

*В диссертационный совет 6D.КOA-004 при
Таджикском национальном университете по
адресу: 734025, Республика Таджикистан,
г. Душанбе, пр. Рудаки 17*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шамсова Илёсджона Сафаровича на тему «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Как известно Национальная стратегия развития РТ на период до 2030 года предопределила переход на новую модель экономического роста, основанную на инвестициях и инновациях. Новое качество экономического роста сегодня все чаще связывается в сознании людей с развитием инноваций и концепцией «цифровой экономики», которая постоянно обогащается и совершенствуется. В осуществлении происходящих процессов значительно возрастает роль человеческого капитала, особенно молодежи.

В этом контексте, главные преимущества и выгоды Таджикистана связаны с развитием человеческого капитала через обучение и освоение современных профессиональных навыков. Другими словами, через обучение и освоение новых знаний, профессиональных навыков и умений произойдет переход от исчерпавшей свой потенциал потребительской модели национального роста к новой современной - инвестиционной модели. Поэтому повышение уровня образования и качества подготовки специалистов является важнейшей условием снижения уязвимости развития национальной экономики от внешних факторов, включая внешнего финансирования.

С появлением всемирной информационной паутины и поисковой системы потребность в генерировании энциклопедических знаний становится все меньше. Сегодня нужны специалисты с нетрадиционным мышлением и нестандартными подходами решения производственных и бизнес задач.

Воздействие факторов внешней и внутренней среды придало отечественной системе образования специфические черты. Таджикистан сегодня находится в положении «догоняющего» и вынужден идти ускоренным путем к освоению методов инновационного образования и подготовки современных востребованных на рынке труда кадров.

Рынок труда в отличие от других рынков наиболее чувствителен к внешним и внутренним флуктуациям, что обуславливает его особое место в социально – экономической системе любого общества. Действительно, на этом рынке особым объектом обменных отношений выступает рабочая сила, то есть, удовлетворение потребностей человека, который является высшей целью мировой цивилизации. Подверженность изменениям отражается, с одной стороны, в увольнении неконкурентоспособных кадров, роста уровня самозанятости или безработицы, когда наблюдаются негативные тенденции в экономическом развитии страны.

В экономике Таджикистана колебания на отечественном рынке труда сегодня происходят под воздействием трендов, обусловленных принятым курсом государства, в социально-экономической жизни страны и изменениями, происходящими в мировой экономике. Влияние последнего обусловлена реализацией открытой экономической политики и расширением глобализационных процессов.

Автор действительно правильно считает, что на протяжении многовековой истории развитие производственных отношений в мире со стороны ученых экономистов, политиков, социологов, философов, а именно экономических школ возникли различные теории относительно занятости, безработицы и в целом рынка труда в экономических системах. Поэтому, автором рассматривается генезис теории рынка труда и определяется его место в системе социально-экономического развития страны.

Автор справедливо отмечает что, на основе изучения различных научных источников и обобщения экономических школ были рассмотрены некоторые новые теории занятости, суть которых заключается в следующем:

1. Контрактная теория занятости. Представителями которой являются Д. Горман, М. Белый и др. Суть этой теории заключается в том что между работниками и работодателем возникает долгосрочные договорные соглашения «имплицитные контракты», ни как юридический договор, а как экономически обоюдное выгодное соглашение.

2. Концепция гибкого рынка труда. Здесь гибкость понимается как «способность экономической системы к ответу на внешние воздействия». Представителями этой теории является Буаэр Г. Стенгвин. В основе этой теории лежат переход к более гибким индивидуализированным и нестандартным формам занятости (неполный рабочий день или неделя, частичная занятость, краткосрочные контракты, надомничество). Этот подход предполагает гибкость в урегулировании занятости на основе дифференцированного режима работы. С этой позиции представляет интерес теория гибкого труда в части регулирования занятости как инструмент минимизации безработицы в любой стране мира, в том числе и в Таджикистане.

В работе констатируется, что система вузов, как и рынок труда имеет серьёзный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, в настоящем этапе развития рынка труда системы образования должно быть объектом государственного регулирования.

На основе обобщения научных взглядов известных ученых, а также изучения нормативно-законодательных актов зарубежных стран по развитию цифровизации экономики автором предложено собственное определение цифровой экономики «....- это экономика в котором передовые прогрессивные информационно-коммуникационные технологии и человеческие знания превращаются в главные средства производства, обуславливающие взаимосвязанность всех субъектов экономики, рост эффективности всех форм хозяйственной деятельности, направленные на повышение благосостояние всего населения».

В автореферате подчеркивается, что развития цифровой экономики среди стран оценивается на основе различных индикаторов, рассчитываемые определенными международными организациями или специальными научно-исследовательскими учреждениями.

Как ни парадоксально, несмотря на высокий уровень безработицы рынок труда Таджикистана остро нуждается в квалифицированных специалистах высшего и среднего звена. Нехватка профессионалов практически в любой отрасли обуславливается не только с оттоком «мозгов» и миграционными процессами. Работодатели сегодня с обеспокоенностью говорят: «Как найти профессиональных специалистов с практическими навыками и как повысить профессиональный уровень действующих». Поэтому на рынке труда происходит трансформация спроса, где более востребованы станут претенденты на вакансии с практическим опытом и знанием «как делать», чем имеющие просто диплом. Ценность диссертации именно в условиях дефицита квалифицированных кадров в трудоизбыточном регионе имеет практическую значимость.

В заключении автореферата сделаны основные выводы и охарактеризованы наиболее существенные результаты и значимые элементы научной новизны, представленного исследования.

Вместе с тем, наряду с положительными моментами в автореферате имеются отдельные недостатки и упущения, основными из которых являются:

1. На странице 18 автореферата автором представлен рисунок 2 «Развитие цифровой экономики в странах Европы и Центральной Азии», который несмотря на иллюстративность требую по крайней пояснения и конкретизации возможностей использования зарубежного опыта применительно к условиям Таджикистана.

2. На стр. 21. Автореферата проанализирована динамика подготовки выпускников вузов в экономике Республики Таджикистан за 2012-2018 гг. На наш взгляд, было бы уместно, если бы автор в следующей таблице

проанализировал в разрезе востребованных специальностей, отвечающих требованиям рынка, и предложил практические рекомендации по их улучшению.

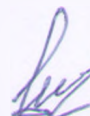
3. Судя по автореферату недостаточное внимание уделено роли работодателей, т.е. производства в повышении качества подготовки востребованных кадров. В качестве пожелания в этом контексте можно рекомендовать усиление взаимодействия вуз-производство на основе формирования инновационного образовательного кластера.

Однако эти замечания не носят принципиальный характер, а имеют рекомендательный характер и их можно учесть в процессе дальнейших исследований.

На наш взгляд, можно констатировать, что в целом рецензируемая диссертационная работа выполнена на актуальную тему. Полученные результаты являются достоверными, имеют определенный научно-практический интерес.

Таким образом, диссертационное исследование Шамсова Илёсджона Сафаровича на тему «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика», отвечает требованиям Высшей Аттестационной Комиссии при Президенте Республики Таджикистан предъявляемым к докторским диссертациям, а автор заслуживает присвоения ему искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

д.э.н., профессор,
кафедры менеджмента ТГФЭУ
Tel./Фак.: (+992) 231-08-43
734067, г. Душанбе, ул. Нахимова 64/14



Ш.Ш.Базаров

Подпись д.э.н., профессора
Базарова Ш.Ш. заверяю:
Начальник отдела кадров и спец части ТГФЭУ



Б.Раджабов