

на Диссертационный совет 6D.KOA-004  
по защите докторских и кандидатских диссертаций  
при Таджикском национальном университете, по  
адресу: 734025, г. Душанбе, пр. Рудаки, 17.

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему: «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством; (менеджмент)

Решения проблемы расширения продуктивной занятости, что обуславливает реализации государственной политики занятости, скоординированной с политикой в области образования с учетом воспроизводства конкурентоспособного человеческого капитала и подготовки кадров, способны обеспечить достижения параметров достойного управленческого труда и занятости на уровне менеджмента предприятий и отдельных отраслей национальной экономики.

Вместе с тем, в условиях трансформации политических, экономических и социальных отношений в Республике Таджикистан особое значение приобретают вопросы профессиональной подготовки новых управленческих кадров. При этом эффективность решения поставленных задач в значительной мере зависит от управленческой компетенции, профессионализма, организационной культуры руководителей разных уровней.

Все вышеизложенное обуславливает актуальность выбранной темы диссертационной работы, а также подтверждает её практическую значимость и научную ценность.

В работе определены методы и механизмы формирования контроля в современной функционально-организационной структуре менеджмента предприятий Республики Таджикистан.

В работе отмечается, что в современных условиях развития профессионального менеджмента предприятий Республики Таджикистан, особое внимание уделяется вопросам исследования теоретических основ формирования профессионально-управленческой компетенции кадрового менеджмента.

Обосновывается, что особое внимание уделяется эффективности управленческого труда персонала. В менеджменте многих предприятий набор компетенций руководителей находится в центре всей работы менеджмента с персоналом, и используется в профессиональных целях и решениях управленческого труда.

Диссертантом методически верно отмечается, что в современных условиях эпохи высокотехнологических продуктов с высокими требованиями предоставления качественных услуг вынуждают предпринимателей, задуматься, что какие методы, умения, таланты и профессиональные навыки исполнения, управленческого труда помогут освоить и закрепить конкретную нишу на рынке, тем самым обеспечить конкурентоспособность профессионального метода менеджмента предприятий.

В автореферате отмечено, что управленческий профессионализм определился как особый вид трудовой деятельности с дальнейшим разделением компетенций, который присутствует на всех этапах трудовой активности руководителя-менеджера.

Наряду с вышеизложенными преимуществами в работе имеются ряд недостатков и упущений, которые состоят из:

- недостаточного раскрытия сближения теории и практики при изучении управления коммерческими организациями;
- полноценного не выявления (на автореферате) основных причин повышения уровня и качества жизни населения;
- некоторых грамматических и стилистических погрешностях.

В целом, диссертационная работа представляет собой законченное исследование и является актуальной, которые содержат новые научно-практические положения и рекомендации, способствующие повышению эффективности, управленческого труда персонала и дает основания, о том, что данная работа соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Садыков Зафаршо Саиджафарович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

*доктор экономических наук, доцент  
кафедры экономической теории,  
Таджикского государственного  
университета права, бизнеса и политики*



**Абдукодиров Х.А.**

**Адрес университета:**

*Республика Таджикистан, Согдийская область, г. Худжанд,  
индекс 735700, 17 мкр-н, дом 1. [www.tsulbp.tj](http://www.tsulbp.tj) ТГУПБП,  
тел.: +992 (3422) 2 35 94,  
e-mail: [Khon1974@mail.ru](mailto:Khon1974@mail.ru).  
тел.: (+992) 92 974-00-93.*

*Подпись д.э.н., доцента Абдукодирова Х.А. заверяю:*

*Начальник управления кадров и СР*



**Мирпоччоев И.Х.**