

В диссертационный совет 6D.КOA - 004 при
Таджикском национальном университете, по
адресу: 734025, г. Душанбе, пр.Рудаки, 17.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шамсова Илёсджона Сафаровича на тему
«Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы
подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория,
методология и практика» подготовленную на соискание ученой
степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 -
Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Вопросы совершенствования механизмов взаимосвязи рынка труда и системы образования в условиях развития цифровой экономики всегда признаны наиболее сложными в экономической науке. Это прежде всего связано с оценкой эффективности механизмов государственной регуляции рынка труда и рынка образовательных услуг, и их координации, а также экономических последствий для участников экономической деятельности, выработки оптимального инструментария регуляции этих рынков на макроуровне.

Таджикистан находится в периферии мировой экономики, и вопросы развития наукоемкие отрасли и цифровизации экономики становятся первостепенными. Отсюда и необходимость к совершенствованию механизмов взаимосвязи и координации рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике. С учетом сложившихся ситуаций тему докторской диссертации Шамсова И.С. можно считать актуальной и проведение исследования в данном направлении своевременным.

В национальной экономике Таджикистана колебаний на отечественном рынке труда сегодня происходит под воздействием трендов, обусловленные принятым курсом государства, в социально-экономической жизни страны и изменениями, происшедшей в мировой экономике. Влияние последнего обусловлено с реализацией открытой экономической политики и расширением глобализационных процессов. Автор диссертационной работы справедливо отмечает, что на текущем этапе развития страны исследование вопросов совершенствования и развитие рынка труда в целях обеспечения конкурентоспособности трудовых ресурсов, повышение уровня их знаний, квалификаций и навыков, а также стимулирование деятельности работодателя является наиболее важной

народнохозяйственной стратегией, стоящие перед отечественной экономической наукой и практикой. (стр.4).

Автору удалось на основе изучения трудов классиков экономической науки, современных школ и представителей различных направлений, систематизировать концепции различных экономических школ в контексте развития рынка труда под влиянием роста информатизации общества и цифровизации экономики, на основе которых определено, что для условий нашей республики наиболее подходящим в период формирования цифровой экономики является неинституциональная теория рынка труда, предполагающий оптимизации связи между институтами «государство, корпорация, профсоюзы, вузы» в сфере трудовых отношений. Также выявлено, что использование положений «контрактной теории занятости», основанные на договорные соглашения и «концепция гибкий рынок труда», означающий переход к более гибким индивидуализированным и нестандартным формам занятости (с.8).

Автору диссертационной работы на основе исследования теоретико методологических аспектов регулирования рынка труда также удалось выявить некоторые особенности отечественного рынка труда, которых следует учесть в процессе перехода к цифровой экономике, в частности: несбалансированность спроса и предложения рынке труда; низкая информированность субъектов экономики; отсутствие стабильно работающей биржи труда; слабая инфраструктура; слабое взаимодействие института подготовки кадров и реального сектора экономики; трудоизбыточность; низкая конкурентоспособность трудовых ресурсов. Также доказано, что сегодняшняя система профессионального образования не отвечает требованиям современности. Это аргументировано тем, что в структуре подготовки кадров высокий удельный вес педагогических, юридических, экономических специальностей, а подготовке инженерных кадров не уделяется должного внимания, а также большинство выпускников из-за отсутствие навыков остаются быть безработными; часть субъектов реального сектора из-за не конкурентоспособности не имеют четких ориентиров в потребностей рабочей силы, что означает слабости взаимодействия между рынком труда и сферой образования. Обосновано, что за несоответствующее образование виновны не молодежь, а система профессиональной подготовки кадров, образовательные стандарты, недостаточный профессиональный профессорско-преподавательский состав вузов, неработающая экономика, а также не осведомленность молодежи о специальностях (стр.9).

Особого внимания заслуживает разработанная автором экономико-математическая модель, направленная на оценку степени влияния факторов на содержание спроса в специалистах с высшим профессиональным образованием в экономике Таджикистана, который в условиях перехода к цифровой экономике является важным инструментом. Аргументировано, что результативный признак – спрос на специалистов с высшим образованием в структуре общей занятости больше всего чувствителен к изменению такого факторного признака как темпы ежегодного роста реального ВВП, а затем к темпу роста оплаты труда, далее росту капитальных вложений. Рассчитано, что связь между исследованными факторами является тесной положительной (табл. 12, 13). В работе выявлены приоритетные направления совершенствования государственной политики занятости в условиях становления цифровой экономики. К числу которых отнесено: повышение уровня заработной платы выше чем стоимости потребительской корзины, рассчитанной на среднестатистической семье в стране; рост загрузки производственных мощностей; создание крупных бизнес структур; решение проблем несоответствие равновесия между спросом и предложения на рынке труда; создание рабочих мест для молодежи; повышении конкурентоспособности трудовых ресурсов; оптимизации взаимосвязи между рынком образовательных услуг и рынком труда (стр.39-41).

Наряду с положительными моментами в автореферате диссертации также имеются некоторые недостатки и упущения на которых необходимо обратить внимание:

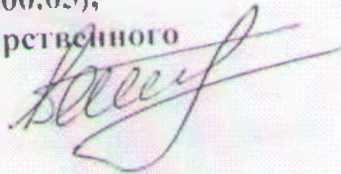
1. Автор, обосновывая необходимость развитию цифровой экономики, предлагает осуществлению мер по расширению спроса на цифровизации экономики Республике Таджикистан. Возникает вопрос, какими ресурсами можно реализовать данной предложения.

2. В диссертации рекомендуется проведение оптимизации деятельности рынка труда. Однако такие рекомендации требует подробные разъяснения эффективного управления некоторых факторов. Без этого нельзя достичь эффективного применения таких рекомендации.

Однако, высказанные недостатки не снижает научное достоинства и практическую значимость выполненного научного труда. В целом, содержание автореферата, свидетельствует о том, что диссертационное исследования Шамсова И.С. на тему: «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика» является самостоятельным, теоретически обоснованном, завершенным научным трудом. Предложения и выводы диссертанта имеют научную и практическую

ценность. Работа соответствует предъявляемым требованиям, а ее автор Шамсов И.С. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Доктор экономических наук (08.00.05),
И.о. профессора Омского государственного
университета



Айбашев М.Ж.

Подпись д.э.н., и.о. проф. Айбашева М.Ж.
Заворезю:

Земельный секретарь



Байдубонов М.Т.

