

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему: «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: менеджмент

Проблема обеспечения эффективной занятости остается актуальной, несмотря на наличие достаточно большого количества исследований, посвященных ее решению. В условиях трансформации политических, экономических и социальных отношений в Республике Таджикистан особое значение приобретают вопросы профессиональной подготовки новых управленческих кадров. При этом эффективность решения поставленных задач в значительной мере зависит от управленческой компетенции, профессионализма, организационной культуры руководителей разных уровней.

К наиболее существенным научным результатам, полученным автором и обладающим признаками научной новизны и практической значимости, следует отнести:

- выявление методов контроля эффективности деятельности управленческих кадров и использования управленческих ресурсов;

- раскрытие основных особенностей формирования и обеспечения развития кадрового управленческого потенциала современного профессионального менеджмента предприятий Республики Таджикистан в условиях глобального мирового рынка;

- выявление тенденций повышения профессиональной компетентности руководителей предприятий республики любого уровня в соответствии с требованиями мировых стандартов

- определение основных стратегических направлений государственного регулирования механизмов формирования и совершенствования системы кадрового обеспечения управленческого труда на предприятиях Республики Таджикистан;

- обоснование целесообразности стратегического государственного регулирования подготовки управленческих кадров на основе повышения конкурентоспособности высших учебных заведений, научно-исследовательских и научно-практических центров по подготовке руководящих кадров-лидеров.

Наряду с вышеизложенными достоинствами в работе имеются отдельные недостатки и упущения:

1. В таблице 2 на стр. 20 автореферата, анализируя преимущества и недостатки различных структур управления, автор ограничивается лишь линейной и функциональной структурами управления. Между тем, матричная структура управления в диссертации не рассмотрена.
2. На стр. 25 автореферата диссертант приходит к выводу о том, что «В производственном секторе национальной экономики численность занятого населения существенно увеличивается...». Для того, чтобы данный вывод мог использоваться для выработки рекомендаций по обеспечению устойчивого развития экономики, целесообразно также было исследовать и динамику изменения численности занятых в сфере услуг.
3. В работе имеются некоторые грамматические и стилистические погрешности.

В целом, диссертационная работа представляет собой законченное исследование важной проблемы и содержит новые научные положения и практические рекомендации, способствующие повышению эффективности управленческого труда персонала. Это дает основания для вывода о том, что данная работа соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Садыков Зафаршо Саидджафарович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Проректор РАНХиГС, д.э.н., профессор, заслуженный
экономист Российской Федерации




А.М.Марголин