

**В диссертационный совет 6D.КОА-004 при
Таджикском национальном университете
(734025, г. Душанбе, пр. Рудаки, 17).**

ОТЗЫВ

**официального оппонента доктора экономических наук, профессора,
Джонмамадова Шермамада Бекмамадовича на диссертационную
работу Шамсова Илёсджона Сафаровича на тему:
«Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы
подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория,
методология и практика» представленной на соискание учёной
степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 -
Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.**

Актуальность темы диссертационного исследования. В современных условиях подверженность рынка труда изменениям отражается, с одной стороны, в увольнении неконкурентоспособных кадров, роста уровня самозанятости или безработицы, когда наблюдаются негативные тенденции в экономическом развитии страны. А с другой стороны, то есть при позитивных тенденциях развития экономики на рынке труда растет спрос на рабочую силу, повышается уровень оплаты и занятость в официальном секторе экономики. В целом, в любом сценарии развития экономики исследование состояния рынка труда сохраняет свою актуальность, поскольку имеет обратное воздействие на содержание экономического развития страны. Разумеется, что в зависимости от конъюнктуры экономики подвергается колебанию вся система воспроизводства населения и содержание принимаемых мер на получение конкурентоспособности рабочей силы.

Сегодня на отечественном рынке труда колебания происходят под воздействием факторов, которые обусловлены принятым курсом государства, в социально-экономической жизни страны и изменениями, происходящими в мировой экономике.

К этим факторам можно отнести следующие:

1. В связи с ростом экономической активности в обществе на рынке труда

растет спрос на рабочие профессии, требуются люди, имеющие высокие предпринимательские навыки. Но, к сожалению, национальный рынок труда не может соответствовать этим требованиям, что оказывает сдерживающее влияние на скорость и содержание экономического развития;

2. В результате обеспечения реализации стратегических задач государства на рынке труда объективно растет спрос на высококвалифицированные специалисты (инженеров, техников, технологов). Однако, национальный рынок труда в настоящее время не может отвечать этим вызовам.

3. В связи с внедрением информационных технологий в большинство отраслей к рынку труда объективно предъявляются новые требования. То есть, во всех секторах экономики, кроме овладения профессиональными знаниями, также требуются навыки в области информационных технологий и прогрессивной техники, основанных на цифровизации.

В этом контексте на текущем этапе развития страны исследование вопросов совершенствования и развития рынка труда в целях обеспечения конкурентоспособности трудовых ресурсов, повышение уровня их знаний, квалификаций и навыков, а также стимулирование деятельности работодателя является наиболее важной народно - хозяйственной стратегией, стоящие перед отечественной экономической наукой и практикой.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертанта обусловлена методически обоснованным использованием статистической информации, методов системного анализа, экономико-статистических методов исследования, обобщением значительного числа литературных источников по вопросам механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике.

Достоверность результатов исследования подтверждается достоверностью данных, с достаточным объемом материалов исследования, сбора, структурирования, обработка и анализа информационных ресурсов в области рынка труда и системы подготовки кадров на основе современных средств

информационной технологий, публикаций результатов диссертационного исследования в авторитетных международных и отечественных научных журналах и издание монографии автора. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и экспериментальных исследований.

Научная новизна диссертации заключается в использовании системного подхода в обосновании и развитии теории рынка труда в условиях цифровизации экономики, а также в разработке комплекса рекомендаций по развитию и регулированию отечественного рынка труда, в целях повышения его адаптивности к вызовам цифровой экономики на перспективу.

К основным научным результатам, имеющие элементы новизны можно отнести следующее:

- систематизированы концепции различных экономических школ в контенте развития рынка труда под влиянием роста информатизации общества и цифровизации экономики;

- обосновано объективность перехода к цифровой экономике и дана оценка состояния Республики Таджикистан в вопросе цифровизации экономики в нынешних условиях;

- обобщены научные взгляды по раскрытию содержания цифровой экономики и на основе которого предложено собственный авторский подход к трактовке её сущности;

- выявлены некоторые особенности отечественного рынка труда, которых необходимо учесть в процессе перехода к цифровой экономике, в частности: несбалансированность спроса и предложения на рынке труда; низкая информированность субъектов экономики; отсутствие стабильно работающей биржи труда; слабая инфраструктура; слабое взаимодействие института подготовки кадров и реального сектора экономики; труд избыточность; низкая конкурентоспособность трудовых ресурсов;

- доказано, что сегодняшняя система профессионального образования не отвечает требованиям современности. Это аргументировано тем, что в

структуре подготовки кадров высокий удельный вес педагогических, юридических, экономических специальностей, а подготовке инженерных кадров не уделяется должного внимания, а также большинство выпускников из-за отсутствия навыков остаются быть безработными;

- аргументировано, что при переходе на цифровую экономику рынок труда поворачивается в сторону созидания высоко технологичных рабочих мест, предъявляются новые требования к наемному работнику, в частности: умение работать на IT; инициативность; коммуникабельность; способность критического мышления; умение работать в команде; готовность к саморазвитию; высокий интеллект; знание иностранных языков и т.д.

- проанализированы различные модели спроса на труд, в частности; неоклассическая, кейнсианская, Кобба-Дугласа, Харрода, Солоу и других. Рассчитано, что среди моделей наиболее достоверной и обоснованной является степенная многофакторная модель Кобба-Дугласа, где коэффициенты корреляции и детерминации имеют высокие положительные значения;

- обобщен зарубежный опыт регулирования рынка труда и системы подготовки кадров. Особо подчеркнут опыт Швеции, который основан на поддержание занятости тремя системами, а именно системой переподготовки, организация общественных работ, и молодежной политики.

Рецензируемая диссертационная работа состоит из введения, пяти глав, выводов и предложений, списка использованной литературы, содержит 298 страницы машинописного текста, иллюстрирована 46 таблицами, 18 рисунками.

Во введении обоснована актуальность и значимость исследуемой проблемы, охарактеризовано состояние ее изученности, определены цель, объект и предмет исследования, сформулированы научная новизна, теоретическая и практическая значимость полученных результатов, приведены данные об апробации и публикации результатов работы.

В первой главе «Теоретико-концептуальные основы развития

рынка труда и системы подготовки кадров в цифровой экономике» рассмотрены различные подходы к теориям рынка труда и подготовки кадров в экономической науке и практике, изучены концептуальные основы цифровой экономики, рынка труда и системы подготовки кадров в современных условиях, а также особенности государственного регулирования рынка труда и образовательных услуг в аспекте цифровизации экономики. Автор справедливо отмечает, что цифровая экономика меняет структуру экономики и тем самым создает объективные условия формирования экономики знаний. В этом направлении отмечено, что перспективным направлением внедрения цифровых технологий является Интернет во всех отраслях и сферах экономической жизни общества (с.38).

Автор правильно отмечает, что объектом государственного регулирования в сфере рынка труда и системы подготовки кадров в условиях цифровизации экономики могут нормативно правовые акты, регламентирующие социально трудовые отношения в экономике, хозяйственная деятельность субъектов рынка труда, механизмы рынка труда, спрос и предложение, конкурентные отношения, внешняя трудовая миграция и инфраструктура рынка труда (С.53).

Во второй главе «Методологические аспекты взаимодействия рынка труда и подготовки кадров в условиях цифровизации экономики» исследуются роль требований рынка труда в совершенствовании системы подготовки кадров в новых условиях хозяйствования, методологические подходы к вопросам взаимодействия рынка труда и системы подготовки кадров в условиях цифровизации экономики, а также методологические аспекты определения потребностей экономики в трудовых ресурсах

В третьей главе «Опыт развитых стран по функционированию рынка труда и системы подготовки кадров в условиях цифровой экономики» - обобщено зарубежный опыт обеспечения развития рынка труда и системы подготовки кадров в условиях цифровизации экономики, а также рассмотрено

механизм взаимодействия рынка труда и система высшего образования развитых стран мира.

В четвертой главе «Состояние, факторы и особенности развития рынка труда и системы подготовки кадров в Республике Таджикистан» - рассмотрены проблемы и предпосылки развития рынка труда в контексте формирования цифровой экономики, изучены основные факторы, влияющие на взаимодействие рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров в условиях становления цифровой экономики, а также проведен анализ некоторых показателей развития рынка труда и системы подготовки кадров в Республике Таджикистан на основе разработанной автором экономика математической модели.

В пятой главе «Приоритетные направления модернизации механизмов взаимосвязи рынка труда и системы высшего профессионального образования»

обосновываются приоритетные направления государственной политики занятости в условиях перехода к цифровой экономике, предлагается модернизация механизма взаимодействия системы высшего образования и рынка труда в перспективе с учетом развития цифровых технологий и их внедрение в отраслях экономики Таджикистана.

В выводах и предложениях обобщены основные результаты проведенного диссертационного исследования.

Однако, как и вся практическая и теоретическая работа диссертация, по нашему мнению, имеет ряд упущений и недостатков. В частности, в работе явно проглядывают следующие недостатки:

1. В работе диссертант опирается на данные Национальный отчет по человеческому развитию 2008-2009 «Занятость в контексте человеческого развития» 2010г. (с.56), что несколько ограничивает представление о размере нерегулируемой мобильности рабочей силы в настоящее время.

2. В таблицах №2,3,4,5,6 (с.67) диссертационной работы приведены данные за 2017-2018 годы, которые могут не отражать реальную

действительность в настоящее время.

3. Автору следовало бы подробнее раскрыть предлагаемые направления использования опыта развитых стран в совершенствование механизма взаимодействия рынка труда и системы высшего образования.

4. Вместе с тем, следует указать на такое замечание, как описание пунктов научной новизны растянутыми формулировками, которые затрудняют его ясное понимание.

5. В диссертации встречаются некоторые грамматические и стилистические погрешности. Некоторые положения диссертационного исследования требуют уточнения и конкретизации.

В целом указанные замечания не снижают научную ценность диссертационной работы, и полученные её автором результаты дают основание для положительной оценки представленного к защите научного исследования.

Автореферат и опубликованные работы полностью отражают содержание диссертации.

Основные материалы диссертации опубликованы в научных и научно-производственных изданиях. Опубликованные автором статьи отражают основное содержание работы. Основные положения диссертации отражены в 36 опубликованных автором научных работах. Результаты исследования прошли апробацию на международных и республиканских симпозиумах, конференциях и семинарах, круглых столах по проблемам взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике.

В заключение, отметим, что текст диссертации написан на хорошем понятном и, вместе с тем, профессиональном уровне. Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации и включает все её положения и выводы. Иллюстративно-аналитические таблицы информативны и представляют собой самостоятельный научный труд, который полностью дополняет текст диссертации, её выводы и предложения.

Учитывая вышеизложенное, считаю, что диссертационное исследование Шамсова И.С. на тему «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика» представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда обладает научной новизной, большой теоретической и практической ценностью, является самостоятельной, законченной научно-исследовательской работой и соответствует предъявляемым требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан к докторским диссертациям, а её автор Шамсова Илёс Сафарович заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

**Официальный оппонент, доктор
экономических наук, профессор**



Джонмамадов Ш.Б.

Адрес университета: 734000,

Республика Таджикистан,

г. Хорог, ул. Шириншох

Шохтемур 109, Тел.: (+992) 93 443 04 05

(83522)24579 E-mail: shermamad@bk.ru

Подпись д.э.н., профессора

Джонмамадова Ш.Б. заверяю:

Начальник ОК ХГУ



Шабдолов К.