

В диссертационный совет 6D. КОА – 004
при Таджикском национальном университете.
Адрес: 734025, г. Душанбе, ул. Буни Хисорак,
Студенческий городок, E-mail: Shuro004@mail.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Искандарзода Хофиз Хаким на тему «Совершенствование управления человеческим капиталом в условиях инновационного развития современной экономики: теория, методология, практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент)

Человеческий капитал как основа социально-экономического общества предполагает большое внимание, особенно научно-методические подходы и внедрение эффективных механизмов управления, обеспечивающей инновационного развития экономики. Значимые интересы совершенствование управление человеческим капиталом заключается в повышенном потребностями инновационного развития экономики, которые характеризуются в современных инновационных инициатив, научных разработок, конструктивных идеи, изобретениях и творчество. Однако, процесс совершенствование управление человеческим капиталом сопровождаются замедлением организационного механизма обеспечения эффективность человеческого капитала в реальных отраслях экономики в условиях изменчивости структуры рынка труда. Значимость активизации управленческих решения и совершенствование человеческого капитала в современной экономики, требует научно-исследовательское обоснование и новых подходов к минимизации негативных факторов развития человеческого капитала на основе конструктивных взаимодействий отраслей науки и производства, что обуславливает актуальность и значимость решения поставленных задач в диссертационной работе.

Важное значение для науки и практики имеет авторский подход к рассмотрению разработки теоретико-методологических и концептуальных

положений человеческого капитала и его содержание в условиях инновационного развития экономики, акцентирующей на развитие человеческого капитала и экономики знаний в контексте трансформации форм занятости населения и структуры рынка труда, а также методический аппарат и научно-практические рекомендации для своевременного совершенствования управления человеческими ресурсами, обеспечивающей инновационного развития экономики.

Поддерживается авторский подход в плане продолжающейся дискуссий о разработке конструктивной методологии управления человеческими ресурсами на основе системного совершенствование сферы образования, подбора талантов и их мотивация, периодическое обновление институциональных составляющих адаптирующие современными требованиями рынка труда и, в дальнейшем, развитие профессионального потенциала компаний и предприятий.

Одной из значимых результатов диссертационного исследования является разработка авторского метода оценки человеческого капитала, с учетом человеческое познание и периоды его формирования, которое учитывает объем затрат и времени, затрачиваемых работником на приобретение знаний в зависимости от периодов развития, начиная с институтов, формирующих и развивающих человеческого капитала. Результат данного метода аргументируется представленной формулой, координирующие экономические показателей с различными социальными институтами в едином русле развитие человеческого капитала (с. 28).

В современных условиях инновационного развития экономики через внедрение цифровой технологий, не только обеспечивают развития человеческого капитала и эффективность экономического роста, но и вызывает изменений структуры рынка труда и появлении новых форм занятости, что автором целесообразно предлагается внедрение современных технологий, искусственного интеллекта и роботизации производственных процессов с учетом основных требований рынка труда (с. 36).

По результатам анализа состояние высшего профессионального образования, состояния рынка труда, уровня доходов и уровня жизни населения Республики Таджикистан, автором удалось разработать регрессионный модель и определить уровень корреляции между расходами государственного бюджета на науку и инновации с другими экономическими показателями инвестиции в науку и инновации, формулирующий сценарию, расходы государственного бюджета на науку в долгосрочной перспективе (с. 46).

Исходя из содержания автореферата, структура диссертации характеризуется логической последовательностью, внутренней целостностью и соответствует цели и задачам проведенного исследования, методологически и практически значимость исследования выполнены на высоком уровне.

Несмотря на достигнутые значимые исследовательские результаты следует отметить, что работа выиграла бы, если автор в автореферате аргументировал полученных результатов регрессионной модели управления человеческим капиталом использованием определенного алгоритма (табл. 8, с. 44).

В целом, диссертационную работу можно оценить положительно, а указанное замечание принципиально не снижает общей оценкой выполненной работы, результаты которой отличаются научной новизной авторского подхода к данной проблематики, значимость полученных результатов и апробация результатов исследования автора опубликованы в 97 научных работ, в том числе 2 научные монографии, 34 научные статьи рецензируемые ВАК при Президенте Республики Таджикистан в целом отражают основные положения и выводы диссертации.

Содержание автореферата и апробированные публикации автора позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа Х.Х. Искандарзода является законченным научным исследованием, выполнена на высоком теоретико-методологическом уровне, а ее теоретическое и прикладное значение не вызывает сомнений.

В целом диссертационная работа Искандарзода Хофиз Хаким на тему «Совершенствование управления человеческим капиталом в условиях

инновационного развития современной экономики: теория, методология, практика», соответствует предъявляемым требованиям «Порядка присуждения ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года № 267) (с изм. от 26.06.2023 г. № 295) ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент).

Главный научный сотрудник отдела
территориально-отраслевого разделения
труда в АПК ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ,
доктор экономических наук, профессор

Силаева Силаева
Лидия Павловна

Контактные данные: 123007, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 35, корп. 2;
тел.: 8(499)195-60-32; e-mail: l.p.silaeva@vniiesh.ru

Подпись д.э.н., профессора Силаевой Лидии Павловны удостоверяю:
ученый секретарь ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ,
доктор экономических наук, член-
корреспондент РАН, Заслуженный работник
сельского хозяйства Российской Федерации
тел. 8(499)195-30-97;
e-mail: science@vniiesh.ru



Аварский
Наби Далгатович

02.06.2025