

В Диссертационный совет 6D.КОА-004 при
Таджикском национальном университете
(734025, г.Душанбе, пр.Рудаки, 17).

СОГЛАСИЕ

Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения, в лице директора Махмадбекзода Моёншо Шодмон, в соответствии с пунктами 64, 65 Типового Положения о диссертационных советах, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 ноября 2016 года №505 и пунктом 35 Порядка присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 24 ноября 2016 года №505, дает свое согласие выступление в качестве оппонировающей организации по диссертации Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте» представленной на диссертационный совет 6D.КОА-004 при Таджикском национальном университете на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05– Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Руководствуясь пунктами 64, 65 Типового Положения о диссертационных советах и пунктом 24 Порядка присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий, с целью размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации, необходимой для обеспечения порядка присуждения ученых степеней, представляю следующие сведения о организации:

Полное наименование организации в соответствии с уставом	Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Государственное учреждение «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения»
Сокращенное наименование организации в соответствии с уставом	ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения»
Почтовый индекс, адрес	734026, Республика Таджикистан,

организации	г. Душанбе, ул. Хувайдуллоева 270 «А».
Контактный телефон, адрес электронной почты и Веб – сайт	(+992) 250-16-74, 250-16-72 E-mail: nii-truda@mail.ru , www.mehnat.tj/nii/
Сведения о руководителе организации: должность (начальник, ректор, иное); фамилия, имя, отчество, ученая степень, ученое звание (если имеется)	Директор ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» Махмадбекзода Моёншо Шодмон, к.п.н.
Список основных публикаций работников организации по теме диссертации в рецензируемых изданиях за последние 5 лет (10-15 публикаций)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Васиев Ф.М. – «Обеспечение устойчивой занятости населения: обучение и повышение квалификации кадров», Вестник Таджикского национального университета, серия экономических наук. №2/1, стр. 157., Душанбе 2015г. 2. Бессонова Н.П. - «Меры, способствующие повышению качества человеческого капитала в экономической системе Таджикистана», Материалы республиканской научно-практической конференции, Душанбе, 2018г., стр. 437-451 3. Комилов С.Дж., Алимардонов Т.А.- «Мониторинг качества жизни в системе анализа индекса развития человеческого потенциала». Таджикистан и современный мир: актуальные проблемы развития инновационной экономики, Сборник материалов международной научно-практической конференции, Душанбе, 2019г., стр.312-319. 4. Юсуфбеков Ю.Р.- «Соответствие профессионально-квалификационной структуры рабочих технологическому назначению и техническому уровню рабочих мест в экономике Таджикистана». Ж. «Рынок труда», 2019г., №1 (40), стр. 47-63. 5. Юсуфбеков Ю.Р. – «Начальное профессиональное образование в

контексте стратегического развития РТ». Коллективная монография, Душанбе, ОАО «Дониш», 2020г. (в соавторстве). 158 страниц.

6. Юсуфбеков Ю.Р. – «Исследование путей доступа лиц с инвалидностью к рабочим местам на рынке труда Таджикистана». Коллективная монография, Душанбе, ОО «Центр инновационного развития», 2020с. (в соавторстве). 125 стр.

7. Бабаджанов Р.М. – «Формирование рынка труда Республики Таджикистан в условиях перехода к ускоренной индустриализации». Научные труды Инженерной Академии РТ., Душанбе, 2019, 222 стр

8. Васиев Ф.М. – Подготовка квалифицированных кадров как важное направление обеспечения эффективной занятости населения в Таджикистане. «Вестник университета»(РТСУ), (ISSN - 2077-8325), Душанбе, 2016г., стр.123-128.

9. Васиев Ф.М. Регулирование социально трудовых отношений и рынка труда как основные направления обеспечения занятости населения//Вестник ТНУ. Се-рия экономических наук. – Душанбе, 2015. - № 2/3(24). - С.124-128

10. Шодибеки С. Научные основы рынка труда в условиях рыночной экономике//Вестник ТНУ. Серия экономических наук. - Душанбе, 2016. - № 2/1(193). – С.186-189

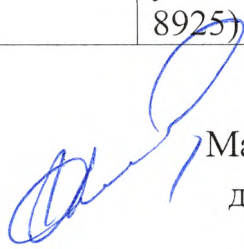
11. Раимдодов У.П. – Подготовка рабочих кадров для внешнего рынка труда. Таджикистан и современный мир. Душанбе, 2014г., №1(39). «Эр-граф», стр.59-67.

12. Раимдодов У.П - Подходы к профессиональной подготовке трудовых мигрантов. Вестник Университета. 2014г. №3(46), Душанбе. Стр.108-111.

13. Насриддинов Ф.И. – Необходимость разработки «Национального классификатора профессий в Республике Таджикистан» и

	<p>основные пути реализации реформы заработной платы в сфере науки в Республике Таджикистан. Вестник Таджикского национального университета, 2017, №2/9, г.Душанбе. Стр.174-178.</p> <p>14. Васиев Ф.М. Современное состояние подготовки кадров. Газета ДФ НИТУ «МИСиС»-«Сплав и сталь», 2017г.</p> <p>15. Ташбаева Р.Г. Подготовка научных квалифицированных кадров как важное направление обеспечения эффективной занятости в Таджикистане. «Вестник университета» РТСУ, 2017г. (ISSN-2077-8925) ВАК.</p>
--	---

«13» кӯлар 2021



Махмадбекзода Моёншо Шодмон, к.п.н.,
директор ГУ «НИИ труда, миграции и
занятости населения»

Подпись Махмадбекзода Моёншо Шодмон,
Заверяю: начальник отдел кадров
ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения»




Рамаданова Р.М.