

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

комиссии из числа членов диссертационного совета 6D.KOA-004 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, в составе д.э.н., профессора, академика НАНТ Каюмова Н.К. – председатель комиссии, д.э.н., профессора Кодирзода Д.Б. – член комиссии и д.э.н., профессора Файзуллоева М.К. – член комиссии, созданной решением диссертационного совета 6D.KOA-004, от 25.01.2020 г. по диссертации Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему: «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00. 05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент. Рассмотрев диссертационную работу Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему: «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», комиссия диссертационного совета на базе Таджикского национального университета представляет следующее заключение.

Личный вклад соискателя. Заключается в определении целей предмета и объекта исследования, в обосновании перечня задач исследования и решения этих задач, в доведении теоретических и методических положений до стадии, делающей возможным их использование для совершенствования профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в сектор экономики, а также для разработки социально-экономических проблем формирования профессиональных компетенций и повышения квалификаций, как механизм обеспечения управленческого труда в системе менеджмента организации предприятий и с учетом их роли в обеспечении экономического роста в Республике Таджикистан.

Основные положения, выносимые на защиту:

-предложены и выявлены новые механизмы систематического мониторинга состояния дел в сфере кадрового обеспечения менеджмента предприятий Республики Таджикистан;

-определены методы и механизмы формирования контроля в современной функционально-организационной структуре менеджмента предприятия Республики Таджикистан;

-доказаны первичные анализы специфических особенностей формирования по обеспечению управленческого потенциала предприятий Республики Таджикистан;

-исследовано тенденции повышения компетентности менеджеров в соответствии с требованиями мировых стандартов, исходя из зарубежной практики;

-выявлены стратегические направления формирований-организационно функциональных структур менеджмента предприятий;

-предложено о необходимости роли стратегически государственного регулирования, профессиональной подготовки кадров-управленцев при различных учебных заведениях.

Кроме того, личное участие соискателя в получении новых исследовательских результатов состоит в непосредственном участии в сборе данных, их обработке, структурировании, анализе и систематизации на всех этапах исследования; были апробированы на практике при оптимизации стратегии системы кадрового обеспечения и компетентности управленческого труда в менеджменте предприятий, а также подготовке 4 статей, опубликованных в изданиях рецензируемых ВАК при Президенте Республики Таджикистане и 14 статей в других изданиях по исследуемой проблематике.

Диссертация выполнена в соответствии с требованиями п.53 Типового положения о диссертационных советах, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26-го ноября 2016 года, № 505.

Предварительная экспертиза диссертации проведена на расширенном заседании кафедры. Управления человеческими ресурсами Таджикского национального университета. Заключение заседания кафедры содержит всестороннюю объективную оценку диссертации и является положительным.

Диссертация отвечает требованиям п.11 Порядка присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий доцента (доцента, профессора), утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26-го ноября 2016 года № 505. Она представляет завершённую научно-квалификационную работу, в которой содержится решение проблем, направленные на обеспечение стабильного экономического роста в Республике Таджикистан:

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в углублении теоретических основ формирования эффективных механизмов и системы кадрового обеспечения, а также и компетентности управленческого труда в современном менеджменте предприятий Республики Таджикистан. Полученные результаты развивают исследование тенденций и закономерностей трудовой управленческой деятельности менеджеров, лидеров-руководителей профессионального менеджмента, создания новых социально-трудовых отношений; воспроизводство трудовых управленческих ресурсов, правовые, организационные и социально-экономические механизмы управления трудом, управленческого кадрового обеспечения и конкурентоспособности современного менеджмента в условиях глобальной рыночной экономики Республики Таджикистан.

Практическая значимость исследования. Практическая ценность диссертации заключается в возможности использования предложенных автором теоретических и практических решений в современных профессиональных менеджментах предприятий с целью оптимизации стратегии системы обеспечения профессиональными управленческими кадрами и компетентности управленческого труда с целью обеспечения формирования стратегического устойчивого развития. Результаты исследова-

ния могут быть использованы в процессе преподавания курсов «Менеджмента предприятий», «Устойчивого человеческого развития», «Экономика социально-трудовых отношений», «Кадровый менеджмент», «Стратегическое управление», «Экономика и социология труда», «Управление персоналом», лидерства организационная культура и др., в образовательных учреждениях, институтах и университетах по управленческой профессии.

Основные методы исследования. Необходимая глубина анализа и достоверность теоретических выводов, проведенные автором обеспечены применением общенаучных методов и приемов системного подхода, аналогии, единства исторического и научно-логического, статистического исследования и анализа. В зависимости от решаемых научных проблем и задач исследования применялись абстрактно-логические, экономико-статистические, эмпирические, монографические, сравнительные, социологические методы, метод экспертных оценок управленческого труда.

Использование отмеченных методов исследования послужило обеспечению объективности оценок и доказательством достоверности выводов и рекомендаций диссертационной работы.

Обоснованность и достоверность результатов, полученных во время проведения исследования, обеспечены методологическим системным подходом, научной концепцией экономической диагностики, основываясь на теоретические и эмпирические методы исследования, также анализом результатов исследований российских, отечественных и зарубежных авторов, с учетом характеристики объекта исследования. В работе, в зависимости от решаемых задач, применялись следующие методы исследования: диалектический, абстрактно-логический, монографический, экономико-математический, социологический анализ, личные наблюдения и расчеты автора.

Диссертационная работа Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте»,

посвящена малоизученной теме, актуальной проблеме, написана четким научным языком, представляет собой законченное научное исследование, поставленная цель достигнута, задачи решены в соответствии с выбранной методикой и методологическим аппаратом, выводы и предложения научно обоснованы.

Соответствие содержания диссертации избранной специальности.

Тема и содержание диссертации Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», выполнена в соответствии следующими пунктами паспорта номенклатуры специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством менеджмент: п., 10. Менеджмент; 10.1. Разработка проблем науки управления и методов её познания. Теоретические взгляды на природу, сущность и развитие управления. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Предметные и междисциплинарные основания управления; 10.8. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса. 10.9. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление. Управление организацией по стадиям её жизненного цикла; 10.19. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирования менеджеров высшего звена. Теория и практика управления коммерческими организациями; 10.20.

Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организаций. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в самой постановке проблемы формирования профессиональных компетенций как механизм обеспечения управленческого труда в системе современного менеджмента предприятий с учетом их роли в обеспечении устойчивого развития экономики Республики Таджикистан.

Наиболее важными научными результатами, полученными лично автором, являются следующее:

– уточнены и выявлены понятия экономических категорий как, «профессиональные компетенции» и «управленческие компетенции», «управленческий труд» и «управленческие кадры» и предложены новые механизмы систематического мониторинга состояния дел в сфере кадрового обеспечения менеджмента предприятий;

– определены и выявлены способы, методы контроля и механизмы формирования «управленческие кадры», «управленческие ресурсы» и «управленческие силы», а также «лидерская сила» в современно-функционально–организационной структуре профессионального менеджмента предприятий Республики Таджикистан;

– выделены основные специфические особенности формирования и обеспечения кадрового управленческого потенциала для современного профессионального менеджмента предприятий Республики Таджикистан в условиях глобального мирового рынка;

– раскрыта сущность, значение, тенденция, необходимость повышения профессиональной компетентности руководителей любого

уровня и ранга современно-профессионального менеджмента предприятий Республики Таджикистан в соответствии с требованием мирового стандарта проведен сравнительный анализ отечественной и зарубежной практики кадрового менеджмента международно-развитых компаний и предприятий.

– определить основные стратегические направления государственного регулирования механизмов формирования и совершенствования системы кадрового обеспечения управленческого труда в современном профессиональном менеджменте предприятий Республики Таджикистан;

– предложены целесообразности и необходимости роли стратегического государственного регулирования подготовки кадров - управленцев, путем развития учебных заведений, научно – исследовательских и других университетов, научно – практических центров по подготовке руководящих кадров - лидеров.

Полнота изложения материалов диссертации. Основные результаты исследования, докладывались на республиканских, региональных и внутри вузовских и межвузовских конференциях, проведенных в 2013-2020 гг., а также были обсуждены заседания кафедры «Управления человеческими ресурсами» факультета экономики и управления Таджикского национального университета. Результаты диссертационного исследования были апробированы на практике при оптимизации стратегии системы кадрового обеспечения и компетентности управленческого труда в менеджменте предприятий Республики Таджикистан. Основные положения и результаты диссертационного исследования опубликованы в 18 научных работах автора, из них 4 статьи в научных журналах и изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан и ВАК Минобрнауки Российской Федерации.

Публикации полностью соответствуют теме диссертационного исследования, и раскрывают её основные положения. Диссертационная

работа прошла достаточно обширную апробацию на международных и республиканских конференциях и семинарах в Республике Таджикистан.

Апробация диссертационной работы.

Основные теоретические и практические положения диссертационного исследования, докладывались и обсуждались на международных и республиканских научно-теоретических конференциях. Большая часть статей автора диссертации были напечатаны в 2013-2020 годах в материалах научно-практических конференций Таджикского национального университета, а также были обсуждены на заседании кафедры «Менеджмент и экономики труда» Таджикского государственного университета коммерции. Результаты диссертационного исследования были апробированы на практике при оптимизации стратегии системы кадрового обеспечения и компетентности управленческого труда в менеджменте предприятий Республики Таджикистан. Она подготовлена автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в экономическую науку.

Руководствуясь требованиям п. 55 Типового положения о диссертационных советах, комиссия по диссертации Садыкова Зафаршо Саидджафаровича просит назначить:

в качестве оппонировающей организации:

Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

в качестве официальных оппонентов:

Раджабов Раджаб Кучакович - доктор экономических наук, Проректора по науке и инновациям, Таджикского государственного университета коммерции. (Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2);


Алимов Анвар Латипович - кандидат экономических наук, заведующего сектором экономики регионов, Института экономики и демографии НАН Республики Таджикистан, (Пр. Айни 44, г. Душанбе, Республика Таджикистан, эл. почта: эл. почта: anvar.olimov@mail.ru);

Исходя из вышеизложенного, комиссия диссертационного совета предлагает принять диссертационную работу Садыкова Зафаршо Саидджафаровича к защите на диссертационном совете 6D.KOA-004 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета. Разрешить опубликовать и разместить на сайте ВАК при Президенте Республики Таджикистан объявление о предстоящей защите и автореферат.

Разрешить тиражирование автореферата.

Председатель комиссии,

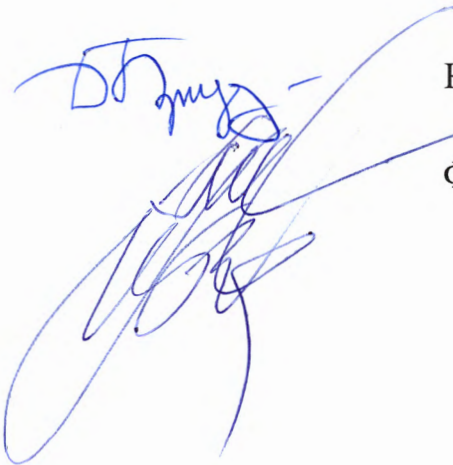
доктор экономических наук,
академик НАНТ, член совета



Каюмов Н.К.

Члены комиссии:

Доктор экономических наук,
профессор, член совета



Кодирзода Д.Б.

Доктор экономических наук,
профессор, член совета

Файзуллоев М.К.