации: теория, методология и практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент).

Современные отношения стали основой новых социально-экономических тенденций и проблем в сфере труда и занятости населения как на уровне отдельно взятой страны, так и на уровне региона и всего мира. В этом плане, отношения в сфере труда являются базовыми, основополагающими в системе экономических отношений общества, что обусловлено ролью труда, как в жизни отдельного человека, так и в жизни общества в целом. В условиях глобализации, интеграции и цифровизации экономики, т.е. её трансформации управление сформировавшимися отношениями на рынке труда, прежде всего, должно заключаться в обеспечении сбалансированности всех сегментов рынка труда и в формировании соответствующей в профессиональном плане рабочей силы. Следуя этим критериям, необходимо учитывать, что проводимые для этих целей мероприятия должны быть направлены на формирование у подрастающего поколения заинтересованности и любви к труду, к созданию для себя достойной жизни и процветанию своей страны.

Ознакомление с авторефератом диссертации показывает, что в ней исследован широкий круг научно-теоретических и прикладных вопросов рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации.

К весьма положительным результатам диссертации, судя по автореферату, следует отнести мобильность рынка труда в условиях глобализации, в котором процесс глобализации и создаваемые условия данным явлением стали эффективно влиять как в структуре, так и содержанию и функционированию рынка труда, от чего и зависит основные атрибуты рынка и его компонентов, в том числе и рабочей силы.

Особый интерес представляет предложенные приоритеты по улучшению рынка труда Республики Таджикистан, в котором автор проанализировал широкий объем материалов и предложил повышать уровень образования

именно в сельских территориях, в которых уровень образованности ниже, чем в других крупных городах республики.

Приведенные в автореферате предложения и рекомендации, направлены на дальнейшее развитие и совершенствование рынка труда именно в условиях трансформации.

Наряду с вышеотмеченными положительными моментами, судя по автореферату, диссертационная работа не лишена отдельных недостатков, в частности:

- как вытекает из содержания автореферата, в ней, на наш взгляд, уделено меньше внимания сравнительному анализу рынка труда Республики Таджикистан с другими странами, близкими по экономике Республики Таджикистан;

- недостотаточно уделено внимание на роль информационно-коммуникационных технологии на рынок труда и занятость, в частности на регулирование рынка труда, трудовые отношения, поиска работы, сбор информации и т.д.

Однако вышеуказанные замечания не снижают в целом теоретическую и практическую значимость работы.

В целом, судя по автореферату, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа Гоибназарзода Саида Мухаммадназара по своей структуре и содержанию степени обоснованности, представляет собой целостное и законченное решение проблемы, имеющей весьма важное экономическое и социальное значение для страны, а его автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент)

Рецензент: д.э.н., профессор, заведующий кафедрой
“Регональная экономика и менежмент”
Национального университета Узбекистана имени М.Улугбека
Бехзод Эргашевич Тагаев

Iqtisodiyot fakulteti

Адрес организации:
100174, Узбекистан,
ул.Университет г. Ташкент