Диссертационному совету 6D.КОА-004
при Таджикском национальном университете
(734025, г. Душанбе, проспект Рудаки, 17)

СОГЛАСИЕ

Я, Амонова Дильбар Субхоновна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента и туризма Российско-Таджикского (Славянского) университета, в соответствии с пунктами 61 и 62 «Положение о диссертационном совете»; и с пунктами 67 и 69 «Порядка присуждения учёных степеней», утверждённых Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года №267, даю свое согласие на выступление в качестве официального оппонента по диссертации Гоибназарзода Саида Мухаммадназара на тему «Проблемы эффективного функционирования и регулирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации: теория, методология и практика», представленной в Диссертационный совет 6D.КОА-004 при Таджикском национальном университете на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 - Менеджмент, маркетинг и ценообразования (менеджмент).

В соответствии с пунктами 69-73, 74-77, 79 «Порядка присуждения учёных степеней», утверждённых Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года №267, с целью размещения в информационно-телекоммуникационной сети «ИНТЕРНЕТ» информации, необходимой для обеспечения порядка присуждения учёных степеней, представляю следующие сведения о себе и моих публикациях:

Фамилия, имя и отчество	**Амонова Дильбар Субхоновна**
Шифр и наименование специальности, по которому защищена диссертация	08.00.05. - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
Полное наименование организации, являющейся основным местом работы официального оппонента	Российско - Таджикский (Славянский) Университет (734000 Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. М. Турсунзаде, 30)
Занимаемая должность	профессор кафедры менеджмента и туризма Российско-Таджикского (Славянского) университета

Контакты	Телефон: (+992) 37 273973 Эл. почта: dilbar_amonova @mail.ru
Список основных публикаций официального оппонента (не более 10 публикаций)	1. Амонова, Д.С. Отражение потребностей в нормативах потребления». Монография / Д.С. Амонова // «Социально-трудовые проблемы равновесия на рынке труда в условиях трансформируемой экономики»: колл. моногр. ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения», Душанбе, 2015, 349 с., 1,4 п.л. (с. 245-266). 2. Амонова, Д.С. Оценка рисков инвестиционного проекта освоения золоторудного месторождения Таджикистана [Текст] / Д.С. Амонова // Труд и социальные отношения. М., РФ, 2018, №6, 2018, 1,0/0,3 п.л. (с. 45-55). 3. Амонова, Д.С. Особенности трудовых отношений и анализ уровня конфликтогенности в сотовых компаниях Таджикистана [Текст] / Д.С. Амонова, Л.С. Расулова // Труд и социальные отношения. –М., 2018. – №4. –С.85-96. ISSN: 2073-7815. 4. Амонова, Д.С. Реформирование социально-трудовых отношений и развитие бизнеса как основа стабилизации экономики Республики Таджикистан [Текст] / Д.С. Амонова // Рынок труда (научный журнал). ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения РТ». – Душанбе, 2020. – №3 (46). – С. 28-37. 5. Амонова, Д.С. Проблемы развития туризма в Таджикистане в контексте создания новых рабочих мест [Текст] / Д.С. Амонова, Е.Н. Сахибов // Рынок труда (научный журнал). ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения РТ». – Душанбе, 2022. – №2 (49). –С.13-20. 6. Амонова, Д.С. Демографическая ситуация Республики Таджикистан и ее роль в инновационном развитии экономики [Текст] / Д.С. Амонова, Х. Умаров, И.Р. Раджабова // Вестник Таджикского национального

	университета. Серия экономических наук. – Душанбе: ТНУ, 2022. – №2. –С.40-48. ISSN: 2413-5151. 7. Амонова, Д.С. Инновационное развитие кадрового потенциала как обеспечение эффективной занятости на рынке труда [Текст] / Д.С. Амонова // Социально-экономические проблемы инновационной модернизации экономического роста и изменения парадигмы развития человеческого капитала Республики Таджикистан: матер. респ. науч.-практ. конф. (26-27 октября 2018, Душанбе, НИИ труда, миграции и занятости населения РТ). –Душанбе, 2018.–С. 28-36. 8. Амонова, Д.С. Опыт регулирования социально-трудовых отношений и развития бизнеса в разных странах [Текст] / Д.С. Амонова // Институциональные основы формирования инновационной экономики Республики Таджикистан: матер. респ. науч.-практ. конф. (24 мая 2019, Душанбе, РТСУ). – Душанбе: РТСУ, 2019. –С.377-385. 9. Амонова, Д.С. Особенности социально-трудовых отношений и развитие бизнеса в условиях цифровой экономики [Текст] / Д.С. Амонова // Проблемы и основные направления развития экономических систем в цифровой экономике: сб. кругл. стола (22 мая 2020, Душанбе, РТСУ). – Душанбе, 2020. –С.12-19. 10. Амонова, Д.С. Продуктивная занятость населения как стратегия социально-экономического развития Таджикистана [Текст] / Д.С. Амонова // Социально-экономические проблемы формирования и функционирования рынка труда Республики Таджикистан: матер. респ. науч.-практ. конф. (23-24 октября 2020, Душанбе, ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» РТ). – Душанбе, 2020. – С.25-34.

	11. Амонова, Д.С. Особенности и проблемы управления системой социально-трудовых отношений в условиях инновационного развития [Текст] / Д.С. Амонова // Достижения в сфере труда, миграции и занятости населения в период независимости: матер. респ. науч.-практ. конф., посв. 30-летию государственной Независимости Республики Таджикистан (24 сентября 2021 г., г. Душанбе, ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» МТМиЗН). – Душанбе, 2021. – С.31-41. 12. Амонова, Д.С. Основы управления трудом в условиях инновационного развития экономики [Текст] / Д.С. Амонова // Рынок труда (научный журнал). ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения РТ». – Душанбе, 2021. – №3 (49). – С. 28-37. 13. Амонова, Д.С. Основные пути и методы совершенствования трудовых отношений в период Независимости Таджикистана [Текст] / Д.С. Амонова // Роль Российско-Таджикского (Славянского) университета в становлении и развитии науки и инновационного образования в Республике Таджикистан: матер. межд. науч.-практ. конф., посв. 30-летию независимости РТ и 25-летию РТСУ (15-16 октября 2021г.– Душанбе: РТСУ, 2021. –С. 67-72.

Профессор кафедры менеджмента и туризма
Российско-Таджикского (Славянского)
университета Д.С. Амонова

Подпись Д.С. Амоновой подтверждаю:
Начальник отдела кадров РТСУ А.А. Рахимов