

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 6Д.КОА-004 ПРИ
ТАДЖИКСКОМ НАЦИОНАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПО
ДИССЕРТАЦИИ**

на соискание ученой степени кандидата наук

Аттестационное дело № ____

Решение диссертационного совета от 03.04.2021 г., протокол № 72

О присуждении Садыкову Зафаршо Саидджафаровичу, гражданину Республики Таджикистан, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему: «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05-Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент, принята к защите 03.04. 2021 года (протокол № 80) диссертационным советом 6Д. КОА-004-при Таджикском национальном университете (734025, г. Душанбе, пр. Рудаки, 17), созданным приказом ВАК при Президенте Республики Таджикистан от 15.05.2017г., № 67.

Соискатель, Садыков Зафаршо Саидджафарович 1970 года рождения, в 2007 году окончил Кулябский государственный университет имени Абуабдуллох Рудаки, по специальности менеджер. С 2007 по настоящее время 2021г. работает ассистентом кафедры менеджмента и маркетинга Кулябского государственного университета. С 2013 по 2020 г. соискатель кафедры менеджмента и маркетинга Кулябского государственного университета имени Абуабдуллох Рудаки.

Тема кандидатской диссертации Садыкова З.С. «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», утверждена на заседании Ученого совета Кулябского государственного университета имени Абуабдуллох Рудаки от 28.01.2013 года, протокол № 4.

Научный руководитель: Ганиев Таварали Бобоевич—доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой управления человеческими ресурсами Таджикского национального университета.

Официальные оппоненты:

Раджабов Раджаб Кучакович—доктор экономических наук, профессор, начальник управления наукой и инновацией Таджикского государственного университета коммерции;

Алимов Анвар Латипович—кандидат экономических наук, заведующий сектором экономики регионов, Института экономики и демографии НАН Таджикистана.

Оппонирующая организация—Государственное учреждение «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, в своем положительном отзыве, подписанным заведующим отдела регулирования проблем миграции кандидатом экономических наук, Раимдодовым У.С. указала, что диссертационное исследование Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», по степени новизны, актуальности, теоретической и практической значимости заслуживает положительной оценки, соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, содержит обоснованные и аргументированные научные положения и выводы, соответствует специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент, а ее автор заслуживает искомой ученой степени кандидата экономических наук в соответствии с п. 10-12 «Порядка присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий», утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 ноября 2016 г., № 505.

Выбор официальных оппонентов и оппонировающей организации обосновывается тем, что они обладают необходимой квалификацией по данной специальности, имеют соответствующие публикации и занимаются исследованием профессионально-управленческих компетенций и проблемы кадрового обеспечения управленческого труда в современном менеджменте. Соискатель имеет 18 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 6 работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации

[1-А] Содиқов З.С. Сармояи зеҳнӣ ва эҷодкорӣ дар пешвоӣ. [Матн] / Содиқов З.С. // Научно-теоретическая конференция «Известия Академии наук Республики Таджикистан, отделение общественных наук №3(135), - Душанбе: «Дониш». с.92-111.

[2-А] Садыков З.С. Роль агромаркетинга на зерновом рынке. [Текст] / Садыков З.С. // Доклады Таджикской академии сельскохозяйственных наук. - № 3(49) – Душанбе: «ЭР-граф» - 2016.-С.52-55.

[3-А] Садыков З.С. Вопросы формирования профессиональных сельскохозяйственных кадров в условиях РТ. [Текст] / Садыков З.С. // Вестник

Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук, №2/4 *Часть 1*. - Душанбе: «ТНУ» - 2017.-С. 107-110.

[4-А] Садыков З.С. Вопросы кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий и дехканских хозяйств в сельском хозяйстве РТ. [Текст] / Садыков З.С. // Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук, 2018./№7. - Душанбе «ТНУ» -С.57-60.

[5-А] Садыков З.С. Вопросы формирования системы кадрового обеспечения управленческой деятельности в сельском хозяйстве Республике Таджикистан. [Текст] /Садыков З.С.// Вестник Таджикского государственного университета коммерции (научный журнал). Серия экономических наук, №2(23).-Душанбе: «ТГУК» - 2018. - С. 10-15.

[6-А] Садыков З.С. Исследование структуры управления и особенности их использования на предприятиях Республики Таджикистан. [Текст] / Садыков З.С. // Вестник Таджикского государственного университета коммерции (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук, №4 (26).-Душанбе: «ТГУК» - 2018.-С.19-25.

[7-А] Содиқов З.С. Пешвои дар менеҷмент: моделсозӣ ва фановарӣ. [Матн] / Содиқов З.С. // Меҳнат ва рушди иҷтимоӣ 2013 .Нашрияи илмии Муассисаи давлатии «Пажӯишгоҳи меҳнат ва ҳифзи иҷтимоии аҳоли» №1(16). - Душанбе: ООУ, «ТоРус» - 2013.-С.86-92.

[8-А] Содиқов З.С. Ташаккули рушди устувори сарварӣ дар системаи геоиқтисодӣ. [Матн] /Содиқов З.С. // Донишгоҳи давлатии Кӯлоб ба номи Абӯабдуллоҳи Рӯдакӣ. (Маҷалаи илмӣ), 1(12) – Душанбе: «ПРОМЭКСПО», 2015.-С.111-118.

[9-А] Содиқов З.С. Роҳбарии инноватсионии аҳбор ва инкишофи зеҳнии кормандони касбӣ. [Матн] /Содиқов З.С. //Донишгоҳи давлатии Кӯлоб ба номи Абӯабдуллоҳи Рӯдакӣ. (Маҷалаи илмӣ), – Душанбе: «ПРОМЭКСПО», 2015.

[10-А] Садыков З.С. Проблемы системы страхования сельскохозяйственного производства в Республике Таджикистан. [Текст] / Садыков З.С. //Устойчивое развитие инновационной экономики в Таджикистане и Польше Международная научно-практическая дистанционная конференция (23-24 декабря 2016г) ТГУК. г. Душанбе:2016.-356с.-С.194-199.

[11-А] Содиқов З.С. Эҷодкорӣ дар менеҷмент рушди нерӯи инсонӣ дар системаи иқтисодӣ. [Матн] /Содиқов З.С. //Донишгоҳи давлатии Кӯлоб ба номи Абӯабдуллоҳи Рӯдакӣ. (Маҷалаи илмӣ), 1 (16) – Душанбе: «ПРОМЭКСП», 2016.-С.95-108.

[12-А] Содиқов З. Ташаккули самаранокии фаъолияти соҳибқориҳои инноватсионӣ ва аҳамияти он дар рушди сайёҳии кишвар. [Матн] /Содиқов З.// Маводи конференсияи

байналмилалии илмӣ-амалии «Истифодаи маводи кишваршиносӣ ҳамчун воситаи тарбияи ифтихори миллӣ ва ватандӯстӣ зимни таҳқиқ ва омӯзиши фанҳои таълимии муассисаҳои таҳсилоти миёна ва олии касбӣ» БОХТАР,2018.(19-20 октябри соли 2018).С.231-237. С.231-237.

[13-А] Садыков З.С. Управления профессиональным развитием человеческих ресурсов в современных условиях. [Текст] / Садыков З.С. // Республиканская научно-практическая конференция на тему «Пути усовершенствования профессиональной занятости и лидерство в современном менеджменте». Душанбе, 2019 г.-С.315-319.

[14-А] Содиков З.С. Рушди бемайлони фаъолияти соҳибкорӣ дар танзими муносибатҳои истеҳсолӣ. [Матн] / Содиков З.С.// Мактаби сиёсии пешвои миллат (Маҷмӯи мақолаҳои илмӣ №2020-1) Конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ бахшида ба 26-солагии таъсисёбии «Ҳизби Халқии Демократии Тоҷикистон»10 декабри соли 2020, ш. Бохтар.

[15-А] Садыков З.С. Стратегические направления формирования профессионально-управленческих компетенций менеджмента предприятий Республики Таджикистан. [Текст] / Садыков З.С. // Международной научно-практической онлайн видеоконференции на тему: «Роль вузов в обеспечении устойчивого развития региона в контексте ускоренной индустриализации страны» (13 ноября 2020).620-625.

[16-А] Садыков З.С. Государственное стратегическое управление формированиями эффективной системы кадрового обеспечения управленческого труда в профессиональном менеджменте. [Текст] /Садыков З.С.// Конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-назариявӣ дар мавзӯи «Масъалаҳои мубрами илму маориф дар шароити ҷаҳонишавӣ» Бахшида ба 75-солагии Донишгоҳи давлатии Кӯлоб ба номи Абӯабдуллоҳи Рӯдакӣ (26 ноябри 2020). - С.520-525.

[17-А] Содиков З.С. Фоида-ҳамчун омили пешрафти таъмини асосии мавҷудияти субъектҳои хоҷагидорӣ. [Матн] /Содиков З.С.// Конференсияи байналмилалии илмӣ-амалӣ бахшида ба иди касбии энергетикҳои Тоҷикистон-“Рӯзи энергетик” дар мавзӯи «Рушди энергетика ва имкониятҳо» Кушонӣ, 2020.-22 декабри 2020.

[18-А] Содиков З.С. Дурнамои ташаккулёбии тичорати электронӣ ва роҳҳои такмилдиҳии он дар Ҷумҳурии Тоҷикистон. [Матн] /Содиков З.С.// Конференсияи байналмилалии илмӣ-амалӣ бахшида ба иди касбии энергетикҳои Тоҷикистон-“Рӯзи энергетик” дар мавзӯи «Рушди энергетика ва имкониятҳо» Кушонӣ, 2020.-22 декабри 2020.

На автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. **Абдулқодирова Х.А., д.э.н., доцента** кафедры экономической теории Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики со следующими замечаниями. 1) недостаточно раскрыта сближения теории и практики при изучении управления коммерческими организациями. 2) полноценно не выявлено основные причины повышения уровня и качества жизни населения. 3) некоторых грамматических и стилистических погрешностях.

2. **Иматчоева З.Х. к.э.н., доцента,** заведующего кафедрой статистики Таджикского государственного финансово- экономического университета со следующими замечаниями: 1) В работе недостаточно раскрыты вопросы процесса разновидных форм собственности хозяйствующих субъектов и менеджмента предприятий. 2) встречаются отдельные орфографические ошибки и стилистические погрешности.

3. **Кудратзода П.К., к.э.н., и.о. декана,** факультета международного отношения и менеджмента Дангаринского государственного университета со следующими замечаниями: 1) в работе не достаточно раскрыты вопросы процесса решения разностаронных проблем, квалифицированными рабочими на устойчивое развитие менеджмента предприятий.

4. **Олимова С., к.э.н., доцента** кафедры менеджмента Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан со следующими замечаниями: 1) в работе недостаточно обоснованы влияния уровня обеспеченности конкурентоспособности современного менеджмента и других форм хозяйствования специалистами, квалифицированными менеджерами на устойчивое развитие менеджмента предприятий. 2) имеются отдельные грамматические ошибки и стилистические погрешности.

5. **Марголина А.М., Проректора РАНХиГС, д.э.н., профессора заслуженного экономиста Российской Федерации** со следующими замечаниями: 1) в таблице 2 на стр. 20 автореферата, анализируя преимущества и недостатки различных структур управления, автор ограничивается лишь линейной и функциональной структурами управления. Между тем, матричная структура управления в диссертации не рассмотрена. 2) на стр. 25 автореферата диссертант приходит к выводу о том, что «В производственном секторе национальной экономики численность занятого населения существенно увеличивается». Для того чтобы данный вывод мог использоваться для выработки рекомендаций по обеспечению устойчивого развития экономики, целесообразно также было бы исследовать и динамику

изменения численности занятых в сфере услуг. 3) в работе имеются некоторые грамматические и стилистические погрешности.

6. Старикова Т.В., к.э.н., доцента, заведующего кафедрой финансов, заместителя директора ФГБОУ ВО Владимирском филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации со следующими замечаниями: 1) недостаточно обоснован уровень экономической эффективности различных форм производственно-технических вопросов в Таджикистане. Причины низкой эффективности разнovidных форм собственности хозяйствующих субъектов. 2) имеются отдельные грамматические ошибки и стилистические погрешности.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

исследована и выявлена сущность, значение, и тенденции необходимости повышения профессиональной компетентности руководителей любого уровня и ранга современно-профессионального менеджмента предприятий Республики Таджикистан в соответствии с требованием мирового стандарта, а также виды и способы кадрового обеспечения процесса управления, проведен сравнительный анализ отечественной и зарубежной практики кадрового менеджмента международно-развитых компаний и предприятий. Сравнительный анализ кадрового менеджмента на примере отечественной и зарубежной практики международно-развитых стран мира в различных сферах экономики и показывает, что для реализации задач в производстве необходимо квалифицированная база управленческих профессиональных знаний и навыков, которые могут быть получены только в процессе специальной подготовки в высших учебных заведениях, учебных центрах подготовки и переподготовки кадров для руководителей и менеджеров. Данный фактор решит проблему подготовки высококвалифицированных профессиональных руководителей-лидеров в современном менеджменте;

предложены и выявлены новые механизмы систематического мониторинга состояния дел в сфере кадрового обеспечения менеджмента предприятий Республики Таджикистан. Анализируя кадровую управленческую ситуацию, нами выявлено, что более полную картину категории управленческие кадры в нынешних условиях рассматриваются при взаимодействии следующих качеств, как, управленческий потенциал, востребованность, общественно-организационные нужды и т.д. Категория «управленческие кадры» в теоретической форме отражает содержание типовых явлений современных кадровых управленческих отношений. Известно, что управленческие кадры-это особые люди, овладевшие той или иной управленческой профессией, работавшие по ней в одной из отраслей экономики, занимая ту или иную управленческую должность в организационной структуре

общественного разделения труда или современного профессионального менеджмента;

определены методы и механизмы формирования контроля в современной функционально-организационной структуре менеджмента предприятий Республики Таджикистан. В составе кадров управления выделяют профессиональных менеджеров руководителей, специалистов и вспомогательных (технических) персоналов. В структуре административного состава с учетом их функциональных особенностей имеет место классифицировать их как *линейные* менеджеры, к которым относят руководителей хозяйств и их заместителей, и *функциональных* руководителей отдельных служб, секторов, отделов и их заместители спецподразделения предприятий. Для управления современного профессионального менеджмента также требуются специалисты самого разного профиля: экономисты, менеджеры, юристы, инженеры, социологи и др;

доказаны первичные анализы специфических особенностей формирования по обеспечению кадрового управленческого потенциала предприятий Республики Таджикистан. Включения процесса управленческих человеческих ресурсов в производственную деятельность, включающих поэтапные и общепринятые меры, социально-профессиональной направленности человека на квалифицированной профессиональной деятельности. Отбор и профессиональное обучение работников, их расстановка в соответствии с талантом, умением, желанием, навыкам работ на производстве, придавая им позитивные профессиональные мотивации;

выявлены стратегические направления формирований организационно-функциональных структур менеджмента предприятий. Таджикское общество заинтересовано не только в достижении профессионального управления экономической безопасности и повышение уровня управления самообеспеченности страны, с учетом сохранения многофункциональности управления экономического сектора в целом, исторического уклада жизни таджикского населения, улучшении управления социальной составляющей. Многогранные функции управленческого труда выглядят как одна общая структура в процессе экономического роста с учетом поддержки государства в условиях управления и формирования устойчивого развития, отдельных предприятий, организаций, территорий, регионов, областей которые требуют кардинального качественного улучшения всех его основных составляющих, в том числе и оптимизацию управления труда с управленческими кадрами;

разработаны новые концептуально-теоретические методы и способы контроля, а также мониторинг системы кадрового обеспечения управленческого труда в современном профессиональном менеджменте предприятий. Регулятивное воздействие технологии периодических исследований на систему профессионального управления кадрового обеспечения организаций, предприятий, помноженные на исследовательские возможности периодического мониторинга, обуславливает необходимость не только увеличения числа периодических управленческих исследований, но и расширение тематики решаемых управленческих кадровых задач, с учетом изучения зарубежного опыта;

предложены целесообразности и необходимости роли стратегического государственного регулирования подготовки кадров-управленцев путем развития учебных заведений, научно-исследовательских и других университетов, научно-практических центров по подготовке руководящих кадров-лидеров. Качественная подготовка управленческого персонала непосредственно связана с приобретением трудовой специальности и рассматривает некоторые этапы подготовки руководителей-менеджеров-лидеров.

Начальный этап подготовки профессиональных руководителей проходит в лицеях или в профессионально-технических училищах с продолжительностью два или три года.

Следующий этап-это средняя профессиональная подготовка. Подготовка кадров среднего звена будущих руководителей. Процесс обучения составляет продолжительностью от 2 до 5 лет с учетом обще-начального образования 9-11 классов, который проходит на базе учреждений колледжа, училищах или техникумах.

Заключительный этап это высшее профессиональное управленческое образование. Включает в себя 2 уровня подготовки, таких как бакалавров и специалистов. Продолжительность составляет от четырех до пяти лет, а также после неполного высшего образования-2 года.

Таким образом, подготовка и переподготовка руководителей и специалистов-менеджеров-лидеров для народного хозяйства Республики Таджикистан происходит наряду с подготовкой специалистов по другим направлениям и напрямую связана с общим состоянием сферы управленческого образования Республики Таджикистан.

Определены основные стратегические направления государственного регулирования механизмов формирования и совершенствования системы кадрового обеспечения управленческого труда в современном профессиональном менеджменте предприятий Республики Таджикистан.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказана всестороннее изучение содержания и технологии повышения компетенции управленческих кадров и повышения их квалификации позволит улучшить ожидаемые результаты по всему спектру критерий подобного воздействия: совершенствование структуры управленческой компетенции, формированию механизма интеграции совместных усилий государства и бизнес-сообщества, расширению охвата все большей части управленческих кадров в реальном секторе экономики в крупном, среднем и малом бизнесе, улучшаться технологии совершенствования управленческой компетенции кадров посредством совершенствования системы образования и повышения квалификации управленческого персонала, создадутся определенные условия, необходимые для внедрения прогрессивных технологий совершенствования управленческой компетенции в системе повышения квалификации управленческих кадров.

применительно к проблематике диссертации результативно использован, абстрактно-логические, экономико-статистические,

эмпирические, монографические, сравнительные, социологические методы, метод экспертных оценок управленческого труда;

Раскрыты сущность, значение, тенденции, необходимости повышения профессиональной компетентности руководителей любого уровня и ранга современно-профессионального менеджмента предприятий республики в соответствии с требованиями мирового стандарта и проведен сравнительный анализ отечественной и зарубежной практики кадрового менеджмента международно-развитых компаний и предприятий;

изучены и обобщены теория, методология и концептуальные основы исследования новых элементов категории «профессиональной компетенции», «управленческой компетенции», «управленческого труда», «управленческих кадров», «управленческого ресурса», «управленческого потенциала» и «лидерской управленческой силы» в современном профессиональном менеджменте.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработан и внедрен в учебный процесс Кулябского государственного университета имени Абуабдуллох Рудаки, который обогащают лекционный материал, материалы учебников, способствуют формированию экономического мышления студентов и повышают уровень освоения учебного материала. В частности, широко использовались при разработке образовательных программ и учебных курсов по таким дисциплинам как. «Экономика устойчивого развития и экономика социально-трудовых отношений», «Экономика и социология труда», «Стратегическое управление», «Кадровый менеджмент» и «Управление персоналом» лидерства в образовательных учреждениях экономического профиля. (справка о внедрении от 03 марта 2020г., №189);

определены методы и механизмы формирования контроля в современной функционально-организационной структуре менеджмента предприятий Республики Таджикистан;

выявлены стратегические направления формирований организационно-функциональных структур менеджмента предприятий;

выводы и отдельные научные разработки диссертации могут быть использованы в процессе преподавания таких дисциплин, как «Менеджмента предприятий», «Устойчивого человеческого развития», «Экономика социально-трудовых отношений», «Кадровый менеджмент», «Стратегическое управление», «Экономика и социология труда», «Управление персоналом»,

организационная культура и другие в образовательных учреждениях, институтах и университетах по управленческой профессии.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория базируется на общеизвестных теоретических и методологических положениях различных направлений современной экономической науки по исследуемой проблеме, фундаментальных научных трудах отечественных и зарубежных ученых-экономистов в области теории профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современных менеджментах предприятий Республики Таджикистан;

идея диссертации базируется на изучении выступлений и указов Президента Республики Таджикистан, материалах международных конференций, публикаций аналитических и обзорных материалах отечественных и зарубежных исследований и др.;

обеспечена обоснованность и достоверность результатов исследования и полученных выводов с использованием официальных статистических данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, отчетные материалы Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, и других организаций, а также официальные сайты сети Интернет;

выработке и постановке исходной гипотезы исследования, обоснования цели и задач, объекта и предмета исследования; непосредственное участие автора в сборе данных, их обработке, структурировании, анализе, систематизации и новой экономической категории на всех этапах исследования; разработке практических рекомендаций и использования результатов научного исследования в контексте взаимодействия профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм управленческого труда в современном менеджменте предприятий Республики Таджикистан.

Личный вклад соискателя состоит в:

непосредственном участии соискателя в сборе и обработке статистических данных, необходимых для проведения самостоятельного исследования по формированию профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте;

по результатам исследования опубликовано 18 научных работ, в том числе, 6 научных статей в ведущих рецензируемых научных журналах из перечня ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

На заседании от 03 апреля 2021 года диссертационный совет принял решение присудить Садыкову Зафаршо Саидджафаровичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в составе 21 человека, из них 12 докторов наук по профилю рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» 19, «против» нет, недействительных бюллетеней нет.

**Председатель
диссертационного совета
д.э.н., профессор**



Х.Р. Исайнов

**Ученый секретарь
диссертационного совета
к.э.н, доцент**

М.А. Саидмуродова

03.04.2021 г.