

В диссертационный совет 6D.КOA-004
Таджикском национальном университете,
по адресу: (734025, г. Душанбе, пр-т Рудаки, 17).

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шамсова Илсиджона Сафаровича на тему «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика» подготовленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

В современных условиях высокого развития индустриализация, роботизация, искусственного интеллекта и цифровизация мировой экономики, Таджикистан в плане цифровизации экономики находится на начальной стадии, внедрение информационных технологий в большинстве отраслей объективно предъявляет новые требования к рынку труда. Отсюда, во всех секторах экономики, наряду с получением профессиональных знаний, также требуются навыки в области информационных технологий и прогрессивной техники, основанные на цифровизации. В целом переход к цифровой экономике является сегодня объективным процессом и это лишь вопрос времени, а в этой экономике главной производительной силой становится знание. Другими словами, на перспективу научно-технический прогресс и открытость экономических границ обуславливает формирование цифровой экономики, и развитие рынка труда зависит от этого. В связи с этим важно отметить, что актуальность темы диссертационной работы Шамсова И.С. является бесспорной.

В диссертации рассмотрен генезис теорий рынка труда и подготовки кадров в экономической науке и практике, изучены концептуальные основы цифровой экономики, рынка труда и системы подготовки кадров в современных условиях, выявлены особенности государственного регулирования рынка труда и высшего профессионального образования в аспекте цифровизации экономики.

Анализ автореферата показывает, что автор (стр.9) справедливо отмечает, что при переходе к цифровой экономике рынок труда поворачиваются в сторону созидания высоко технологичных рабочих мест, предъявляются новые требования к наемному работнику, в частности: умение работать на IT; инициативность; коммуникабельность; способность критического мышления; умение работать в команде; готовность к саморазвитию; высокий интеллект; знание иностранных языков и т.д. Выявлены проблемы, препятствующие эффективному взаимодействию рынков труда и образовательных услуг. В частности: финансовые вопросы развития

вузов; доступность образования; качества образовательных услуг; проблемы трудоустройства и др.

На странице 27 автореферата правильно отмечает, что основные причины отсталости Таджикистана от других стран в плане развития элементов цифровой экономики в настоящее время являются следующие: отставание в технологии производства продукции и оказание услуг; высокий износ основных производственных фондов и отсутствие новой прогрессивной техники; значительная доля ВВП страны создается субъектами, где доминирующие позиции занимает ручной труд или отсталая традиционная технология.

В диссертации выявлена роль рынка труда в совершенствовании системы подготовки кадров в новых условиях хозяйствования, исследованы научные основы взаимодействия рынка труда и системы подготовки кадров в условиях цифровизации экономики, а также методологические подходы к оценке потребностей экономики в трудовых ресурсах.

На достаточно высоком уровне в работе изучена динамика, проблемы и предпосылки развития рынка труда в контексте формирования цифровой экономики, выявлены факторы, влияющие на взаимодействие рынка труда и системы профессионального образования в условиях становления цифровой экономики, осуществлено моделирование влияния системы подготовки кадров на развитие цифровой экономики в Таджикистане.

В диссертации разработан комплекс мер, который может служить основой для формирования государственной экономической политики в сфере трудовых отношений и подготовки кадров, а также совершенствования мер по адаптации рынка труда к вызовам цифровой экономики в целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития Республики Таджикистан на перспективу.

Заслуживают одобрения обоснованные и предложенные приоритетные направления совершенствования государственной политики занятости в условиях становления цифровой экономики в Республике Таджикистан.

Наряду с положительными сторонами также в автореферате имеются некоторые упущения:

1. В диссертации недостаточно исследованы вопросы развития интеллектуального капитала, как результат приближения рынка труда к современным требованиям цифровизации экономики.

2. Кроме того в автореферате отсутствуют рекомендации по развитию параметров рынка труда при реализации НСР на период до 2030 г.

В целом отмеченные недостатки не снижают общей положительной оценки рассматриваемой диссертации.

Автореферат и опубликованные работы полностью отражают содержание диссертации.

Таким образом, диссертация Шамсова И.С. на тему «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика» является завершенным научным исследованием. По своему теоретическому уровню, практическому значению, актуальности и новизне основных положений работа соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к докторским диссертациям, а Шамсов Илёсджон Сафарович заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Профессор кафедры
теория экономики
БГУ имени Носира Хусрава,
доктор экономических наук**

Садриддинов Н.Т.

Подпись профессора
Садриддинова Н.Т. заверяю
начальник ОК БГУ имени Носира Хусрава



Амиршоев А.