

ОТЗЫВ

научного консультанта на диссертационную работу Шамсова Илёсджона Сафаровича на тему «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика», представленная на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационное исследование Шамсова И.С. посвящено актуальной экономической проблеме развития экономики Республики Таджикистан - совершенствованию взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике в условиях рынка.

Поскольку становление рынка труда в отечественной экономике детерминировано не только собственными законами рынка, но и специфическими содержательными закономерностями, вытекающими из особенностей национальной экономики и того пространственно-временного континуума, в рамках которого она опосредуется, то это предопределяет логику поиска закономерностей развития отечественного рынка труда, диктуемых соподчинённостью экономических черт общецивилизационного процесса развития сферы занятости с закономерностями процесса генезиса рыночных отношений. Кроме того, развитие рынка труда тесно связано с системой подготовки кадров посредством определения спроса и предложения на специалисты разных квалификаций.

В имеющихся научных исследованиях, проблема взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров, как правило, рассматривается в разрезе разных моделей его развития. В этом контексте на текущем этапе развития страны исследование вопросов совершенствования и развития рынка труда в целях обеспечения конкурентоспособности трудовых ресурсов, повышения уровня их знаний, квалификаций и навыков, а также стимулирование деятельности работодателей является наиболее важным вопросом развития национальной экономики.

Хотя вопросам развития рынка труда и его взаимосвязи с системой подготовки кадров посвящено много исследований, однако в отечественной экономике изучение проблем функционирования рынка труда, связанные с формированием и развитием новой экономики, основанной на новые технологии, почти отсутствуют. В связи с этим теоретическая и практическая значимость проблемы регулирования рынка труда в условиях перехода к цифровой экономике возрастает, что обусловили выбор темы, цель и задачи диссертационного исследования.

В процессе написания диссертации докторант самостоятельно провел теоретические и прикладные исследования, получил научные результаты, которые позволили обосновать новые научные положения. Сложность и нерешенность проблем совершенствования механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике в условиях рынка и ее дискуссионный характер определили несомненную актуальность выбранной темы диссертационного исследования и ее практическую направленность.

Судя по диссертационной работе, поставленная в исследовании цель по теоретико-методологическому обоснованию структурных изменений, которому подвергается национальный рынок труда в процессе формирования цифровой экономики, а также разработка системы механизмов по регулированию рынка труда в аспекте удовлетворения потребностей цифровой экономики в кадрах, достигнута. На основе анализа концепций представителей разных экономических школ и фактического материала по проблемам обеспечения взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике Шамсов И.С. смог раскрыть эволюцию концепций развития рынка труда и системы подготовки кадров, обосновав механизм их взаимосвязи в Таджикистане.

О научном уровне и самостоятельности Шамсова И.С., как исследователя свидетельствуют его публикации, посвященные исследованию взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике в условиях рынка. Результаты научных исследований соискателя представлены на Международных и республиканских научно-практических конференциях и симпозиумах, получив положительную оценку специалистов.

Характеризуя Шамсова И.С., как научного работника, следует подчеркнуть его целеустремленность, высокую работоспособность, ответственность, умение на должном уровне организовать научно-исследовательскую работу, самостоятельно принимать решения и определять пути достижения поставленных целей и задач.

Считаю, что диссертация Шамсова Илёсджона Сафаровича является законченной научно-квалификационной работой, посвященной исследованию важной теоретической и народнохозяйственной проблемы, представляет собой разработанную автором целостную концепцию научного обоснования механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике в странах с переходной экономикой. По своей актуальности, достаточно высокому теоретическому уровню, полученным результатам, их новизне и практической значимости исследование отвечает требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям ВАК при Президенте Республики Таджикистан и она рекомендуется к защите по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель,
Замминистра образования и науки
Республики Таджикистан,
доктор экономических наук, профессор,

Д.Б. Кодирзода

Республика Таджикистан, 734025,
г. Душанбе, пр. Нисормухамадова
Тел: (+992) 902011881
E-mail: dilovark@mail.ru

Подпись д.э.н., профессора Д.Б. Кадырова заверяю
Начальник отдела кадров и
специальных работ Министерства
образования и науки РТ



Ф. Расулзода