

В Диссертационный совет 6D.КOA-004 при
Таджикском национальном университете
(734025, г.Душанбе, пр.Рудаки, 17)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему: «Формирование профессионально управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05–экономика и управление народным хозяйством: менеджмент

Качественная подготовка управленческого персонала непосредственно связано с приобретением трудовой специальности и рассматривает некоторые этапы подготовки руководителей, менеджеров-лидеров. Начальный этап подготовки профессиональных руководителей проходит в лицах или профессионально-технических училищах с продолжительностью два или три года.

В работе диссертантом обосновывается, что подготовка и переподготовка руководителей, специалистов, менеджеров-лидеров для народного хозяйства Республики Таджикистан происходит наряду с подготовкой специалистов по другим направлениям и напрямую связана с общим состоянием сферы управленческого образования Республики Таджикистан.

Автором правильно констатируется, что экономика Республики Таджикистан имеет разнообразные формы собственности хозяйствующих субъектов. В ходе исследования была установлена потеря высококвалифицированных кадров-управленцев в связи с поиском более высокого и стабильного дохода за территорией Республики Таджикистан, что в основе своей влечет к проблемам развития менеджмента предприятий и экономики в целом. Со временем в данной сфере возникли определенные противоречия: с одной стороны, накопленный опыт и знания, стремление

реализовать достигнутый уровень компетентности руководителей, специалистов, менеджеров-лидеров, с другой стороны самый низкий уровень заработной платы, отсутствие реальных возможностей применения профессионального управленческого мастерства.

Вместе с тем, современное состояние научной проблемы характеризуется отсутствием в отечественной экономической науке адекватно разработанной теории исследуемой проблемы.

Все вышеизложенное обуславливает актуальность выбранной темы диссертационной работы, а также подтверждает её практическую значимость и научную ценность.

Диссертантом методически верно отмечается, что постоянный поиск управленческих должностей в новых, более вакантных эффективно функционирующих структурах, что в свою очередь порождает высокую текучесть кадров, в первую очередь, квалифицированных руководителей и специалистов.

Положительно оценивая диссертационную работу, хотелось бы обратить внимание на следующие недостатки и упущения.

1. В работе недостаточно раскрыты вопросы процесса разнообразных форм собственности хозяйствующих субъектов и менеджмента предприятий.

2. Встречаются отдельные орфографические ошибки и стилистические погрешности.

Однако указанный недостаток не является столь существенным и не умоляет достоинства диссертационной работы.

В целом, диссертационная работа представляет собой законченное исследование важной проблемы для Республики Таджикистан и содержит новые научные положения и практические рекомендации, способствующие повышению эффективности, высокую текучесть кадров, и в первую очередь, квалифицированных руководителей и специалистов, которая дает основания для вывода о том, что данная работа соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автор Садыков Зафаршо Саидджафарович заслуживает

присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Заведующий кафедрой статистики
Таджикского государственного финансово-
экономического университета,
кандидат экономических наук, доцент



Иматшоев З.Х.

Адрес: Республика Таджикистан, Таджикский
государственный финансово-экономический
университет, 734067, г. Душанбе, ул. Нахимова, 64/14
Тел.: (99237) 231-08-37, Факс: (99237) 231-02-01,
E-mail: tgfeu@tgfeu.tj

Подпись Иматшоева З.Х., заверяю,
Начальник отдела кадров и специальных работ
Таджикского государственного
финансово-экономического университета



Раджабов Б.С.