

*В диссертационный совет 6D.КOA-004  
при Таджикском национальном  
университете по адресу: 734025, г.  
Душанбе, пр.Рудаки 17.*

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертационной работы Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему: «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05–экономика и управление народным хозяйством: менеджмент**

Таджикское общество заинтересовано не только в достижении профессионального управления экономической безопасности и повышение уровня управления самообеспеченности страны, с учетом сохранения многофункциональности управления экономического сектора в целом, исторического уклада жизни таджикского населения, улучшении управления социальной составляющей.

Диссертант приходит к выводу, что процесс профессионального обеспечения и управления устойчивого развития менеджмента предприятий в целом обеспечит совершенствование экономического образа жизни, более полного выполнения его общенациональных задач в пределах таджикского государства, управленческих функций, таких как демографической и этно-социальной, общекультурной, ментальной и много другое. Решение этой проблемы в значительной степени зависит от уровня устойчивого развития отраслей продовольственного комплекса.

В этом плане выбранная тема диссертационной работы является актуальной, и имеет научную ценность и практическую значимость.

В работе проанализированы отечественная и зарубежная практики кадрового обеспечения управленческого труда и механизмов формирования профессиональной управленческой компетенции, а также кадрового управленческого ресурса в современном профессиональном менеджменте Республики Таджикистан в условиях глобализации мирового рынка.

Диссертантом обосновывается стратегические направления государственного регулирования и формирования совершенствования системы кадрового обеспечения управленческого труда, в современном профессиональном менеджменте предприятий Республики Таджикистан.

Заслуживает определенного внимания, автором целесообразности и необходимости роли стратегического государственного регулирования подготовки кадров-управленцев, путем развития учебных заведений, научно-исследовательских институтов и университетов, научно-

практических центров по подготовке руководящих кадров-лидеров.

Положительно оценивая выполненное исследование, хотелось бы обратить внимание диссертанта на следующие недостатки и упущения:

1. В работе недостаточно обоснованы влияния уровня обеспеченности конкурентоспособности современного менеджмента и других форм хозяйствований специалистами, квалифицированными менеджерами на устойчивое развитие менеджмента предприятий.

2. Имеются отдельные грамматические ошибки и стилистические погрешности.

Однако имеющиеся недостатки и упущения носят частный характер, не снижает научной ценности и практической значимости проведенных диссертантом исследований.

В целом, диссертационная работа представляет собой законченное исследование важной проблемы и содержит новые научные положения и практические рекомендации, способствующие повышению эффективности, совершенствования системы кадрового обеспечения управленческого труда, что дает основания для вывода о том, что данная работа соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автор Садыков Зафаршо Саидджафарович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

### Рецензент

к.э.н., доцент кафедры менеджмента  
Академия государственного управления  
при Президенте Республики Таджикистан



Олимов С.

«Подтверждаю подпись кандидата  
экономических наук, доцент Олимов С.»

Начальник управления кадров и  
специальные работы АГУППРТ

Адрес: 734025, Республика Таджикистан,  
г. Душанбе, ул. Саид Носира, 33. АГУППРТ  
Тел: 987-27-67-00, E-mail: olimov.sadi@mail.ru

