

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему: «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: менеджмент

Развитие каждой из отраслей экономики страны происходит лишь в том случае, если подготовлены высококвалифицированные кадры-управленцы-менеджеры и лидеры, потенциал которых включают в себя такие качества, как опыт работы, приобретенные управленческие навыки в процессе производства, мастерство и профессионализм и др.

Динамичное развитие компетенция администратора-управленца является одним из факторов устойчивого развития индивидуума, определяя его поведения на разных стадиях развития, характеризуя их такими качествами, как индивидуальная черта характера, эмоционального темперамента, интеллектуального самосознания, мудрости, сдержанности, правильного реагирования в проблемных управленческих ситуациях.

Однако до настоящего времени, как отмечает, диссертант зачастую специалисты менеджера низшего звена принимают, участия в организации управления производственных инновационных процессов и в свою очередь, как эксперты-консультанты. По сути своей ответственность за всю проделанную работу лежит именно на производственных менеджерах, имеющих в своем распоряжении материальные и трудовые ресурсы. В итоге существующая система менеджмента на предприятиях не полностью обеспечивает необходимого качества управления в современных условиях относительно развитых секторов экономики Республики Таджикистан.

Вместе с тем, без учета развития многогранные функции управленческого труда выглядят как одна общая структура в процессе экономического роста с учетом поддержки государства в условиях управления и формирования устойчивого развития, отдельных предприятий, организаций, территорий,

регионов, областей которые требуют кардинального качественного улучшения всех его основных составляющих, в том числе и оптимизацию управления труда с управленческими кадрами. Все это обуславливает актуальность выбранной темы диссертационной работы и подтверждает её научную ценность.

Положительно оценивая диссертационную работу, хотелось бы обратить внимание на следующие недостатки и упущения.

1. Недостаточно обоснован уровень экономической эффективности различных форм производственно-технических вопросов в Таджикистане. Причины низкой эффективности разнovidных форм собственности хозяйствующих субъектов.

2. Встречаются отдельные орфографические ошибки и стилистические погрешности.

В целом, диссертационная работа представляет собой законченное исследование важной проблемы и содержит новые научные положения и практические рекомендации, способствующие повышению эффективности, качества управленческих компетенций кадров в современных условиях, что дает основания для вывода о том, что данная работа соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автор Садыков Зафаршо Саидджафарович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Заместитель директора ФГБОУ ВО
Владимирский филиал Российской
академии народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте Российской Федерации
Заведующий кафедрой финансов, к.э.н., доцент



Т.В. Старикова