

Отзыв

научного руководителя, доктора экономических наук, профессора Ганиева Т.Б., на диссертационную работу Садыкова Зафаршо Саидджафаровича, на тему: «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Садыков Зафаршо Саидджафарович работает в качестве соискателя кафедры менеджмент и маркетинга факультета экономики и управления Кулябского государственного университета имени А. Рудаки. В период преподавательской деятельности показал себя дисциплинированным, целеустремленным, грамотным специалистом. Выбранная им тема диссертационной работы выполнена на особо актуальную тему и отвечает современным требованиям. Формирование и организация современной высокоэффективной системы управленческого труда в современном менеджменте республики имеет решающее значение для развития рыночного механизма всего сектора экономики Республики Таджикистан. Отсюда, вопросы обеспечения управленческих кадров и повышения эффективности управленческого труда являются очень актуальными для стратегического управления формирования и устойчивого развития современного профессионального менеджмента предприятий Республики Таджикистан.

Садыков Зафаршо Саидджафарович, приходилось самым серьезным образом заниматься не только поисками данных по данному вопросу, но и обсуждением теоретических вопросов, которые представлялись весьма трудоёмкими. Диссертант во время проведения своего исследования отличился своей высокой активностью, и в изучении многочисленной теоретической литературы, и в четком выделении тех вопросов, которые составляли костяк его диссертационного исследования. Его поиски, прежде всего, относились к кадрам и подготовки управленческих кадров в сферах экономики Республики Таджикистан.

Можно отметить, что соискатель в настоящее время состоялся как специалист по исследованию теоретических и методологических вопросов кадрового обеспечения в сферах экономики Республики Таджикистан. Его личный вклад состоит в обосновании теоретико-методологических положений и научно-практических рекомендаций по формированию профессионально-управленческой компетенции кадров как механизм обеспечения управленческого труда, способствующих по-

вышению эффективности и конкурентоспособности экономики Республики Таджикистан.

Автор самостоятельно изучил и обобщил теоретические, методологические и научно – концептуальные основы исследования новых понятий и категории профессиональной и управленческой компетенций, управленческого труда и управленческих кадров, управленческого ресурса, управленческого потенциала, лидерскую управленческую силу в современном профессиональном менеджменте. Выделены особенности управления процессами кадрового обеспечения в современных условиях глобализации мирового хозяйства.

Сегодня можно смело утверждать, что диссертационная работа Садыкова Зафаршо Саидджафаровича, выглядит как законченное исследование, имеющее определенное теоретическое, методологическое и практическое значение. Считаю, что после защиты кандидатской диссертации Совет может извлечь целый ряд практических рекомендаций автора, касающийся подготовки кадров для отраслей аграрного сектора экономики.

Диссертант не однократно выступал с научными докладами на различных конференциях, круглых столах и семинарах на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», результаты его исследования опубликованы в научных изданиях и внедрены в практике деятельности соответствующих органов государственного управления экономикой. В этой связи, смело можно сказать, что основные положения его диссертационной работы уже используются в управленческой практике.

Диссертация соответствует новым требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан и обладает достаточной научной, теоретической и практической новизной. Основные положения диссертации могут быть использованы в процессе преподавания курсов «Менеджмента предприятий», Устойчивого человеческого развития» «Экономика социально-трудовых отношений», «Кадровый менеджмент», «Стратегическое управление», «Экономика и социология труда», «Управление персоналом» и т.д., в образовательных учреждениях, институтах и университетах по управленческой профессии.

Считаем необходимым особо отметить человеческие качества диссертанта, его добросовестное и дисциплинированное отношение к работе, отличающимся широкими научными знаниями и обширными общественно-политическими и социально-экономическими интересами. Садыков Зафаршо Саидджафарович, пользуется большим авторитетом сре-

ди своих коллег, отличается позитивными лидерскими качествами и принимает активное участие в общественные работы.

Диссертационная работа Садыкова Зафаршо Саидджафаровича, на тему: «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте» представляется завершённую научно-исследовательскую работу, соответствует специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент, отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» к кандидатским диссертациям, заслуживает высокой оценки, а его автор достоин присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук.

Научный руководитель:
д.э.н., профессор, заведующий
кафедрой управления
человеческими ресурсами
Таджикского национального
университета

Т.Б. Ганиев

«Подпись Т.Б. Ганиева, подтверждаю»

**Начальник управления кадров
и спецчасти ТНУ**



Э.Ш. Тавкиев