



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ТНУ

академик Имомзода М.С.

« 07 » 2020 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таджикского национального университета

Диссертация на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте» выполнена на кафедре управления человеческими ресурсами факультета экономики и управления Таджикского национального университета.

В период подготовки диссертации соискатель Садыков Зафаршо Саидджафарович работал на должности ассистента и старшего преподавателя кафедры менеджмента Кулябского государственного университета имени А.Рудаки.

Садыков Зафаршо Саидджафарович, в 2007г. окончил Кулябский государственный университет имени А.Рудаки по специальности «Менеджмент» и получил квалификацию «Менеджер» (диплом с отличием Кулябского государственного университета имени А.Рудаки от 14.11.2007., 1975 ДОА 0001897).

С целью завершения диссертационной работы Садыкова Зафаршо Саидджафаровича с 01.09.2016г по 01.09.2018г под приказом №03/413-07 был стажёром исследователем кафедры менеджмента и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции.

Кандидатские экзамены сдал по истории и философии науки 6 июля 2014г на оценку 5 (отлично) и по иностранному (английскому) языку на оценку 4 (хорошо) 30 июня 2015г.

Научный руководитель: д.э.н., профессор Ганиев Таварали Бобоевич, работает заведующим кафедрой «Управление человеческими ресурсами» факультета экономики и управления Таджикского национального университета.

Тема диссертационной работы Садыкова Зафаршо Саидджафаровича утверждена на заседании ученого совета Кулябского государственного университета имени А. Рудаки от 28.01.2013г., протокол № 4.

По результатам рассмотрения диссертации «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», принято следующее заключение:

1. Оценка выполненной работы. Диссертационная работа Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», посвящена малоизученной теме, актуальной проблеме, написана четким научным языком, представляет собой законченное научное исследование, поставленная цель достигнута, задачи решены в соответствии с выбранной методикой и методологическим аппаратом, выводы и предложения научно обоснованы.

2. Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации. Диссертация Садыкова З.С. является научной работой, написанной самостоятельно. Разработка проблем науки управления и методов её познания. Теоретические взгляды на природу, сущность и развитие управления. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Предметные и междисциплинарные основания управления. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления, как и в других сферах экономики, неразрывно связываются с проблемой профессиональной ориентации. По сути, формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте это часть концепции компетенций кадров, которая в каждой группе работников, в зависимости от специфики отрасли и территории, обуславливает применения конкретных рычагов воздействия, с целью побуждения и стимулирования их на эффективную трудовую деятельность и служебной карьеры в рамках выбранной профессии. В этой связи, целесообразным пред-

ставляется рассмотрение проблемы формирования профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте адекватно соответствующий реалиям той ситуации, которая сложилась в народном хозяйстве республики.

Личный вклад автора заключается в определении целей предмета и объекта исследования, в обосновании перечня задач исследования и решения этих задач, в доведении теоретических и методических положений до стадии, делающей возможным их использование для совершенствования профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в сектор экономики, а также для разработки социально-экономических проблем формирования профессиональных компетенций и повышения квалификаций, как механизм обеспечения управленческого труда в системе менеджмента организации предприятий и с учетом их роли в обеспечении экономического роста в Республике Таджикистан.

3. Степень достоверности результатов проведенных исследований.

Обоснованность и достоверность результатов, полученных во время проведения исследования, обеспечены методологическим системным подходом, научной концепцией экономической диагностики, основываясь на теоретические и эмпирические методы исследования, также анализом результатов исследований российских, отечественных и зарубежных авторов, с учетом характеристики объекта исследования. В работе, в зависимости от решаемых задач, применялись следующие методы исследования: диалектический, абстрактно-логический, монографический, экономико-математический, социологический анализ, личные наблюдения и расчеты автора.

Диссертационная работа Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», посвящена малоизученной теме, актуальной проблеме, написана четким научным языком, представляет собой законченное научное исследование, поставленная

ная цель достигнута, задачи решены в соответствии с выбранной методикой и методологическим аппаратом, выводы и предложения научно обоснованы.

4. Научная новизна диссертационного исследования заключается в самой постановке проблемы формирования профессиональных компетенций как механизм обеспечения управленческого труда в системе современного менеджмента предприятий с учетом их роли в обеспечении устойчивого развития экономики Таджикистана. Отдельными элементами научной новизны работы являются следующие моменты:

- уточнены и выявлены новые понятия экономических категорий как, «Профессиональные компетенции» и «Управленческие компетенции», «Управленческий труд» и «Управленческие кадры» и предложены новые механизмы систематического мониторинга состояния дел в сфере кадрового обеспечения менеджмента предприятий;

- определены и выявлены способы, методы контроля и механизмы формирования «Управленческие кадры», «Управленческие ресурсы» и «Управленческие силы», а также «Лидерская сила» в современно-функционально-организационной структуре профессионального менеджмента предприятий Таджикистана;

- анализированы и доказаны основные специфические особенности формирования и обеспечения кадрового управленческого потенциала для современного профессионального менеджмента предприятий Республики Таджикистан в условиях глобализационного мирового рынка;

- исследована и выявлена сущность, значение, тенденция, необходимость повышения профессиональной компетентности руководителей любого уровня и ранга современно-профессионального менеджмента предприятий Таджикистана в соответствии с требованием мирового стандарта проведен сравнительный анализ отечественной и зарубежной практики кадрового менеджмента международно-развитых компаний и предприятий.

- выявлено и уточнено стратегическое направление, этапы и пути формирования организационно-функциональные структуры профессионального менеджмента предприятий, прежде всего исходя из требования «управленческого

труда» и «управленческого потенциала», «управленческих ресурсов», а также «управленческой силой» и лидерских качества кадров - управленцев;

– предложены целесообразности стратегического государственного регулирования и формирования профессиональной подготовки кадров - управленцев, путем создания и развития новых учебных заведений, научно - исследовательских и других университетов, научно-практических центров по подготовке руководящих кадров - лидеров.

5. Научное и практическое значение выводов и предложений заключается в возможности использования предложенных автором теоретических и практических решений современных профессиональных менеджментах предприятий с целью оптимизации стратегии системы обеспечения профессиональными управленческими кадрами и компетентности управленческого труда с целью обеспечения формирования стратегического устойчивого развития. Результаты исследования могут быть использованы в процессе преподавания курсов « Менеджмента предприятий» Устойчивого человеческого развития» «Экономика социально-трудовых отношений», «Кадровый менеджмент» «Стратегическое управление» «Экономика и социология труда», «Управление персоналом», организационная культура и т.д, в образовательных учреждениях, институтах и университетах по управленческой профессии.

6. Ценность научных работ соискателя заключается в том, что в них на основе авторских исследований разработаны теоретико-концептуально-научные подходы и теоретико-методические основы эффективности и механизмы управленческого кадрового обеспечения и компетенций в организациях, предприятиях. В условиях глобальной рыночной экономики и быстроменяющихся ее конкретности, необходимость создания эффективного механизма и систематического мониторинга состояния дел в сфере обеспечения организаций, предприятий и кадрами управленческого труда. Сформулированы требования, предъявляемые к профессиональному труду специалистов, руководителям и лидерам в условиях рыночной экономики Таджикистана. Разработаны предложения по совершенствованию методики и техно-

логии эффективных механизмов и системы проведения уроков лидерства в менеджменте и повышения эффективности управленческого труда в современном профессиональном менеджменте организаций, предприятий Таджикистана.

Обоснована целесообразность кооперации учебных, научных и других организаций, связанных с подготовкой и переподготовкой управленческих кадров и обеспечения эффективности управленческого труда в современном менеджменте предприятий Республики Таджикистан.

7. Соответствие содержания диссертации избранной специальности.

Диссертационная работа Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте», выполнена в соответствии следующими пунктами Паспорта номенклатуры специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент):

10. Менеджмент.

10.1. Разработка проблем науки управления и методов её познания. Теоретические взгляды на природу, сущность и развитие управления. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Предметные и междисциплинарные основания управления.

10.8. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса.

10.9. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление. Управление организацией по стадиям её жизненного цикла.

10.19. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирования менеджеров высшего звена. Теория и практика управления коммерческими организациями.

10.20. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организаций. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом.

8. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем.

Основные результаты исследования, докладывались на республиканских, региональных и внутри вузовских и межвузовских конференциях, проведенных в 2013-2018 гг., а также были обсуждены на объединенном заседании кафедр «Управления человеческими ресурсами» факультета экономики и управления Таджикского национального университета. Результаты диссертационного исследования были апробированы на практике при оптимизации стратегии системы кадрового обеспечения и компетентности управленческого труда в менеджменте предприятий Республики Таджикистан. Основные положения и результаты диссертационного исследования опубликованы в 13 научных работах автора, из них 4 статьи в научных журналах и изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Общий объем научных публикаций по теме диссертации составляет 8,0 п. л.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ РАБОТ:

А) публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых

ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации:

1. Сармояи зеҳнӣ ва эҷодкорӣ дар пешвой. Известия Академии наук Республики Таджикистан, отделение общественных наук,... №3(135), - Душанбе: «Дониш» - 2013 г., с. 92-111. (0,99п.л.), (соавторов., автором - 0,25), (на тадж. языке).

2. Роль агромаркетинга на зерновом рынке. Доклады Таджикской академии сельскохозяйственных наук... - № 3(49) – Душанбе: «ЭР-граф» - 2016. - С. 52-56. наук. - Душанбе: (0,85 п.л.).

3. Вопросы формирования профессиональных сельскохозяйственных кадров в условиях РТ. (Вестник Таджикского национального университета) (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук, 2017. №2/4. Часть 1. - Душанбе: «ТНУ» - 2017. - С. 107-111. (0,75 п.л.).

4. Вопросы кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий и деханских хозяйств в сельском хозяйстве РТ. Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук, 2018/№7. - Душанбе: «ТНУ» - 2018. - С. 57-61. (0,95 п.л.).

5. Вопросы формирования системы кадрового обеспечения управленческой деятельности в сельском хозяйстве Республике Таджикистан. Вестник Таджикского государственного университета коммерции (научный журнал). Серия экономических наук, №2(23). - Душанбе:... «» - 2018. - С. 10-15. (0,95 п.л.).

в других изданиях:

1. Проблемы системы страхования сельскохозяйственного производства в РТ. Устойчивое развитие инновационной экономики в Таджикистане и Польше. Международная научно-практическая дистанционная конференция. (23-24 декабря 2016г) г. Душанбе: 2016. - 356 с. - С. 194-199. (0,99 п.л.).

2. Ташаккули самаранокии ҷаъолияти соҳибқориҳои инноватсионӣ ва аҳамияти он дар рушди сайёҳии кишвар. Материалы международной научно-практической конференции «Использование краеведческих материалов, как способ воспитания национальной гордости и любви к родине в процессе исследова-

ния и изучения учебных предметов в средних общеобразовательных школах и высших учебных заведениях» Бохтар, 2018. (19-20 октября 2018г), -С. 231-237.(0,87 п. л.), (на тадж. языке)..

3. Ташаккули рушди устуворию сарвар дар системаи ГЕО иқтисодӣ. Вестник Кулябского государственного университета имени Абуабдуллох Рудаки. (Научный журнал) 1(12) – Душанбе: «ПРОМЭКСПО»,..2015.-С.111-118. (на тадж. языке).(0,87 п.л.)

4. Эҷодкорӣ дар менечментӣ рушди нерӯи инсонӣ дар системаи иқтисодӣ. Вестник Кулябского государственного университета имени Абуабдуллох Рудаки (Научный журнал), 1 (16) – Душанбе: «ПРОМЭКСПО»,...2015. -С.95-108.с (0,59 п.л.) (на тадж. языке).

5. Роҳбарии инноватсионии ахборӣ ва инкишофи зеҳнии кормандони касбӣ. Маҷмуаи конфронсии илмӣ-назариявӣ “Нақши Донишгоҳи давлатии Кӯлоб ба номи Абуабдуллоҳи Рӯдакӣ дар тайёр намудани мутахассисон” бахшида ба 70-солагии донишгоҳ. (қисми 1), Кӯлоб-2015.-С.284-288.(0,85 п.л.).(на тадж. языке).

6. Управление профессиональным развитием человеческих ресурсов в современных условиях. Материалы республиканской научно-практической конференции на тему «Управление развитием человеческих ресурсов в современных условиях: концепции, тенденции и вызовы»...М-10.(0,87 п.л.)

7. Лидерство в менеджменте: моделирование и технология. Труд и социальное развитие 2013. Научное издание Государственного учреждения «Научно-исследовательский Институт труда и социальной защиты населения №1(16). - Душанбе: ООО, «То Рус» - 2013. - С.86-92.(0,87 п. л.)

8. Современное состояние кадрового потенциала и эффективности управленческого труда в Таджикистане. Вестник Таджикского государственного университета коммерции (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук, - Душанбе:... «ТГУК» - 2019. - С.(0,87 п. л.)

Диссертационная работа Садыкова Зафаршо Саидджафаровича на тему «Формирование профессионально-управленческих компетенций кадров как механизм обеспечения управленческого труда в современном менеджменте» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05-Экономика и управление народным хозяйством, (менеджмент).

При голосовании по данному вопросу в общей численности присутствовали 19 человек. Результаты открытого голосования:

за	- 19
против	- нет
воздержавшихся	- нет

Заключение принято на расширенном, заседании кафедры управления человеческими ресурсами Таджикский Национальный Университет
24.12.2019г протокол №5.

Председатель:

д.э.н., профессор, заведующий кафедрой
национальной экономики ТНУ



Х.Р. Исайнов

Секретарь:

ассистент кафедры управления
человеческими ресурсами ТНУ



С.Н. Давлатов

«Подписи Х.Р. Исайнова и С.Н. Давлатова заверяю»
начальник управления кадров и
спецчасти ТНУ

Э.Ш. Тавкиев