

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

комиссии из числа членов диссертационного совета 6D.KOA-004 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, в составе д.э.н., профессора, академика АН РТ Каюмова Н.К. – председатель комиссии, д.э.н., профессора Усмановой Т.Дж. – член комиссии и д.э.н., профессора Файзуллоева М.К. – член комиссии, созданной решением диссертационного совета 6D.KOA-004, от 17.03.2020г. по диссертации Шамсова Илёсджона Сафаровича на тему: «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика» представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Рассмотрев диссертационную работу Шамсова Илёсджона Сафаровича на тему: «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика» представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), комиссия диссертационного совета на базе Таджикского национального университета представляет следующее заключение.

Личный вклад соискателя. Автором внесен весомый вклад в расширение теорий рынка труда, в совершенствовании системы подготовки кадров, а также в развитии механизмов обеспечения взаимосвязи и регулирования рынка труда и системы подготовки кадров с учетом требований цифровой экономики. На основе исследования специфических проблем развития рынка труда и его регулирования, исходящие и особенностей развития экономики и исторически сложившихся в республике проблемы развития рынка труда, обоснованы основные направления подготовки кадров в условиях перехода к цифровой экономике.

Основное положение выносимые на защиту:

- раскрыты сущность и содержание концепций и теории различных экономических школ в контенте развития рынка труда под влиянием роста информатизации общества и цифровизации экономики;
- обосновано приемлемость неинституциональной теории рынка труда в период формирования цифровой экономики в Республики Таджикистан;
- обоснована объективность перехода к цифровой экономике и дана авторская трактовка цифровой экономики;
- дана оценка состояния становления цифровой экономики в Республики Таджикистан и выявлены основные причины, сдерживающие его развитие;
- доказаны существенные изменения рынка труда с учетом исчезновения традиционных профессий и появления новых профессий, отвечающие новым требованиям цифровой экономики и информационного общества;
- выявлены особенности национального рынка труда, которых необходимо учесть при переходе к цифровой экономике;
- выявлены проблемы, препятствующие эффективному взаимодействию рынков труда и образовательных услуг;
- предложена теоретическая модель механизма взаимодействия рынка труда и системы подготовки кадров;
- доказано несоответствие системы профессионального образования требованиям цифровой экономики;
- обосновано необходимость ориентирования рынка труда в сторону создания автоматизированных и высокотехнологических рабочих мест при переходе к цифровой экономике;
- проанализированы различные модели спроса на труд на основе использования неоклассической, кейнсианской, модели Кобба-Дугласа и Харрода, Солоу;

- определено целесообразность Шведской модели механизма взаимодействия рынка труда и системы подготовки кадров в условиях Республики Таджикистан на основе анализа зарубежного опыта;
- выявлены факторы, влияющие на совершенствования и развития механизма взаимодействия рынка труда и системы подготовки кадров;
- разработана экономико-математическая модель позволяющий дать оценку степени влияния факторов развития рынка труда и системы подготовки кадров в условиях перехода экономики Республики Таджикистан на цифровые рельсы;
- обоснованы приоритетные направления совершенствовании государственной политики занятости в условиях становлении цифровой экономики;
- разработан комплекс мер формирования государственной экономической политики в сфере трудовых отношений и подготовки кадров;
- предложены и рекомендованы пути совершенствования мер по адаптации национального рынка труда к вызовам цифровой экономики в Республики Таджикистан на перспективу.

Кроме того личное участие соискателя в получении результатов состоит в непосредственном участии в сборе данных, их обработке структурировании, интерпретации, анализе и систематизации на всех этапах исследования; выработке практических рекомендаций по использованию материалов данного научного исследования в контексте задействия наиболее зарекомендовавших себя в практике зарубежных стран мер по совершенствованию механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике, а также подготовке 17 статей, опубликованных в изданиях рецензируемых ВАК при Президенте Республики Таджикистане и 1 монографий по исследуемой проблематике.

Диссертация выполнена в соответствии с требованиями п.53 Типового положения о диссертационных советах, утвержденного Постановлением

Правительства Республики Таджикистан от 26-го ноября 2016 года, № 505. Предварительная экспертиза диссертации проведена на расширенном заседании кафедры информационные системы в экономике и на кафедре управление человеческими ресурсами Таджикского национального университета, Заключение заседаний кафедр содержит всестороннюю объективную оценку диссертации и является положительным.

Диссертация отвечает требованиям п.11 Порядка присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий доцента (доцента, профессора), утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26-го ноября 2016года № 505. Она представляет законченную научно-квалификационную работу, в которой содержится решение проблемы, направленное на обеспечение импортозамещающего экономического роста в переходной экономике Республики Таджикистан:

Теоретическая значимость работы состоит в том, что полученные результаты могут стать предметом обсуждения ученых и практиков, занимающихся решению проблем дальнейшего развития рынка труда и системы подготовки кадров в условиях перехода к цифровой экономики, что, по сути, представляет собой сложный процесс трансформации экономики, требующий решения многоаспектных проблем экономического, социального, политического и образовательного характера. Общей целью научного, методологического и информационного обеспечения механизма взаимодействия рынка труда и системы подготовки кадров в рамках формирования и развития цифровой экономики должно стать совершенствование системы подготовки кадров с учетом требований цифровой экономики на основе оптимизации экономических и рыночных механизмов развития рынка труда. В связи с этим исследование развития составляющих элементов рынка труда, совершенствования и оптимизации системы подготовки кадров с учетом закономерностей и тенденции развития цифровых технологий в современных условиях, выявление проблем и пути их решения в аспекте совершенствования механизма взаимосвязи рынка

труда и системы подготовки кадров имеют теоретическую и практическую ценность.

Практическая значимость исследования. Систематизированные в диссертации научные теоретические выводы, позволяют совершенствовать конкретные направления государственной политики на отечественном рынке труда, ориентированные для удовлетворения требований цифровизации экономики и создание адекватных условий сбалансированности. Отдельные теоретические выводы и методы, представленные в результате исследования, могут применяться при повышении качества взаимодействий рынка труда и системы подготовки кадров в Таджикистане, связанных с расширенным использованием цифровых и информационных технологий. Научные положения, сформулированные в диссертации, могут быть использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Министерством экономического развития и торговли, Министерством образования и науки Республики Таджикистан, а также соответствующими отраслевыми министерствами, а также всеми исполнительными органами государственной власти на местах, занимающимися регулированием занятости населения и системой подготовки кадров. Наряду с этими организациями ими также могут воспользоваться и другие специализированные институты, вносящие огромный вклад в повышение качества трудовых ресурсов в современных условиях хозяйствования.

Некоторые отдельные научные разработки диссертации могут быть использованы в преподавании таких дисциплин, как «Экономика труда», «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Информационная экономика», «Рынок труда», «Устойчивое человеческое развитие» и «Кадровый менеджмент» на специальных курсах в вузах страны.

Методы исследования. При выполнении диссертационной работы были использованы следующие научные методы исследования: комплексно-системный подход, сравнительно-статистический анализ, теория познания,

единство логического и исторического, диалектическая логика, методы экономико-математического моделирования и другие. Использование отмеченных методов исследования послужило обеспечению достоверности и объективности оценок и доказательством выводов и рекомендаций диссертационной работы.

Обоснованность и достоверность результатов исследования. В диссертации предложены решения актуальных и относительно малоисследованных вопросов, включая развитие механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике. Цель и задачи исследования логически соответствуют исследуемой теме, установлено причинно-следственная взаимосвязь предмета и объекта исследования. Используемые автором методологический и методический подходы в процессе решения поставленных задач обусловили результативности исследования совершенствовании механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике, факторов и механизмов ее реализации в условиях Республики Таджикистан. Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:

- теоретической основой исследования явились фундаментальные труды отечественных и зарубежных ученых в области рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике;
- концептуальные основы диссертационного исследования составляют основные положения теории формирования цифровой экономики, теория экономического роста, теория переходной экономики и трансформации социально-экономических систем;
- использованы современная методика сбора и обработки необходимой информации с применением компьютерных технологий, методы сравнительного анализа и синтеза статистических материалов;

- подтверждение теоретических положений обширным и разнообразным фактическим материалом обеспечивает достоверность выводов и практических рекомендаций;

- результатом проведенного исследования стал весомый вклад в развитие теории рынка труда и системы подготовки кадров, факторов и механизмов его обеспечения и регулирования;

- степень достоверности результатов исследования также заключается в получении результатов, обеспеченных применением современных и хорошо апробированных экономических методов исследования, теоретической обоснованностью результатов работы, их сравнением с известными из независимых источников данными, а также научной апробацией на конференциях и при публикациях материалов в научной печати. Она также подтверждена справкой антиплагиата. Оригинальность содержания диссертации составляет 86% от общего объема текста, цитирование оформлено корректно: заимствованного материала, использованного в диссертации без ссылки на автора, либо источников заимствования не обнаружено, научных работ, выполненных соискателем ученой степени, без ссылок на соавторов, не выявлено.

Соответствие содержания диссертации избранной специальности.

Тема и содержание диссертации Шамсова Илёсджона Сафаровича соответствует Паспорту специальности: 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, а также Перечню специальностей по которым присваивается ученая степень в Республике Таджикистан, утвержденным президиумом ВАК при Президенте Республики Таджикистан от 27 апреля 2017 года № 1/3. В частности, паспорта специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по научному направлению 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда: пункт 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.). 5.4. Система отношений «человек-

производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; 5.7. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров паспорта специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научная новизна диссертации заключается в использовании системного подхода в обосновании и развитии теории рынка труда в условиях цифровизации экономики, а также в разработке комплекса рекомендаций по развитию и регулированию отечественного рынка труда, в целях повышения его адаптивности к вызовам цифровой экономики на перспективу.

К основным научным результатам, носящим элементы новизны, можно отнести следующее:

- систематизированы концепции различных экономических школ в контенте развития рынка труда под влиянием роста информатизации общества и цифровизации экономики, на основе которых определено, что для условий республики наиболее подходящим в период формирования цифровой экономики является неoinституциональная теория рынка труда, предполагающую оптимизацию связи между институтами «государство, корпорация, профсоюзы, вузы» в сфере трудовых отношений, а также использование положений «контрактной теории занятости», основанные на договорные соглашения и «концепция гибкий рынок труда», означающий переход к более гибким индивидуализированным и нестандартным формам занятости.

- обоснована объективность перехода к цифровой экономике, что обуславливается следующими предпосылками: - космический прогресс

науки, - универсализация информационных технологий в экономике, - превращение цифровизации в фактор конкурентоспособности. Дана оценка состояния Республики Таджикистан в вопросе цифровизации экономики в нынешних условиях. Причинами этого являются: - отставание в технологии; - высокий износ основных фондов; отсутствие новой прогрессивной техники; - преобладание ручного труда в экономике. Доказано, что цифровизация предполагает существенные изменения в сфере труда. В частности: - исчезновение определенных профессий, доминирование принципа гибкости труда, а также «непрерывное образование в течении всей жизни»; - расширение автоматизации; - занятость в форме аутсорсинга, фриланса, фраусорсинга; - повышение мобильности рабочей силы;

- обобщены научные взгляды по раскрытию содержания цифровой экономики и на основе которых предложена собственный авторский подход к трактовке её сущности, согласно которому цифровая экономика - это экономика в которой передовые прогрессивные информационно-коммуникационные технологии и человеческие знания превращаются в главные средства производства, обуславливающие взаимосвязанность всех субъектов экономики, рост эффективности всех форм хозяйственной деятельности, направленные на повышение благосостояние всего населения;

- выявлены некоторые особенности отечественного рынка труда, которые следует учесть в процессе перехода к цифровой экономике. В частности: - несбалансированность спроса и предложения рынке труда; - низкая информированность субъектов экономики; - отсутствие стабильно работающей биржи труда; - слабая инфраструктура; - слабое взаимодействие института подготовки кадров и реального сектора экономики; - трудоизбыточность; - низкая конкурентоспособность трудовых ресурсов;

- доказано, что сегодняшняя система профессионального образования не отвечает требованиям современности. Это аргументировано тем, что в структуре подготовки кадров высокий удельный вес педагогических, юридических, экономических специальностей, а подготовке инженерных

кадров не уделяется должного внимания, а также большинство выпускников из-за отсутствия навыков остаются безработными; - часть субъектов реального сектора из-за не конкурентоспособности не имеют четких ориентиров в потребностей рабочей силы, что означает слабости взаимодействия между рынком труда и сферой образования. Обосновано, что за несоответствующее образование виновны не молодежь, а система профессиональной подготовки кадров, образовательные стандарты, недостаточный профессиональный профессорско-преподавательский состав вузов, неработающая экономика, а также не осведомленность молодежи о специальностях;

- аргументировано, что при переходе на цифровую экономику рынок труда поварачивается в сторону созидания высоко технологичных рабочих мест, предъявляется новые требования к наемному работнику, в частности: - умение работать на IT; - инициативность; - коммуникабельность; - способность критического мышления; - умение работать в команде; - готовность к саморазвитию; - высокий интеллект; знание иностранных языков и т.д. Выявлены проблемы, препятствующие эффективному взаимодействию рынков труда и образовательных услуг. В частности: финансовые вопросы развития вузов; - доступность образования; - качества образовательных услуг; - проблемы трудоустройства и др.

- проанализированы различные модели спроса на труд, в частности; неоклассическая, кейнсианская, Кобба – Дугласа, Харрода, Солоу и других. Рассчитано, что среди моделей наиболее достоверной и обоснованной является степенная многофакторная модель Кобба – Дугласа, где коэффициенты корреляции и детерминации имеет высокие положительные значения. Доказано, что динамика спроса на трудовые ресурсы на текущем этапе развития страны все больше зависит от роста объема основных фондов, означающие создание рабочих мест, что объективно отражается в росте выпуска объема продукции.

- обобщен зарубежный опыт регулирования рынка труда и системы подготовки кадров. Особо подчеркнута опыт Швеции, который основан на поддержании занятости тремя системами, а именно системой переподготовки, организация общественных работ, и молодежной политики. Аргументировано, что по опыту развитых стран цифровизация экономики имеет двойное влияние на содержание рынка труда, с одной стороны, посредством автоматизации и роботизации производства обуславливается рост безработицы, что потребует активного государственного регулирования. С другой стороны, новые технологии обуславливает появление новых профессий, что предъявляет высокие требования к качеству подготовки кадров;

- выявлены главные проблемы развития отечественного рынка труда на текущем этапе развития. В частности: - несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, суть, которого заключается в парадоксе «нехватка специалистов, профессиональных кадров при избытке рабочей силы»; - неадаптированность системы образования к требованиям рынка труда; - нежелание молодежи к трудоустройству из-за недостойной оплаты труда; - высокий удельный вес лиц, не имеющих профессионального образования, что делает их неконкурентоспособными; - отсутствие на предприятиях системы развития внутрифирменного обучения персонала, что влияет на профессиональные качества трудовых ресурсов; - неблагоприятная инвестиционная среда для развития бизнеса;

- выявлены факторы, влияющие на взаимодействие между профессиональным образованием и рынком труда. В частности: численности учреждений профессионального образования; состояние профориентации молодежи в школах; - внутренние затраты на исследования и научные разработки; цены на образовательные услуги. Определено, что стоимость обучения является дорогой в Таджикистане среди многих стран. Обосновано, что цена обучения определяет объем спроса на образование, чем меньше

цена, тем больше людей будут заинтересованы вложить инвестиции в образование.

- разработана экономико-математическая модель, по оценке степени влияния факторов на величину спроса в специалистах с высшим профессиональным образованием в экономике Таджикистана, который в условиях перехода к цифровой экономике является важным инструментом. Аргументировано, что результирующий признак – спрос на специалистов с высшим образованием в структуре общей занятости больше всего чувствителен к изменению такого факторного признака, как темпы ежегодного роста реального ВВП, затем к темпу роста оплаты труда, далее росту капитальных вложений. Рассчитано, что связь между исследованными факторами является тесной положительной.

- выявлены приоритетные направления совершенствования государственной политики занятости в условиях становления цифровой экономики. К числу которых относятся: -повышение уровня заработной платы; -высокая стоимость потребительской корзины, рассчитанной для среднестатистической семьи в стране; - рост загрузки производственных мощностей; - создание крупных бизнес структур; - решение проблем несоответствия равновесия между спросом и предложением на рынке труда; - создание рабочих мест для молодежи; - повышении конкурентоспособности трудовых ресурсов; - оптимизация взаимосвязи между рынком образовательных услуг и рынком труда.

- разработан комплекс мер, который может служить основой для формирования государственной экономической политики в сфере трудовых отношений и подготовки кадров, а также совершенствования мер по адаптации национального рынка труда к вызовам цифровой экономики в целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития Республики Таджикистан на перспективу.

Полнота изложения материалов диссертации. Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 35 научных работах, в том

числе 1 монографии и 17 статей в рецензируемых изданиях ВАК при Президенте Республики Таджикистан и ВАК Минобразования и науки Российской Федерации.

Публикации полностью соответствует теме диссертационного исследования и раскрывают её основные положения. Диссертационная работа прошла достаточно обширную апробацию на международных и республиканских конференциях и семинарах в Российской Федерации, и Таджикистане.

Апробация диссертационной работы. Результаты исследования были доложены на международных научных и научно-практических конференциях: Проблемы устойчивого социально-экономического развития в условиях глобализации. Душанбе, 2015, Наука и инновации в XXI веке: актуальные вопросы, достижения и тенденции развития. Душанбе, 2017, Национальные экономические системы в контексте формирования глобального экономического пространства. Симферополь, 2018, Актуальные проблемы формирования информационного общества в Республике Таджикистан: Состояние и перспективы развития, Душанбе, 2018, Проблемы устойчивости социально-экономического развития в условиях глобализации: национальные и региональные аспекты. Душанбе, 2018, Приоритетные направления государственного управления и государственной службы в современном мире. Душанбе, 2019. На республиканских конференциях: Развитие промышленности Республики Таджикистан: современное состояние и инновационное развитие. Душанбе, 2013, Совершенствование финансово-кредитных механизмов Республики Таджикистан в современных условиях. Душанбе, 2014, Проблемы обеспечения инвестирования инновационного развития предпринимательской деятельности в Республики Таджикистан. Душанбе, 2014, Проблемы устойчивого экономического роста и человеческого развития. Душанбе, 2014, Государственное регулирование развития аграрной экономики Таджикистана: тенденции, проблемы и пути решения. Душанбе, 2015, Реализация концепции человеческого развития в

Республики Таджикистан и оценка его результатов. Душанбе, 2015, Электронное правительство в Республике Таджикистан: состояние и перспективы развития. Душанбе, 2015, Практика и перспективы информационных технологий в экономике. Душанбе, 2016, Управление развитием человеческими ресурсами в современных условиях: концепции, тенденции и угрозы. Душанбе, 2017, а также на научных конференциях и семинарах профессорско-преподавательского состава Таджикского национального университета в 2014- 2019 гг.

Исходя из вышеизложенного, Диссертация соответствует требованиям пункта 11. – Порядка присвоение ученых степеней и присуждения ученых званий (доцента, профессора). Она подготовлена автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в экономическую науку.

Руководствуясь требованиям п. 55 Типового положения о диссертационных советах, комиссия по диссертации Шамсова Илёсджона Сафаровича просит назначить:

в качестве оппонирующей организации:

Институт экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан (ул. Айни 44, Душанбе, Республика Таджикистан);

в качестве официальных оппонентов:

- **Джаббаров Абдусаттор Джабаррович**-доктор экономических наук, профессор кафедры финансы и кредит Таджикского государственного университета коммерции (г. Душанбе, Республика Таджикистан);

- **Амонова Дильбар Субхоновна**- доктор экономических наук, профессор кафедры «Менеджмент и туризм», РТСУ;

- **Джонмахмадов Шермахмад Бекмахмадович**- доктор экономических наук, профессор, Ректор Хорогский государственный университет имени М.Назаршоева;

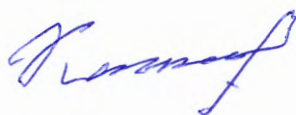
Исходя из вышеизложенного, комиссия диссертационного совета предлагает принять диссертационную работу Шамсова Илёсджона Сафаровича к защите на диссертационном совете 6D.KOA-004 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета.

Разрешить опубликовать и разместить на сайте ВАК при Президенте Республики Таджикистан объявление о предстоящей защите и автореферат.

Разрешить тиражирование автореферата.

Председатель комиссии,

доктор экономических наук,
академик АН РТ, член совета



Каюмов Н.К.

Члены комиссии:

Доктор экономических наук,
профессор, член совета

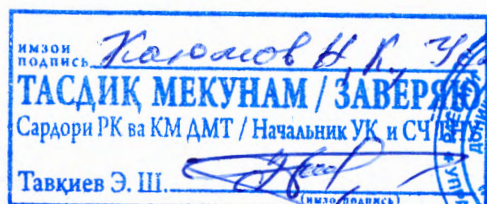


Усманова Т.Дж.

Доктор экономических наук,
профессор, член совета



Файзуллоев М.К.



Т. Дж., Файзуллоев М. К.