

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Таджикского национального
университета, академик АН РТ
Имомзода  М.С.

«_____» _____ 2020г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таджикского национального университета

Диссертация «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика» выполнена на кафедре информационных системы в экономике Таджикского национального университета.

Тема докторской диссертации Шамсова И.С. «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика», была утверждена в 2013 г. на заседании Ученого совета факультета экономики и управления ТНУ (протокол №09, от 29.03.2013г.).

Шамсов Илёсджон Сафарович в 1996 году закончил Индустриальный колледж Душанбе по специальности почтовая служба. В 2001 году поступил и в 2006 году закончил Таджикский национальный университет по специальности «Информационные системы в экономике» с квалификацией специалиста «инженера-экономиста». С 2006 начал свою трудовую деятельность и до 2010 года работал в должности ассистента кафедры «Информационные системы в экономике» факультета экономики и управления Таджикского национального университета.

В 2009-2011 годы был аспирантом кафедры «Информационные системы в экономике» факультета экономики и управления и прошел очную форму обучения аспирантуры Таджикского национального университета. В 2011 году защитил кандидатскую диссертацию на тему «Механизмы интеграции рынка труда и предоставления образовательных услуг в условиях переходного периода» по специальности 08.00.01 – экономическая теория в диссертационном совете Д737.011.01 при Российско-Таджикском (Славянском) университете (Диплом ДКН №141296, от 15 июля 2011 года). В 2011-2013 годы работал старшим преподавателем кафедры и с 2013 по 2017 годы работал в должностях доцента кафедры и заведующий кафедрой «Информационные системы в экономике» Таджикского национального

университета. С 2017 по настоящее время работает в должности декана факультета экономики и управления ТНУ и параллельно занимается научным исследованиям по вышеуказанной теме на соискание ученой степени доктора экономических наук.

Научный консультант: доктор экономических наук, профессор, Директор Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан Кодирзода Диловар Бахриддин.

Диссертация обсуждена на совместном заседании кафедры «Управление человеческими ресурсами» и кафедры «Информационные системы в экономике» факультета экономики и управления Таджикского национального университета.

По итогам обсуждения диссертация «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика» принято следующее **заключение:**

Актуальность темы исследования. Актуальность темы исследования объясняется появившимися вопросами и проблемами, связанные с внедрением и использованием цифровой технологии во всех отраслях человеческой деятельности, а также характеризующие изменения структуры рынке труда и системы подготовки кадров в зависимости от уровня формирования цифровой экономики.

В своем послании Основоположник мира и национального единства, Лидер нации, Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон 26 декабря 2019 года поручил, что: «...с целью скорейшего внедрения цифровых технологий в социально-экономических сферах, необходимо разработать и осуществить концепцию цифровой экономики и на её основе среднесрочную программу ее развития. В условиях рыночной экономики и цифровизации управленческой и производственной деятельности, государственные органы должны реализовывать единую экономическую политику только с использованием современных механизмов, методов и способов регулирования».

Переход к цифровой экономике является сегодня объективным процессом и это лишь вопрос времени, а в этой экономике главной производительной силой становится знание. Другими словами, на перспективе научно-технический прогресс и открытость экономических границ обуславливает формирование цифровой экономики. При этом рынок труда как наиболее чувствительный лакмусный индикатор должен быть готовым дать адекватные ответы на новые вызовы.

Одновременно с этим существует некоторые барьеры, сдерживающие

развитие отечественного рынка труда, в контексте перехода к цифровой экономике. В их числе:

1. Недостаточная информатизация деятельности субъектов, действующие в реальном секторе экономики, что влияет на сохранении низкого уровня квалификации и компетентности работников;

2. Неконкурентоспособность большинство предприятий, связанные с использованием отсталой техники и технологии обуславливает не востребованность высококвалифицированных специалистов;

3. Высокий уровень миграции и текучести кадров, связанные с недостаточной оплатой труда. Поскольку внешняя миграция высококвалифицированных специалистов — это потеря интеллектуального капитала, что означает и потери инвестиций в кадрах;

4. Слабое или отсутствие адекватной взаимодействие системе высшего образования с хозяйствующими субъектами, что обуславливает разрыв в программе подготовки специалистов от фактических потребностей экономики.

В этом контенте на текущем этапе развития страны исследование вопросов совершенствования и развития рынка труда в целях обеспечения конкурентоустойчивости трудовых ресурсов, повышение уровня их знаний, квалификаций и навыков, а также стимулирование деятельности работодателя является наиболее важным народно – хозяйственной стратегией, стоящие перед отечественной экономической наукой и практикой.

Научное осмысление этих проблем и необходимость совершенствования взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров в условиях перехода к цифровой экономике определили выбор темы исследования, ее актуальность и практическую значимость.

Настоящая работа выполнена в соответствии с Национальной стратегией развития Республики Таджикистан на период до 2030 года и Программы среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2016-2020 годы.

Докторская диссертационная работа Шамсова И.С. выполнена на высоком теоретическом, методологическом и практическом уровне. Сделанные в работе выводы обоснованы современными экономическими и научными методами и исследованиями, а сама диссертационная работа является законченным научным исследованием.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является теоретико-методологическое обоснование структурных изменений, которому подвергается национальный рынок труда в процессе формирования цифровой экономики, а также разработки системы механизмов по регулированию рынка труда в аспекте удовлетворения потребностей цифровой экономики в кадрах.

Реализация поставленной цели обусловила необходимость решения следующих задач:

- исследовать генезис теорий рынка труда, а также природу фундаментальных преобразований в его структуре в современной экономической науке и практике;
- уточнить понятие цифровой экономики и выявить особенности исследования рынка труда в условиях перехода к новой экономике, основанной на цифровых технологиях;
- выявить особенности государственного регулирования рынка труда и системы предоставления образовательных услуг в аспекте перехода к цифровизации экономики;
- охарактеризовать социально-экономическое значение рынка труда в системе совершенствование подготовки кадров в условиях формирования цифровой экономики;
- исследовать методологические подходы к вопросам взаимодействия рынка труда и системы профессиональной подготовки кадров в условиях цифровизации экономики;
- изучить методику определения потребностей цифровой экономики в профессиональных трудовых ресурсах;
- изучить опыт стран мира по регулированию рынка труда в условиях цифровизации экономики, а также определить характер взаимосвязи, особенности системы подготовки кадров и рынка труда в развитых странах;
- исследовать динамику, выявить проблемы и предпосылки развитие подготовки кадров на рынке труда в контексте формирования цифровой экономики;
- определить факторы, влияющие на взаимодействие рынка труда и системы подготовки кадров в условиях становления цифровой экономики
- моделировать влияния системы подготовки кадров на развитие цифровой экономики в Таджикистане;
- выявить приоритетные направления совершенствовании государственной политики занятости в условиях становлении цифровой экономики;
- разработать систему мер по модернизации системы подготовки кадров на отечественном рынке труда в системе факторов становления перехода к цифровизации экономики.

Личное участие соискателя ученой степени в получении результатов, изложенных в диссертации

Вклад автора заключается в осуществлении научного обоснования работы, предложения новых свойств, характеризующих оценку качества исследуемых материалов, разработке программ и методик теоретических и экспериментальных исследований, анализе их результатов и обобщений, уточнении известных и получении новых зависимостей, участии в совершенствовании нормативных документов, организационном планировании и прогнозировании показателей, и внедрение.

Обоснованность научных положений.

Диссертационная работа выполнена в соответствии со следующими пунктами паспорта специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика труда:

– п.5.1. Теоретические и методологические основы экономики трудатеории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.).

– п.5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений.

– п.5.4. Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест.

– п.5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).

– п.5.7. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров.

– п.5.8. Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения.

– п.5.9. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Республике Таджикистан.

Степень достоверности результатов, проведенных соискателем ученой степени исследований, обеспечивается:

- использованием в качестве теоретической и методологической основы диссертационного исследования фундаментальных научных трудов зарубежных и отечественных ученых, посвященных исследованию проблем

совершенствования механизмов совершенствования взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике;

- применением методов институционального, системного, диалектического, сравнительного и статистико-экономического анализов; применением методов регрессионного и корреляционного анализа и экономико-математического моделирования для выявления причинно-следственной взаимосвязи воздействия экономических, социальных и институциональных факторов обеспечения взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров в условиях цифровизации экономики;

- отражением основных результатов диссертационного исследования в публикациях автора в ряде научных изданий;

- обсуждением результатов исследования на научно-практических конференциях.

Научная новизна диссертации заключается в использовании системного подхода в обосновании и развитие теории рынка труда в условиях цифровизации экономики, а также в разработке комплекса рекомендаций по развитию системы подготовки кадров и регулированию отечественного рынка труда, в целях повышения его адаптивности к вызовам цифровой экономики на перспективу.

Наиболее важными научными результатами, полученными лично автором, являются следующее:

- систематизированы концепции различных экономических школ в контенте развития рынка труда под влиянием роста информатизации общества и цифровизации экономики, на основе которых определено, что для условий республики наиболее подходящим в период формирования цифровой экономики является неинституциональная теория рынка труда, предполагающий оптимизации связи между институтами «государство, корпорация, профсоюзы, вузы» в сфере трудовых отношений, а также использование положений «контрактной теории занятости», основанные на договорные соглашения и «концепция гибкий рынок труда», означающий переход к более гибким индивидуализированным и нестандартным формам занятости.

- обосновано объективность перехода к цифровой экономике, что обуславливается следующими предпосылками: космический прогресс науки, универсализация информационных технологий в экономике, превращение цифровизации в фактор конкурентоспособности. Дана оценка состояния Республики Таджикистан в вопросе цифровизации экономики в нынешних условиях. Причинами этого являются: отставание в технологии; высокий износ основных фондов; отсутствие новой прогрессивной техники;

преобладание ручного труда в экономике. Доказано, что цифровизация предполагает существенных изменений в сфере труда. В частности: исчезновение определенных профессий, доминирование принципа гибкости труда, а также «непрерывное образование в течении всей жизни»; расширение автоматизации; занятость в форме аутсорсинга, фриланса, фразсорсинга; повышение мобильности рабочей силы;

- выявлены некоторые особенности отечественного рынка труда, которых следует учесть в процессе перехода к цифровой экономике. В частности: несбалансированность спроса и предложения рынке труда; низкая информированность субъектов экономики; отсутствие стабильно работающей биржи труда; слабая инфраструктура; слабое взаимодействие института подготовки кадров и реального сектора экономики; трудоизбыточность; низкая конкурентоспособность трудовых ресурсов;

- доказано, что сегодняшняя система профессионального образования не отвечает требованиям современности. Это аргументировано тем, что в структуре подготовки кадров высокий удельный вес педагогических, юридических, экономических специальностей, а подготовке инженерных кадров не уделяется должного внимания, а также большинство выпускников из-за отсутствие навыков остаются быть безработными; часть субъектов реального сектора из-за не конкурентоспособности не имеют четких ориентиров в потребностей рабочей силы, что означает слабости взаимодействия между рынком труда и сферой образования. Обосновано, что за несоответствующее образование виновны не молодежь, а система профессиональной подготовки кадров, образовательные стандарты, недостаточный профессиональный профессорско-преподавательский состав вузов, неработающая экономика, а также не осведомленность молодежи о специальностях;

- аргументировано, что при переходе на цифровую экономику рынок труда поворачивается в сторону созидания высоко технологичных рабочих мест, предъявляются новые требования к наемному работнику, в частности: умение работать на IT; инициативность; коммуникабельность; способность критического мышления; умение работать в команде; готовность к саморазвитию; высокий интеллект; знание иностранных языков и т.д. Выявлены проблемы, препятствующие эффективному взаимодействию рынков труда и образовательных услуг. В частности: финансовые вопросы развития вузов; доступность образования; качества образовательных услуг; проблемы трудоустройства и др.

- проанализированы различные модели спроса на труд, в частности; неоклассическая, кейнсианская, Кобба – Дугласа, Харрода, Солоу и других.

Рассчитано, что среди моделей наиболее достоверной и обоснованной является степенная многофакторная модель Кобба – Дугласа, где коэффициенты корреляции и детерминации имеют высокие положительные значения. Доказано, что динамика спроса на трудовые ресурсы на текущем этапе развития страны все больше зависит от роста объема основных фондов, означающие создание рабочих мест, что объективно отражается в росте выпуска объема продукции.

- обобщен зарубежный опыт регулирования рынка труда и системы подготовки кадров. Особо подчеркнута опыт Швеции, который основан на поддержание занятости тремя системами, а именно системой переподготовки, организация общественных работ, и молодежной политики. Аргументировано, что по опыту развитых стран цифровизация экономики имеет двойное влияние на содержание рынка труда, с одной стороны, посредством автоматизации и роботизации производства обуславливается рост безработицы, что потребует активного государственного регулирования. С другой стороны, новые технологии обуславливает появление новых профессий, что предъявляет высокие требования к качеству подготовки кадров;

- выявлены главные проблемы развития отечественного рынка труда на текущем этапе развития. В частности: несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, суть, которого заключается в парадоксе «нехватка специалистов, профессиональных кадров при избытке рабочей силы»; неадаптированность системы образования к требованиям рынка труда; нежелание молодежи к трудоустройству из-за неадекватной оплаты труда; высокий удельный вес лиц, не имеющих профессионального образования, что делает их неконкурентоспособными; отсутствие на предприятиях системы развития внутрифирменного обучения персонала, что влияет на профессиональные качества трудовых ресурсов; неблагоприятная инвестиционная среда для развития бизнеса;

- выявлены факторы, влияющие на взаимодействие между профессиональным образованием и рынком труда. В частности: численности учреждений профессионального образования; состояние профориентации молодежи в школах; - внутренние затраты на исследования и научные разработки; цены на образовательные услуги. Определено, что стоимость обучения является дорогим в Таджикистане среди многих стран. Обосновано, что цена обучения определяет объем спроса на образование, чем меньше цена, тем больше людей будут заинтересованы вложить инвестиции в образование.

- разработана экономико-математическая модель, по оценке степени влияния факторов на содержание спроса в специалистах с высшим профессиональным образованием в экономике Таджикистана, который в

условиях перехода к цифровой экономике является важным инструментом. Аргументировано, что результативный признак – спрос на специалистов с высшим образованием в структуре общей занятости больше всего чувствителен к изменению такого факторного признака, как темпы ежегодного роста реального ВВП, затем к темпу роста оплаты труда, далее росту капитальных вложений. Рассчитано, что связь между исследованными факторами является тесной положительной.

- выявлены приоритетные направления совершенствования государственной политики занятости в условиях становления цифровой экономики. К числу которых относятся: повышение уровня заработной платы; -высокая стоимость потребительской корзины, рассчитанной на среднестатистической семье в стране; рост загрузки производственных мощностей; создание крупных бизнес структур; решение проблем несоответствия равновесия между спросом и предложением на рынке труда; создание рабочих мест для молодежи; повышению конкурентоспособности трудовых ресурсов; оптимизации взаимосвязи между рынком образовательных услуг и рынком труда.

- разработан комплекс мер, который может служить основой для формирования государственной экономической политики в сфере трудовых отношений и подготовки кадров, а также совершенствования мер по адаптации рынка труда к вызовам цифровой экономики в целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития Республики Таджикистан на перспективу.

Теоретическая и практическая значимость работы. Теоретическая и практическая значимость диссертации обуславливается самим предметом исследования. Автор предлагает новый методологический подход к изучению целого комплекса проблем взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров в условиях перехода к цифровой экономике. Отдельные положения диссертации могут быть использованы научно-исследовательскими организациями и аналитическими центрами, вовлеченными в процесс выработки социально-экономических решений и рекомендаций для разработки государственных программ и стратегии развития на перспективу. Их реализация в Республике Таджикистан будет способствовать повышению эффективности взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров в условиях глобальной цифровизации.

Некоторые отдельные научные разработки диссертации могут быть использованы в преподавании таких дисциплин, как «Экономика труда», «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Информационная экономика»,

«Рынок труда», «Устойчивое человеческое развитие» и «Кадровый менеджмент» на специальных курсах в вузах страны.

Результаты исследований могут быть применены Министерством труда, миграции и занятости Республики Таджикистан, Министерством образования и науки Республики Таджикистан, а также всеми другими отраслевыми министерствами и ведомствами при определении курса своей деятельности в условиях цифровизации и разработке мер по совершенствованию механизмов взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров в условиях перехода к цифровой экономике в долгосрочной перспективе.

Апробация исследования. Основные положения диссертации отражены в 35 опубликованных автором научных работах. Результаты исследования прошли апробацию на различных конференциях по проблемам развития рынка труда, информатизации общества, цифровизации экономики и системы подготовки кадров. На основе данной работы были подготовлены научные доклады и записки по вопросам совершенствования взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров в условиях перехода к цифровой экономике в Республики Таджикистан. Автор участвует в процесс разработки Концепции цифровой экономики в Республики Таджикистан, принимал участие в разработке проекта Государственной программы по обеспечению общеобразовательных учреждений республики предметными кабинетами, оснащенными учебными лабораториями на 2018-2020 годы. Материалы диссертации были использованы при разработке Программы среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021-2023 годы.

Полнота изложения материалов диссертации в публикациях

Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 35 научных работах общим объемом авторского текста 27,1 п.л., в том числе 1 монографии и 15 статей в рецензируемых изданиях ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Публикации полностью соответствуют теме диссертационного исследования и раскрывают её основные положения.

Структура и объем диссертации отражают логику выполненного исследования. Диссертация состоит из введения, пяти глав, выводов и предложений, списка использованной литературы, содержит 274 страницы машинописного текста, иллюстрирована 43 таблицами, 10 рисунками.

Специальность, которой соответствует диссертация. Диссертационное исследование Шамсова Илёсджона Сафаровича соответствует специальностям: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Диссертационная работа Шамсова Илёсджона Сафаровича на тему: «Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика» представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по

специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, является законченной научной работы, отвечает требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям, в соответствии с "Порядком присуждения ученых степеней и присуждения ученых званий", и рекомендуется к дальнейшему прохождению процедуры защиты. Она может быть размещена на официальном сайте Таджикского национального университета в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

Заключение принято на расширенном совместном заседании совместном заседании кафедры «Управление человеческими ресурсами» и кафедры «Информационные системы в экономике» факультета экономики и управления Таджикского национального университета.

Присутствовало на заседании 37 человек, из них с правом решающего голоса 21 человек, из них по специальностям рассматриваемой диссертации докторов наук - 5 . Результаты открытого голосования: «за» - 21 чел., «против» - нет, «воздержавших» - нет, протокол №7, от 10 января 2020 года.

Председатель заседания:

заведующий кафедрой управление
человеческими ресурсами ТНУ,
доктор экономических наук, профессор

Ганиев Т.Б.

Секретарь:

и.о. заведующий кафедрой
информационные системы в экономике ТНУ,
кандидат экономических наук, доцент

Юсупов Ш.Н.

«Заверяю подписи: Ганиева Т.Б. и Юсупова Ш.Н.»

Начальник УК и СЧ ТНУ



Тавкиев Э.Ш.