

**В диссертационный совет 6Д.КОА-004 при
Таджикском национальном университете
(734025, г. Душанбе, ул. Буни Хисорак, студенческий
городок, учебный корпус 7)**

О Т З Ы В

**на автореферат диссертации Гоибназарзода Саид Мухаммадназар на тему:
«Проблемы эффективного функционирования и регулирования рынка
труда Республики Таджикистан в условиях трансформации: теория,
методология и практика», представленную на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент,
маркетинг и ценообразование (менеджмент)**

Среди рынков фактора производства особое место занимает рынок труда, где объектом взаимоотношений выступает труд - ресурс неотделимый, от человека наделенного специфическими свойствами. Эти особенности влияют на мотивацию и степень трудовой активности, как людей, так и отражаются на состоянии рынка труда и цене труда по средству заработной платы.

Рынок труда является одним из индикаторов состояния экономики страны, так как позволяет судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований. Сегодняшняя многогранная экономика и ее структурная перестройка предъявляют новые требования к качеству рабочей силы, ее профессионально-квалификационному составу, уровню подготовки, которая обостряет конкуренцию между работниками. Тем самым актуализируются задачи выяснения влияния факторов, которые формируют процессы на рынке труда, оценки закономерностей, тенденций и перспектив его развития.

Диссертант отмечает, что сегодня рынок труда представляет собой систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением труда, также это экономическое и географическое пространство - сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы специфического товара, т. е. - труда и наконец, это механизм обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наёмными работниками. Другими словами, можно сказать, что рынок труда - это механизм или институт, сводящий вместе покупателей (работодателей) и продавцов (работников) труда.

Им также подчеркивается, что рынок труда функционирует через посредничество управлений кадров, учебных и исследовательских центров, социальных служб корпораций, аналогичных подразделений государственных учреждений, некоммерческих организаций и т.д.

Его важными звеньями являются региональные и местные государственные службы министерств труда, осуществляющие профессиональное переобучение, оказывающие помощь в трудоустройстве и материальную поддержку лиц, нуждающихся в особой социальной опеке безработных, инвалидов, иммигрантов и молодежи.

Верно отмечено, что с целью формирования рынка труда в

Таджикистане начиная с 1991 года, функционирует государственная служба занятости, принят основной закон о занятости, реализуется программа по содействию занятости населения, разработан и внедряется механизм сбора данных по рынку труда, действует механизм страхования от безработицы, от временной нетрудоспособности. Государственная политика Таджикистана в области занятости населения структурно в целом соответствует нормам Международной организации труда (МОТ), в частности Конвенции МОТ №88 от 1948 года об организации службы занятости.

Автор верно отмечает, что важной функцией и отправной точкой в деятельности государственной службы занятости является оказание посреднических услуг при найме на работу. Несмотря на то, что во многих странах этот вид деятельности государства в области содействия занятости становится не актуальным из-за развития информационных технологий и сети частных кадровых агентств, в Таджикистане еще в ближайшем будущем посредничество при найме на работу останется приоритетом государственной службы занятости.

Организация управления программами адаптации к рынку труда как одной из ключевых функций государственной службы занятости является актуальной в условиях трудоизбыточности страны. Адаптационные программы, как государственное вмешательство на рынке труда, необходимы для адаптирования участников рынка к его потребностям и содержат активную часть политики государства по содействию занятости населения.

Особо следует подчеркнуть мысль автора о том, что актуальность реализации адаптационных программ в Таджикистане обуславливается, в частности, тем, что из-за высокого роста трудовых ресурсов и ограниченности возможностей профессиональных школ ежегодно около 80-90 тыс. молодые люди входят в рынок труда без предварительной профессиональной подготовки. Естественно, трудоустройство этой категории граждан выдвигает вопрос об их профессиональной подготовки.

В основном программы адаптации направлены на наиболее уязвимые на рынке труда категории лиц сталкивающиеся с особыми трудностями при трудоустройстве, таких как женщины, молодежь, длительно безработные, лица, уволенные по сокращению штатов. Они содержат такие мероприятия как профессиональная ориентация, оказание помощи в поисках работы, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, непосредственное создание рабочих мест и содействие самозанятости путем поддержки предпринимательских инициатив безработных и ищущих работу граждан. Однако каждый из этих мероприятий активной политики содействия занятости требуют скорейшую свою реформу с позиции улучшения качества предоставляемых услуг, а также разработки и реализации современных и эффективных форм подготовки и адаптации к требованиям рынка труда.

Наиболее распространенных формой оказания помощи в поисках работы в деятельности государственной службы занятости Таджикистана является предоставление ищущим работу информацию о существующих свободных рабочих местах, которое осуществляется индивидуально при

непосредственном обращении в службу занятости, а также путем организации ярмарок вакансий.

Диссертант верно отмечает, что с учетом нынешних социально-экономических условий развития Таджикистана целесообразно организация системы управления с учетом привлечения всех субъектов национального рынка труда. В том числе, частных и государственных организаций и предприятий, наемных работников, профилирующих органов государственной власти, как, Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Министерство науки и высшего образования Республики Таджикистан, местных служб занятости и т.д., с целью разработки стратегии создания новых рабочих мест и обеспечения занятости населения. Основой стратегии должна быть стыковка стратегических мероприятий переорганизаций предприятий, с учетом сохранения кадрового потенциала, и расширения обучающих профессий и специальностей. В том числе, стратегия обеспечения занятости населения должна быть направлена на децентрализацию занятости в интересах наилучшего учета региональных возможностей и создание трехсторонних региональных комиссий, важное направление совершенствования управления занятостью. При этом, главная роль регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения республики должна принадлежать правительству страны. Эффективность такой системы управления имеет большую зависимость от разграничения основных функций органов государственной власти.

Автор считает, что для более эффективного использования имеющихся в республике трудовых ресурсов сложившаяся подвижность населения и трудовых ресурсов недостаточны. Необходимо повысить мобильность трудовых ресурсов. В республике, к сожалению, еще существует низкий уровень трудовой мобильности и территориальная разобщенность трудовых ресурсов. Наблюдается несоответствие роста числа новых организованных рабочих мест с ростом численности трудоспособного населения, или молодежи вновь вкладывающегося на рынок труда республики. Естественно, по сравнению с создаваемыми новыми рабочими местами, приток новых трудовых ресурсов на рынок труда существенно выше. Следовательно, баланс между спросом и предложением рабочей силы изменяется не в пользу роста уровня занятости, что является главной причиной роста безработицы. В республике за последнее десятилетие наблюдается снижение качества рабочей силы касательно, уровня профессионального образования и профессиональных навыков. В обществе наблюдается настороженное отношение к частному сектору. В основе настороженного отношения к формирующемуся частному сектору в Таджикистане лежит несколько причин. Это психологическое неприятие преуспевающих, богатых людей, которое до сих пор сохраняется в общественном сознании. Но в большей мере, формирование такого отношения происходит вследствие особенностей становления частного сектора в республике. Потенциальные возможности частного сектора по трудуустройству полностью не использованы. Имеется достаточно большой резерв для расширения сфер деятельности, который на данном этапе ограничивается, в основном, сферой торговли и общественного питания. Промышленное

производство, туризм, строительство, сельское хозяйство в Республике Таджикистан должны стать сферой приложения продуктивной предпринимательской деятельности населения.

Судья по автореферату, в качестве недостатков, можно отметить, что недостаточно изучены труды отечественных ученых по исследуемой проблеме. Автореферат загружен ненужным пошаговым разъяснением экономико-математической модели. В автореферате встречаются ошибки стилистического и технического характера.

Высказанные замечания не влияют на общую положительную оценку научных результатов работы и ее теоретическую и практическую значимость.

Необходимо отметить, что, данная работа соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к докторским диссертациям.

Исходя из автореферата, диссертационная работа Гоибназарзода Сайд Мухаммадназар на тему: «Проблемы эффективного функционирования и регулирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации: теория, методология и практика», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент) полностью соответствует требованиям порядка присуждения ученой степени, утверждённым постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года №267, а её автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по вышеуказанной специальности.

Рецензент,
Директор института экономики и системного анализа
развития сельского хозяйства ТАСХН, академик

Пиризода Дж.С.

Адрес: 734020, Республика Таджикистан, г. Душанбе, улица Хаэти нав,
дом 306, Тел/Факс.: тел.: (992) 236-37-67; (992) 907-72-16-80. E-mail: jalil-
22@mail.ru

Подпись академика Пиризода Дж.С.
Начальник отдела кадров института



Икромова М.К.